

海山国际传媒

HASAN INTERNATIONAL MEDIA

中国企业走进非洲 文化·经济·法律·商机



总第 12 期

2013年 1、2月号

主办：海山国际集团

新年特刊

董事长致辞：

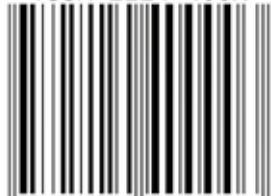
2013
为梦想前行

昂首走进新旅程

安中商贸城的现在与未来

广州国贸见闻录

ISSN 2224-400X



9 772224 400003 >



纯净

摄影：闫勇

评语：说明文字贴切，主题鲜明，构图完整，色彩和谐，生动，清晰。



摄影大赛
获奖作品



H&S 创建的美好家园

摄影：张克杰

评语：说明文字贴切，主题明确，透过固态的建筑可以想象着海山员工不平凡的经历，构图完整，色彩和谐。



守望

摄影：陈颖

评语：说明文字寓意深刻，摄影角度好，结构完整，有层次感，布局比较大气，清晰度较高。



生命

摄影：彭静霞

评语：说明文字贴切有深意，通过静态的植物反映出生命的动感，旁边的植物郁郁葱葱，一种年轻向上的活力衬托出主体的生命力。色彩干净，构图完整，图片清晰。

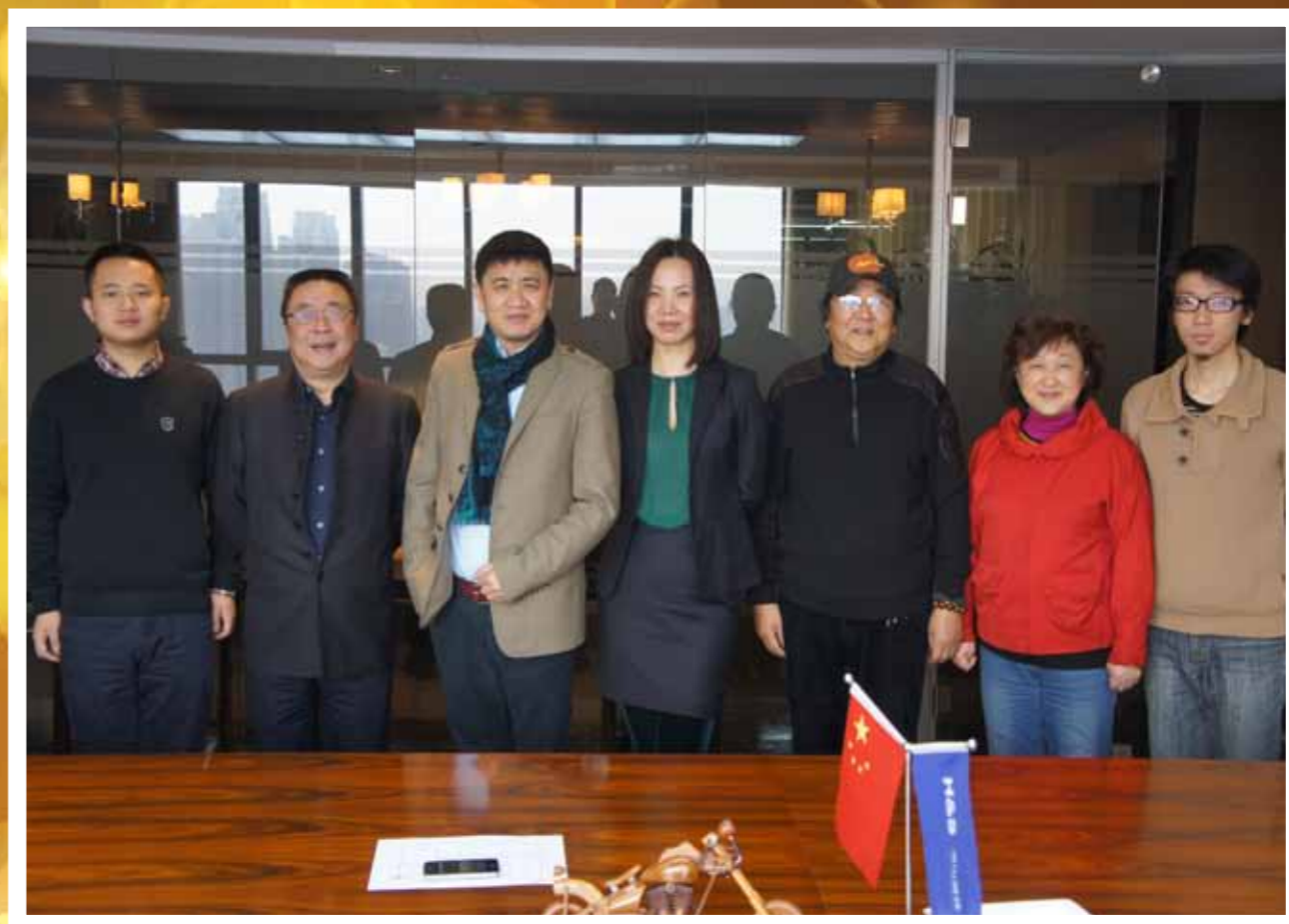


微笑

摄影：李宿源

评语：说明文字贴切，主题鲜明，有向上的正能量，构图比较完整，色彩亮丽，图片清晰。

送往迎来年年新气象 笔走龙蛇岁岁海山情



值此元旦佳节之际，
祝中国民营企业再接再厉，共筑辉煌；
祝海山在 2013 年大展宏图，再创佳绩；
祝海山全体员工新年大吉，万事顺意；
祝关心和支持海山的朋友们新年快乐！

2013

——本刊编辑部



2013 为梦想前行

时光荏苒，神秘的2012年就要走向尾声，没有世界末日，经济危机却日渐升级，没有黑暗的三天，中小企业却在暗夜中挣扎彷徨。帷幕徐启，灯火璀璨，2013年就要到来。

2012年对于海山来说意味着什么？由于主营业务在非洲，我们幸运地没有被国内一轮又一轮的中小企业危机波及，在整体环境不景气中，小步向前，操练内功。因为巨大的非洲市场商机和高利润使我们有本钱去为业务转型、管理提升和国际化经验积累过程中的各种教训买单，在战战兢兢、如履薄冰中为自己赢取到提升管理和运营水平的空间。

这一年，我们经历分公司重组的磨砺；我们在6月迎来进驻非洲六周年的庆典；随着7月安中商贸城100%出租并全面开业，我们的中非大贸易物流战略跨出关键的第一步；早该启动的加纳工业园区因为种种原因一拖再拖，在我们几乎失去耐性几乎精疲力竭时，终于等到议会项目的许可，终于即将迎来土地签约的曙光；这一年，外界对我们的关注增加了，更多的高层领导亲临安哥拉基地给我们鼓劲，更多的金融机构和投资者在加深对我们的了解并给予我们更多的支持；这一年，一些人离开了，更多的人进来了，我们的团队在发展壮大，我们的管理层在一场场硬仗中越发成熟，我们的新生力量在慢慢萃取经验散发光芒。

我们只是基本达成目标，我们还有很多可以提高的空间，我们要不断激发自己的潜能、开阔视野、鼓励创造。在六周年庆典上的讲话代表了我内心深处最强烈的愿望：希望通过海山搭建的非洲大平台帮助更多的合作伙伴成功，帮助更多的海山员工成功！目前，我们在安哥拉已经开始了内部创业的试点，接下来是广州，之后还将有更多海山控股或参股的子公司诞生。在帮助大家成功的同时，海山能真正成为一个创业孵化基地，资源整合中心，成为一家真正的投资控股型的集团。这就是我，以及所有海山人要努力去实现梦想！

要实现这样的梦想，我们必须总结过去，必须清醒认识到自身的问题：我们团队中一些同仁缺乏适当的付出，过于关心福利、关心薪酬；一些人不思进取，不善学习，而学习是企业进步最核心的动力，集团核心团队的领导力依然需要提升；一些人习惯于抱怨却提不出可行的合理化建议；公司之间、部门之间、团队成员之间的沟通不够及时，不算顺畅；成本控制意识还需加强……诸如此类的问题我们需要反省、警醒、改进，建立学习型团队，全力以赴提升管理和运营水平。

全球对于世纪末日的猜想，引发了人们强烈的对生命的热爱，对健康生活的向往。我们的团队成员也应该是积极的、乐观的、健康的，智慧的，应该比以往任何时候更加珍爱生命，热爱家人，关爱同事，热爱我们共同的海山事业！

全球经济衰退是危机也带来机遇，我们可以适当慢下脚步，让我们在现有的事业版图上，在专业技能、执行力、沟通协调力、业绩等方面整体提高，厚积薄发！

当经济危机带来的隐忧弥漫在心头，当寒风吹下最后一抹落叶，能让我们战胜寒冬的不是暖气、而是潜藏于内心的面对逆境的勇气和对春天的渴望！我最希望在团队身上看到的是激情燃烧，为渴望成功而迸发的无限热情！在新年即将到来的时刻，让我们互相鼓劲，让我们在自己的内心中汲取力量，寻找最热诚的信念。

2013，海山将为梦想前行！

海山国际董事长：

2012年12月28日



总第12期
2013年1、2月号

海山国际传媒

HASAN INTERNATIONAL MEDIA

中国企业走进非洲 文化·经济·法律·商机

主办：海山国际集团

ORGANIZER: HASAN INTERNATIONAL GROUP

编辑出版：《海山国际传媒》杂志社

EDITED AND PUBLISHED BY:

HASAN INTERNATIONAL MEDIA

总编：郝明珠

EDITOR IN CHIEF: Hao Mingwei

总编助理：龙琳

DEPUTY EDITOR IN CHIEF: Carolyn Long

主编：王际为

EXECUTIVE EDITOR: Wang Jiwei

责任编辑：刘静梅 高也

EDITOR: LiuJingmei GaoYe

美术编辑：李搏

GRAPHIC DESIGNER: LiBo

驻安哥拉首席记者：闫勇

CHIEF REPORTER IN ANGOLA: YanYong

本刊通讯员：龚卓琼 贾欧 王林

CORRESPONDENT: Gong Zhuoqiong JiaOu WangLin

出版商：中国海山国际投资控股有限公司

CHINA HASAN INTERNATIONAL HOLDINGS

COMPANY LIMITED

地址：香港上环皇后大道333号登富商业大厦2楼

ADD: 2/F., TENG FUH COMMERCIAL BLDG., 333

QUEEN'S ROAD CENTRAL SHENG WAN, HONG

KONG

编辑部地址：中国北京市朝阳区朝阳公园路19号佳

隆国际大厦19层(100026)

GENERAL EDITORIAL OFFICE: 19/F, JIALONG

INT'L TOWER, NO. 19, CHAOYANG PARK ROAD,

CHAOYANG DIST., BEIJING, P.R. CHINA, 100026

E-MAIL: media@hasan.cc

TEL: +86(010)65398989-8022

WEBSITE: www.hasan.cc

印刷：廊坊市飞腾彩印制版有限公司

国际刊号：ISSN2224-400X

发行范围：香港及海外国家和地区（大陆赠阅）

Contents | 目录



新年献词

02 2013·为梦想前行

新年寄语

06 员工的心声

回顾与展望

- 14 昂首走进新旅程
- 15 安中商贸城的现在与未来
- 16 付出·同时收获
- 17 履职尽责 把集团战略目标落到实处
- 18 转变思路·迎接新的一年
- 19 用先进的文化理念 引领企业向前发展
- 20 回顾 2012 年·感受颇多
- 21 乘风破浪会有时

导向

- 22 国家外汇管理局简化直接投资外汇管理行政审批手续
中国将于 2013 年 1 月 1 日起对进出口关税进行调整
节能环保力度进阶 出口退税成条件
国开行第四轮基准债二次增发利率贴近二级市场

安哥拉简讯

- 23 四川华西集团领导视察海山国际集团安哥拉公司
H&S 学习交流取得阶段性成绩

24 一句话新闻

特约文章

- 25 统筹首都外事和港澳资源推动企业联合“走出去”

本刊通讯

- 28 一次成功的公共外交活动
——中非合作圆桌会议第三次大会侧记

本刊专访

- 34 开创国有企业与民营企业海外合作新模式
——访华西集团海外部总经理兰北

专题报道

- 36 高瞻远瞩·非凡起航
——赴安哥拉调研纪实
- 39 安中国际物流商贸城建设纪实报道
- 41 暴雨中的海山精神
——安哥拉蓝色小区积水抢险纪实

本刊专稿

- 43 南充市供销社领导赴川北再生资源市场调研
为企业发展建言献策 共绘发展宏图
- 45 外塑形象 内强素质
- 46 深入学习十八大精神 履职尽责创效益

海事山情

- 48 在变革中成长
——广州国贸见闻录
- 56 珠海秋游小记

征文大赛

- 58 成长·感恩——安哥拉周年记
- 60 那些年·与海山一起走过的日子
- 61 安哥拉随想曲——黎明的曙光
- 63 在青春里绽放
- 65 “缘”来如此
- 67 爱拼才会赢
- 68 学海无涯 书山寻径
- 70 23 岁·给我一个姑娘
- 72 回望 2012 喜迎 2013
- 73 写给海山 80 后的 64 字真经
- 74 2012·还有明天!
- 76 坚定不移沿着海山战略道路前进
为创建了“哑铃发展模式”而奋斗
- 78 在海山放飞青春的日子

海山之路·6

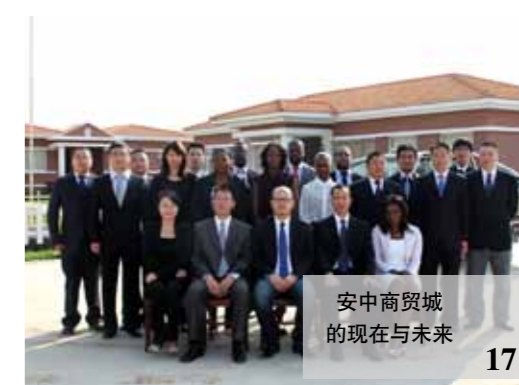
- 81 寻找全球整合下的商业模式

总目录

- 87 《海山国际传媒》2011-2012



带着希望、带着向往、
更带着奋斗的激情
昂首走进新旅程 16



安中商贸城
的现在与未来 17



暴雨中的海山精神
——蓝色小区
积水抢险纪实 43



在变革中成长
——广州国贸见闻录 50



海山国际传媒
HASAN INTERNATIONAL MEDIA

新年寄语



郑文武
常务副总裁兼 H&S 总经理

取得辉煌成绩的 2012 年过去了！展望即将到来的 2013 年，将充满更大的机遇和挑战！相信海山全体员工在董事长的带领下，必再创佳绩！万事如意！



吴新武
投资发展与法务副总裁

面对未来，我们踌躇满志，带着希望、带着向往、更带着奋斗的激情昂首走进新旅程，创造属于海山的辉煌！



唐忠陟
海山国际集团副总裁

过去的 2012，我们精诚合作，团结拼搏；即将到来的 2013，希望大家继续努力，共创海山的美好未来。



左 晶
海山集团商贸物流副总裁
安哥拉 HASAN 公司
HC 公司总经理

海山现在是资本积累阶段，是一个民营企业刚起步的时期，希望 HASAN 全体人员以务实的工作作风把 2013 年的工作做得更加扎实。



Kenneth lim(林成发)
副总裁兼加纳总经理

我们共同经历了一个不平凡的 2012 年，又一起迎来了 2013 年。新年之际，祝海山全体员工身体健康，工作顺利。



邵 强
国贸公司总经理

凤凰自古栖大梧，良木由来作栋梁，新的一年再接再厉！共同创造海山辉煌！



龙 琳
董事会办公室主任
兼总裁办主任

2013 年，我们期待有更多的成功与喜悦，祝福亲爱的同事们健康平安！家庭幸福！也祝福海山有更加美好的明天！



赵 军
南充区总经理

营造求真务实的工作作风，为 2013 年海山集团实现跨越发展做出贡献！



刘元成
法务总监

祝海山集团 2013 年在企业管理和业务发展上取得双丰收！



于 午
投资发展部总监

在 2013 年来临之际，祝公司各业务单元和职能部门踏踏实实，锐意进取！祝各位同事工作开心，生活充实！祝福海山国际！



郝志强
劳务公司总经理

披荆棘，持丈许弯刀，探新路，执一片丹心。



陈 颖
劳务公司副总经理

2013 年注定是海山前所未有的高速发展年，相信海山将会在各方面超越 2012 年。海山的员工身体更健康、工作更愉快、生活更幸福、家庭更美满！



王 莹
信息部总监

2012 年是奋进向上的一年，是努力拼搏的一年，也是公司值得骄傲的一年。希望 2013 年大家再接再厉，爱岗敬业，取得更大的成绩。



邹志强
财务副总监

值此元旦佳节之际，祝海山乐驰千里马，更上一层楼。



柴景玉
投融资部

衷心祝愿我们海山国际这艘航母在新的一年里抖擞精神，破浪远航！



张清祥
行政部

惟有爱惜力量，养深积厚，才能蓄势待发；惟有爱惜众缘，尊重包容，才能群策群力，共成海山美好事业！



何振华
投资发展部

2012年海山的管理和企业建设上了一个新的台阶，祝愿海山国际2013年事业再创佳绩！



杨凝
投资发展部

祝福海山事业发展壮大，2013年更上一层楼。



晁代雨
行政部

2013年就要到了，愿我们海山国际事业再创辉煌，同时祝所有的海山国际的同仁们身体健康、家庭美满、事业进步。



胡筱云
法务部

末日没来，生活继续。愿海山“重生”后飞向更广阔的天空，愿生命美好、精彩。



张万明
信息部

祝海山事业蒸蒸日上！



杨邴芳
信息部

祝全公司人员新年快乐，身体健康！



赖思琪
行政部

拼搏奋斗的2012年即将过去，充满机遇的2013年即将到来，祝海山在新的一年里一帆风顺，大展宏图！



吴慕兰
行政部

2012年里我入职海山，2013年里我要继续努力工作，与海山共成长！



张洁
人力资源部

愿海山事业在新的一年里高歌猛进，心想事成！



孙新
人力资源部

回首已去的2012年，各位同事共同经历了辛酸苦辣，但我们希望对海山未来的2013年满怀信心和热情。盼望能在2013年中各位同事再接再厉，开辟海山的新篇章。



刘三妹
人力资源部

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存！海山国际经过系列的管理变革，本着“海纳百川，山不拒土”的精神，通过多元化、国际化的哑铃战略实施，定会迎来更加辉煌的明天。

● 新年寄语



许汝雪
国贸公司副总经理

9月份加入海山国贸，时间虽短，感受很深，感觉很充实，2013必将是个令人期待的一年。



魏中红
国贸公司副总经理

海山明天会更好！



李桂花
出纳

2012年，您在风雨和满地泥泞中迈动坚定的脚步；
2013年，愿您在微笑中愈展愈盛。



李敏贤
会计

在2012年的尾声，我加入了海山团队，在陌生中慢慢熟悉，感受着海山的文化精神，希望在崭新的2013年里，能够与各位同事携手共进，创建美好明天。



龙敏
国贸总经办主任

2012 传说中的末日没有来临。海山的各位兄弟姐妹们，2013是我们赚来的！让我们尽情工作、尽情生活、与海山一起尽情光芒万丈吧！



李萌
行政专员

感动一时的情怀，执著一生的信念；成就明日的辉煌，炮烙一生的记忆。海到无边山作岸，我的海山之恋！



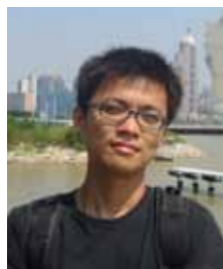
王林
管培生

2012年，是海山改革的一年，是蜕变的一年，也是厚积薄发的一年；2013年，海山必将迎来井喷式发展的一年，也将是收获的一年。



苗娜娜
人事副经理

变革中求发展，凤凰涅槃，浴火重生。



张林
法务合同专员

别人都说快乐的时光总是过得那么快，即将告别的2012，在海山收获的是累累硕果：工作上我们默契的配合，生活里，我们真诚、亲密，犹如一个温馨的大家庭，我为在这样的一个集体感到幸福和自豪；即将到来的2013，我是那样渴望能够和海山长久相伴，在大家的陪伴下去实现共同的梦想。



张从威
财务经理

2013，海山必将更上一层楼！



陈洁曼
人力资源专员

岁月静好，昔日已逝，今朝犹在，仅在今朝，惜时如金。



赖谋超
市场部专员

面对时光，回想2012在海山公司工作经历过的真实历历在目，因为我付出，所以我收获了很多。过去的一年，也是公司值得骄傲的一年，因为海山公司进军安哥拉六周年。广大员工，沿着公司发展的方向，兢兢业业，努力拼搏，爱岗敬业，朝着共同的目标一同奋进，取得更大成绩！



刘荣芬
财务副经理

回首望去，海山经历了许多风风雨雨。2012年，海山进行了财务软件的变更；完成了信息系统的上线；规范了各种制度。希望在新的一年里海山能更加平稳地发展，也感谢各位领导、各位同事在过去一年里对财务工作的支持，希望大家的共同努力下，海山明年更加美好。



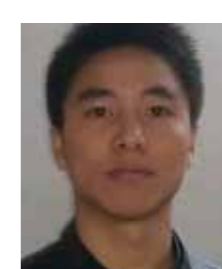
任萍
主办会计

2012年，并非世界末日年，而是海山的机遇年，在各位领导及各位同事的共同努力下，海山向前迈出坚实的步伐。2013年，新的一年里，海山必然迎来更大的发展，昂首阔步向前冲。



廖秉富
总经办葡语翻译

I'm not the best in the 2012, I will do my best in the 2013.



王永全
IT技术工程师

愿海山的资本走向世界，愿海山人的脚步踏遍全球，愿海山的精神引领未来时代。

李 涛

采购经理



在海山，我们每天都有激情，我们每天都有收获！在海山，同甘共苦的同事，就是我患难与共的家人，就是我携手共进的朋友！我们拥有同一颗海山心，怀抱同一个海山梦，与海山同呼吸，共奋斗！企业的壮大，是我们最大的快乐与成就，愿海山新的一年事业更上一层楼，再创新辉煌！

冉顶容

采购副经理



2012年是海山公司制度调整与改革的一年，在这一年里，公司通过大胆决策，实施了制度调整与改革，改革意味着责任，我们要认真执行好改革成果，并将把这份责任带入2013年，再攀高峰，让2013年成为我们充满感动的一年。

江 帆

物流经理



路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。天佑海山！

武艳丽

物流主管



我跟小龙女祝福海山，年年有今日，岁岁有今朝！

兰秋刚

供应链经理



感想：或疾或徐，或直或曲，虽然寻寻觅觅，虽然跌跌撞撞，我们依然在路上。寄语：千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。

谷方飞

采购主管



千言万语都无法表达我与海山真挚的情感，无声胜有声。

谢 林

物流专员



脚踏实地继续前进！

杨 博

储运专员



2012年总结：学习、进步、感恩、努力
2013年寄语：黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还。

吴国金

采购主管



“一元复始山河美，万象更新锦绣春”当新年的钟声响起，我们送走了2012年的辉煌，迎来了2013年的希望，我谨代表和家人祝愿海山集团辉煌腾达，让海山国际的名号再次向非洲发出强音。同时祝愿海山公司的所有领导、同事及客户、供应商在新的一年里身体健康、万事如意、蛇年吉祥，衷心的感谢你们长久以来的关心与支持！

彭静霞

采购主管



明天会更好！

徐国英

物流单证操作员



新的希望，新的生机，新的挑战，新的成长。

崔文秀

物流单证操作员



2012：累中带甜，忙中带乐。2013：这有梦的起点，有梦才有目标，有梦才追求。

易高丽

采购主管



2012年的海山是创新的一年，愿2013年的海山是丰收的一年！

梁 洁

采购员



2012年是冷暖自知的一年，希望来年的自己心态更加平和淡泊，好好珍惜自己和家人。神马都是浮云……

乐晓波

司机



海山更上一层楼！

邓 晨

客户服务专员



感恩海山，怀揣梦想，愿与海山共成长！

王 翠

高级市场经理



怀抱海山之梦，坚守海山之路。用坚定的信心，至诚的信任诠释对企业的忠诚。放飞海山之梦，祝愿海山明天更美好！



昂首走进新旅程

文 / 海山国际集团常务副总裁 吴新武

编辑部同事一直在催我交稿，元旦专刊就等我最后一人交稿排版了。并非不支持编辑部工作，而是我确实不愿在此时思考年终的问题，经过长期的共同努力和奋斗，2012年的一些新项目刚刚有些眉目，前提条件已经落实并实现重大突破，如果再过两个月有些重大项目也许就要启动实施，如果再过三个月集团股权和业务结构也许就要发生质的变化，如果...时间没有如果，转眼已到了年末清点的日子。

回顾过去的一年，从年初的目标制定到年中的工作调整，我们经历了许多的矛盾、困惑和障碍，也经历了许多惊喜、突破和成就。我们在深感非洲创业艰辛的同时，令人可喜的是安哥拉业务稳中求胜，H&S工程项目顺利进行，基本完成年初制定的生产目标，为集团的正常运营提供了有力的保障。安哥拉商贸城的第一期建设圆满完成并投入运营，成为集团全年业务的新亮点，第二、三期规划正在按计划实施中，为明年的全面建设奠定了基础。

2012年，集团基本实现了制度化管理，建立了人事、财务、行政、法务和信息的完整体系，为未来真正实现集团化管理奠定了基础。值得庆贺的是集团信息化建设基本实现，ERP上线、OA完成实施，供应链建设基本完成，安哥拉的系统上线工作已全面展开，我们的信息化建设将为提高公司的管理水平发挥重大作用。

2012年已成历史，新的一年开始了，希望我们过去一年所做的一切努力成为新年的收获，展望未来，我对2013年的期待主要在以下几个方面：

- 1、加纳赛康迪工业园项目完成土地签约，全面启动和实施园区建设，同时带动加纳房地产、建筑以及其他业务的开展，实现加纳投资股权改造；
- 2、完成商贸城二、三期规划，实现园区开发的股权和债权融资，引进商贸城战略股权投资，为商贸城的可持续和可复制的长远发展奠定基础；
- 3、落实和开展一至两个新的重大项目，实现集团业务结构多样化，分散投资风险，逐步实现集团投资管控型发展战略；
- 4、全面实现集团和各分子公司ERP系统上线和应用，为集团的业务发展提供系统支持，为满足集团国际化管理水平要求奠定基础。

2012年的世界末日已经过去，新的纪元在我们面前全面展开，面对未来，我们踌躇满志，带着希望带着向往更带着奋斗的激情昂首走进新旅程，创造属于海山的辉煌！■

安中商贸城的现在与未来

——左晶总经理访谈录

文 / 贾欧

记者：2012年是海山充满希望的一年，在这方面您有哪些感受？

左总：正如在年初的年会上达成共识的那样：2012年是海山集团公司非洲大物流贸易战略开始实施的一年，是海山打翻身仗的一年。对安哥拉板块经营模式的调整，HS和HASAN都取了重大进步，说明集团公司的战略是正确的。中安商贸城作为实现集团物流贸易战略的开山之作，取得了阶段性成果，这一年的工作充实、繁重、有成绩。

记者：展望2013年，海山明天将更美好，对此您有哪些憧憬和期望？

左总：2013年我们应当戒骄戒躁，进一步规范和完善相关工作，同时吸取2012年的经验和教训，继续稳扎稳打地推进各项工作，利用海山的资源优势和品牌效益，创造更大的价值。

记者：物流贸易板块是集团的重中之重，中安商贸城的工作备受关注。请您谈谈2012集团物流贸易板块工作的重要成就，并对2013年集团物流贸易战略的实施提出希望。

左总：希望2013年集团物流贸易战略得到真正的实施，首先要明白我们的优势和核心竞争力在哪里？这就要求我们一定要实事求是，从海山实际出发。



安中商贸城管理层合影

付出·同时收获

文 / 海山国际董办兼总裁办主任龙琳

傍晚，华灯初上。看着繁忙的北京城，滚滚而来的灯火。所有在路上的人们，从东到西从南到北。突然想问大家：你到底为谁而忙碌？

从周一到周五，早晨 7:30 到下午 7:30，每天 12 个小时，你奔波在上班和下班的路上。在你的一生之中，从 24 岁到 60 岁，你跟同事在一起度过的时间，比你跟父母子女、亲戚朋友度过的时间还要多。工作是我们一生最重要的经历，所以那些认为自己在为某一个老板而工作的人，醒醒吧！工作就是你的生活，而你必须精彩地活着。

除了工作，人生最重要的就是感情。每一个人都能体会，让你永远忘不了的是初恋，而真正最值得珍惜的，是生命的最后时刻陪在你身边的人。工作也是一样，那些工作时间跟我一样长的同事，谁还记得自己的第一份工作？第一个老板？怎样找到能跟自己白头到老的那份工作？我的体会很简单，那就是把每一份工作，当做终身事业来对待。

转眼间从广州到北京已快跨入第三个年头，从生活了 11 年的城市、有自己的圈子、有熟悉的味道和生活习惯，来到一个全新的行业、陌生的环境、重新建立人际圈子，一切从头开始。我也有过两眼一抹黑、不知何处着手的时刻，但从没有迷惘，是诚恳面对每一份工作的信念鼓舞着我，来战胜工作、环境转变等等带给生活的一切短暂困难。

在积极乐观方面，我们身边有最好的榜样，那就是董事长郑纲。他敬业勤奋，几乎全年无休地在工作。每年一大半的时间都在全球各地出差，就算在北京，也天天加班到深夜。你几乎无法在他身上看到任何厌倦，也从没有任何负面情绪，他总是乐此不疲地不断进取、不断学习、不断克服一个个困难，开创事业上的一个又一个高峰。今年，北京的同事见证了董事长作为一个学习狂人的形态出现，三个月前他开始认真学习英语，只要在北京，只要没有重要应酬，每天都有老师过来给他上两个小时英语课，这成为他雷打不动的规律。接触过董事长的同事都知道，他不



是超人，他没有特异功能、没有三头六臂，他的创业经历发表在我们杂志的《海山之路》栏目里，他和我们一样只是普通人。而这么一个普通人，这么多年，从社会底层一直努力向上层层突破、势如破竹。今天，他通过努力奋斗，不断学习已经培养出一个企业领军人物的强大气场，吸引到一大批支持他的政府领导、跟随他四处寻找机会的企业家伙伴、追随他开创海山事业的海山人，靠的就是踏踏实实地付出和坚忍不拔的毅力。

付出既是收获，诚恳地工作就等于诚恳地生活。这是我在新年之际，最想跟各位同事分享的一句话。

从加入海山到今天，我们的编辑部从《海山国际传媒》创刊到今年我们增加出版了一本新的杂志《中非国际传媒》；从网站建设的初期到国际化网站的亮相；从企业文化只是董事长心中的一个概念，到今年全面开花的企业文化建设和安哥拉工会的成立；从大家都不满意的制度不健全到目前覆盖全集团的各项制度全面出台……感谢我们团队每个人的付出，虽然我们只是踏出了一小步，而且是并不完美的一小步，但回望在海山走过这一年半的每一步，脚印都清晰可辨。

神说：世间万物，凡走过必留下痕迹。各位海山的同事们，让我们同心协力，踏实工作，勤奋付出，在我们坚守的工作岗位上，留下我们的每一步坚实的脚印吧！

期待能为我们带来更多成功和喜悦的 2013 年，也祝福我们共同的美好明天！ ■

履职尽责

把集团战略目标落到实处

文 / 南充分公司总经理 赵军



党的十八大传递出经济政策六大信号：1. 保持宏观经济政策的连续性和稳定性；2. 扩大内需，消费与投资双管齐下；3. 支持企业牵头实施产业目标，明确国家重大科技项目；4. 有序推进农业转移人口市民化；5. 扎实推进重点领域改革，扩大营业税改增值税试点地区和

行业范围；6. 稳步提高社保统筹层次和保障水平，发展教育、卫生、文化等社会事业，加强房地产市场调控和住房保障工作。

党中央的一系列政策给我们非公有制企业带来了新的发展机遇。海山集团南充区全体员工将乘十八大的东风，以习近平主席五句话为动力，坚持改革开放正确方向，敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，既要勇于冲破思想观念的障碍，又要勇于突破利益固化的藩篱，在郑纲董事长带领下，把集团战略目标落实到履职尽责的具体行动中去。牢固树立艰苦奋斗、勤俭节约的思想，营造求真务实的工作作风，全面完成集团下达的各项经济指标任务，为 2013 年海山集团实现跨越发展做出贡献！



海山南充办公区一角



转变思路·迎接新的一年

文 / 四川远东国际劳务有限公司总经理 郝志强

2012年是海山集团充满希望的一年，H&S公司在常务副总裁郑文武的带领下，半年产值超过2011年的全年；Hasan公司商贸城一期建成并完成100%的招商，二期和三期相继启动，这一切是海山集团非洲战略得以切实执行的最重要支撑。

四川远东国际劳务有限公司作为以服务为中心的单位，在这一年里，经过全体员工的努力，较好的完成了自己的使命。尤其在7—10月四个月的时间内，从对劳务人员的签证办理、招聘和派遣等流程进行了优化和梳理，及时地满足了H&S公司的人员需求，H&S公司今年能取得产值的飞跃，其中包含了劳务公司一份努力。随着外派劳务资质的取得以及集团签证办理范围的收缩，远东劳务公司也开始探索自身新的发展思路。

第一、转变经营方式——对内服务、对外开拓并举
一方面紧紧跟随H&S公司、Hasan商贸城及加纳公司的人员需求，提高劳务人员的技术水平和工作能力，减少劳务纠纷。缩短劳务人员的招聘和派遣时间，及时地把人员输送到位。具体措施包括：

1、摆脱以往单纯依靠其他劳务中介输送务工人员，直接与地方政府的劳动局、劳务派遣中心合作，减少中间环节，降低务工人员的费用负担，同时也规避将劳务纠纷、工伤等风险分摊到地方政府。

2、在务工人员集中的地区设立分支机构或委托单位，大力宣传远东劳务公司品牌，低收费，低风险，规模连锁式经营；

3、与培训机构合作，将务工人员的考核、培训及就业

计划连成一体。人员的招聘集中在有培训机构、有考核场地的地区，比如南充、山东临沂、河北保定、甘肃兰州等地，以便于用人单位的现场考核。同时对于来应聘而技术不够熟练的工人提供培训服务以及培训后的就业指导，以储备大量人员。

另一方面加强与有海外工程的国有企业、中央企业的沟通合作，采取劳务清包和单纯劳务人员输出的方式开拓业务。

第二、以“一手工人工人、低额劳务费用、现场考核、政府合作、正规培训、合格资质”等优势，向国企、央企输送劳务人员（不包括签证业务），靠数量赚取服务利润，这一方式依赖于前期大量的人员储备。

第三、收缩以海山名义办理签证的业务，开拓其他渠道，加强与原海山体系内的分包商、合作单位的劳务合作

第四、转变内部管理理念，薪酬与业务指标挂钩

远东劳务公司将在管理架构上成立业务部，除财务和内部管理必需人员外，其余人员都将薪酬与业务指标结合，设立合理的绩效考核和业务提成方案，并实行逐笔业务及时兑现，充分调动员工的积极性，从而带动公司业务的快速发展。

2013年，海山明天将更美好。H&S公司业务逐步稳定和产值快速增长，商贸城在非洲影响力的扩大以及加纳项目正式实施，为海山集团带来利润和声誉，同时也为远东劳务公司提供了更大的服务平台。我相信，在海山这个平台上，通过劳务公司全体员工的努力，转变思路并付诸实施，我们将迸发出强大的活力，创造出更大的价值。■

用先进的文化理念 引领企业向前发展

文 / H&S 行政部行政主管 都晓凤

企业若是船，文化便是舵；企业若是边疆的堡垒，文化便是耀眼的彩旗。一个企业的强大与完善，除了硬件指标以外，在其他方面很大程度取决于自身的“软实力”，而这个软实力，便包含无比重要的企业文化。

所谓企业文化，是指企业在长期的生产经营过程中逐步形成的被绝大多数员工认可、遵循，并带有本企业特点的行为方式、企业精神、价值取向、道德规范、发展目标等因素的综合。重视企业文化被越来越多的企业认可并拓展，海山便是其中之一。

在公司日益壮大的今天，在海山由最初的十几个员工发展至上千名员工的今天，在一个小小的民营企业发展到如今可以登上世界舞台与其他国营企业同台演绎的今天，我们感知，海山壮大了。随着业务量的不断增加，随着年产值的不断升高，随着越来越多有识之士的加盟，日常管理已不能全面满足海山如海绵般膨胀的身躯，日趋完善的制度也不能成为尚方宝剑独立存在，海山如果要迈的更高、走的更远，便需要更高层次的追求，那就是拥有海山特色的文化存在。用文化引领、用文化带动企业的发展已是大势所趋。在郑纲董事长以及郑文武总经理的重视下，海山以独特的发展眼光加大了对文化的理解，无论从六周年庆典、中秋活动还是十一爱国主义系列教育，无不彰显出具有海山特色的企业文化；不管从Camama项目部工人自编小诗歌颂海山还是Vila Azul项目经理带领团队在暴雨中抗洪排险而受到了安哥拉人民的赞扬，无不发扬了

爱岗敬业的企业精神。就是在这样一个炎热的夏天、在一个个暴雨的夜晚，海山人用自己的行动展现出了对海山的热爱、对非洲的热爱。植根非洲、服务非洲不再是空谈，内强素质、外塑形象，海山人用双手托起了冉冉升起的太阳，用具有海山特色的精气神为中国人民在非洲涂上了一抹艳丽。

为完善思想政治工作体系，针对海外党员分散的实际，为充分发挥党员在各条战线的先锋模范作用，在2012年7月1日海山成立了自己的海外党支部、7月29日，成立海山工会。党支部和工会的成立，也将成为海山发展史上具有重要意义的里程碑。通过体系的完善，架起了企业与员工沟通的桥梁，化解了许多矛盾，增强了团队的向心力、凝聚力、战斗力、归属感。引领思想、崇尚文明、树立榜样已经成为一种理念深深刻在我们脑海；创先争优、我为海山添砖瓦、立足岗位建功立业已经成为许多员工的目标追求，无时无刻不在影响着海山人。我们在潜移默化中成长，海山在潜移默化中发展，这便是具有海山特色的精神，这便是具有海山精神的文化。

除了思想教育以外，H&S公司从实际出发，针对海外的特殊环境和员工的心理状态，不失时机的开展丰富多彩的娱乐活动，每周三晚的电影播放、每周四的篮球训练、广播宣传报道、音乐欣赏、乒乓球、卡拉OK等活动丰富了员工的精神文化生活，取代了之前一些员工下班后喝酒打牌的陋习，为企业的文化建设吹响了前进的号角，为企



H&S 行政部行政主管 都晓凤

回顾 2012年·感受颇多

文 / 四川远东劳务公司副总经理 陈颖



一、海山跨越式发展的一年

第一、经过几年互相选择、磨合，海山建立了一个稳定的高管团队，他们对海山的发展起到了重要的支撑作用。

第二、海山的海外业务发展模式更趋合理，H&S的建筑工程业务越做越大，产能不断提升，产值翻番增长，质量和进度远远胜过原来的以分包为主的业务模式。HC的商

业的文明道德建设增强了正能量。通过这些寓教于乐的活动，陶冶了员工情操，员工的素养得到了提高，团队意识不断增强，调动了员工的积极性，充分展现出了企业文化对于企业发展的巨大促进作用。

学习永无止境、管理需要提升、发展需要人才、人才在于培养，面对海外H&S公司工程任务规模的不断扩大，为进一步加强管理，统一思想、明确任务、实现目标，H&S公司做出战略决策，将11月定为学习月，并对公司核心管理团队开展了为期四天的学习交流。在此次活动中，华西海山联合体童杰总经理带头与团队几位专家为学习交流做了专题讲座，郑钢董事长、郑文武总经理十分重视此次学习交流，并提出，在保持我们施工硬实力的同时，大力提升对外的软实力，要不断融合内外文化，最终形成我们倡导的主流价值观，建立一个学习型、管理型、执行力强的国际化专业团队，建立海山的“黄埔军校”，形成整

贸城项目一期周期短、影响大、见效快，取得骄人的成绩。

第三、制度建设、业务流程建设都取得了明显的成绩，海山作为一个跨国民营企业更加规范，有章可循。

第四、信息化建设也起到了承载管理和业务的中枢神经的作用。

第五、人事、行政、审计、宣传、法务等职能部门对业务部门提供了有力支撑。

第六、海山员工物质文化生活水平大幅提高，远超过社会平均水平，幸福指数逐年提升。海山已经和正在造就更多的富人。

二、劳务输出工作取得了可喜的进展

2012年外派劳务取得了较好成绩，在国内建筑劳动力紧缺且工资急剧上涨的同时能做到现有的结果，是远东劳务全体员工在鲁总、郝总带领下辛勤努力工作达成的。在各方支持配合下，较好地完成了2012年度预期目标：取得了劳务外派资质，完成了经营收入、利润指标。

三、对2013年的憧憬和期望

2013年注定是海山前所未有的高速发展年，相信海山将会在各方面超越2012年。海山的员工身体更健康、工作更愉快、生活更幸福、家庭更美满！

展望2003年，远东劳务将在郝总带领下，在经营模式上逐步过渡到对内服务项目、对外独立经营。海山的投资人赚更多的钱，海山员工的工资继续增加。■

个集团人才培养锻炼的摇篮。海山充分认识到可持续发展必须站在国际发展战略的高度，只有我们的决策层、管理层从观念、意识上彻底转变，海山的人才发现、培养、输送才能真正的在实战中实现，一批批有理想、有抱负、懂管理的国际化人才队伍才能茁壮成长。

峥嵘岁月、光阴似箭、展望未来、信心百倍，海山植根非洲，风雨兼程走过6年时光，企业发展势如破竹，每一阶段海山的企业文化都应该具有鲜明的阶段特征，从企业的实际出发，依据企业发展目标和战略，培养出体现企业不断发展的内动力，这就要真正培养一批年富力强、认可海山文化的、有坚定理想信念、弘扬海山精神、立足本职岗位、建功立业奉献、富有团队意识、作风硬、执行力强的先锋团队，让企业能在先进文化思想的引领下一路披荆斩棘，让海山这个民营企业在世界的舞台上展现出无限精彩，创造更加美好的未来！■

乘风破浪会有时

文 / 海山国投融资部总监 柴景玉

一、2012—充满希望的一年

2012年是海山充满希望的一年。在这一年里，海山在很多方面都迈出了坚实的步伐。

1. 公司人才队伍建设取得了较大的进展

今年以来，公司人才队伍建设工作提速，通过各种方式招聘了多个专业急需的人才充实到相关岗位上。管理团队、技术队伍的发展壮大和其他后备人才队伍建设的加强，提高了公司整体的业务素质，也为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

2. 公司的短、中期发展战略日益清晰

经过多年的发展、探索和坚持，2012年，公司的海外工程承包、对外投资和国际贸易物流业务这三大业务板块已越发清晰成形，并呈现出良好的发展态势。

3. 公司的各项业务都在稳步推进

2012年，公司不论是在在安哥拉的安中国际物流商贸园区和工程承包项目，还是在加纳的塞康迪矿产品保税工业园、房地产项目，以及进出口贸易业务、融资渠道建设等等，都处于稳步发展的过程中。

二、2013—前景更加美好

我相信，2013年，海山各项事业的前景将更加美好。首先，进入2013年，受欧美经济危机的影响，世界经济整体仍将继续低位运行。在这样的形势下，海山业务所在的安哥拉和加纳连任的新总统都致力于促进国家经济增长和改善民生，必将进一步扩大各自国内的基础设施建设投入，并推出更多吸引境外投资的举措，经济势必将继续强劲增长。这将为在这两个国家已经苦心经营多年，积累了丰富的丰富人脉资源和业务资源的海山国际带来更多实实在在的机会。打铁须得自身硬，面对这一难得的机遇，我们唯一要做的就是苦练内功，使自己更加强大，立于不败之地。

其次，随着2012年海山内部管理的逐步规范，人员素质的稳步提高，海山的工程承包业务、对外投资业务(商

业地产和住宅)以及基于大物流贸易平台的进出口贸易业务等业务板块一定会持续发力：

——人财物向工程承包业务方面倾斜，更加注重工程质量等等，这将使我们的海外工程承包业务的年产值在新的一年里持续增长；H&S在安哥拉工程承包市场上的良好表现，将会为我们在安哥拉市场赢得更多的工程承包合同。

——安中国际物流商贸城一期顺利完成招商，二期建设如火如荼，这将使公司一直践行的“根植非洲、服务非洲”的理念进一步落到实处，也为公司增添了新的利润增长点。

——进出口贸易业务借助于公司的大商贸物流平台，有望在新的一年里取得新的突破。

三、融资工作上取得新的突破

资金是企业的血液。海山国际现在正处于快速发展的关键时期，加上海外工程承包业务自身对资金需求大的特点，因此对集团来说，努力实现自我造血功能，支持海山国际各项业务的健康快速可持续发展，始终是财务融资部门的一件非常重要的工作。

2012年，在集团董事长的直接领导下，我们通过各类银行广泛接触和沟通，使更多的金融机构能够了解我们，信任我们，努力实现“墙外开花墙内香”的目标。这也为今后融资业务开展奠定了一定的基础。

作为融资部门，在新的一年里，我们要继续大力向金融机构宣传、推介我们在境外各项业务，必要时请他们到现场实地考察，增加互信，并要在全面吃透、充分了解公司各类业务特点的基础上，善于灵活运用国内外金融机构的各种融资工具，扬长避短，针对我们的各项具体业务，设计不同种类的融资解决方案，努力实现开拓更多的融资渠道、尽可能达到降低财务成本的目标，全力助推集团业务的又好又快发展。

衷心祝愿我们海山国际这艘航母在新的一年里抖擞精神，破浪远航！

四川華西集團領導視察海山國際集團安哥拉公司

2012年11月13日，四川華西集團張崇生副總裁、楊碩副總裁等一行四人抵達海山國際集團安哥拉公司視察指導工作，海山國際集團左晶副總裁等代表集團熱烈歡迎了華西集團各位領導的到來。

在視察完華西與海山合作的兩個在建工程項目後，華西集團代表與海山國際集團安哥拉相關負責人在公司安哥拉總部舉行了座談會。

華西集團各位領導在會上首先充分的肯定了雙方團隊在CAMAMA和SAMBIZANGA兩個項目上付出的努力和取得的成績，同時指出，此次和海山在安哥拉的合作是華西集團首次在海外與民營企業進行這麼大規模的合作，雙方都堅信這兩個項目定能取得驕人的成績。華西集團領導還表示，民營和國企在企業文化、管理理念等方面都有差別，海山作為一家走出國門的民營企業有着機動靈活的经营特點，雙方合作的成功依賴於相互的包容，希望雙方在

以後的合作中能繼續包容對方不同的企業文化和理念，相互理解，在積極推進現有項目的同時，吸取經驗教訓，加強新項目的合作，真正實現合作共贏、共同發展，同時也為國營企業與民營企業的合作探索出一條新的道路。

海山國際集團H&S公司執行副總經理任文連代表公司在會上表示，華西集團是新中国成立後第一家國營建築企業，有着悠久的歷史和強大的技術、管理團隊，雙方的合作也一直很愉快，此次各位代表的來訪不僅增進了雙方的感情和友誼，更進一步加深了雙方的理解支持。讓我們看到了建築業很多新的產品和技術，同時也為新項目的合作打下了堅實的基础，我們堅信，只要我們雙方共同努力，互相配合，雙方今后的合作之路定會更加寬廣。

會上，雙方還就下一步具體合作的内容和方式進行了詳細深入的探討。■

(H&S公司總經辦)

H&S 學習交流活動取得階段性成績

2012年11月24日，H&S公司主題為“建立學習型管理型執行力強的團隊”的培訓學習交流活動階段性結束，此次培訓活動引起了鄭綱董事長、鄭文武總經理的高度重視，他們親自到場動員講話，為做好培訓學習提出了要求。

學習交流活動第一階段為一個月，共包括四次課程，培訓對象為公司經理級以上管理人員，培訓內容分別是：華西—海山聯合體總經理童杰的《國際工程承包的基本常

識及案例》、總工程師毛德華的《加強計劃、抓好項目綜合管理》、總工程師謝艷的《加強內業管理、提高成本意識》、生產副總經理鄧先昌的《陽光管理》、總經辦主任鄒星國的《思想引領、團隊先行》五個部分。

在此次學習培訓活動中，華西公司童總等領導以工程管理專業知識為基礎，結合自身數十年的國際工程經驗和海山正在進行的國際工程項目，從FIDIC條款、工程索賠、

國家外匯管理局簡化直接投資外匯管理行政審核手續

2012年12月17日，國家外匯管理局下發通知，簡化直接投資外匯管理和外商投資合夥企業外匯管理，簡化行政審批程序的監管部門改革思路正在逐漸擴展到金融監管部門。

國家外匯管理局下發的兩個通知分別是《關於進一步改進和調整直接投資外匯管理政策的通知》和《關於外商投資合夥企業外匯管理有關問題的通知》。《通知》明確要求，從2012年12月17日開始，取消部分直接投資項目下的管理環節，比如直接投資相關賬戶開立、入賬、結匯以及購付匯核准，今後都不需要了；現有管理程序也被簡化，很多審核材料的要求都被取消、辦理時限也相應縮短。

同時，直接投資項下現有的很多資金運用限制在新規中都放寬。比如不再限制外匯賬戶開立個數及異地開戶限制、允許境內主體以國內外匯貸款對外放款等等。這樣的簡化規定將大大減少外商投資“跑衙門”的麻煩程度，進一步促進貿易投資便利化。

中國將於2013年1月1日起對進出口關稅進行調整

2012年12月17日，財政部透露：從明年1月1日起，我國將對進出口關稅進行調整。780多種進口商品將實施低於最惠國稅率的年度進口暫定稅率，其中特殊配方嬰幼兒奶粉關稅為5%，顯著低於最惠國15%的待遇，為目前稅率的一半。

財政部網站發布的通知顯示，《2013年關稅實施方案》新增和進一步降低了包括調味品、心臟起搏器、特殊配方嬰幼兒奶粉在內的生活和醫療用品以及資源、科技類產品的進口稅率。財政部財政科學研究所副所長劉尚希表示，這對於改善民生、彌補資源不足的缺口、緩解潛在的通脹壓力有積極的作用。

節能環保力度進階 出口退稅成條件

環保部近日致函13個經濟綜合部門，建議針對《環境保護綜合名錄》的有關產品、工藝、設備，制定針對性的經濟政策、監管政策，鼓勵企業採用環境友好工藝、環境保護專用設備，並遏制“高污染、高環境風險”產品的生產、使用和出口，促進技術進步和產業結構升級。

新名錄類似於產品核對標準，取消出口退稅將遏制“雙高”產品的生產、消費和出口，推動企業採用環境友好工藝並加大環境保護專用設備投資，達到以環境保護倒逼技術升級、優化經濟結構的目的。

國開行第四輪基準債二次增發利率貼近二級市場

國家開發銀行於12月18日上午對2012年第四十五期至第四十九期金融債券進行了第二次增發。

據悉，五期債券固定利率，期限分別為1年、3年、5年、7年、10年，發行參考收益率分別為3.4154%、3.9710%、4.1759%、4.3425%和4.4684%。

招標結果顯示，五期金融債的認購倍數分別為1.50倍、2.43倍、1.83倍、1.44倍和1.71倍。此前，包括徽商銀行和順德農商銀行在內的两家機構，給出的五期債券的招標利率預測區間分別為：3.40%—3.45%、3.93%—3.98%、4.13%—4.18%、4.30%—4.35%、4.45%—4.50%；3.39%—3.44%、3.95%—4.00%、4.14%—4.19%、4.32%—4.37%、4.44%—4.49%。當前銀行間1、3、5、7、10年期國開行固定利率政策性金融債的到期收益率分別為3.43%、3.98%、4.17%、4.35%、4.48%。除即將發行的200億元次級債外，本次增發是國開行年內最後一次招標發行，至此其全年的發行計劃全部完成。



特约文章

统筹首都外事和港澳资源 推动企业联合“走出去”

文 / 北京市人民政府外事（港澳事务）办公室 团委书记：朱 旭

工程计划、内业管理等多方面，全面、系统的梳理了国际工程承包管理相关内容，帮助各项目部经理及管理人员建立了国际工程管理的知识框架，邓总、邹主任的培训则从管理技巧、方法以及思想工作和团队建设的重要性等方面进行了讲解。

此次学习培训活动意义重大、影响深远，为 H&S 公司建立整个集团的“黄埔军校”，打造学习型企业，建立管理型团队起到了积极的作用，在学习交流的总结会上，H&S 常务副主任文连对此次学习情况进行了点评，任总要求全体参与人员，珍惜学习机遇，结合工作实际，强化项目管

理，狠抓任务落实，总结经验教训，不断学习进取。

学习永无止境，提升必须学习，面对发展机遇和调整，H&S 公司还将在以后的工作中，切实创新学习理念，健全学习机制，完善学习制度，丰富学习内容，继续通过开展专题讲座、学习交流、知识竞赛等多种方式，加强员工思想道德素质教育，全面提升员工专业技能和管理水平，推动企业科学发展，推进创先争优，使各部门争创学习型团队，全体员工争当学习型人才，把 H&S 打造成为一个有学习力、有创新力、有竞争力、有凝聚力的团队。■

(H&S 公司总经办)



一句话新闻

1. 2012年11月28日至2012年12月11日，国家发改委综合交通研究所四名工作人员受邀到安哥拉进行“安国际物流商贸园区远期规划调研”。这一事件标志着安国际物流商贸园区的远期规划设计向着更加专业化的方向升级。
2. 2012年12月3日，集团投资发展部总监于午受邀参加由集团副总裁左磊主持的安哥拉 HASAN 公司内部会议，主要讨论 HASAN 虚拟二级公司的工作规划方案及财务管理制度。
3. 2012年12月4日，受中国大使馆经商处邀请，海山国际代表到安哥拉罗安达 FILDA 展览中心，与使馆人员、展览中心负责人共同商讨将于2013年7月份举办的第30届安哥拉罗安达国际贸易博览会“中国馆”筹建事宜。



作者简介：

朱旭，外交学院外交与外事管理专业硕士研究生。在北京市人民政府外事办公室，先后在涉外管理处、秘书处任职，分别负责在京外籍人员管理，对外新闻宣传和文秘机要等工作。2010年起，任北京市人民政府外事办公室团委书记。

自2000年中央提出实施“走出去”发展战略以来，我国企业拓展海外市场实现了跨越式发展，“十一五”时期对外投资的排名已上升至全球第5位。截止2011年底，北京市累计完成对外投资69亿美元，设立境外投资企业1410家，涉及矿产资源、装备制造、电子信息和新能源开发等多个领域。目前，首都已进入加快转变经济发展方式的攻坚期，外事和港澳部门应把握战略机遇，发挥独特的资源和渠道优势，充分利用国际国内两个市场和两种资源，以富有创新性的思路和方法，推动我市企业“联合走出去”，

促进全市经济在更高层次实现“引进来”和“走出去”的协同发展。

一、宏观上我市“走出去”战略面临的机遇与挑战并存

（一）面临的外部机遇稳步增多。

当前世界经济正处于“后金融危机”时期的缓慢复苏阶段。一方面，针对发达国家成熟市场，由于西方政府为加速走出财政阴影、构筑新一轮经济增长，正致力于调整、整合传统产业，转而发展低碳绿色和新能源等新兴产业，这为我市企业通过对外直接投资、参与国际并购等方式，获得专业人才、营销网络、核心技术和知名品牌等优质资产提供了更为有利的条件。另一方面，针对发展中国家，新兴经济体已实现较为明显的恢复性增长，伴随其城镇化、工业化和产业多元化步伐的不断加快，其在制造业投入和基础设施建设等方面显示出了更加积极的合作意愿。为我市相关企业打入市场提供了良好的投资机会和广阔的合作前景。

（二）所处的国际环境更为复杂。

受到欧债危机的新一轮影响，世界各国经济起稳复苏的基础还比较脆弱。由于国际贸易市场的总需求尚未恢复到金融危机前，我市“走出去”企业在参与海外竞争的过程中，面临许多全新课题和更为复杂的环境。一是，在经济利益、文化差异、意识形态和地缘政治等多种因素的共同作用下，全球投资保护主义日渐升温，中

国企业特别是国有大型企业在扩大对外投资中遇到的阻力日渐多元化。二是，在发展中国家特别是欠发达地区，由于政治环境不稳，社会和宗教矛盾错综复杂，我市企业在境外的人员和财产面临的安全威胁有逐步加大的趋势。三是，伴随对外投资总量和经营规模的扩大，如何依法履行企业责任，加速融入当地社会，树立良好公众形象，也成为我市企业面临的全新课题。

二、企业在实施“走出去”战略中遇到的具体问题

（一）信息平台建设有待进一步加强

第一时间获取境外经营信息，准确了解有关央企“走出去”项目的配套需求，是决定我市企业能否把握投资主动、以及实现“借船出海”的先决条件。但由于当前我市相关部门尚未就服务企业“走出去”建立起一套完整的、涵盖境内、境外两方面的信息搜集和指引机制，导致有需求、有实力也有“走出去”规划的企业，较难从政府的权威渠道得到时效性和综合性较强信息服务。此外，对实施“走出去”战略尚处起步或初级阶段的企业，迫切需要从政府渠道，获得具有针对性与战略性的政策辅导与宣讲，以便在拓展海外市场的实践中“站得更高”、“少走弯路”。

（二）企业融资的渠道有待进一步拓展

● 特约文章

一是,我市“走出去”企业在债券融资、股权融资和信用担保等政策层面,尚难获得“联动性”较强的服务保障。同时由于“准入门槛”较高,造成中小型企业的融资渠道更为有限。二是,由于我国主要国有商业银行和股份制银行的服务体系在非洲、中东和拉美地区尚未实现充分覆盖,造成在上述地区开展海外业务的企业较难获得来自本国金融机构的有力支持。三是,人民币“国际化”仍处于起步阶段。人民币跨境贸易结算额在全球贸易总量中的比重仍很低。截至2011年底,与我国签署货币互换协议的国家虽已达18个,但与当前企业巨大的“走出去”经营需求相比仍存在差距。

(三)应对税收风险的能力有待进一步加强

相比顺利“走出去”,如何成功“走下去”,对企业来讲是更加艰巨的考验和更为复杂的任务。决定企业能否成功“走下去”的核心是经营效益,而影响经营效益的重中之重则是对跨境投资中税务风险的管理与应对。企业如何有效加强对投资国的税收法律环境的了解,提高运用两国间的税收协定政策和协商机制的能力,掌握与投资国税务当局的沟通技巧,是保证自身的效益与利润关键,决定着企业海外经营的最终成败。目前我市“走出去”的企业,特别是国有企业由于经验不足,普遍未建立完善的税务风险评估和应对机制,给企业的海外经营埋下了重大隐患。

(四)国际化的管理人才队伍有待进一步充实

国有企业和大型民营企业是在当前以及今后相当一段时期内我市“走出去”战略的主力军。面对拓展海外市场这一崭新的历史任务,国有企业与世界知名跨国公司相比,在建设专业化、国际化的人才队伍方面的差距最为明显。尽速打造一支符合新时期发展需求,“经验足、业务精、会管理、善沟通”的国际化管理人才队伍,将是决定我市企业能否实现由承包项目顺利“走出去”到管理经营成功“走下

去”战略升级的智力保障。

(五)企业自身的经营行为有待进一步规范,领事保护意识有待进一步提高。

一方面,劳资双方均处境外,由于缺乏对当地法律了解以及运用法律维权的意识,一旦发生拖欠工资或滞留境外等经济纠纷,容易引发罢工、拘禁甚至打砸抢等恶性案事件。因此,企业如不切实增强自身法律意识,自觉规范经营秩序,则有可能导致企业海外经营前功尽弃。另一方面,个别企业由于对所在国的社会和自然风险缺乏足够重视,缺乏利用国际SOS和当地军警机构的工作意识。由于对安保工作的投入长期缺位,不配备必要的报警设备,不雇佣足够数量安保人员的情况时有发生。一旦面临自然风险或人为威胁,时常给企业的海外财产和人员安全带来不必要的损失。

(六)“走出去”企业在产业衔接上的协同度有待进一步加强,配套服务有待及时跟进。

以日本、韩国为例,两国均习惯以财阀集团为单位实施“整体走出去”,即安排财团下属各生产型企业与服务咨询机构,“成链条”、分批次、有组织地在海外实施统一布局。在本财团金融信贷等配套服务的有力支援下,其产品对于当地消费者的“末端价格”竞争力凸显。反观我市“走出去”企业多为“单打独斗”,甚至因产业相似和产品雷同造成的“内耗”,导致整体经营利润下降。因此,我市对“走出去”企业“产业链”的构筑与配套服务的跟进两方面的统筹规划有待进一步加强,特别是绑定“实体与金融”。

三、积极统筹外事和港澳资源,提升服务企业“联合走出去”工作水平

(一)发挥友城和高访工作核心竞争力,加强对企业“联合走出去”的规划统筹。

1、充实友城协调委的工作机制。在现有机制框架下,增设服务企

业“联合走出去”的专项协调机制。一是,在政策层面,邀请外交部国际经济司、领事司,市商务委、市国资委、市金融局和重点区县政府(涵盖六高四新功能区)等部门加入,确保政策的权威性、管理的联动性和落实的针对性。二是,在服务层面,“以我为主”引入银行、保险、税务和咨询等职能机构,提高工作的专业性、实践性和可操作性。三是,在对象层面,分行业、有选择地吸纳中央和市属国有企业、以及有实力、有经验的民营企业加入,通过扩充企业规模,提高机制影响力。

专项工作机制立足常态化、专业化,突出“首都机制”和广泛代表性,与“高访工作联席会议机制”平行运作,旨在形成相互配合、相互补充与相互促进的良好局面。

2、发挥高访资源的综合效益。

一方面,以我市遍及全球的48个友好城市网络为依托,整合政府与企业各自的渠道资源,充分借助市领导出访的高端推动力,向友好城市政府和当地工商团体等组织集中推介我市的优势产业与合作项目。同时,推动以签署双边或多边经济合作机制框架为核心任务,在城市政府和相关机构的支持下,积极寻求在条件成熟的境外区域,为我市企业的“联合舰队”组建“北京工业园区”。在“联合走出去”模式下,产业链的集群效益将得到充分发挥,企业“末端产品”的综合竞争力也将因得益于“实体产业”与“金融服务”的融合,获得“1+1>2”的效果。另一方面,以增强高访信息对称性和高端资源利用率两项任务为目标,绑定企业需求,主动对接中央资源,合理制定接访规划,在利用好“输入型”高访资源的同时,更为企业未来的“联合走出去”,在科研技术、任务规划和人脉铺垫等方面做好准备。

(二)发挥港澳地区在金融、文化和人才等方面的独特优势,加强三地在服务企业“走出去”领域的全方位合作。

香港长期以来都是北京企业“走

出去”的首选之地。截至2012年9月,北京已有95家企业登陆港交所。2012年前8个月,全市对外投资总额的35%是赴港投资或借助香港这一平台到海外投资,其中在港投资总额同比增长了87%。由此可见,发挥港澳地区的独特优势对助力我市企业“联合走出去”具有巨大的现实意义。

1、完善交流机制,做强活动品牌。

一是,我市港澳事务部门应发挥政策渠道与归口管理职能优势,牵头落实中央对港澳有关方针政策,做好对经贸、侨务和青年事务等多层次、跨领域交流的归口管理,夯实政府间交流的“主渠道”地位。同时,利用“主渠道”加强对港澳事务的统筹协调,提高直接服务我市境外投资工作的水平。

二是,坚持以需求为导向、以重点项目为核心,挖掘“京港洽谈会”、“京澳洽谈会”等品牌活的“集聚潜力”,根据首都经济结构升级调整、振兴“实体经济”和打造高端现代服务业的发展需求,主动将高新技术产业、战略性新兴产业、文化创意产业等重点项目纳入交流“主渠道”,以政府推动为支撑,促进三地间产业与资本的对接。

2、借助地缘综合优势,加速打造一流企业。

香港是目前境外最大的人民币资金池和离岸市场,中央政府明确支持其建设成为离岸人民币业务的中心。香港作为人民币“国际化”的“先行者”和“防火墙”,是我市企业相对安全、便捷的融资渠道。一方面,应正面鼓励、合理引导符合条件的我市企业把香港作为“走出去”战略的中转站。借助香港的完善金融服务体系和资金优势,加速做大企业规模、做强企业实力。另一方面,应高度重视在港澳地区常驻的外国领馆和国际商会资源,探索以政府渠道搭建联络平台,为我市企业更好地以港澳地区为平台,实施“走出去”提供丰富信息。

同时,港澳地区是东西方文化的交融地,是国际社会特别是工商界认知内地企业的“第一扇窗”,对我市

“走出去”战略具有重要的示范意义。应把握港澳地区在文化历史和经济全球化中的特殊定位,以服务我市企业“走出去”战略为载体,加强外事与港澳工作的深度整合。以企业吸引高端人才为突破口,加速树立企业的国际化经营理念,建立能与跨国公司接轨的专业化运营机制,为未来向更为广阔地区拓展业务积蓄软实力。

(三)挖掘在京涉外和宣传资源潜力,尝试建立服务企业“走出去”的新模式。

1、以服务“走出去”为载体,引导建立智囊团队。

一方面,北京拥有全国最为丰富的外交、外事资源。截至2012年初,在京外国驻华使馆166家,国际组织驻华代表机构24家,外国企业代表机构9411家。深入挖掘在京外事资源潜力,对尝试建立服务企业“走出去”新模式具有十分重要的意义。应主动走访、加强调研,搭建企业间的“互助咨询”平台,与“政府色彩”较浓的友城协调机制形成搭配,突出发挥外国机构“智囊”作用。另一方面,联合市青联、市侨联和北京海外联谊会等统战群团组织,在国港办和特区政府驻京联络办等机构支持下,以促进我市企业赴港澳投资为中心任务,指导并筹建企业协会性质的行业组织或议事机制,建立统筹新支点,形成工作新合力。

2、以在京举办双边或多边国际活动为依托,主动为我市企业谋划市场推介平台。

北京作为全国的国际交往中心,是国家外交活动的重要举办地,更是各类国际会议和多边活动的聚集之都。根据国际大会与会议协会(ICCA)最新数据,北京2011年共接待国际会议111个,位居全球城市排行榜第十,全国第一位。应以国际会议审批为抓手,加强对我市承办或主办各类国际活动的统筹与协调,主动为企业谋划推介平台。在连续两年成功举办“北京企业海外投资研讨会”基础上,2012年,市政府外办以北京市参与承办的

中非合作论坛为依托,以牵头筹备招待晚宴为契机,主动邀请我市在非洲地区实施“走出去”战略最具代表性的国有和民营企业,举办了“中非合作论坛北京企业‘走出去’成果展”,取得圆满成功并获得了外方和企业双方面的一致好评,更对我市今后如何通过统筹外事港澳资源,更好地服务企业“走出去”起到了重要的示范效用。

3、树立“大宣传”观念,围绕企业“走出去”战略,主动联合宣传媒体和国际知名咨询机构。

一是,树立“大宣传”观念,主动联合宣传部门和媒体机构,依托企业“走出去”战略,将“联合产经”与“市场推介”作为新闻宣传工作的新支撑点。借助平面、广播、电视和网络等多维平台,就首都外事港澳工作在服务企业“走出去”战略中实施的措施与付出的努力,营造积极、正面的社会反响。同时,企业也可借助与媒体的深度交流,向社会宣传其在“走出去”过程中的奋斗历程、经营理念以及取得的优异成绩,并向各界释放有关商业合作意向。

二是,尝试邀请国际知名咨询机构,建立全方位的战略合作关系。借助其领先的智力优势以及在全球业界具有导向性的影响力,开拓外事港澳工作服务企业“走出去”的新领域。例如:(1)可联合咨询机构分行业就我市实施“走出去”的相关企业的进行评估,协助其制定发展规划,控制经营风险;(2)在友城框架下,可针对企业“联合走出去”的重点目标城市或区域,协助开展商业环境调研并制定投资指南;(3)可利用其跨国经营的优势,就相关国家在企业“走出去”过程中的做法经验,以案例教材形式提供给我市企业;(4)也可立足专业咨询机构的技术角度,分析、总结、提炼“安哥拉模式”等成功范例对我市企业“走出去”战略具有长效性和普遍性的指导和借鉴意义。■



中非合作圆桌会议第三次大会现场

一次成功的公共外交活动

——中非合作圆桌会议第三次大会侧记

文 摄影 / 高也

中非合作圆桌会议，每年召开一次大会，以推动每三年一次的中非合作论坛部长级会议后续行动的落实，其基本构想是：构建民间友好、合作平台；从公共外交的角度宣介中国政府的对非政策；为中国企业与非洲国家之间的交流互动和中国企业之间相互学习借鉴提供机会；对中国企业走

向非洲进行必要的政策指引和提供业务咨询。

2012年11月27日-28日，中非合作圆桌会议第三次大会在风景宜人的海南省万宁市召开，全国政协副主席厉无畏、第十届全国人大副委员长顾秀莲、非洲国家政要驻华使节、海南省政府官员、中非企业家400余位

嘉宾齐聚一堂，围绕新形势下如何通过公共外交和企业互动增进中非友谊、提高合作水平进行了广泛而深入的研讨。对于海山而言，这次大会是一次公共外交良机，集团高级顾问蒋元德大使、董事会办公室主任龙琳和我代表集团参加了大会。

26日，暂别正值寒冬的北京，飞机平稳降落在海口美兰机场，温柔的海风，湿润的空气令远道而来的参会嘉宾心旷神怡。经两小时的车行，所有嘉宾抵达万宁市神州半岛的喜来登/FOUR POINT酒店，这里是大会的举办地以及参会嘉宾下榻的地方。

27日早8点，宁静的海湾如蓝色宝石一般点缀在山峦之间，碧空如洗，阳光照耀着波光粼粼的海水，温暖的海浪轻柔地抚摸着细腻沙滩。迎着清爽的晨风，参会嘉宾个个神采奕奕，精神抖擞，交谈着进入会场。会场之内，摆放有序的桌椅，亮红色的主席台背景板尽显大会的庄重与喜庆。

大会开始前，由《海山国际传媒》编辑部编写的《中非国际传媒》中非合作圆桌会议专刊早已安放在每位参会嘉宾的会议桌椅上，专刊封面的亮红色与主席台背景板“不谋而合”。我们惊喜地发现，各位嘉宾坐下的第一件事便是认真阅读专刊。会后，我们收到了来自各位领导、大使、企业家对专刊的赞赏，他们纷纷表示，这本专刊无论内容还是排版，都令他们耳目一新。为这次大会起到了媒体推广的重要作用，充分体现了海山的文化软实力，得到了此次大会主席，中国前外交官联谊会会长吉佩定的首肯。



《中非国际传媒》安放在每位参会嘉宾的会议桌椅上

开幕式上 高朋满座 共谋中非合作

上午9时，以“深化合作，共创美好未来”为主题的中非合作圆桌会议第三次大会正式开幕，中国前外交官联谊会会长吉佩定致开幕词，作为一生致力于中非友好事业的前外交官，吉会长的发言让在座嘉宾深切感受到了他远大的国际视野，以及他为搭建中非企业间的合作桥梁所做出的孜孜

不倦的努力。

“中非合作圆桌会议是在中非合作论坛成立十周年之际创立的，它的宗旨是：第一，从民间的角度配合和推动官方论坛各项举措的落实，促进中非合作的发展。第二，从公共外交的角度宣介中国政府的对非政策，促进中国企业对非政策的理解。第三，为中国企业和非洲国家之间开展合作牵线搭桥，为中非企业相互学习、相互借鉴提供平台。第四，利用中国前外





中非合作圆桌会议第三次大会非洲代表在会场上

外交联谊会的丰富的独特外交资源对中国企业走向非洲提供必要的政治咨询和业务咨询，解决他们与非洲国家开展合作过程当中遇到的实际问题。”这是吉会长对中非合作圆桌会议的使命做出的诚恳而深刻的宣示。

接着，海南省省长蒋定之、外交部部长助理乐玉成、商务部原副部长孙广相、尼日利亚前国家元首阿布巴卡尔、莫桑比克前总理马顺戈、马达加斯加驻华大使希科尼纳·维克托、外交部非洲司龙陵参赞、外交部亚非司王克俭副司长等分别作了主旨讲话，他们皆表示中国与非洲之间应真诚合作，取长补短，并分析了中非之间经贸合作的机遇和面临的挑战。

企业家座谈会 话语交锋 平等交流

28日上午，中非合作圆桌会议中国企业家座谈会召开，龙琳主任应邀参会。

企业家座谈会是政府有关部门和金融机构与企业的一个对话和交流机会，也是中非合作圆桌会议更加务实的一个重要环节。中非合作圆桌会议的宗旨是促进中非经贸合作，企业是中非经贸合作的投资主体，企业在中非经贸关系当中发挥了越来越重要的作用，在西方金融债务危机影响仍然存在的情况下，中国经济结构和增长方式调整的大环境下，企业特别是民营企业面临着难得的机遇，同时又面临着严峻的挑战，民营企业希望利用

国家的“走出去”政策，利用国内国外的资源开拓国际市场。在这种情况下，对企业给予支持、帮助、服务是政府机构和金融机构义不容辞的责任。中非合作圆桌会议这一民间平台把政府机构、金融机构、民营企业三方撮合到一起，让大家畅所欲言，平等对话。借此座谈会，企业家代表与政府机构和金融机构的问答甚至是交锋相对，直面矛盾的，取得了良好的效果。

在座谈会上，商务部亚非司副司长谢亚静、中非发展基金副总裁杨爱武受到了企业家代表的特别“照顾”，提问声此起彼伏。其中一位企业家说到：“国务院 13个部委又提出了新的文件，鼓励民营企业走出去，我觉得这个文件非常重要，我的问题是有哪些具体措施来鼓励我们民营企业走出去，特别是如何给予资金方面的支持？过去国家提供优惠贷款给搞工程的国有企业，但民营企业要问，我们为什么得不到这个资质？民营企业和国有企业是手心手背，都是我们国家的企业，都是我们中国人的企业，我们应该一视同仁。”这一提问说出了也问出了在场民营企业家的的心声。谢亚静副司长则坦言矛盾和问题确实存在，他表示，随着中非贸易的逐步深化和国家政策的逐步完善，问题会逐步得到解决。

新闻公报 总结会议成果

28日下午闭幕式如期召开，参会嘉宾集聚一堂，共同见证了大会的丰硕成果。闭幕大会上发表了中非合作





莫桑比克前总理马顺戈、海山国际首席外事顾问蒋元德大使、董事会办公室主任龙琳在会后进行交流



中非合作圆桌会议第三次大会现场



圆桌会议第三次大会新闻公报，对大会做出了深刻的总结。

为期两天的大会围绕主题开展了情况介绍、经验交流、学习研讨、企业对接等多项活动，非洲驻华使节推荐了本国经济环境和吸引外资政策并与中国企业家进行了交流互动，会议重温了不久前中非合作论坛第五届部长级会议通过的北京宣言和北京行动计划2013年至2015年，认为这两个重要文件集中体现了双方领导人在新形势下扩大中非合作的真诚意愿和多项共识，尤其关于扩大投资融资支持非洲一体化建设，帮助非洲提高整体发展能力，使发展成果更多地汇集非洲民众，增进中非民间友好等内容，是今

后一个时期中非合作的战略规划，也是中非合作圆桌会议致力推动和落实的行动目标。

会议认为，中非合作圆桌会议已成为配合官方对非合作的重要民间友好合作平台，它通过开展公共外交的方式，介绍中非传统友好关系和非洲投资环境，并利用中国资深外交官丰富资源鼓励和推动中国企业投资非洲，为中国企业走向非洲牵线搭桥正面引导规范中国企业在非企业的行为，为增进中非友谊发展互利合作多做实事。

大会圆满结束，参会嘉宾心情如同海南的天气，格外爽朗。在龙琳主任的努力下，海山国际在这次大会上也取得了丰硕的公共外交成果，一次次的交流沟通，在中非合作圆桌会议上留下了自己深深的烙印：一个实施“走出去”战略六年的民营企业，一个致力于“整合资源”，与大家携手走进非洲的民营企业，正在为促进中非合作做出自己的贡献。■



开创国有企业与民营企业 海外合作新模式

——访华西集团海外部总经理兰北

文 / 高也



华西集团海外部总经理兰北

2012年底一个平凡的工作日，大家如往昔般勤劳工作。马上就元旦了，《海山国际传媒》编辑部正在筹划新年专刊，华西集团海外部总经理兰北来到了海山北京总部，龙琳主任立刻安排了编辑部对兰总进行采访。

四川华西集团成立于1950年，是四川省重要的国有骨干企业、省政府重点培育的30家“迅速做强做大的大企业大集团”之一，公司坐拥上百亿资产。华西集团在非洲已有30多年的工程承包及施工经历，拥有先进的管理经验和成熟的经营模式。海山国际2006年进入非洲，虽然只有6年的历史，但也积累了丰富的社会资源、政府资源，承揽了大量的工程。并且，海山有着民营企业独特的气质：敢冲敢闯、上下一心、执行力超强。这两家企业强强联合在安哥拉工程市场打出了一片天地。前不久，华西集团的主要负责人到安哥拉考察，在与海山H&S管理层座谈时，谈到了双方的合作模式堪称典范，被列入了本刊编辑部的报道计划，兰总的到来正好给我们提供了一个契机。

见到兰总后，我们顾不得寒暄就开始了采访，因为他只有20分钟时间。王主编的第一个提问开门见山，直切主题：请兰总谈一谈对华西与海山合作的感受，以及双方的合作在过去一年所取得的进步。

被问到这样的问题，兰总首先坦言他的话都是有感而发，肺腑之言。兰总作为华西海外部的总经理，从2011年开始与海山在安哥拉进行工程项目合作，所接触的项目是华西在海外的最大项目，而华西与海山的合作模式也是他未曾经历的，所以他说：“我第一个感觉是心里不放心。但同时，海山有的事情比华西做得好，所以华西对海山不仅仅是包容，更多的是欣赏。”兰总还说：“华西与海山有各自不同的模式，因此思想上有碰撞，但这是互补的碰撞。”兰总对2012年的工作十分满意，他说：“2012年工作的结果非常好，比我设想的还要好，这一年项目上的进步，管理上的进步都让人非常高兴，华西与海山的团队都是非常聪明的人，而且富有工程经验，只要把项目做好，就会有经济效益，我们



兰总接受本刊编辑采访

和海山的2013年会更好。”

兰总进一步介绍说，2008年以前，华西与海山分属国有企业与民营企业两个阵营，“你走的你的阳关道，我过我的独木桥”，并没有太多交集。但两个企业都是四川的企业，各自知根知底，相互欣赏，相互认同。在经过一系列磋商后，华西海山成立联合体，决定在“走进非洲”的道路上相互提携，共同发展，从而开创了在非洲发展的中国国有企业与民营企业成立联合体，共同开展业务的先河。几年的光阴，华西—海山联合体的经营模式经受了时间的考验，两个企业一条心，充分发挥了各自的优势，以彼之长补己之短，做到了双方都满意，双方都发展。

在采访中，兰总多次提到，华西与海山的合作是优势互补，这样的互补究竟体现在哪些方面？对此，兰总打了一个形象的比喻：华西与海山的事业就像开一辆车，这辆马力强劲，并且制动性能良好，而海山就是马力，华西就是刹车，其中，中国文化是平衡点。一辆马力强劲的跑车，没有制

动系统，就会偏离车道，出现危险。但光有性能良好的刹车，没有十足的马力，就是一辆“老爷车”，行走缓慢。

兰总坦言，海山与华西的联合给华西带来了很大的思想和经营理念上的冲击，他说“我们做国企，把稳当看得过重了，海山高速度、灵活性的思维对我们的冲击很大，2013年华西的思想将会更加开放。而华西给海山带来的帮助也是显而易见的。”兰总认为，华西的计划性对海山的帮助很大，尤其是对工程项目的有序计划，使得海山之前的无序状态得以扭转，因此经济效益也得到很大提高。

当被问及华西与海山的合作的前景时，兰总诚恳地讲：“我们是互补性的联合，这种合作可以长久，未来5到10年甚至更久，华西与海山都具有合作空间。”

经过2012年海山的努力，兰总看到了海山在管理和经营上的进步。取得项目和项目前期经营强调的是开拓的思想和进取的精神，这一直是海山的强项。但拿到项目以后则强调有序性和计划性，对此，兰总说到：“2011年我还比较担心，海山的组织计划性还不够，虽然海山的执行力很强，但有序地执行存在问题。2012年我看到了海山长足的进步。兰总举了工程人员配备机制的完善作为例子，海山逐步完成了工程人员的级配，一个工程项目，不仅配备了高端的管理人员，还有中端人员、更有基层的普通工人，这对于海外工程项目的顺利实施十分重要。”

兰总对海山是有富有感情的，他的到来按照吴总的话说是“回家了”，新年即将到来，兰总在自家门前真诚地给海山送上了一句新年寄语：“2013年，华西和海山之间将更加包容，相互学习，共同提高。”



高瞻远瞩·非凡起航

——安国际物流商贸园区远期规划设计团队
赴安哥拉调研纪实

文、摄影 / 投资发展部 龚卓琼

非凡起航

2012年11月28日，我随国家发改委综合交通研究所的调研人员以及投资发展部总监于午，从北京出发飞赴万里之外的安哥拉。本次赴安，其中一项重要任务便是协助研究所的工作人员，开展安国际物流商贸园区远期规划设计的考察和调研。此次调研的目的，最终是要形成三个成果：面积200公顷的安中物流商贸园区远期规划的商业运营方案、概念规划方案、修建性详细规划方案。从研究所工作人员手中接过的拟调研单位名录上，我们看到从安哥拉当地相关各政府部门到当地颇具影响力的若干中资企业，从当地各类华人市场到黑人市场等等；要调研的内容包括：安国际物流商贸园区一期运营模式、当地市场潜力和市场容量、现有各类市场业

务模式和物流状况、安哥拉宏观经济形势到微观基础设施配套，等等。出发前研究所的人员和我们已经开了两次会，反复确认工作内容和需协调的事项。时间是紧迫的，任务是繁重的。出发时大家的心情并不轻松。

飞行时间总共17个小时，当地时间下午3点半顺利抵达安哥拉罗安达机场。着陆后，扑面而来的热浪顿时让我们感受到了非洲温度，更体验到了从零下3摄氏度的北京穿越到零上35摄氏度的安哥拉的强烈反差。走出机场，安哥拉同事早已在门口迎接我们。回到海山基地吃过晚饭，集团副总裁左晶和其他同事们在HASAN办公室为我们接风。亲切和温暖一时间弥漫开来。这里并不像大多数人印象中的非洲。办公环境、住宿条件和工

生状况都很好，尤其宿舍里无线上网、独立空调等设施齐备；而且我在宿舍里没有发现一只蚊子。在安哥拉的第一个夜晚，宁静而美丽。

规划调研工作从2012年11月30日正式开始，12月11日正式结束。期间，集团副总裁左晶牵头组织过两次规划沟通会议，他详细介绍商贸园区一期的项目背景、工程状况、经营现状，以及未来远期的宏大理想和规划概念。他一再强调，远期规划要建立在全面了解安哥拉市场的实际状况基础之上，并且希望设计团队无论从宏观还是微观都要充分理解安哥拉的人文背景，希望在未来设计中加入非洲元素，并将中国文化与非洲文化有效融合。同时他反复强调远期整体规划必须要务实，要与安格拉市场发展相吻合，要与海山国际现状匹配，要具有可操作性。与左总沟通的两次会议在整个调研过程中起到非常关键的作用，之后多次与各个公司、各个部门、各位关键人物进行的各类会议和访谈，都让这次调研有了全方位多角度的收获。

文化、服务、尊重

调研工程中，有很多值得深思的事情。比如，有一次我们拜访一家中资贸易公司董事长。这家公司主要经营鞋类、发电机、家电等，已经在罗安达建立了35个成熟的销售网点。这家公司非常注重内部语言和礼仪培训。在中国员工葡语培训方面，公司内部分设四个语言等级，并在国内聘请葡语老师开设专门出国培训班，如：不达到一级不允许出国，不达到二级试用期转正不允许转正，等等。以此激励每一位中国员工树立融入非洲文化先从语言入手的意识，而且他们培训中国员工尊重每一位非洲人。另外，他们倡导“48小时售后服务”。这在效率低下、交通拥堵的安哥拉，在售后服务上树立标杆，显然能够帮助企业建立良好的公众品牌形象，意在深远。关注文化融合和提供优质服务，这实在

是许多在非洲的中资企业应该学习的。在非洲，不应该只是经济的索取，更应提倡文化的交融与服务的馈赠。

值得尊敬的中国建设者

因工作需要，我们请来海山H&S建筑队的两位测量工程师，请他们在调研团队回国前测量200公顷园区的坐标点并提供完整的CAD图纸。给他们的时间只有六天。面对巨大的工作量和紧迫的时间，他们毫无怨言，每天早上六点半开始，在35摄氏度的高温和烈日下做精准的测量。这两位测量工程师刘工和齐工，工作态度非常认真，而且任劳任怨，值得敬佩。想一想，有多少人日复一日地为非洲建设挥洒汗水。由衷地，我们对千千万万中国工程师和建筑工人肃然起敬。

协作与感恩

调研过程中有太多让人感动的细节。我们这次带调研团队来考察，给海山安哥拉各部门正常的工作增加了很多不便。左总、何总、杨总、詹明达经理、孙承威经理等给这次调研提供了极大的支持。有效的调研时间不足11天，时间是短暂的，任务是繁重的，

但收获是巨大的。大部分调研任务已经完成，当然调研并不限于时间和空间，在本次调研具备了现场感的基础上，回国后续工作才刚刚开始。无论怎样，本次调研在集团投资发展部的主导下，在安哥拉HASAN和H&S及HC全力支持配合下，得以顺利开展。这期间体现了海山国际内部的团结协作精神；跨区域、跨公司、跨部门、跨专业的工作配合井然有序。这一过程中该感谢的人太多，恕不能一一列举，但要特别感谢HASAN总经理助理贾欧和司机林勇，没有他们的协助，调研工作将寸步难行。

相信，这一切都将为安国际物流商贸园区远期规划奠定良好的基础。如果说2012年，商贸园区一期的完美呈现是一个奇迹，那么，2013年，商贸园区的专业化升级将更是一个新的辉煌。它标志着海山国际在领路人高瞻远瞩的决策下，要踏上新的征程，非凡起航！

在安哥拉调研的11天，每一天，都安排地充实而富有成效。调研过程和调研结果本身，繁琐枯燥，不在这里赘述。但是调研过程中的一些经历，或令人震惊，或引人深思，或令人费解，或让人感动。以下一些文字愿与大家分享。



H&S 测量工程师演示测量结果



HASAN 何总和詹经理讲解图纸

贫富分化及其悬殊

一天上午，我们去 Belas Shopping 做经营模式调研。Belas Shopping 位于市中心富人区，这里是罗安达市最高档的综合购物中心，内外装修精美，购物环境优雅，置身其中很难想象身在非洲，与世界其他地方的购物天堂相比有过之而无不及；而且价签上数字之高令人汗颜。安哥拉，真不愧为世界上物价最高的地方。有人说在安哥拉没有中产阶级，富人与穷人的比例为 5:95；数据是否详实，有待考证，不过在 Belas Shopping 里看到穿着讲究、手拎大包小包的有钱人与贫民窟里看到小孩只穿一只鞋子的情景形成强烈的对比。

“鬼城”的故事

有一天下午我们去“KK 新城”调研。这是一家中资企业承建的住宅项目，总投资超过 35 亿美元，历时 3 年完工。但是就这个可容纳 50 万人居住的卫星城却被沦为“鬼城”，原因是建成后的一排排颇有中国建筑风格的多层和高层住宅小区内，却空无一人，楼房窗户紧闭，阳台空当一片。一方面是在非洲多层或高层楼房似乎并不受

欢迎，这几乎有悖于非洲人传统的生活习惯；另一方面由于每套售价在 12 万到 20 万美元之间，大部分人无力支付。看来，从政府推行新型住宅到非洲人接受住宅新理念之间还是有一段距离的。不知这“鬼城”何时才能欣欣向荣？

奇怪的路边兜售行为

有一次，我们驱车驶向 FILDA 展览中心，途径 VIANA 街道，道路两旁当地人兜售小商品的现象比比皆是。沿着街道两侧几乎全站满人，他们或是手里举着或是头上顶着各类商品向行驶中的乘客兜售。商品种类应有尽有，如矿泉水、饮料、电话卡、地图、香蕉、芒果、花生豆、腰果、儿童玩具、沙发、塑料大盆、活孔雀、活猴子等等。如果你看他一眼，正好与他眼神相汇，他就追着车跑，直到车子开远，消失在他的视线。

独特的风景线

非洲人头顶重物行走堪称是一道令人匪夷所思的独特风景线。有一回我们去考察一个建材超市，路上看到一个妇女头顶一大盆芒果，足足有

四五十斤，背上还背着一个小孩，一只手还提着东西。在非洲，这样的情景多见于女性，可能是源于母系社会遗留的习俗。据 2011 年一则报道，美国哈佛大学生理专家对非洲妇女的头部负重力研究发现：非洲妇女能够用头携带相当于自身体重 2/3 的重物，而所消耗的体力却要比一个普通士兵背行军包所消耗的体力要少。据说这一奇特现象至今都是一个难解之谜。

不守时的非洲人

还有一回，约好上午九点见一位非洲客户来公司谈一个项目。我们所有的人西装革履在会议室从上午 9 点一直等到下午 1 点，中间催促过几次，客人一直说“I'm coming”，却总也不见踪影。据说和非洲人谈生意，只有上午和下午，没有几点几分。这个形容可能有些讽刺，不过这回着实让大家感受到了非洲人不守时的特点。漫长的四个小时的等待，大家端正地坐在会议室毫不懈怠，毫无怨言。不过，对于考察和调研，任何一个细节，任何一种情况，不管正面还是负面，都反映了真实的非洲，都是一种收获。■

安中国国际物流商贸城建设纪实报道

文 / 本刊通讯员 贾欧

2012 年 12 月 12 日下午，室外烈日炎炎，气温 33 摄氏度，紫外线很是强烈，火辣辣地洒在大地上，安哥拉的夏天就像火焰山，让人们只想躲。宿舍通往办公室路旁的商贸城二期建设现场，正在进行着主体框架建设：工人们头顶烈日爬上 6 米多的钢结构进行着高空焊接作业，电焊弧光在烈日下丝毫没有减弱那耀眼的光芒，电焊火花四溅打在工人的身上，打在滚烫的钢铁上，火花和汗水一起洒向了热浪滚滚的大地。这些数不尽的热情，推动着商贸城二期如火如荼的建设浪潮。快速去办公室拿起相机，按下快门，记录下这一场景，生怕错过。

生怕错过，不是因为它稀少，而是因为它珍贵，所以不能让人们忘却

不能忘记商贸城建设中的点点滴滴，不能忘记参与商贸城建设的每一个人，更不能忘记为商贸城成长而付出的每一份热情！其实，类似的场景每一天都在发生，正是这些点点滴滴，在不到一年的时间内，将安中商贸城呈现在世人面前。还记得 2011 年年中的集团年会上改组了海山国际在安的经营方向及管理架构，成立了 HASAN INTERNATIONAL，主要专注建筑之外的业务发展与经营，当担任 HASAN INTERNATIONAL 的总经理左鼎带着新的使命回到安哥拉的时候，对于当时的整个团队来说，未来的路怎么走，怎样去开创与突破，这一切让每个人既兴奋又迷茫……

杀开一条血路 让商贸城的梦想开始起航

2011 年 10 月初，左总带着团队的管理成员在站了近 10 万平米的空地上，当下那里是遍地堆积的红土、杂草丛生、堆积如山的垃圾，左总提高分贝，大声的说了一句：杀开一条血路，商贸城就在这！团队里的每一位意识到了：我们的路就在脚下！行动立即开始了，一次次的会议研究，一遍遍的修改方案，一回回的实地考察，10 月 10 日商贸城一期的规划设计图完成了，商贸城的轮廓出现在团队面前，每一个人都知道，这仅仅是开始，接下来这条“血路”任重道远！10 月 13 日，在武总的办公室，看着那两张设计规划图，武总很坚定的对左总说：兄弟，好好干吧，我全力支持你！就是这一句重千金的支持，让左总及团队备受感动与鼓舞。10 月 15

日，左总召集了团队管理人员及商贸城的分包商开会，对马上要实施的商贸城开工建设、市场招商等工作进行部署与规划：第六项目部承接了场地平整建设、第五项目部承接了整体的道路建设，钢结构公司承接了 8 栋商场主体建设，市场部做出针对在安华人圈的招商广告……每一位与会人员都激动不已，大家心里都深深的知道，我们要开始打仗了！仅仅 4 天后，各分包商的机械设备就进场了，商贸城在 2011.10.19 日正式开工建设。

吹响集结号 总攻已经开始

进入 2012 年 1 月，南半球的安哥拉天气日渐炎热，所有的一线生产工人来不及向家人道一声新年的祝福，就又投入到商贸城如火如荼的建设中，为的就是在雨季来临之前做完基



作者在新办公室前留影

● 专题报道

础工程，时间就是金钱，仅仅2个月的时间就完成了商贸城8栋的主体框架，建设过程中遇到的困难：气温高、原材料供应不上、施工用水用电等等都被一一的克服，因为目标只有一个：把项目又快又好的完成。建设工作热火朝天的同时，招商工作也取得了重大进展，电话、网络、媒体报纸全部都发动起来，仿佛一夜之间，安中物流商贸城在当地的华人圈里产生了巨大的反映，来自世界各地的电话、邮件纷沓而来。每天最热闹的就是招商部，早上7点开始络绎不绝的客户，一拨拨的前来咨询、选商户位置、谈租金、签合同……好的开始就是成功了一半，当看到商贸城第一位客户赵家强2万美金订金的收据时，这一刻就是“累并快乐着”的最完美诠释！

仗越打越大 将士们充满信心

从去年10月开工到今年5月，整整7个月的长时间繁重工作任务，团队显出些许的疲惫，左总召开精神动员大会，在会上指出：现阶段是商贸城最艰苦的时候，真的就好比突破黎明前的黑暗，我们人少，就更应该拧在一起，发挥主观能动性。这一次的会议在最关键的时候及时的调整了团

队的心态，肯定与鼓励给大家更多的信心，为之后真正实现突破口奠定了基础。还好，大家都挺过来了，接下来美食城主体完工、住宅区1号楼、3号楼交付使用、商场完工交付商家进场装修……商贸城车流量增加了，人气也旺了！

细节决定成败

2012年6月2日，商贸城召开了第一次全体商户业主动员大会，大会上正式的举行了商场交付使用仪式，商家们个个都洋溢着喜悦的笑脸，他们知道有了商贸城的支撑和运作，在这个平台上的他们将发挥更加出色！一个月的时间，商户们紧锣密布的进场装修、货源发送、内场布置。此时的团队更加的注重细节，每一个商场标识牌、每一个停车位划线、每一个温馨提示，左总要求将工作做的更为细致，更为人性化，要看到想到做到商户之前，2012年7月2日，商贸城正式对外营业。

10个月的时间，商贸城从无到有。商贸城的今天得到了太多的帮助与支持，所有人都只有一个信念：把这个项目做的更完美！中国驻安哥拉大使、国家商务部、财政部、中国国家开发银行等一批批的领导来到了商贸城视

察，对于海山国际非洲大物流贸易平台的打造，符合国家非洲大物流战略方针，对商贸城项目均给予了充分的肯定和高度的赞扬，商务部还表示将全力支持商贸城项目申报商务部的经贸合作园区，将安中国际物流商贸城真正意义上打造成安中两国经贸合作园区的示范窗口。未来的路任重道远，太多的希望与关注都在这里，唯有踏踏实实的做好每一件事，方能不辜负那一颗颗希望的心！

这一年来这4句口号深深的烙在了团队的每一位成员心中，成为了一种坚定的信念陪伴着我们走过了无数个难忘的日子，2012年注定是不平凡的一年，注定是被人记住的一年，注定是酸甜苦辣的一年，注定是开创拼搏的一年。如今，商贸城一期第二阶段占地16000平米已开始动工建设，共9栋商铺，设计方案为商场及仓储两用，目前仅物流仓储客户预计面积就达17000平米，远远超过了实际使用面积。在未来的建设道路中，肯定还有很多棘手的问题，但有了一期的经验与教训，我们有理由相信，在2013年的4月，商贸城一期第二阶段将会更加精彩的呈现！■



抗击暴风雨的海山英雄

暴雨中的海山精神

——安哥拉蓝色小区积水抢险纪实

文 / H&S 公司蓝色小区项目部 黄杰军

2012年11月30日上午大约10点的时候，安哥拉维也纳市迎来了一场大暴雨，大雨倾盆，如泄如柱，这场暴雨持续了两个多小时，造成了该区大面积的积水，也损坏了不少临时的便道，给该区的居民带来了很大的不便。同时，也给维也纳市政项目部（蓝色小区），带来了很大的影响——刚铺上的红土层被雨水冲刷，雨后道路上到处布满了生活垃圾；由于我们项目部所承建的道路改造工程，几乎所有的道路都处在维也纳市的低洼地带，而且我们所铺设的管道担负着维也纳市大量的排水压力，大雨一来，几乎大半个市区的雨水都流向了我们的工地。

由于市民的生活习惯不好——袋子、酒瓶、轮胎等生活垃圾不加处理便随手丢至门外，加之工程外未改造的道路上的沙土在雨水到来的时候，被冲刷到路面上，堆积在雨水收集井

口，这很容易造成雨水收集井口的堵塞，使路面的水无法进入雨水管网中排走，以至于部分路面积水达到将近60厘米。二期道路和管网正在建设中，已经开挖的路床大面积积水。在这场暴雨中，我们一期做好的雨水管道发挥了重要的作用，但因为管道入口处于维也纳地势最低段，并承担了大部分的排水任务，上游的水携带着大量的生活垃圾流到管口周围，巨大的压力使得垃圾紧紧地附在了进口防护网上，造成了教堂附近路面积水达到1米以上（事后我们曾开玩笑说都可以行船了）。

大面积的积水不仅对我们的工地造成了很大的损坏，同时也给当地居民的生活和交通带来了很大的不便，甚至造成了教堂围墙的倒塌。如果不能迅速有效地排水，甚至会造成教堂周边交通枢纽的瘫痪。在这紧要关头项目经理何虎不顾仍在倾泻的

大雨，马上召集大家，安排排水工作，所有人在雨未完全停下来就进入现场排水（包括房建）。在这里尤其要提到的是，项目经理何虎身先士卒的带头跳进水中疏通被堵住的管口，头部以下都浸在了水中；现场管理袁立军也进入到深至他下巴的水中去打开排水口；翻译杨耀勇也跟随大家一起不顾一切的进入水中跟大家一起用双手掏垃圾；员工朱又超甚至扎猛子进入到2米多深的水下去掏堵住管口的垃圾；所有人的身上都沾满了垃圾，甚至还有不知名的虫子在身上或者头发里蠕动，然而每个人都是面带坚毅的掸掉身上的垃圾和虫子，继续排水。面对着市民不理解的咆哮，大家甚至连头都没抬的继续默默疏通排水，理解的市民在路边对我们竖起了大拇指，大家仍然荣辱不惊的继续着手头的活，大家的脑子里只剩下排水这一件事情，只要把水排掉了，减少工地上的损失，



第一次动员大会

本刊专稿

南充市供销社领导 赴川北再生资源市场调研 为企业发展建言献策 共绘发展宏图

文 / 崔川生、张懿坤



左一王道金，左三蒲国

并能保证当地市民的生活方便和出行，什么都不必在乎。

在排水现场，维也纳市的市长和协调员，以及总监都到达了现场，并对我们的工作和工程质量予以了高度评价和肯定。

到下午 18:00 多的时候历时 4 个多小时，路面的积水基本已经排完了，但是留给项目部的还有很多善后的事情。回到驻地何经理趁着吃晚饭的时间，安排了第二天要做的善后工作：修复被冲毁的便道，疏通被堵的管道，修复因排水而不得不砸掉的井，铲掉被冲到路面上沉积了二十几厘米厚的泥砂……

用何经理的话来说：这也许不完全是我们的责任，但是我们为什么要去做这个事情呢？原因有三个，第一我们不排水，影响我们工程施工；第二我们有义务维护海山公司的形象，因为我们是海山公司在维也纳的项目；第三我们也有责任为维也纳市民的出行贡献一份来自中国来自海山的力量！

在大雨中，我们默默的承担起了那一份社会的责任。这就是我到蓝色小区项目部所感受到的，也愿意跟他们一起去承担的那份责任——为了海山的工程，我们勤奋努力，为了海山的形象，我们敢为天下先。我很庆幸，能够来到海山，能够来到蓝色小区项目部，能够有机会和这些可敬的、可爱的，并在艰苦中施工环境中保持乐观态度的同事一起工作，一起用自己的辛勤和汗水保证工程的顺利进行，保持维也纳市民的便利生活，也为树立我们海山的形象出一份微薄之力。也许这个就是我们海山根植非洲服务非洲的海山精神，就是我们党委和工会引导和提倡的海山精神，就是我们董事长和总经理带领大家克服重重困难，勇创辉煌的海山精神。■



关于给予蓝色小区项目部何虎等人嘉奖的决定

H&S 各项目部、各直属部门：

蓝色小区项目部在 11 月 30 日上午的一场暴雨中，面对突如其来的自然灾害，为减小对维也纳市政工程项目带来的破坏，降低对维也纳市民生产生活造成的影响。在紧要关头，蓝色小区项目部经理何虎临危不惧，果断处理，身先士卒跳进积水中疏通被垃圾堵住的管口，在他的带动下，现场管理、翻译及一线员工们也纷纷不顾一切跳进 2 米多深的积水中，疏通积水，整个抢险过程历时 4 个多小时。

暴雨无情，人有情，海山人用真情为安哥拉人民排忧解难，彰显了海山人的大爱，同时也塑造了中国人勤劳、善良、勇敢的形象。何虎经理带领的团队也因此受到了维也纳市市长和协调员、以及总监的高度赞扬和感谢。

蓝色小区项目部团队在何虎经理的带领下，弘扬海山精神，坚忍不拔、不畏艰险、外塑形象、敢打硬仗，事迹感人，为我们树立了学习的榜样。为激励先进，经公司研究决定，给予何虎等人通报嘉奖，并予以奖励。

奖励人员如下：

何虎(项目部经理) 100 美金

袁立军(现场管理)、杨耀勇(翻译)、黄杰军(技术员)、王建(现场主管)、李正秋(木工班长)、朱又超(泥工)、章七一(泥工)、牛开亮(木工)、党二章(泥工) 9 人各 50 美金

希望公司上下向蓝色小区项目部团队受褒奖的同志们学习，坚定理想信念，正确思想引领，团队凝聚人心，提振团队士气，再创新的佳绩！

CHINA HUASHI GROUP
REPRESENTAÇÃO EM ANGOLA, LDA.
2012 年 12 月 5 日

新年前夕，南充市供销社主任蒲国、副主任王道金、何先茂科长，以及杨小君科长一行 4 人，风尘仆仆于 12 月 4 日下午，专程赴川北再生资源市场调研。随后在海山集团南充区会议室参加了由公司举办的汇报座谈会。公司相关方面负责人：郑坤发、赵军、金红忠、吕茂辉、郑雪琴、崔川生等人参加了会议。

座谈会上，川北再生资源市场经理吕茂辉首先发言，他从公司概况，今年的主要工作，存在的问题和明年的工作打算向市供销社领导作了汇报。老书记郑坤发作了补充发言，他首先表示欢迎蒲主任一行百忙之中，抽出宝贵时间来公司检查指导工作，他说：川北再生资源市场经过六年多的不懈努力，现已初具规模，但也面临着诸多困难。今年国务院为应对国际金融危机，专门下发文件，大力支持中、小企业发展，市供销社领导也很关注市

场发展，我们要乘这个东风，多炼扎实的内功，做好市场的发展规划，加强与商户的联系，积极招商引资，争取吸纳更多的大客户进驻市场。今年市场投资 4 万元修建了市场大门及大门左侧的广告宣传栏。重新修建的大门和宣传栏竣工验收以后，给人眼前一亮，耳目一新的感觉，对重塑市场形象，达到了预期的效果。明年因为身体原因，我将退出工作岗位，现在已在进行一些人事变动，希望各级领导象支持我一样继续支持市场的新班子，在政策、项目、资金方面给予倾斜。在不同场合多宣传川北再生资源市场，提升市场知名度，做大，做强企业。郑坤发老书记结束发言后，市供销社杨小君科长、何先茂科长、王道金副主任分别从业务角度对川北再生资源市场的发展提出了不少的建议，他们说：再生资源循环使用是一个朝阳产业，党的十八大提出生态文明建

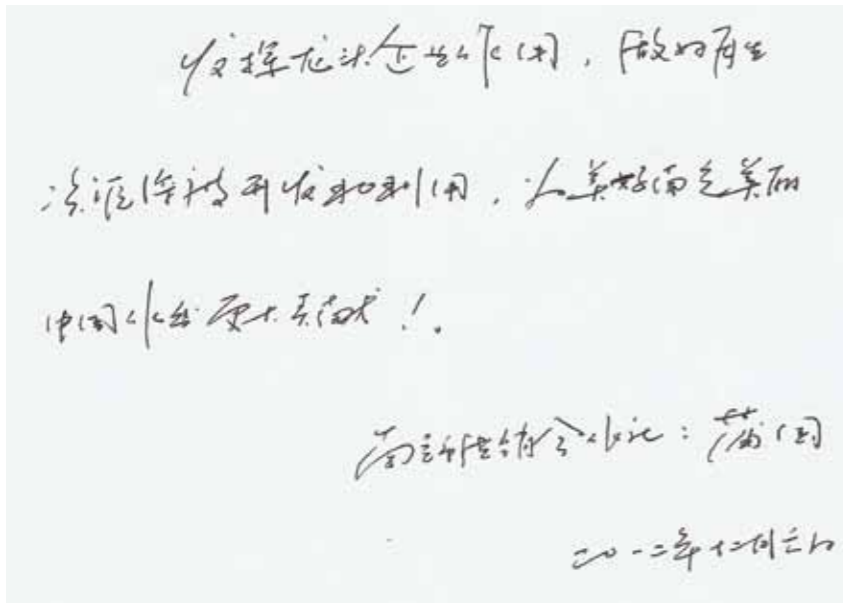
设，为发展再生资源产业指明了前进方向。市场作为市供销社下属参股企业，市供销社给予了很大的关注，蒲主任多次深入企业调研，尽最大努力为企业发展提供宽松和谐环境。在市供销社努力协调下，明年初市政府将出台发展再生资源市场的若干政策规定，将为市场发展带来千载难逢的发展机遇，希望抓住机遇，乘势而上，真正形成南充市再生资源行业的龙头老大。蒲国主任在市供销社三位同志发言的基础上作了重要指示，他说，刚到市供销社不久，就接触到川北再生资源市场，经过几次调研，对市场情况比较了解，公司刚才汇报的几个问题：

- 1、申报南充市农业产业化市级重点龙头企业，我们全力支持，积极推荐，争取明年落实。
- 2、申报全国供销合作总社的基建项目，相关科室积极与上级衔接，力争排上号，进入总社项目库笼子。

外塑形象 内强素质

四川远东国际劳务有限公司提前谋划明年工作新举措

文 / 崔川生



为海山川北再生资源题词：

发挥龙头企业作用，做好再生资源深度开发和利用，为美好南充美丽中国做出更大贡献！

南充供销社主任
蒲国
2012年12月6日

3、漾溪镇福星小区与川北再生资源市场之间的侵权纠纷，我们将给予关注，在适当机会与顺庆区法院联系，为企业维权呼吁。

4、零散回收企业进市场问题，明年初市政府将出台文件，对整个行业进行规范管理，这个拖了多年的老大难问题将得到根本解决。

蒲主任还对市场的发展提出了希望，即理清发展思路做到“五统一、一转变”。

一要统一管理、统一布局、统一招商、统一对外宣传、统一税收，由分散租赁经营向自主性、现代化、集团化经营转变。他说：川北再生资源市场起步早，至今已走了八个年头，但发展缓慢，基本上属于停滞不前。现在的形势是，国家非常重视再生资源这个产业，各地积极性都很高，川东北地区就呈现出前有标兵，后有追兵的态势。南充的近邻遂宁市征地 300 亩建再生资源市场；市辖三区的高坪区在永安镇已建起废旧塑料、钢材加工生产线，经营机制非常灵活，生意非常好；仪陇县、南部县、阆中市也后来居上，纷纷征地筹建再生资源市场。我们要变压力为动力，加紧发展，建议川北再生资源市场有限公司可否改名为川北再生资源市场开发有限公司，

这样名头更响，对于引进资金、项目非常有利。目前市场办公室、会议室要抓紧整起来，有一个好的形象，要加大招商引资的力度，要有专人做这个事，做好统一招商、统一布局，将分散经营的废旧物资回收小老板集聚起来，形成一股合力，进而占领顺庆、南充市的市场。

二要转变发展观念，将以往的租赁经营改为自主经营，要因地制宜发展自主产业。新上废旧塑料加工、汽

车拆解等项目，形成几条生产线。市场经营理念告诉我们，没有自己的主业带动，企业是没有发展出路的。

三要进一步发展废旧物资回收网点，建成涵盖城、乡的顺庆区再生资源回收体系，形成自己的品牌效应。

四要盘活要素，要充分利用近郊土地增值的优势，把土地盘活，多方融资，为企业发展增添后劲。项目申报不要只报供销社还要紧盯其他部门，像发改局、商务局、环保局等，同一



左一王道金，左二蒲国

调研，了解当地劳务市场人才储备情况，寻求业务合作伙伴。风尘仆仆一圈走下来，情况摸清了，胸中有了底气。

紧接着，郝志强，陈颖两位公司老总召集全体人员召开了年终总结及明年工作安排会议。会上，陈颖副总经理特别强调：远东劳务为海山国际 H&S 公司做支撑已走过 6 个年头，这其中既有经验，也有教训。但这六年锻炼了远东劳务这个团队，各项工作从不熟悉到熟悉，逐渐走向了正规。但从公司今年下半年业务发展的要求看，我们这个团队不仅要保证 H&S 公司用人需求，还要充分利用远东劳务具有外派资质的有利条件，乘势而上，积极拓展新的业务，全体同仁要转变观念，思考新的业务模式，多做外单，向过去与我们合作的中介公司学习，多沟通交流。尤其是做招募人员业务的，不能像过去那样等计划，要主动走出

去，找米下锅，才能保证明年的计划目标完成。最后，郝总做了总结性发言。他说：2012 年远东劳务全体同仁上下齐心，较好的完成了全年经营目标任务，在新的一年里，我们大家一定要围绕总部发展思路，振奋精神，外塑形象，内强素质，认真落实来年发展规划。为此，公司要求全体同事，在认真做好本职工作的同时，要随时关心国外劳务需求情况，分析和掌握行业发展态势，加强部门之间协作。为境外项目输送合格劳务人员，让用人方省心，让劳务人员开心，让国内家属，政府部门放心，以我们的优质工作得到集团的肯定和认可，力争 2013 年远东劳务上一个新台阶。■

个项目可多头申报、打捆申报，只要项目好，总是有机会的。

五要努力创造企业发展的宽松环境。明年市政府 7 个部门将联合出文，文本基本上为川北再生资源市场发展量身定制，规范再生资源回收行业。这对企业的发展是一个契机，我们要充分利用南充市再生资源协会常务副会长单位的优势，多与政府相关部门沟通。为企业发展创造好的环境，促进企业做大、做强，真正成为南充市再生资源回收企业的龙头老大，为南充市循环经济发展壮大做出新的贡献。

海山集团南充区总监赵军代表公

司作了发言，她说：非常感谢市供销社领导对我们企业的关注和指导，值得可喜的是，2012 年市供销社将再生资源市场纳入了直属企业，使我们有了归属感。在市社的领导下，工作局面有了很大提高，蒲主任以自己从政几十年的领导工作经历，结合川北再生资源市场实际，对市场发展提出了很好的建议，值得我们深思。我们将借党的十八大的宏伟目标，落实好来年发展规划，并向总公司董事长郑纲汇报，争取集团的支持，决不辜负供销社领导对我们的期望。2013 年南充传统产业的发展有一个大的跃进。

川北再生资源市场有限公司法人代表金红忠对明年工作也作了发言。整个调研座谈会气氛热烈，敞开心扉，加深了政企关系，增进了友谊和相互了解，为企业长远发展奠定了良好的基础。■

深入学习十八大精神 履职尽责创效益

文 / 管培生 王林



学习十八大精神
加强作风建设
坚持廉洁自律

随着中国共产党十八大的胜利召开，十八大与十八大精神成为时下最热门的词语，成为街头巷尾人们谈论的热门话题之一，而各党政机关、事业单位更是掀起了一股学习十八大精神的热潮。海山国际作为一家民营企业亦不例外，除每位员工个人自发学习十八大相关内容之外，郑坤发书记及赵军总经理 12月 7日下午组织南充区全体员工系统学习十八大精神，更把十八大精神与海山国际实际情况相结合，提出了“学习十八大精神，加强作风锤炼，坚持廉洁自律”的会议精神及日后工作目标。

一、会议背景

秉承着学而不思则罔，思而不学则怠的古训。赵总认为，虽然大家上班都比较忙碌，但是我们也应该适当停下脚步花少许时间为自己日常工作做相应的总结与思考，而不是一味埋头苦干却又效率不高。恰逢十八大胜利

召开，党和国家提出了新的政策、新理论，于是一个学习党的十八大精神、同时也是工作总结、部署新一年度工作计划的短会就应运而生了。

二、会议经过

短会由赵总主持，首先由崔川生主任阅读了《中央政治局 12月 4日召开会议 一一一八项规定：改进工作作风 密切联系群众》的报导。报告中指出党中央将实行改变工作作风、勤俭节约廉洁从政的方针。同时报告也指出即将到来的 2013年也将是深入贯彻十八大精神的一年，国家将优化外贸结构、实行新的外贸政策等，这些都与海山国贸公司的发展息息相关。

在学习了党中央报告之后，赵总就海山国际南充地区最近工作情况作了解读。赵总提出以十八大精神为动力，抓管理出效益。无论公司管理者或者员工都应当勇于承担责任，肩负起自己应有的使命。岗位不同，有着

不同的岗位职责与分工。无论身处何种岗位都应当正视自己，作为普通员工，应该兢兢业业做好自己本职工作。身处管理岗位，则应当行使自己的权力履行自己的职责，管理不仅仅意味着权利，同时也代表着一种使命。同时赵总提醒我们，既然加入海山就应该做好自己本职工作。做到爱岗敬业，全身心投入到日常工作中去，要对工作充满热情做，热爱海山、忠于职守。

除此之外，赵总专门就财务工作做了要求。赵总认为，如今财务部门的职责已经发生改变，会计早已不仅仅是财务会计，而应当向管理会计转变。会计不应当局限于财务会算，财务部门不仅要及时准确记录公司经济业务、提供完整、准确的财务信息同时还要加强财务管理，积极参与到公司管理中去。在日常工作中财务部门应当与业务部门及时沟通，为公司日常运作提供意见。

继赵总之后，郑老书记发表了讲话。作为公司老党员，我们的老书记对党的十八大精神理解更为透彻，并将十八大精神与实际工作相结合。老书记说，学习十八大精神就是要我们转换思维、改变工作作风。党的报告指出要廉洁从政、勤俭节约简化接待等等。海山作为一家民营企业，更应该继续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统。作为海山的守业人，更能深刻地体会到勤俭节约对于一个企业的重要性。针对部分员工在日常工作中叫苦叫累，动不动要报酬、谈条件做事拖拉的现象，老书记倡议我们改变作风、转换思维，以实际行动创造效益。会上，郑老书记简短回顾海山的创业历史，创业之初条件不可谓不苦，

工作不可谓不累，可是我们海山的元勋们依然坚持了下来，并取得了如今的成就。相比当初，相对六年前的非洲，如今的条件已有天壤之别，我们有什么理由不去珍惜呢？

三、个人感想

也许有人会觉得党的十八大应该是党政机关、政府部门关心、学习的东西，跟我们海山这家民营企业没有什么关系。之前我也有这种想法，我也



曾经以为学习什么什么精神无非就是大家在一起喊喊口号、听听领导讲话。经历了这次短会的洗礼，我深刻体会到老书记不愧是老党员，对党的精神理解尤为透彻。而我也明白了十八大的政策与我们是息息相关的。

学习十八大精神，就是要与时俱进不断创新，不断改进工作方法。党的十八表决通过了《中国共产党章程（修正案）》对党章进行了六方面的修改。这是党在新的形势和生变化的情况下，自当诞生以来第十六次修改党章。党时刻坚持着与时俱进不断创新。我们每一位海山人，也应该时刻坚持与时俱进不断创新。纵观海山历史，是一部辉煌的创业史也是伟大的创新史。每一次的创新都带来了海山的巨大飞跃。而作为南充第一家使用点钞机的民营

企业，与时俱进亦在海山体现得淋漓尽致。从小门市到如今的跨国集团；从手工做账到最新的 NC 系统；从集中办公到完整的信息化，海山无时无刻不在前进着。而作为普通的海山员工也应该在日常工作中不断创新，在重复的工作中寻找新方法、新思路，而不是简单机械地重复相同的工作。在新环境新形势下，我们还应该不断加强学习，提高自身业务水平与专业技能。不断充实自己学习党政方针和国家政策，为海山带来实实在在的效益。

学习十八大精神，就是要端正工作态度。态度决定一切，细节决定成败。在日常的工作中，我们一定要端正工作态度，注重工作细节。工作必须积极主动分秒必争。对工作充满热情，而不应当在不同的时间段表现出不同的工作状态，更不应该消极工作，等着领导安排。逆水行舟，不进则退，怎能有所懈怠？我们每一位海山人都应该自觉维护海山的利益。作为员工，只有公司强大了，每位员工的理想才能得以实现。

2012年即将过去，每一位海山员工都应停下脚步，对过去的一年工作进行思考。在心里默默拷问自己在过去的一年里自己是否曾经懈怠过，如果有那么请立即改正，以新的工作作风迎接新的一年；如果没有，你是好样的，请你继续努力，你的所作所为公司都看在眼里记在心上。冲锋的号角已经吹响，让我们振奋精神，以新的精神面貌为过去一年的工作划出圆满的句号，以新姿态去迎接新年，为夺取新的胜利而奋斗。■



初冬的广州

在变革中成长

——广州国贸见闻录

文 / 本刊编辑部 刘静梅

2012年就要过去，2013年即将到来。《海山国际传媒》编辑部计划编辑出版2013年元旦专号，这次的主题是“重点面向基层”。为了这次到海山国贸公司广州办事处的采访，郝明玮总编、董办主任龙琳以及王际为主编召集编辑部开了讨论会，郝总还特意嘱咐我找一下吴总先大概了解一下国贸公司的目前状况。如果说海山国际是个高楼大厦，那么“基石”当然是那些始终默默地工作，为海山的发展壮大贡献自己聪明才智的员工。

11月底的广州，不大不小的雨一直下着，这里虽不像北京那样刮大风，但也寒气十足。

飞机刚到机场落地，手机上就发来一条短信：“你到了吗，我在公司等你吃饭，哈哈。”是广州办事处总经办主任龙敏！这条短信让我顿时温暖了许多。

一、与邵总 20分钟的交谈

匆匆来到海山广州国贸，四川海山国贸公司总经理邵强在公司里等我，他说，他马上就要到四川出差，我们只有20分钟的谈话时间。此时，公司的一位同事已经到楼下为他找出租车了。

短短的20分钟里，邵总趁我拿电脑的空隙抓紧时间翻阅了一下最近一

期的《海山国际传媒》杂志。他说，欢迎北京编辑部的同事到广州来，看了编辑部下发的通知，对编辑部“重点面向基层，深入报道成就的主题”非常赞成，并表示全力支持我的工作。

他告诉我，国贸公司自今年年初开始，进行了3次大的调整，其中有对内部人员结构的梳理，取得了一些成绩。目前经过整顿后确定了贸易公司的三大战略和三大业务团队，并明确

了各级负责人现阶段的主要任务。新上任的海山商贸物流副总裁左晶，前一阶段时间到广州来进行调研时，也对贸易公司的员工在艰苦环境下，及时完成对安哥拉公司的物资保障所进行的辛勤工作给予了肯定。通过这次调研，国贸管理层达成了高度一致，海山今后要结合实际向有益于发展的方向前进，要在变革中不断提升自己，与时俱进。国贸员工在今后的工作中



邵强总经理抓紧时间阅读《海山国际传媒》11期杂志

更要尽快适应公司管理结构调整，做好本职工作。

说到此，电话响了，楼下的出租车在催，我赶紧问，这次出差的任务是什么？

邵总说，他这次去四川是为了四天后的11月29号去安哥拉出差做准备，到安哥拉准备去一个月，调整后的业务二部经理魏中红和业务三部的经理许汝雪也一同去。此次去安哥拉的目的是要将下一步的工作调整到位，真正落实一些工作上的细节。调整后的业务一部主要是负责安哥拉物资保障工作。原H&S物资部副经理李涛从安哥拉回到国内，目前在佛山，是调整后的业务一部经理。魏中红作为物流战略总负责人，负责物流战略的实现，目前的工作地点也是在佛山。业务三部目前的工作地点是在广州，主要是负责经济技术项目合作战略的实现，许汝雪是负责人。主要职责是搭建起安哥拉方面的一些项目需求来与国内成熟技术产品之间的桥梁，整合延伸出来的服务部门，统筹中非商务需求并要落地实施——。

电话又响了，出租车又在催，我们的谈话意犹未尽。

我知道，邵总在2007年就加入海山国际集团，具有丰富的经营管理经验。先后担任海山国际集团法务经理、

法务副总监、南充分公司总经理、海山法务负责人和中国区总经理，曾主导负责海山国际集团国内公司资金运转、银行融资、合作伙伴的引进、重大业务拓展等工作。这个一直与海山患难与共的“老海山”，对海山有着深厚的感情。他的忧患、他的思考、他的远大抱负无不寄托着这份情感。

也正是因为有着这样的情感，国贸公司才能在他的带领下，在今年的8月份，仅仅用了两个星期的时间就完成了“安哥拉大选物资紧急运送业务”。在此过程中，十几个日日夜夜



新上任的副总经理许汝雪在办公室

无私奉献，他们不仅要面对陌生的航空运输领域还要完成众多的繁杂手续、条款，硬是凭着智慧和毅力，居然成功地做成了这单生意，为海山赢得了荣誉。后来，广州的同事告诉我，安哥拉政府方面的采购人员说，这次采购大选物资的任务如果完不成，他就没脸回国了。感激之情无以言表，以至于为了与正在北京开会的邵总及魏总告别，坚持等待，一再延迟回国日期……

邵总匆匆地走了，消失在阴雨连绵中，他去实践他的抱负，履行他的承诺。

二、新上任的副总 ——许汝雪

“要说我来海山，你们的杂志也起了一定作用。我从去年就认识邵总，通过跟邵总的沟通对海山有了一些印象和了解，后来就是邵总给我看了《海山国际传媒》这本杂志，通过你们的杂志，让我深入了解了海山的历史和目前的发展状况，尤其是海山的带头人郑纲董事长的一些讲话，让我看到这个企业是有希望的，促使我下决心做出了加盟海山的这个决定。”许总很平易近人，他的话一下子拉近了我们的距离。他告诉我，他是江苏徐州人，

北京经贸大学海关管理系毕业，曾在新西兰留学，学的就是国际贸易，来广州也已经有 20 多年了，有着多年的国际贸易经验。

他的办公室不大，但很醒目的有一个架子，上面贴着一张非洲地图。我问他：“从今年的 9 月底任命您担任四川海山国际贸易有限公司副总经理，到现在也有两个月的时间了，您从杂志上看到的海山和真正进入海山，感受是不一样吧？您负责的业务三部具体应该怎么做呢，这次去安哥拉主要考虑的是什么呢”。

许总笑眯眯地说：“那当然，现在是真正的有感受啊。我已经来了两月，前段时间主要是熟悉工作环境和业务客户。非洲是热点，这是大家的共识，但也听说过非洲很乱，在那里，有人发了财，也有人亏本了。但郑总仅用六年时间就在非洲取得这么大的成绩，觉得有胆有识，很不容易。”

许总不高的语调显得很谦逊，他说，所谓国际经济合作，就是“走出去，请进来”，一方面，国内现在的市场是非常有潜力的，许多工厂也在寻找出路。我们可以把他们的产品或是一些技术利用我们的资源引到安哥拉，另一方面，充分利用安哥拉的优势，把国外的资源引进到中国，比如木材呀、矿产等等，机会很多。目前，我已经熟悉了海山的职能和各个板块的发展，我也对国内合作企业的一些项目以及他们的生产基地的经营情况进行了深入的了解，日用的、汽车的等等都有沟通。在市场的盈利性、未来发展的空间方面都需要一个落实，才能进行好实质性的对接。其实海山并不算是一个专业公司，我们的优势是什么呢？是在安哥拉、加纳，是那么多多年积累起来的资源。我们要利用这些资源和国内的专业公司对接才能做大，也就是说我们要突破，要做出模式，要创新，我们不能按部就班，传统的有些方式是走不通的。光说没有用，要实实在在的干事。海山在安哥拉、加纳有很多项目，有正在开工的在建工程，还有商贸城和工业园区等等，搭建了



国贸公司总经办主任龙敏在工作

给各方面的人才施展能力的平台，对我很有吸引力，我还是充满信心的。”说到贸易、业务、资源，他的语速加快，看得出来，他此次去安哥拉是做足了“功课”。由此也可以看出，海山经过这六年的风风雨雨已经把自己打造成“梧桐树”，它敞开心胸接纳有为之士——海山的平台就在这里，非洲的平台就在那里。

三、精明能干的总经办主任——龙敏

来广州的第一顿饭：汉堡包薯条加滚热的红茶，就是广州国贸的总经办主任龙敏陪我吃的。她边吃边对我说：“酒店已经订好了，就在附近。我和邵总商量了，让广州这边人力资源部的苗娜娜、财务部的张从威，还有许总和您聊聊。后天去佛山办事处，有个这个月的生日庆祝会，您跟我们一起去，然后跟魏总、从安哥拉过来的业务一部的李涛经理、今年进公司的管培生杨博聊聊。感受一下我们的佛山办事处，那里一直是国贸公司的“总部”，广州这里不过才搬进来几个月。您看可以吗”。饭吃完了，她对我的“安排”也说完了。

精明能干，踏实认真，心中有数这是她给我的第一印象。从下午我们

的交谈以及断断续续在后几天与别的同事的交谈中，更加印证了我的感觉。龙敏是今年年初加盟国贸公司的，当时的工作地点还是在佛山。国贸公司广州办事处里有工作了好几年的老员工，也有一些新入职的大学生，人员结构很丰富，尤其是今年国贸公司又进行了几次调整，作为总经办主任既要“管人又要管物”，工作繁杂是可想而知的。

我说：“你还是说说在国贸这一年里你的收获和体会吧。”

她首先说，在国贸公司一年，我有非常大的收获，体会很深。但我今天特别想谈我们团队的故事。国贸是国内比较重要的平台，以前是一个采购部的身份，原来的办公地点一直是在佛山，团队算是流动相对比较低的，入职 3 年以上的员工比较多，还有 5 年的。这里地处建材市场的集结地，又离港口近。佛山办事处 06 年就存在了，主要工作一直是为安哥拉采购所需物资，大到机械设备、小到螺丝螺母，生活用品等等，甚至连工作服都是从这里采购的。那时的环境很艰苦，当时就 3 个人，吃住在一起。今年我们进行了比较大的调整，全公司的人现在都埋头苦干，很齐心。你看今年 8 月份我们为安哥拉大选采购物资，能在如此艰难的情况下完成任

务，就说明了一切。还有今年的 5 月份开始，在集团领导带领和各部门的支持下，进行了 2000 多万元人民币的机电设备的成功招标，也说明我们这个团队是有潜力的。目前国贸员工平均年龄 28 岁，正是事业的高峰期，大家都很敬业。国贸同事一般没有加班的概念，就算是周末，安排有事情就马上来公司处理，毫无怨言地去干。像总经办的法务张林，空运物资的时候，几天时间内就要赶出数十份合同条款，一点都不能出错。为了完成任务，他和邵总就睡在办公室里；二部同事也是如此，在空运物资发货最紧急的时候，有时就要在正午烈日下发货，广州的 8 月份是最热的时候，简直晒死人，发货的地方连树荫都没有，老员工乐晓波连水都顾不上喝，坚持工作；有时是凌晨一两点发货，他们二话不说就去了，新加入的管培生也一样。

尽管说自己时，她似乎显得“没词”，一说起她的同事们却滔滔不绝，如数家珍，一气呵成。我说：“2012 年已经快过去了，说说明年的展望吧。”

她平静地说，国贸公司的管理要更细化，要注重流程控制，把业务过程中可能存在的每一个风险和漏洞控制好，这样才能出来好的结果。我们明年要进一步争取物流成本和采购成本的降低，同时还要加强数据库建设和数据库建设。物流成本方面，我们要先把物流流程分成若干个环节，逐个环节地去分析，看能如何进行成本控制。目前二部已经把物流国内流程的成本分解工作已经基本做好，明年打算做国外那一块的成本分解。集团今年年中会议提出的大物流战略，必须要通过成本控制来占据有利的位置。

当然我们的团队有进步但也还有很大的提升空间，但这并不可怕。我始终认为每个企业在成长过程中都会有问题，这是非常正常的事情。要解决问题只能是在了解问题后，针对单一问题用手术刀式精准修正来解决问题，才能达到事半功倍的效果。大的战略定好了以后，不管是大的调整还是微小的调整，一定要坚持跟实际业

务相匹配，持续进行。遇到问题的时候，要坚信解决问题的办法永远比问题本身多，只要有信心所有的问题都能解决。

屋外还下着雨，我感觉着这个“辣妹子”的“豪气”，相信国贸公司有这样热爱海山的中坚力量，发展壮大不会是一句空话。

四、国贸公司的“劳模”——张从威

张从威是这里的财务主管，跟他交谈特别有意思，他一直不肯说自己，尽管是邵总和龙敏主任一致推荐让我跟他聊聊，说他是他们这里的“工作狂”，是“劳模”，是大家的“学习榜样”。

他个子不高是个湖北人，中南财经大学毕业，很瘦，刚一见到我，他就告诉我他是从安哥拉回来的，我说：“那你在安哥拉呆了 2 年吧？”因为我知道，到安哥拉工作的员工签的合同都是 2 年。他看到我记下来就赶紧纠正我说：“不是”我很诧异。

他接着很老实地说：“是 23 个月，我还有一个月的时间回国休假了。”听到这话，我不禁哈哈大笑，一个可爱的“专业财务人员”。

他说从来没有接受过采访，很紧张，觉得没有什么好说的。问了几句简单的话，他一直啃啃哧哧，但我没

有想到，突然他说：“我在你的电脑上自己写吧，这样多省事，”从未有过这样的采访，我说：“好啊，你写吧”。结果他写下了这样的文字：

今年 7 月份集团安排调整到国贸公司财务部，之前在安哥拉 H&S 公司财务部工作了两年，在安哥拉 H&S 公司财务部，刚去的时候财务部 3 个人，主要处理 H&S 公司核算、建筑公司核算、钢结构核算工作；从安哥拉回来后主要负责国贸公司财务部工作，同时辅助进行国开行工程资金收结汇及拨付等相关协调工作。

“写完了，行了吧。”他腼腆地说。我一看，就这么几行字，我说：“这是过去时，你要说说现在时，明白吗？”

“好吧”，他无奈的接着写到：

目前国贸公司财务部有固定编制五人，分别是：财务经理张从威、财务副经理刘荣芳、会计任萍、南充出纳赵春花、广州出纳兼经理助理李桂花；财务部人员各司其责、尽职尽责的完成各自的工作，为国贸的业务发展提供有效的支撑。8 月份在完成日常财务工作的同时，加班加点的完成了用友 ERP 财务模块的上线运行工作，为集团财务的集中优化及时处理提供了技术上的有力保障；



财务骨干张从威在工作

梳理了国贸账户的管理办法、实现了账户的独立运行，保障资金使用的有序和有效性；严格执行了往来的核对机制，确保往来的清晰，可以说及时准确的进行账务处理。

他写完了，接着对我说：“我能写的就是这些了，我是搞财务的，每天就是跟数字打交道，天天就是干这些事，我只要完成我的工作就好了”。电脑上呈现的文字言简意赅，没有一个字的废话。

在一次与国贸的同事们吃饭的时候，谈到张从威，大家你一言我一语地介绍道：张从威可有意思了，到国贸公司不过才几个月，但迅速就融入到工作中，非常快地理清头绪，把账目、客户、业务关系等整理得清清楚楚，比如去银行办事的时候，他都是准备好几套方案，当对方说这个方案不成时，他就马上拿出另一个备选方案，力争一次“搞掂”。

张从威诚恳地对我说：其实龙敏真的是可以写的，她在今年公司招标的过程中一直尽心尽力协助邵总，要知道2000多万，我们这次招投标是国贸公司有史以来最大的一单。繁琐的事情很多，一天要打很多的电话，很累心。国贸公司调整时，协调关系等等，她很耐心，责任心非常强，有很强的组织能力和主动性。对于员工的大问题小问题都会做思想工作，一个单位必须有这样的‘粘合剂’……。

又一个“说自己时没词，说同事时滔滔不绝，如数家珍，一气呵成”的人。

五、漂亮的人力资源主管——苗娜娜

国贸公司作为独立机构标志之一就是要有自己的人力资源部。为此事，人力资源部的李鑫总监找到苗娜娜这个山东烟台大学公共事业专业毕业的年轻人，让她有个思想准备，因为她自毕业后到海山北京总部一直与国贸公司打交道，人力资源部的“海之源”



漂亮的人力资源主管苗娜娜

计划，也就是到广州高校招聘的工作中她也是一直参与的，对那里的情况相对比较熟悉。她二话没说，从北京到了广州。那是今年的10月份，她来到广州后迅速招了一个“属下”，国贸公司人力资源部正式成立。

我说：“你这么年轻，又一直在北京上班，一个北方女孩要到南方工作，你当初是怎么想的？”

她披着漂亮的披肩，很有“淑女范”，轻松地说：我想贸易公司是个成长型的公司，跟着这个公司会有自己独立的成长空间，在北京的时候，我算是执行层面，到国贸考虑的东西会更全面些，没接触到的事情很多，是个锻炼自己的机会。这里有国际贸易和物流，我要把工作搞好就先要对业务熟悉，比如绩效的管理，人员的长处要理解才能工作，还要带一个人（就是10月份新招进来的陈洁漫，她是广东人），很有挑战性。10月份，左晶总经理到国贸来做考察和调研，他走了以后，我们马上开展了许多工作。比如在部门的规范性上，像表格、表单与流程，还有国内外联动的流程，对公司的建议和简介，一个部门一个岗位的梳理出来。业务部门之间的关系，具体的业务分配、每个部门的业务范围、每个人员的工作范围、每个领导的工作范围职权等等最后都要呈现出

文件。其中工作流程图包括交货流程图、入库流程图、招投标报价流程图、合同流程图等等13个，各个岗位的说明书26个……。

说起本职工作，她平缓的一口气就说出了这么多话，成熟得不像是二十几岁的“小女孩”。

我说：“那明年你们有什么打算吗？”

她兴奋地说：“可以说贸易公司在人员上，有些老员工的知识水平不高，我们不仅要招聘的时候选择专业人员，还要对老员工进行培训，包括最基础的技能培训。我们要建立规范性和条理性，要按时出会议记录、工作计划、开展项目等等，都动起来。还要继续‘海之源’计划的招聘工作……。其实，佛山那边物流部做单证的2个女孩也真的不错，很认真。管“监箱”的同事也很辛苦，要动脑子不能出错，还要帮忙搬东西……。”

说到最后，她还是没忘推荐一下自己的同事，看得出，她对自己的本职工作充满信心。

六、踏踏实实做事的人——魏中红

从广州市区坐车大约40分钟就到了佛山，在这个建材集结地，道路



踏踏实实做事的魏中红

两旁几乎全是五金商店、建材城等等，见不到大商场。在一个大大的仓库里，打成了隔断，其中一个隔断里就是海山在佛山的办事处。这里终日不见阳光，一个两层的小楼就是办公区，业务一部的员工和李涛经理目前就在楼上办公，而业务二部的魏中红经理就在小楼的旁边，一个餐厅改成的办公室里办公。

在魏总的办公室里，魏总告诉我，他是江西人，2010年的10月18日入职海山。现在负责业务2部，目前的业务除了集团内部的采购还有市场开拓方面以及围绕商贸城和其他非洲的贸易。有针对H&S公司和加纳的（加纳的H&S项目咨询顾问有限公司）的业务，涉及建筑、家具等，品种比较多。

“2012年就要过去了，关于这一年的收获、感想，您有什么要说的？”我问道。

小雨还在下着，中午过后，依旧天阴，有些冷，龙敏她们代表公司去看一个刚生小孩的女员工，仓库里很安静，魏总真诚地说：“我们国贸公司一直在调整，不断的变革，作为在国贸公司已经工作了两年老员工，我要适应公司的发展，适应公司的不断变革。我认为董事长确定了战略之

后，要能落地。在具体实施上要有战术，这应该是金字塔形的，最下面的应该是大量的强有力的执行人，这些踏踏实实做事的人才是海山做大做强的根本！我们这次去安哥拉要梳理国贸的清关、物流等环节，提高工作效率，整合国内外的资源。成本要降低，要让商贸城的客户知道我们的物流服务，还有给当地的黑人介绍我们的物流。

关于他的团队，还没等我问，魏总就介绍到：“目前新员工的素质还是不错的，我下面有客户部和物流部两个部，客户部是兰秋刚负责还有邓晨，



善动脑筋的业务一部经理李涛在佛山办公室

物流部是江帆负责，物流部做单证的是两个年轻的女同志，一个是徐国英，一个是崔文秀，她们都很认真，很有耐心，负责仓储的是杨博和谢林，这两个年轻的小伙子也都是新来的，不到一年。兰秋刚负责ERP，客户来访对接等，工作认真负责有条理性，邓晨做事能吃苦，执行力强，这也是海山目前最缺乏的。”魏总的话使我想起了海山的理念——“海纳百川，山不拒土”。其实，海山的企业文化里有一个重要的组成部分就是相互支持，相互欣赏，不用再去问什么，他们的言行举止已经说明了一切。

七、能干会干的李涛

刚到佛山办事处，就看见了李涛，在他不大的办公室里，墙上挂着一个小白板，醒目的写着：蓝色小区材料订货（地砖、卫浴）、CAMAMA项目材料订货等好几项工作安排。在来佛山之前，龙敏主任就跟我说，李涛原来在安哥拉，到佛山担任业务一部经理也只不过两月的时间。到了佛山后他很快就进入了角色，不仅如此，他认为他在安哥拉有很多精彩故事可以跟大家分享。

带着好奇，我坐在李经理的办公桌前，开门见山地问道：“佛山这里还习惯吧，看得出，业务一部的公司已



李涛团队制作的 H&S 物流中心大门口 摄影 / 李涛

有条不紊的进行着，你在安哥拉的时候主要是负责什么？”

李经理打开电脑，一张张的照片呈现在眼前，他自豪地用“看图说话”的形式向我介绍说：他是四川人，家里有一个漂亮的小女儿，他以前一直与建筑材料打交道。到了安哥拉是在 HS 物流部干了快两年了。刚去安哥拉的时候，看到仓库里杂乱无章，材料来了找个空地就堆放在那里，找东西都费劲。后来他带领他们团队一点一点地找材料做了一排排的架子，将材料、工具、设备等分门别类码放整齐，他们还把仓库的大院子都平整干净，找来测量人员测出院子的高低方向，测出雨水的流向，以便将材料更科学地码放。又利用一个空闲的屋子，做出展台准备将零件、工具、设备等等放

在上面，这样既可以展示还可以有别的用途。就这样，“材料物流中心”的雏形在李经理和他的团队的努力下成型了。

李涛还不无遗憾地指着照片说：“这个牌子做小了。应该再大些就好看”了……”。

古人云：“不积跬步无以至千里”。在李涛身上我看到了海山人所具有的那种一丝不苟的敬业精神，正是因为他们的认真和努力，海山的事业才一点一滴地成长起来，对于他们平凡的工作我们应该给予敬意。

八、独当一面的小帅哥——杨博

在国贸公司的生日会上，有一个



小帅哥杨博在佛山办公室

非常显眼的很帅气的男孩子，我一问，他就是杨博。

对于这个名字我一点都不陌生，因为他也是龙敏主任推荐的“很能干并且比较突出的”人之一。

中午在吃饭的餐桌旁边，我们愉快地聊了起来。

他告诉我，他是四川人，成都师范学院经贸系毕业，今年 22 岁，是刚刚毕业的大学生，今年 7 月 20 号到的海山。到海山后主要工作是负责收货和验货，也就是点清楚货物以及监管发运货物与装货。这个工作不仅要知道货柜的体积、货物的多少，还要算计货柜空间怎么才能最大利用。一般是集装箱在仓库外面，装好后发到码头。大部分是在广州的港口，也有的时候在上海的港口。

“也就是说，海山国贸公司的这份工作是你毕业后的第一份工作。7 月底到国贸，没多久你就遇上紧急空运安哥拉大选物资的时刻吧，你当时有什么感觉？”我好奇地问道。

他说：“空运安哥拉大选物资正是我刚到公司的时候。飞机装货就装了 40 多个柜子，十几天没有休息好，也许会晚上 2 点装柜到早晨，也许会一整天地干活。因为我有驾照，所以我不仅要跟着装柜还要开车，就不能够调休。刚来到海山就碰上这样的“千载难逢”的学习机会，需要我毫不犹豫地“冲上去”。没有想太多，我就投入到了紧张的工作中了，同事们给我的帮助也很多，所以，目前我已经能够独立工作了，工作流程很快的就熟悉了。”

当回忆起那段紧张的日子，眼前的这位“小帅哥”很是平静，像是在说别人的事情。我说：“在这几个月中，让你比较有成就感并且自豪的事情，你讲一讲。”

他给我讲了前不久的一件事：是在江苏装货，货物是扬州的路灯灯杆和灯具，是安哥拉需要的紧急物资。集装箱是在上海上船，7 个开顶柜，550 套灯杆，800 多套灯具，按照以前的惯例和经验，这么多的货物装



海山国贸公司佛山办公地点

在 7 个开顶柜中空间肯定是不够，有 16 根灯杆是装不进去的。11 月 13 号的船，9 号开始装箱，时间也很紧。

“听说你是一个人到江苏完成的这个任务？”我想象着当时的情景问道。

“对。当时我很着急，如果就因为这 16 根灯杆装不进去，再运回广州放在仓库就要增加许多成本。所以我绞尽脑汁设计了 4 种装柜方法，一种不行再试验一种，放进去再拿出来，连装箱的工人都烦了，最后还是终于全部巧妙地装进去了，赶上了大船，这是我第一次自己一人独立完成的任务，真的是很高兴。”听到此，我也为他高兴。

杨博，好样的，继续努力，你的前途无量！看着眼前的他，我在心里有着这样强烈的感觉，也越发明白为什么邵总和龙主任推荐，让我了解他。

九、团队建设

记得一个哲人说过：一个人只有热爱生活，才能热爱工作。如果一个集体都是这样的人，那么这个集体一定是一个具有战斗力的团队。

国贸公司的生日会定在佛山办事处。除了广州的几个财务人员外大家都到了佛山。大家围在餐桌旁，桌上放着大蛋糕。大家拍着手用英语、中文以及粤语三种语言唱着生日歌，生日会虽并无特别，但全体人员发自内心的歌声唱出了一种热情洋溢、团结

友爱的氛围，是那么强烈地感染着每一个人，我也被深深地感染了！

就在我们坐在一起吃饭时，大家你一言我一语的畅想着，有一天“国贸公司发了大财，就拍一部电视剧，把国贸公司的喜怒哀乐都展现出来，让每个人都上镜头”，“对，我们拿着电脑到星巴克去上班，一边喝咖啡一边办公……”我不禁赶紧报名：“那我现在就报名，到时候我也到国贸公司来上班……”大家一起大笑。

那天中午，佛山的同事们围坐在大大的圆桌旁吃饭，有排骨、豆腐、鱼块等等，席间还有一个隔壁的老板过来“蹭吃”，说是好长时间没吃这么可口的饭菜了。

关于团队建设，杨博除了告诉我夏天的时候，他们举行了“珠海游”活动，还特意给我介绍了他们的“羽毛球协会”。他说，这是来自于国贸“放飞青春”系列活动的核心内容，在工作之余帮助同事们放松身心，一周组织一次到两次活动，通过大量的运动出汗缓解长期在办公室缺乏的运动所造成的疲惫。“羽毛球协会”由杨博和谢林共同发起创建，开始拥有会员 7 名（杨博、谢林、王永全、徐国英、邓晨、崔文秀、梁洁），现不断召集公司同事入会，定期有活动开展。其活动方式：1，羽毛球，于每周三在公司旁边健身馆进行活动。2，电影日观影活动，如有大家引起共鸣的好电影上映，就组织大家在周二电影票半价日开展集体观影。3，欢乐周末，召集会员在

周末闲暇之时探寻广州美食，发现趣味去处，活动形式有：K 歌，登山，海边烧烤，广州美食行等等……

后记

短暂的广州之行，给我留下了非常深刻的印象，无论是领导者还是最基层的员工，无论是老员工是新入职的年轻人，我在他们的身上都强烈感受到坚韧乐观、积极向上的一种精神。

在前不久的澳门招商会上，郑纲董事长面对世界上众多领导人和中外媒体表示：海山国际走进非洲六年来的实践，积累和总结了大量的经验，构建一个强大的信息平台 and 交易平台，再加上本土化的实体贸易平台与国际物流通道，可以很好地解决对非物流贸易过程中存在的问题和挑战。海山国际希望借助自身优势促进中非物流贸易发展，搭建起中国与非洲物流贸易的桥梁和平台，满足两国的需求，开辟生产、生活类物资贸易的便捷高效流通路径。

如果说非洲的安哥拉、加纳的战场是海山国际的“前方”的话，那么直接为前方提供采购物资的广州国贸就是坚实的“后方”。那一个个在非洲广袤的大地上耸立起来的高楼大厦、那工地上工人们穿的工作服、那宿舍里员工们用的帐篷、使用的设备工具等等，无不见证着广州国贸在海山国际非洲大物流战略中所经历的风风雨雨，无不见证着他们为此付出的心血。在海山国际这个大物流战略中，国贸公司扮演着不可或缺的角色，是这个大物流体系中重要的一环。他们不断改革、创新，在一次次“蜕变”中前进，经受着市场的考验，我们有理由相信，有这些聪明能干的“海山基石”，国贸公司必定会更加发展壮大，海山国际必定会尽早实现战略目标，走向辉煌！■

（本文图片未注明作者的均为刘静梅摄影）



珠海秋游小记

文 / 张林

作者简介：

张林
国贸公司法务专员，
法学出身，以争做一名有志、有识、有恒、有为的法律人为奋斗目标。

犹记起，晚上从珠海回来，到家已是九点。夜黑风高时分充满了凉意，尽解白天玩耍的酷热感，但广州的夜空尽是浑厚的灰色，寥落的星辰发出薄弱的光，月亮是弯弯的月牙状，却没有珠海海风夜空下清丽，不觉渐渐回味起这两天的珠海小游。

得益于公司的团队建设资金，国贸全体员工筹划了本次的珠海秋游，按照旅行社的路线进行两天一夜的行程：途观海滨广场、情侣路、渔女像、澳门环岛游、澳门街，虽然途短，然而我们度过了一个很愉悦的周末。

第一天

[[海滨广场]] → [[情侣路]] → [[渔女像]]

珠海是一座具有浓郁现代文化氛围的城市：从浪漫的休闲海滩，到欧式的午夜酒吧；从万头攒动的娱乐广场，到温馨宁静的文化馆站，珠海已成为一种极具特色的浪漫之都。

老天是讨人喜欢的好，第一天就是暖暖的太阳光。在珠海的第一顿饭结束后，大伙随车就直奔海滨广场，这也许就是没见过大海的同事们心里最大的新奇了：“啊，大海呀，都是水。”行走在沙滩边，看着周围一圈圈或急或缓的波浪，大伙或拍照或下海，各得所乐，只是脚下的沙滩沙子太扎脚，显得有点不美了。在沙滩游玩片刻后，大伙便各自找到了乐趣，一小队下海冲



浪，玩得过瘾之余还不忘嬉戏祸害一下在附近观望的小青年们，顿时一阵阵惊叫声，哈哈！一小队或散步情侣路，顺着情侣路找点当年的感觉，哈哈！而这边，却是一小队组起的沙滩排球，打得有声有色，一阵阵喝彩欢呼声。如此，插身其中，放松自我，淡忘了烦恼，相互作伴游乐，不甚愉悦。

海滨广场尽兴之际，大伙顺着情侣路，前往观看渔女像。游前听着导游细说景点介绍，没想到情侣路那头的渔女像一直传颂着一个如此动人的爱情故事：相传有一位天上仙女对珠海美丽的景色非常留恋，决意下凡人间，尽情享受人间美景。她摇身一变，扮成渔女，打鱼织网、采珠捞蚌、为渔民治病，深受渔民的爱戴。一位憨厚的渔民青年海鹏爱上了她，他们两情相悦，朝夕相依。一位占卜人告诉海鹏，她是妖女，鉴别的标准就是取下她的手镯。耿直的海鹏轻信了的谗言，一定要仙女摘下她自己手腕上的手镯来证明这是对海鹏的忠心。仙女听了泪如泉涌，向海鹏倾诉了自己的身世。原来仙女是南海龙王的女儿，龙宫中八个管家婆为防她思凡遁逃，每人给

她套上一只手镯，只要脱掉一只，她就会死去。然而海鹏却不肯相信渔女的话。渔女为证明自己的忠心，猛力拉下手镯，顿时灰飞烟灭。海鹏此时悔恨已晚，饮声泣血，哀天恸地。这件事情被九洲环长老所感动，他指引海鹏上了大九洲岛，让他寻找一株“还魂草”，并嘱咐他“还魂草”须用男人的鲜血浇灌，才能长大作药用。于是海鹏每天用自己的鲜血尽心的浇灌“还魂草”。精诚所至，金石为开，“还魂草”终于长大。从此，仙女真正来到人间。他们成亲那天，仙女和姑娘们海边拾到一枚硕大无比的海蚌，挖出一颗举世无双的宝珠，于是，仙女高擎着宝珠，献给德高望重的九洲环老……

言犹未尽，珠海市的象征——渔女像已经出现在了我们的眼前，她领戴项珠，身掬渔网，裤脚轻挽，双手高高擎举一颗晶莹剔透的珍珠，带着喜悦而又含羞的神情，矗立在珠海风景秀丽的香炉湾畔，显得十分出众。我们一群人下车后，漫步在石雕错落有致的渔女风景区里头，正直涨潮，波涛激荡，海天一体，别有一番海阔从

鱼跃，天高任鸟飞的自由感……

第二天

[[澳门环岛游]] → [[澳门街]] → [[海鲜街]]

昨日游玩及夜晚余兴节目，在入住酒店修整后，大队人马开始进入第二波的珠海景区游。都说澳门毗邻珠海，看到之后，没想到彼此竟如此的贴近，隔岸相望也不过几百米吧，远远的就看到了别树一帜的澳门塔及葡京楼。轮候一会，大伙同渡小轮船开始澳门环岛游，好久没坐轮渡船了，摇晃之余，观看着这弹丸之地上的繁华，船上悠悠的海风，阳光有点过于明媚，这一岸过去还是能略窥澳门的风采，入目尽是赌场业务所属的高楼大厦，各有格局，赌场兴旺尽收风水啊！走过路过，风景不容错过，各种长枪短炮又是一阵阵咔嚓咔嚓声，此起彼伏。

环游完澳门岛，自觉是到了导游安排的垃圾时间→澳门街：买东西的地方，不过幸好还能来点风情小饰品，以及小吃食，不至于空手而归，也是游玩后对亲朋好友们的手信品有些交待。

来到海边城市，自然少不得吃海鲜，中午安排的团餐还算可口，但要吃到地道的海鲜，估计还是得开个小灶去附近的大排档，才能找到海鲜风味“鲜”的感觉了。有趣的是途中看到一个名为“邵强海鲜店”的铺子，没准真是领导投资的，大伙都嬉笑要进去消费一下，没准能免单，呵呵。快乐的时光总是过的快，两日游稍纵即逝，很快就到了踏上归程的时间，只是旅程充实中感觉很匆忙，也许这就是跟团的利弊之处吧，走马观花间总是有点遗憾的地方。

回来很久，用文字记下这一些细小的快乐瞬间，虽然我知道自己不会忘记。想到那两天，便觉得开心，学会用看海的心情生活，心好像大海一般，波涛起伏间壮阔有余。

期待下一次的旅途，笔毕，谢谢。

一等奖

成长·感恩 ——安哥拉周年记

文 / 李宿源



作者简介：

H&S公司 人力资源部
招聘主管 李宿源

2012年1月4日进入海山国际，2012年5月28日赴安哥拉

万事开头难，怎样给这篇文章开个好头让自己纠结了好久，转念一想，不论表达的形式如何，或写实，或记录，或虚构，能让读者感觉到真实就算得上是一种成功，所以，就用真实来作为这篇文字的主题吧。真实的记录这半年的异国生活，真实的表达这半年的切身感受，留给自己，也留作纪念。

2012年5月28日，生平第一次踏出了国门，目的地是一个完全陌生的国度，遥远却又亲切。遥远是因为18个小时的飞机，近万公里的行程；亲

切是因为那久违的由未知所带来的悸动又重回心头。带着这样的心情，飞机轰然离地，在经历了吃了睡，睡了吃的几次轮回之后，机窗外的阳光告诉我，此行的终点近在眼前。

下机，过海关，安检，例行手续统统办妥之后，直到拉着皮箱站在机场外的時候，我才有了对安哥拉的第一印象，当然，不是遍地的黑人，而是，热，尤其是对于我这样的一个胖子来说，是真心热。

坐上大巴，找了一个靠窗的位置，一路上好奇的把视线全部聚焦在窗外，

身着各异的黑人在马路两边到处游走，破落的房屋随处可见，还有那些站在马路中间不停叫卖的人们，似乎是因为看到车内是一群来自异国的访客，所以响亮的叫卖声很轻易的就穿透了车窗。这种新奇又陌生的感觉在持续了将近一个小时之后，终于在日落之前被一张硕大的HS广告牌将其全部驱散，OMG，终于到家了。

头几天在基地的日子可谓动力无限，因为赴安之前就给自己定了一个生活目标——减肥，所以当看到基地的篮球场后，大学时代对篮球的热情

又被找了回来。于是立即叫上同屋的室友，带上跟我一起飞行了近万公里的那颗已经破皮的篮球，直奔球场，哦对，还是灯光球场，顿时热情更加上扬起来。连着三天，每天不落，总是筋疲力尽之后带着一身臭汗回到寝室，可汗气加冷气混杂在一起的结果就是，发烧。计划之外，也是意料之中，只是没想到第一场病会来的这么快，还好医务室的基础药品齐全，两个吊瓶下去之后又立马生龙活虎。然而接下来一段日子斗争的对象除了肚子上的赘肉之外又多了一个，那就是蚊子。

由于之前已经读过东总那篇经典的“与蚊子的斗争”，思想上虽做了一些准备，但还是被安哥拉蚊子的顽强和毅力所震惊。安哥拉的蚊子估计是对中国人民解放军的战斗精神有过深入的学习和领悟，它们异常顽强的战斗力在我与之抗衡的初期确实另我屡屡受挫。寝室，办公室，厕所，食堂，它们无处不在，咬一口换一个地方，来无影去无踪，就算我能在他们的犯罪现场第一时间将其发现，但他们却也总能灵巧的躲过我的伏击，溜之大吉。偶尔有那么几只嚣张到极点的惯犯，纵然我怒目注视他们并剧烈晃动手臂示意他们好自为之，但他们就如我衬衣上的扣子一般，依然纹丝不动地镶在那里，宁死不松口。此时，一种敬佩的感觉让我油然而生，他们这种不抛弃不放弃的精神实在难能可贵，而我也只能回报给它们最真诚的一击，必杀的一击。当然与蚊子们较量的结果还是以我输多赢少为主，尤其是上厕所的时候，我尽量调整晃动屁股的节奏以期望蚊子们能够在这种不规则的律动中收手，可结果总是在我提裤子的时候发现屁股上又多了十几个大小不一的蒙古包，无奈，只要换到厕所这块战斗场地，吃败仗的总会是我。

都说安哥拉的生活会枯燥，会无聊，但生活中的乐趣，工作中的充实，同事间的亲情会将所有这些沉闷乏味统统带走，在这里，我们像极了一个真正意义上的大家庭。或许是因为身

在异国的原因，一直以来被埋藏在血脉深处的同胞之情，爱国之义，在这样一段时间里，这样一种氛围下慢慢积累厚重起来。

2012年6月6日，是海山进驻安哥拉的六周年庆典，规模是历年之最，对于我这样一个初到安哥拉的新人来说，无疑是一个精神上的盛大节日。我无意去将注意力放在发言的领导们身上，而更多地注视着那些平日里艰苦奋斗在一线的员工们。那天也是他们的节日，饭桌上觥筹交错，开怀畅饮，这样一种环境下，他们卸下了所有疲惫，放下所有负担，只希望能尽情尽兴的将自己交给我们搭建的那座交织着灯光的舞台。或许同样是出身于中国最普通家庭的因素，我一直自诩的认为能充分理解工人心那复杂的心情。看着他们几近黑人般黑褐色的皮肤，映照出的不仅仅是他们每天辛苦工作所残留在身体上的痕迹，更凝聚了我们国人所特有的那种刚毅和顽强的精神，而这种精神也正是我们海山艰苦卓绝发展的真实写照。他们苦累却很少抱怨生活，他们内心沉重却朴实真诚，在安哥拉这片红色的土地上，他们撒下汗水的种子，收获的是对责任的承担，对生活的希望。

由于在人力资源部工作的原因，大概除了项目部之外我们是与工人接触最多的部门之一。新员工入职培训，是所有新人了解安哥拉认知海山的第一步，极尽可能的帮助新员工摆正心态投入工作，稳定新员工情绪安心生活是两个重中之重的任务。

半年的时间里我们遇到了工人们提出的各种各样的问题，关于工作，关于生活。而公司也从方方面面努力来一一解决这些或琐碎或棘手的问题。8.1日从基地开始逐步改善员工伙食，从最基础的饮食出发让员工们吃的安心，吃的放心；10月份开始实行新的员工考核方案，从公平公正公开的角度透明化工人的所劳与所得；成立海山员工代表大会，成立党组织，成立篮球队等等一系列的的组织安排，正在逐步的从每一个层面完善员工的生活

环境与工作氛围。实事求是的讲，或许所有这些还不够完善，还未能做到尽如人意，但对于一步一个脚印走到今天的海山来说，海山表明了自己的态度，在公司朝向大的战略目标发展业务的同时，也会将更多的精力投入到基础员工的生活及工作建设方面。这样的一种态度和方向，其实也正说明了海山正在逐步的朝着一家更为正规，更为完善，更为国际化的大型跨国企业的路上走。这条路可能会走的有些许坎坷，也可能会遇到各样的挫折，但海山已经不是那个6年前在安哥拉呱呱坠地的孩子，如今的海山已经能够把自己的每一步走的更加坚实，有信心和力量去迎接那些困难和挑战。这就是成长，正如我们每一个人在成长的过程中会遭受痛苦和磨难一样，我们在成长，海山也在成长。

时间正如我们手中的细沙，稍松一下指缝便转瞬即逝，半年的时光带给我的感受是这些简单的文字不足以完整表达的。

我记起一次外出时碰到的一群安哥拉小学生，看我手中拿着手机便争先恐后的抢着要我给他们拍照。这群孩子脸上的微笑所洋溢出的热情与真挚是我从来没有感受过的，这微笑似乎也正表达了他们内心对生活美好的憧憬与渴望。我们时常抱怨生活所带来的不公，但我们在抱怨的同时是否也遗忘了对于生活的感恩。

感恩我们能够出生在这样一个没有战火的年代，感恩我们可以拥有衣能遮体食能裹腹的日子，感恩我们能安康成长步入社会，感恩海山给我们机会了解世界，感恩所有我们成长中遇到的人与事，感恩这生活带给我们的无限精彩。■

评语：

“成长——感恩”立意明晰，将自我成长与公司成长紧扣，感人肺腑且富有幽默感，文字简洁流畅，内容充实，关注在安哥拉的点滴细节，真情实感跃然纸上。

二等奖

那些年，与海山一起走过的日子

文 / 贾欧



作者简介：

女，四川南充人，2010年1月加入海山，现任 HASAN 总经理助理

这篇文章是在飞机上完成的，还记得那天跟随社保基金路易斯·亚力山大中将一起回国参加京交会，他在飞机上跟我说：去中国3次了，这一次与之前都不一样，这一次是去工作的，为此他感谢海山，感谢合资公司的成功运作，感谢老板！中将显得很激动与兴奋，这与平常严肃的他很不一样。作为 HC 的一员，我能深深的体会到这种荣誉与感情的所在。

在灯光慢慢暗了下来的机舱，除了空姐在前舱小声的交谈之外，几乎所有的人都已在飞机嗡嗡的呼吸中入睡。我看着窗外，在一片黑色的云层中，不时的能看见机体发出来的一闪一闪的蓝光，满天的星光折射到这些昏暗的云层中……打开电脑，文字永远是我用来表达或是抒发感情钟爱的方式，同时也是最值得信赖的朋友，不仅是因为喜欢在键盘上敲打着，看着一字一语的落成，更重要的是那些堆积在心的情绪一点点的被吐了

出来，有种说不出的轻松和愉悦。

如题，来海山3年了，与海山一起走过了1000多个日日夜夜。这3年是海山也是我个人发展最快，变化最大的3年，庆幸自己选择了非洲，选择了海山，在安哥拉的这段日子将是我人生中最美好的记忆与经历，所有的非洲印象都被我尘封起来，现在的我在做所有事情的时候，都会有一种节奏，慢慢地从四面八方流淌过来，让我觉得我在这个世界以一种与以往不一样的方式存在着……。

刚到安哥拉，一切都那么的新鲜，这里就给我太多的惊喜和意外，原来不是人们想象中的那样，原来在大西洋边的罗安达有如此干净纯粹的海滩，整个城市到处都在施工建设，高楼大厦一座座拔地而起。住在基地的四合院里，飘香的木瓜树、干净纯粹的非洲夜空，熟悉的同事，夜里四周安静的能听到面包树的树叶落到地上的声音，偶尔也能听到“莽子”们的追逐与

叫喊，记得第一次经历肆无忌惮的暴雨，这个城市原先的基础建设没跟上，只需要几分钟就是汪洋大海一片，不过安哥拉人倒也洒脱，索性不打雨伞不躲雨，穿行在暴风雨中。很喜欢村庄里面纯真可爱的非洲小朋友，由于缺乏营养，他们普遍个头都很小，头却很大，这个形象让我想起了“大头儿子”，却又深深的心疼他们，然而他们没有抱怨这一切，反而很欣然的接受了，从他们的眼神看到的却是很积极乐观，我想：一个人生活的开心幸福与否，真的取决于自己的内心！这是我在安哥拉体会到的。

在这个效率较低的国家做行政工作，特别能磨练人的性子，能办成一件事情很难，但成功之后的成就感又是无以伦比的。我一直属于很幸运的人，在安哥拉的这段日子，工作上生活上都得到了太多人的大力支持与关心，让我在这里的每一件事情都那么的顺利。最想感谢的是那群最基层的

二等奖

安哥拉随想曲 ——黎明的曙光

文 / 陈林

随着一阵剧烈的颤动，我从睡梦中惊醒，耳边传来一阵嘈杂声，看看窗外，顿时一片异国景色映入眼帘。哦，我想说：Angola I'm coming!

2012年2月底很高兴收到了北京海山国际的聘用通知书。在投递简历之前，对海山国际有了一定的了解。海山是一个新型企业，是一个蓬勃向上的民营企业，它开创了我国民营企业成功登陆非洲市场的一个新时代。海山之所以能够成功进军非洲市场，其特有的企业运营模式和商业策略是核

心，因此海山也成为中国民营企业走向非洲的一个榜样。作为一个海山员工，我感到很荣幸，我整理了一下心情，带上行囊，来到了非洲西部的一个陌生国度，去见证一个特殊模式发展下的民营企业，同时也希望在这样的公司得到锻炼，与它一起成长！所以我来了！

当我踏上这样一片神奇的土地，心中突然感到一阵莫名的激动和空旷。那一望无际的平原，稀疏的热带树木到处分布着，时不时从大西洋吹来的

一阵阵新鲜空气，带给人一种清澈透底的感觉。来安哥拉之前，在互联网上和有关报刊书籍上对安哥拉有了大概了解。在非洲西海岸，紧靠大西洋，气候条件适宜，这里有丰富的自然资源，令人叹为观止的原始风景。安哥拉的风光确实能令每一位来到这里的人陶醉，这里没有重工业厂房里机器轰鸣的吵闹，没有高耸的烟囱播撒有害粉尘。天空很蓝，不掺杂一点异样的颜色，空气是那样的清新、纯净。给人感触最深的当数安哥拉的落日，傍

同事们：没有你们，就没有今天的我！行政部的小车司机，不管任何时候有工作任务，都毫无怨言，一上车就会先问今天的行程，因为他们要用最专业的市区堵车经验来节省时间，提高办事效率，很多时候都是伴着月光回到基地，在回去的路上用侃大山来忘记饥饿与疲惫！后勤部门的同事，不论多晚都会把饭菜给留着等着我们回去，真的就像是在家一样！办公室的美女们会打电话询问走到哪里了，几点能到家，每每接到这样的电话，心里的温暖与感动无法言语！我们那么

一大群人离乡背井在大西洋海岸相识，是同事是朋友更是家人，彼此都有一份牵挂！最美好的周末，忙碌了一周大家卸下暂时的疲惫，又一次的把酒言欢，日子就是这么过！

工作上遇到瓶颈和不如意的时候，就会一个人去海边，只是悠闲的躺在沙滩椅上，静静地坐着看海，听海，看着漫步在沙滩上的人们，从日出到日落。这浪的低吟，自然的声响，就算是整整一天，一月，一年，一世纪，也不会感到厌倦。罗安达美丽的海满足了我，面对大海的时候，人显得如

此的渺小，烦恼就更不值一提了。

飞机离港口越来越近，滑行也越来越慢，关上电脑，我不由地深深吸了一口气，怀念是一种发泄，是一个包袱，把它打开找最珍贵的记忆带上，然后，继续拼搏生活，继续赶路，继续去实现……

评语：

情感真挚，文字简练，内容详实，语言通顺，通过工作和生活的细节反映积极向上的精神给人以启迪。

● 征文大赛

晚时分，海天相接处一轮巨大的红日矗立着，是那样的清晰，那样的美丽。它发散着一种特有的红色光芒，笼罩着这片大地，一切都被染成红色，是那样的热烈，那样的有力度，就像这里的人民那么的热情、奔放，让人感受到了一种辽阔和豪迈！

当然更重要的是，这个国家正处于高速发展时期，吸引了很多发达国家和发展中国家的企业的投资。海山正是在这样的一个大背景下，进军安哥拉，开拓了了海山国际的新的市场。这对于海山来说是一个机遇也是一个挑战，一方面安哥拉这样的一个新市场为我公司提供了一个新的发展平台，一个新的投资环境；另一方面随着大量企业的进入，我们面临的竞争也越来越大，也是对我公司在走向国际化管理道路上的一种催化。风险与机遇并存，任何一个商业帝国都是在不断摸索中前行的，都是沿着一条折线前进的。海山灵活而又独特的商业操作模式，还有它独树一帜的胆识和创造力，将会推动海山这艘商业航母在非洲大陆上劈波斩浪。作为一名员工，我坚信在集团高层的正确决策和全体海山人的积极努力下，我们将会朝着国际化、标准化、更加科学化的跨国企业一步步逼近。

在一公司经过短暂的休整后，我有幸被分配到蓝色小区项目部。蓝色小区项目部位于罗安达市维也纳市区，该项目部主要有安哥拉警察基金出资修建的安置房项目和维也纳市区5.1km市政道路翻新工程。由于工期的原因，房建和市政工程同时开工。在人员和机械缺口较大的情况下，项目经理何虎带领他的团队提出了全新的一种管理模式，房建和市政工程各工序交叉施工，协调管理和双向对等机制。由于专业和工种的不同，往往会给工程管理带来很大难度，但是何经理的这一举措，创新了不同工程之间，不同工种之间人员配置和机械调动的管理方法。在理论上也符合了工程系

统控制论最优组合法则，同时又创新了大型工程上经常采用的矩阵管理模式。值得我们每一个员工学习。团队在何经理的带领下，将工程高效、优质、快速的向前推经着。蓝色小区项目部多次受到维也纳市政府和安哥拉警察局双方业主的一致赞赏，同时也受到了监理方的一致好评。我们蓝色小区项目团队在何经理的带领下，将不负众望，按时、保质、保量完成任务，交给公司一份满意的答卷。

虽然来安哥拉3个多月了，但是我能够深切的感受到这是一片富饶而又美丽的土地，更是一个能让我们变得强大，能证明我们自己的一个地方。海山国际秉承“植根非洲，服务非洲”的理念，拥有“海纳百川，山不拒土”的气势。在这样的一个公司文化环境里，每一个员工都充满了干劲，充满希望。随着公司规模不断扩大，规章制度的健全，人才队伍的壮大，海山国际必将会唱响整个非洲大陆。就像郑刚董事长说的那样：因为我们有信念，所以走的更远！

我们即将告别2012年，进入2013年。海山国际在2012年所取得的巨大成就是所有员工有目共睹的。2012年是一个充满机遇和挑战的一年，一方面海山国际在非洲大陆进一步扩大自己的资本市场，提高了在非洲国家的企业声誉；同时，全球金融危机的风暴潮一直在此起彼伏着，世界经济增速开始大幅放缓，企业的投资风险增大。但是海山国际在集团领导层正确决策和灵活独特的商业操作模式指导下，依然快速发展，并且取得了骄人的成绩。

展望2013，随着新一轮世界主要发达国家和发展中国家政权的交替变更，2013年将会是一个充满太多未知风险的一年。世界政治格局真悄然发生着改变，世界经济秩序必将会面临洗牌。然而随着世界能源危机矛盾的进一步加重，反过来加速了新的世界经济秩序的诞生。虽然世界经济复

苏前景不很明朗，但是我们依然充满希望，那就是在新、旧世界经济秩序交替时期，在我们集团董事会的正确领导和科学决策下，必将会赢得先机，为集团公司今后的发展奠定基础。同时我也相信，在全体海山员工的共同努力下，我们将会迎来——2013的黎明曙光！

后记：得天独厚的自然资源和旖旎风光；那一眼望不到边的肥沃的红色热土；强壮而又高大，勃勃生长的面包树，似乎在诉说着这里将会有奇迹发生！■

评语：

开篇吸引读者，借景抒情，表达了海山在非洲发展的寄语与期望，后记呼应全文，发人深思。文字简练，内容充实。



在青春里绽放

文 / 申震

作者简介：

申震，女，23岁，北京海山财务部，河南郑州人，经济学学士，郑州轻工业学院毕业。

淅沥的小雨，如同感动的泪水，在心海中慢慢积聚为岁月；闪烁的繁星，是梦想的星辰，在青春的成长中延展成翅膀。——题记

岁月荏苒，时光飞逝，转眼间就要告别2012年了。2012不是末日，一如往年般欣欣向荣。回首这一年，虽有坎坷辛苦，但我们也收获了太多难忘的美好，我们在欢呼声中顺利将我第一位女航天员送向太空，在喝彩声中为伦敦奥运健儿骄傲，在举国欢庆中顺利召开了十八大……祖国上下，一片欣欣向荣。对于我自身而言，这一年，确也极不平凡，是值得铭记的一年。

2012年，这是极具选择性的一年，四年灿烂、美好、有汗水、有泪水的大学生活犹如漏斗中的沙石已

悄然流入昨日，撕下的日历一页页散落——大一时的冲动与新鲜感、大二时的懵懵懂懂、大三时的刻苦努力、大四时的迷茫彷徨，犹如电影的胶卷般一幕幕又在眼前一一重现。曾经的我，是多么盼望离开学校、离开宿舍、逃离课堂、远离书本……摆脱学生的称呼，但是，真正到了要离开的时候，才知道自己多么的热爱学生这个“职业”，多么希望能在校园里永远的学习、生活下去——和寝室的姐妹一起结伴上课，一起认真聆听当时觉得腻味的师者教导，一起夜晚卧谈分享她们的喜怒哀乐，一起挑灯夜读抱佛脚，进行期末考试前的冲刺复习，一起逛街购物对时尚品头论足，一起开辟美食基地捧着肚子戏称明天开始一定要减肥，一起吐槽食堂里总是炒不熟的饭菜和寝室里永远暖不热的被

● 征文大赛

窝，一起托着腮畅想将来的工作环境，一起对着世界地图信誓旦旦地说我一定要去这里、那里……但铁打的校园，终究留不住流水般的学生，我还是去寻找新的道路，踏上新的征程，迎接新的挑战。是继续深造读研还是工作，抑或是出国求学历练，每一个选项都充满不确定性与挑战性，让不知所从的我更加迷惑、茫然。

人生终究是要向前进、往前看的，在老师和家人朋友的建议下，我告别了生活了16年的校园，走向迎接我的另一片天地，用汗水谱写我新的青春年华！2012年7月，我由校园走向了职场，由一名学生转变为一名职员，正式成为海山国际的其中一员。回首进入海山以来，我从辛勤的劳动中读懂了责任，在同事真挚的关怀声中感悟了友谊，在完成任务和工作中收获了知识，在交际中丰富了阅历……

这一年，海山迎来了自己的第一批“海之源”——管培生；这一年，海山进驻非洲六周年……我想，我和海山国际的共同之处，就是我们都在自己的青春里奋然前行！

青春是什么？青春，是一个孩子进入成人阶段的必经路程。青春的年华是光鲜的、华美的，就连形容他的词语，也是让人嫉妒的：风华正茂、斗志昂扬、激情岁月……青春是美好的，在他的世界里充满新奇与希望。他是飞扬不羁的灵魂，他有着“恰同学少年、风华正茂，书生意气，挥斥方遒，指点江山，激扬文字，粪土当年万户侯”的豪情，面对不公，也只有他能“仰天大笑出门去，我辈岂是蓬蒿人”般洒脱。所有的这一切，无不例外地都意味着：青春，是一种正能量，是一种伴随着信心与勇气而改变自己、甚至改变世界的巨大力量，这种力量给人指亮黑暗中明灯般的前进方向。但青春的梦想是伟大而脆弱的，我不曾想自己能改变世界，只希望通过真真切切的努力，使自己更成熟美丽，给家人带来健康，给朋友带来快乐。在

海山国际，我用我的勤恳收获果实，而海山的环境磨砺我日渐趋于成熟稳重。我珍惜这里林林总总的一切，在我迷茫、最没有方向，在黑暗里茫然摸索道路的时候，是他给我光亮，给了我除校园之外的另一个新世界。这个世界给了我成长的平台和机遇，拼搏的动力和努力，挫折和困难的历练，交际和工作能力的提升，最重要的是给了我数不清的欢乐与成长。

现在的海山，意气风发，充满青春的力量。回想多年前，郑董事长从最初的卖蔬菜、卖水果，用一分一厘的血汗钱创建了海山。这正如一位不辞辛劳的母亲，努力孕育着自己的孩子，满怀期望，而这个孩子，已经有了自己响亮的名字——海山国际；从最初的小买卖到后来的房地产公司、科技公司……海山就像一个茁壮成长的少年，破茧而出，逐渐壮大。这其中遇到过的困难，遭遇过的失败，也只有郑董事长能真正体会到这其中艰辛。

抚养哪个孩子不是要付出全部的心血，而又有哪个孩子没有犯过错、没有跌倒过？正是这样一种不怕失败、勇往直前、坚持不懈、不屈不挠和越挫越勇的精神，才有了今天的海山，有了拥有如此成就的海山。在郑董事长的带领下，海山毅然屹立于企业之林，走出中国、走进非洲、走向国际！如今的海山已经长大，由孩童向成人蜕变，北京的总部端庄大气，南充分部勤恳扎实，非洲的安哥拉、加纳正蓬勃发展、一片欣欣向荣……

时光敲响岁月的响铃，泛黄的日历一天更比一天薄，新年的脚步声越来越清晰，青春的人们从不惧怕岁月的更新。

2013年，对于我而言，依然是努力和奋斗。适应了工作的节奏，逐渐熟悉的业务流程，其乐融融的工作环境，唯有秉着一颗充满热情、积极向上的心，在工作岗位上勤恳、不辞辛苦，用青春的汗水铺洒我的另一段青春路，也真心希望海山在未来的

一年成熟、壮大、更上一层楼，迈向发展的新阶段。我知道，每个人都会在自己的职业生涯中尝试不同的工作或岗位，也或许终究有一天我会离开海山，选择自己的另一职场历练空间，但我想，倘若他人问我曾在哪里工作过，我会因为我曾在海山工作而感到骄傲，我也希望能通过努力使自己变得更加强大、优秀，也让海山因曾有过我这样的员工而感到自豪！

青春不只是年华，他更是一种心境。青春不是桃面、丹唇、柔膝，而是深沉的意志，恢宏的想象，炙热的感情。岁月可以使肌肤长满皱纹，而青春的心，永远年轻。人和企业又有什么不同呢，企业的成长，需要依靠全体员工的努力来实现，拥有青春之心的员工，才能让企业茁壮成长，不惧困难、勇往直前。正如诗中写得一样，“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我相信自己的能力，也相信海山的未来，是金子就要发光，是花朵就要绽放，是雄鹰就要展翅飞翔，是海山的一员，就要为海山的发展贡献青春的力量！让我们永怀一颗年轻向上的进取心，谱写青春最美丽的篇章，与海山共同在青春里绽放！■

评语：

讲述了作者从一名学生到一名职员的真实感受，描述一篇欣欣向荣的景象，立意较高。文字优美，善用排比、比喻等修辞方法。结构严谨，文字通顺。



作者简介：

李萌，国贸公司总经办，行政专员。80后年轻妈妈，实事求是，乐观坚强，爱生活、懂分享。生活准则：把平淡枯燥的工作做得出色，把波澜不惊的日子过的精彩。

三等奖

“缘”来如此

文 / 李萌

12月初，广州的天气也变得凉爽，雨后的广州更是刮起了飒飒的冷风，如此湛蓝高远的天空让我有种空间转移的错觉，像极了老家初冬的风景，一种感慨顿然而生。

有句话我很喜欢，而且随着年龄增长更加深信不疑：“一切随缘”。记得收到海山面试通知那天，我正在和朋友吃饭，庆祝我找到新工作（当时我已经通过另外一家公司的面试并决定第二天报到）。如果不是机缘巧合，那么我与海山只是“萍水相逢、擦肩而过”。似乎冥冥之中有种力量推动我人生的轨迹如此运转，想来便是缘分。

两个多月前我加入海山，融入了这个对我来说有着重要意义的团队。

回想几个月前，我还在家做全职妈妈，每天过着吃饭、睡觉、看孩子的慵懒生活，虽然悠闲却糊里糊涂：整个人基本与世隔绝，月初与月末对我而言也只是月缺月圆的渐变而已。如今，新的环境、新的同事，全新的开始让我的生活丰富起来。每天的工作按部就班，有规律偶尔也有惊喜。都说职场攻心计如战场，我始终坚信：用真诚去看待人和物，收获的是宽容和理解。

记得初到海山时有惊喜也有懵懂，印象最深的一次是准备10月份生日活动。看似很简单的一个活动，实际操作起来有很多细节。最头疼的是因经费有限，每人平均不过30多块钱的礼物，想要准备有特色，又要大家都

● 征文大赛

喜欢，实在让人费心思。最初我在网上搜，可能是太想做好一件事，看了好多但总觉得不够好，只好作罢。本来想第二天再仔细选一下，谁料突然收到紧急通知，生日活动提前到第二天在佛山举行，可都要下班了：贺卡没买，蛋糕还没定，礼物也没选好，大脑突然间一片凌乱。于是下班挤完地铁，又急急忙忙赶到超市，希望能在最短的时间内找到心仪的小礼品。转了一大遭，最终选了几个密封饭盒，心想虽然不美观，但毕竟还是实用的。然后拎着它们叮叮咣咣的赶回家看小宝，打开房门那一刹，小宝一脸委屈，对着我已经哭成了花脸猫。家人问我手里拿着一堆什么东西，我说是给同事生日准备的，扒开仔细看了一遍，然后用疑惑且夸张的口气蹦出几个字：饭盒？你公司同事生日，你居然送饭盒，你问问元方怎么看…然后在旁边笑的很大声。当时我火热的心就被泼了冰冷的水，赌定：明天肯定会被同事笑。第二天早上我装作很理直气壮的来到佛山，为避免看一眼就被雷到，我用很漂亮的包装袋装起来，同时

做好各种心理准备，一路上忐忑不安。上午趁买水果时间试探性的问杨博和邓晨：你们有没有觉得我准备的礼物很雷人？他们居然说：“没有啊，我觉得挺好的，还很实用！”是的，我没有听错，他们说很好，很喜欢。后来我又问了好几个人同样的问题，回答都是一样的让我感到温暖。纠结了一晚的心情一下就豁然了：其实大家很宽容也很容易满足，即便是这样简单话语，即使这么平凡的小事，我感受到的是亲切和温馨，我收获的是微笑与理解，胜过千言万语。

时间一天天过去，我已经慢慢适应了这份工作，也融入了海山这个大家庭。工作性质决定我每天处理的都是些琐事、杂事，似乎没什么成就感，但我一直觉得事无大小，只分轻重。看着桌前的便利贴此起彼伏，最后一张张减少，心情也会越来越顺畅。走在回家路上，呼吸着路边淡淡的桂花香，想着小宝肉肉的小脸蛋，我都会不自觉地笑出声。

有时庆幸自己当初选择的是海山，有业务精准值得我学习的同事，亦有

令我追崇且尊敬的领导。我喜欢现在的状态，更感激于海山带给我对生活的热情和对未来的憧憬。2012—不同凡响，完成蜕变的一年；2013—将承载着梦想续写我与海山的缘分，如同星火，生生不息。■

评语：

“缘”来如此，讲述自己与海山的缘分，立意新颖，通过具体事例表达工作上的感受，语言平实而富有感情。



作者简介：

赖谋超 海山
国贸公司广州办
事处 业务三部

三等奖

爱拼才会赢

文 / 赖谋超

趟过 2012这条世纪之河，回首，有波光粼粼、有惊涛骇浪。

攀登 2013这座险峰，仰望，有怪石嶙峋、有悬崖峭壁。

无论是风险还是未知，海山都遇过，并且坚定地走过；无论是赛场还是战场，海山都会打出漂亮的每一仗！

2012那条河

跟往年一样，纪念即将逝去的2012是我在全新一年到来之际必须要做的事情；在缅怀过去的点点滴滴中吸取教训或者得到感悟去充实未来的生活是一种享受。虽然2012即将离我们远去，但是，它给我们留下的或者说给我们带来的，将是无法复制的。

我到海山已快两年了，对海山，从刚开始的陌生，到后来的熟悉，再到现在的喜爱，这几个词就能表达清楚的情感我用了两年时间用心去体会。在

这整整两年里，海山见证着我，而同时，我也在看着海山成长，变得更强大。我常常想，进入海山是生命中值得庆幸的事，在这里我的上司及同事都愿意在工作或生活的方方面面给予我指导、帮助，让我得到进步，让我得到感悟；我相信，这一切，并不是每一个参加工作的人都能享受到的生命的礼遇。海山是个大家庭，在2012年，我在海山这个大家庭里成长了，我必须感谢海山给我带来了力量。

同时，2012年，是海山在安哥拉扎根的第六个年头。在这不算长也不算短的六周年，海山有过困难，但就像歌曲唱的：爱拼才会赢，海山没有被困难打倒，反而变得越来越强大、越来越坚稳，并得到了安哥拉政府的支持以及认可。不得不感谢每一位海山人为此付出的辛劳和汗水，同时，我也有种荣幸，因为海山的环境给我提供了一个很大的舞台。在海山，在2012，我看到了团结，感受到了团队，正是

这种氛围，让我的2012在海山的每一天都过得充实、快乐。

2013这座山

未来永远是充满神秘色彩的。谁也无法预言全新的2013年将会带来什么。但是，有一点我是坚信的——“三分天注定，七分靠打拼”。无论是海山，还是自我，有努力才会有成功。无论过去的2012给我们是喜还是悲，我们都要做好为明天而战的准备。

明天的海山会有多大的成长与海山人是分不开的，我们每一位海山人都要做好充分的准备工作，迎接新的挑战，我们的个体行为需要规范，群体行为需要协调；我们的团队精神需要加强，团队观念需要深入；我们的个体能力需要提升，整体实力需要加固……其实，每一位海山人都是海山里的一滴水，团结起来，汇聚成河，共同为海山的美好明天“买单”。

新的一年，我们要利用有利发展条件，结合当前复杂的形式做好应对困难和挑战的准备，调整好坚持到底的心态，与海山共进退，坚持到底。就像有位父亲对他的儿子说的话：“当有一天进入社会，你会发现其实社会就像这面前的大海，风、雨、浪等种种无法预测的天气状况时有发生，而在社会这片大海里人就是渔船，够坚持的能到达彼岸，脆弱的将在途中夭折”。在海山，我感受到了坚持，也感受到了坚持带来的欢乐。希望，2013年我们继续坚持，不断前进，成就海山以及自我更多突破的新一年。

最后我想用这句我们都耳熟能详的话来开启我们在海山全新的一年：“世界给了我们这个舞台，全球给了我们这个机会，让我们马上行动起来，利用我们聪明的才智快乐的奋斗吧”！■

评语：

文章巧妙运用了小标题，真切表达了作者对公司的感情，乐观向上。文字优美，谋篇布局恰到好处。



学海无涯 书山寻径

文 / 陈洁漫



作者简介：

陈洁漫，2012年 10月入职海山，目前就职于海山国贸公司广州办事处 人力资源部

时光荏苒，如湖水般逝过无声，不知不觉中进入海山国贸已经有三个月了。在这一段企业文化的适应、工作习惯的调整磨合过程中，感悟颇多。虽然自己在人力资源方面有一年左右的经验，但是在这三个月的适应、调整、学习过程中，越发感觉这个岗位所需要的学习的东西还是很多，需要学习如何去适应一个新工作环境和团队，需要学习如何去调整自己的工作心态和工作方法，需要学习如何提高自身的学习能力和协调能力。所以基于目前所面对的种种挑战，我很庆幸，在我还这样年轻的时候能够拥有这样的机会来磨练自己。年轻，并不是可以推卸责任的借口，相反，它正是应该成为锻炼自己的基石。

作为一名年轻的 HR，哪怕目前开

始着手准备 13 届的管培生的计划，但我依旧秉承着一颗不断学习，时刻增值自己的进取心。在成长的道路中，我们或多或少的都会遇到一些困难，不管是生活还是工作。二十几岁的时光，正是迷茫不知所措的时段。我们刚结束了将近 16 年的校园生活，第一次步入成人眼中的社会。开始真正意义上的学习如何独立、如何工作、如何处事。在这一过程中，我们启动了人生的第一次角色转变。这一年，我很庆幸在工作上，能够遇到一个像海山这样机遇，遇到娜娜这样一个引导我往人力资源深处走的人。

其实，加入海山之前，在很长的一段时间里，我对于自己选择的职业一直都有存在着动摇。我相信我的这种信念的动摇，对于大多数人来说，应

该都有相同的体悟。就好像毕业后选择职业一样，你其实不知道这个工作是能够学习到什么东西，而自己以后是想要从事什么行业，做什么样的工作，对自己职业发展需要进行哪一种程度的规划。因为对自身目标定位不清晰，所以会把自己存在放得很大很大，感觉自己就是超人，能做的事情很多，想做的事情很大，而不屑于从一些简单基础的事情开始，先把根基垫好。

从毕业到工作的这一段时间，一直都有听到很多关于 80 后毕业生，工作稳定性太差、工作态度不好、学习能力不行这样的一些声音，也会听到很多处在这个时段的朋友抱怨工作太简单、工作压力大、待遇不公平等一些愤青的小思想。在那一刻，我也

产生过质疑，怀疑自己目前正在做的事情是不是对，是不是自己也处在这种境况中。但是缓过那一刻，我发觉，对于 80 后而言，我们都太年轻了，以致于我们总是看到事情的表面，而没有去考虑事物的本质。

日本最出名的饮食是寿司，在寿司店排名定位中最具代表性的是获得米其林三星的二郎寿司，在看《寿司之神》这部纪录片时，很震撼小野二郎这个 86 岁的老人家，穷其一生只专注于寿司这一门技艺。影片看完后很欣赏他的技艺，但感动的是技艺背后的坚持，就是对最简单的程序，不断的坚持，不断的改进。对于 80 后的我们来说，工作经验都必须是经过简单的工作一点一滴慢慢积累，而在这个过程中，是否将工作最简化，是否在坚持寻找简单有效的处理方法，是否在工作的过程总结出有效的方法并加以运用。学校的教育只能为我们提供一个基本的理论认知，而工作的过程就是让我们将理论转化为现实，所以我

们应该在这个过程中，通过各种途径学习有效的工作方法，补充相关的技能知识。

人生中最年轻、最美好的时光真是当下的我们，处于这么关键的时刻，与其花时间抱怨工作、抱怨生活，倒不如平心静气审视自身对工作做出什么贡献、对生活付出多少精力。力克·胡哲在自传《人生不设限》中表示：如果你正打算放弃，告诉自己再撑一天、一个礼拜、一个月，再多撑一年吧，你会发现，拒绝退场的结果令人惊讶。只有拒绝再试一次的人才会被打败。想想这样一个仅仅只有头部和躯干的身体，没有四肢的人都能对生活充满如此积极的态度，而我们现在四肢健全，身心健康，背后时刻还有家人伙伴作为坚强后盾，还有什么好抱怨呢？

玛雅预言 2012 年 12 月 21 日是世界末日，但我们已安然度过。连末日都走过了，还有什么是需要畏惧的吗？2012 年结束之际，为自己整理一份年

度总结，2013 年，给自己订立一个实在的目标，做一份完整的年度计划。要明白：时光荏苒须当惜，风雨阴晴勤值历。要懂得：以铜为镜，可以正衣冠。以史为镜，可以知兴衰。以人为镜，可以明得失。2013 年，让我们从新开始，从心出发，一切向好。■

评语：

文章表达出了作者的真情和良好的心态，文字比较通顺优美，结尾引人深思，是本文的亮点。



23岁·给我一个姑娘

文/于婷

作者简介：

2012年7月入职海山，目前工作地点北京总部，人力资源管培生。毕业于西南交通大学英语专业



十几个明天之后，传说中的灾难降临之年，2012年，就要过去了。回顾这一年，人们的生活似乎并未受到这个所谓的“世界末日”的影响，依然按部就班的运转着。奥巴马强势的击败了罗姆尼连任美国总统，彭丽媛也毫无悬念的成为了国母；菲尔普斯告别了游泳池，林丹拿到了个人职业生涯的第二个奥运会冠军；提高扶贫标准响彻中国，钓鱼岛争夺依旧牵动着国人的神经，这一切的一切都没有为玛雅人的预言而驻足。同样地，我的生活也不会！它也正忙碌充实地进行着，在我小小的世界里发生着翻天覆地的变化，让我应接不暇，期待不已。

这一年，我参加了研究生的考试，最可见的成果便是我圆了一圈；这一年，我通过了英语专业八级考试，这

要归功于我大半年的“考研生涯”；这一年，我告别了我可爱的大学时光，离开了我的第二故乡成都；这一年，我跟我好的，不好的朋友、同学天南海北、各奔东西；这一年，我找到了我人生第一份正式工作，以人力资源管培生的身份成为海山一员；这一年，我走近了我人生的第23个年头……对我来说，23岁，并不意味着对两年后眼角长出第一条皱纹的担忧，而是我从一个一直依附在父母保护下的女孩慢慢地变成了一个独立自主的大人的开始。“独立”“大人”这样的字眼对我有足够强的吸引力，因此，我愿意为之努力，奋斗，也正在努力着，奋斗着。

时常会梦到19岁的自己，背着大书包、拖着行李箱，兴匆匆的走进

了我梦寐以求的大学时光。犹记得那九月的桂花香，淡淡地散落在空气中，成为我记忆里大学的味道，每当想起，是那么的甜蜜美好，沁人心脾。伴着这花香，无数的画面浮现，构成了我生命中一段难忘的微电影。黑板上，知识渊博的导师挥笔写出的《圣经》和《希腊神话》；军训时，不苟言笑的帅气教官偶尔露出的笑脸；图书馆一楼右侧那个永远都坐在第一排背单词的雅思男；一食堂二楼的兰州拉面和新疆拉条子；为了减肥，和容姐告别晚餐后在塑胶跑道上挥洒的汗水；“交大春熙路”上卖水果的善良老板和哈尔滨饺子馆亲切的阿姨；将学士帽抛向天空的瞬间；还有那趟由成都开往北京的K1364……这一切清晰的就像发生在昨天一样，深深地刻在了我的脑海里。然而，在时间的长河里，再美好的也会成为回忆，而我能够做的只有不断的去努力创造和经历下一个美好。

这一年的七月，伴着散伙饭上的酒水与泪水，我离开了我生活了四年的城市，哼着北京欢迎你，再一次背着大书包和我的北京梦，拖着行李箱开始了我的北漂生活，严格意义上讲，我来自东北，在北京漂，应该算是“南漂”。但这又影响什么呢，总之，我只想大声说，北京，我来了！

刚刚从学生摇身变为上班族的我，除了最初的新奇之外，更多的是不断地、努力地适应、适应再适应。生活环境的改变是最显而易见的，狭小的大学校园变成了偌大的北京城，热闹的集体生活变成了一个人吃饭、睡觉。生活方式也随着改变，熬夜看球的日子一去不复返了，取而代之的是朝九晚六的规律生活：6点钟起床，7点30分挤地铁，18点30分继续挤地铁。从早餐一杯咖啡和一个汉堡变成一杯牛奶和两片面包，一直不注重节俭的我，

也学会了精打细算。一向大而化之的我，开始有意识地多动脑、多思考。已经很长时间没苦读一本书，现在也啃起了加里·德斯勒的《人力资源管理》。生活的重心由“找个好工作”变成了“如何做好工作”，这样的生活与以往是不同的，是忙碌的、单调的，有时候甚至是孤独的，但却也很充实，伴随着完成一项工作的成就感，犯了错误给同事添麻烦的自责感，有搞不懂事情的焦急感，也有知道自己不断进步的满足感……这一切的一切，我坚信，正在朝着好的方向去改变，成为我成长成熟的必经之路。

我记不起来19岁的时候是否也梦见过23岁的自己。我只记起来，那个时候总幻想着，大学毕业后，通过工作的磨练，成为一个干练的、拥有着自信微笑的女孩。每天穿着职业装，坐在阳光明媚的办公室里，有条不紊地处理着工作。可以像电影《返老还童》里本杰明·巴顿对女儿所期望的那样生活，做我想做的人，活出最精彩的自己。可以见识到令我惊奇的事物和体检到我未曾体验过的情感；可以遇到一些想法不同的人；可以为自己的人生感到骄傲，如若不能，仍然能够拥有勇气重新开始。

刘墉以“人就这么一辈子”作为“当头棒喝”、“七字箴言”。的确，人不就这么一辈子吗？生不带来、死不带去的一辈子，春发、夏荣、秋收、冬藏，看来像是一年四季般短暂的一辈子。可以积极地把握它，也可以淡然地面对它。我的选择便是在这短暂的一辈子中，要尽量地不留遗憾，去追寻自己想要的，哪怕需要付出相当大的代价。一直以来，我都希望自己没有平常女生的顾虑与束缚，可以为自己的追求勇往直前。可以活得洒脱自由些，即使面对别人的诋毁都可

以大气的微笑反驳，并在转身时自动清空记忆。23岁，给我一个姑娘，一个可以回忆过去的自己，可以幻想未来的自己的姑娘。不需要容貌秀丽，不需要身材纤细，但一定要气质独立，于万千人之中有自己的气场。

有的人偷换了流年，有的人留住了时间，成长不是一朝一夕，而是暮暮朝朝，日夜兼程，缓慢又急切。所以，尊重所有的改变与变迁，即使回不去的是曾经与众不同的自己，找不回的是多么美好的回忆。

他们说，只要你还是你，不管你是以什么态度去生活。

我说，23岁给我一个勇敢的姑娘。我不想错过生命最美好的年华，可以恣意追求梦想的年华。■

评语：

情感真挚，语言比较流畅，文字优美，表达了积极向上的生活态度。



龙年，带着喜悦和悄悄的划过海山的历史一角，回顾 2012 我作为公司一个小小的职员亦不敢言自己是冰山一角，因为相比起公司庞大的运作而言，沧海一粟的我却无时无刻不感到公司的温暖。

好快，一转眼新的一年又将展开了，我——海山公司的小员工，和大家一样，在海山这个温暖的大家庭，在紧张的工作中将快乐地迎来充满希望的 2013 年！

回首我刚进海山时，对于一个刚刚步入社会的新人而言，海山成为了我对于学校以及家庭的延伸，或者说这是我的新的落脚点。2011 年进入公司开始我就站在一个非常重要的位置，那就是前台，前台就是公司的门面，公司的招牌。我知道责任重大，我时刻提醒自己一定要做好，大家知道我是一个广东女孩子，普通话对我来说真的是一个非常大的挑战，我羡慕别人的侃侃而谈，羡慕别人口若悬河的交流，

那充满民族自豪的京味一直都是我的追求与向往。可是这种口吐莲花的技术对于我一个不以普通话为第一语言的女孩子来说的确上加难。记的有一次身体不适，有点“发烧”，结果说出口就变成“发骚”，听上去是个笑话，但是在公司里没有一个因为我的语音不准而嘲笑我。所有人对我的照顾都让我从公司里找到了家庭的影子。每一个同事都待我如兄弟姐妹，因此公司也是我家的延伸。

今年五月份公司给我安排了一份新的工作任务，在公司和部门领导的指导下，我努力学习，熟悉业务，时刻在警醒着自己一定要做好每一项工作，决不辜负公司和同事的期望，为了一份执着一份赤诚甘愿守着属于我的麦田，就像学生时代，公司是另一个校园。

回想将要过去的一年，感觉自己长大了，进步了，在海山学到了在学校里学不到的东西，在此我要感谢公

作者简介：
2011 年入职海山，目前就职于集团北京公司行政部。

司和部门的领导以及我的同事们。每当我在工作和生活中碰到困难的时候，你们都愿意帮助我关心我。我总感觉海山公司好像一个大家庭一样，一直包容着我，扶持着我成长，在我生命里持续延伸着。借此机会，我衷心的向你们说声多谢了！

丰收的硕果离不开勤劳的耕耘，所以在即将到来的一年里，我依旧会全身心的投入到工作中，做好每一件事情，哪怕是一滴水珠，我也会尽我所能，赤诚的为海山尽一份力量。同时地恳切的希望领导和同事们一如既往地对我的工作指导，及关心与帮助。哪怕是再严厉，我也会乐意接受的。愿我的同心协力共同奋斗，为海山 2013 年争取更大的业绩而贡献力量吧！■

评语：
文章表述清楚，立意明确，文字比较通顺。

写给海山 80 后的 64 字真经

文 / 海山国贸业务三部 廖秉富 (Gakoo) 葡萄牙语翻译



社会正在不断地前进，在外贸行业局势各种不景气的今天，社会对外贸行业的要求更加的高。而我们海山国贸却刚刚开始起步，可想而知，2013 年又是一个新的艰难的旅程，而我们也正成为这艰难旅程上的一份子。

在变革中成长的海山国贸，2012 年注入不少 80 后的年轻血液，也许很多老一辈都认为我们 80 后的青年是跨掉的一代，但是我们要证明给我们看我们不是，我们很勇敢，不轻易被打败。所以在挑战 2013 年这艰难的旅程时，我们 80 后的青年不应该退缩，应该积极的面对；应该拿出我们的冲劲而不是冲动；我们更应该做一个职业选手，不做业余选手。

而以下的“64 字真经”就是我们年青人成为一个职业选手必须做到的 64 个字：

承担责任，说到做到；正直无私，诚实守信。

工作就是我们的责任，工作中承担责任是我们职业选手最基本的品质。你会发现：一丁点儿的不负责，就可能使一个企业倒闭；而多一份责任心，却可以为一个公司挽回数以万计的损失。每一个业务每一个环节都需要一步一步严格按照程序进行，一丝不苟，

按章办事。因为每一个不细节都关系着一个业务流程的正常运行，不能有半点儿戏。我们要深感责任于泰山之重。我们不能只是被动地等待别人去告诉我们应该做什么，而是应该主动去了解自己要做什么，并且规划它们，然后全力以赴地去执行到位。

正直和诚信的道德品质可以让一个企业起死回生。你会发现：报纸上每天都在报道经济犯罪的新闻，这些都是因为道德欠缺而导致的后果。

认真提前，聪明退后；工作第一，自我第二。

认真意味着你应该高质量地完成工作，而不是交给公司一份“半成品”；认真意味着你应该在关键的时刻出现在关键的位置上，而不是擅离职守；认真意味着你不放过每一个重要的细节，而不是差不多就行了。

真正的职业选手的表现，就是要把工作放在首位。把工作放在首位，就要求你甘于为工作牺牲自己的个人时间，完成工作再休息。

专注重复，甘于寂寞；积极主动，拒绝懒惰。

什么是不简单？能够把简单的事千百遍做对，就是不简单；什么是不容易？大家公认的非常容易的事情认

真地做好，就是不容易。想要高效地工作，就要专注地工作，也要甘于心灵的寂寞。专注地一件事一件事地完成。

此时此刻我们更应该更积极主动。积极主动的人，是在别人都放弃时仍努力不懈；在所有人都认定事不可为时仍殚精竭虑。这不仅仅维持工作或恪尽职守，在更深入内在，是对工作有一种非做不可的使命感，并为之孜孜不倦乐此不疲。

感恩之情，报效之心；团结互助，乐于合作。

公司为我们提供了一个发展的平台，如果我们能设身处地为公司着想，怀抱一颗感恩的心，就会发现公司正在微笑着表达对我们的欣赏。

一滴水，只有融入到大海里才能不干涸。一个企业就是一个团队，团队成员之间的个性与能力互补，使团队成员能弥补自身的不足，在工作中得到提高与启示。合作不但可以保持信息的沟通顺畅，提高交流质量，还可以使人际关系和谐，产生感情的共鸣。

所以，在当今严峻的形势下，我们更应该团结一致，携手共进。

We are on the way, 青年们，现在才是这艰难旅程的开始，在旅程中也许我们会跌倒，甚至会跌的很痛，但我们千万不能放弃，放弃是惟一的失败，没有穷尽一切可能性，我们就没有资格放弃。成功就在于比别人多坚持一刻。握紧我们的双拳，一起冲出这个魔鬼的旅程吧。■

评语：
64 字真经每个字都是作者在工作中历练的精华，立意新颖。

2012 · 还有明天！

文 / 吴慕兰



作者简介：

作者于 2012年 4月入职海山，就职于集团北京公司行政部，中国地质大学金融专业毕业。

2012，我在海山。青春里，今天，我相信还有明天。
——题记

玛雅人说：2012年12月21日的黑夜降临以后，12月22日的黎明永远不会到来！

只是，今天，我依旧相信还有明天。

2012在不知不觉中已经走到尾声了，回想这一年从校园到职场，从对海山的陌生到熟悉，从毫无经验到胜任工作，这一路有喜有悲，有笑有泪，有成功有失败，可是这一切都将成为过去，成为“经典”。

经典的过去，只能保存在心里、在脑海里，而永远不会存在于耳中、眼里。正如这2012，抓不住、留不下，却可以刻进我的今天，然后选择“还有明天”。

青春，便是在今天，义无反顾的相信还有明天。

岁月是一把双刃剑，在感慨时光如梭、流年飞逝的同时，我也在欣慰

着那些即将和已然变成经典的美好。

我以为，我会总结我的2012，因为岁月已然把我雕琢成了一个大姑娘。我以为，我会厌恶我的2012，因为那个叫做“光阴的故事”中，总会伴随着数不清的眼泪和无助；我以为，我会庆幸2012，因为这一年我终于捡到了我梦想；我以为，我会惋惜2012，因为那一年却成了我的“经典”。

难忘的2012，你毫无眷恋地走去，留给我是美好的记忆，永远珍藏在我记忆的史册里，成为我一生难忘的里程碑，你记录着我这一年的言行，在实际的长河里，一年不足称道，在人的一生中，则是不可多得的财富。

岁月是一部小说，我读懂了它的开始，翻过了它的絮叨，正经历着它的高潮。将来，我还会见证它的结局。我喜欢故事，更喜欢文字，正如我的人生，正如那悄然逝去、或还未消散的青春。

有人说：喜欢文字的人，才会拥有一颗对世界充满敏感的心；喜欢文字的人，才会悟出人生的真谛；喜欢文字

的人，才会把喜怒哀乐放在自己的眼神中；喜欢文字的人，才会把点点滴滴轻轻的拽进手掌里。我不敢说是其中之一，可我想说，我热爱生活，一如我喜欢文字，一如那早已熟悉、或已经铭记的故事。

我期待，预示2013年到来的钟声响起。

2013，对于我来说又是特殊的一年，我该忘记2012所有的不愉快，留住2012所有的幸福，铭记2012所有的教训，迎接2013的到来。

2013，我想我会在路上。乘坐海山这艘，已经更换完燃料，再次远航的航母上。轻看波涛，悄抚海鸥，喜迎朝日。一路上，风景如画，在航向终点的同时，也留住了一路上的精彩。希望，总是矗立在挫折的背后，一如那今天以后总会有明天一样。只是她总是那般安静，那么悄无声息的站在你视角的盲点处。

2013，我想我会在路上。乘坐在一辆终点站是“成功”的车上，一路坎坎坷坷，一路困难种种。可我不会因

为艰辛而下车，道路不可能是平坦的，我相信前面的道路会充满希望充满惊喜。只要坚持才能到达终点，只要心中有信念，前方就是终点。

期待2013，我有多少事要做，有多少蓝图要铺展，有多少壮丽的画卷需要点缀，我需要有充足的光阴，我还有很多梦想。期待2013，我充满了寄托于希望，壮志凌云，信息百倍，满腔的热血在沸腾，犹如骏马期望着辽阔的草原，浑身有使不完的力量，加劲马力奔向理想的前方，把所有的期望付诸成新的篇章。

2013，来吧，我已展开理想的翅膀，等待着与你飞翔。

想起一则故事：苏东坡到金山寺和佛印禅师一起坐禅。坐了一个时辰，苏东坡感到身心通畅，内外舒泰，便忍不住问佛印：“师，你看我坐禅的样子如何？”佛印看了一下他，点头赞道：“一尊佛。”佛印随口问道：“看我坐姿如何？”苏东坡揶揄地说：“像一堆粪。”苏东坡回家后，高兴地告诉苏

小妹：“我今天赢了佛印禅师。”苏小妹不以为然地说：“哥，其实今天输的是你。佛印禅师心中有佛，所以才看你如佛；你心中有粪，所以才视禅师如粪。”

玛雅人的预言是否属实，无从考证，因为2012年12月21日还未到来。我想，我应该是选择“还有明天”的那一类人吧。因为佛说：“心中有佛，则处处皆佛。”心怀良善，则可推己及人；心有他人，则可推爱及人。这便是“心中有佛”的魅力，因为我也想把“还有明天”带给我能看见的每一个人。

2013不知道是否会来临，玛雅人的预言不知道是否实现，我都依然相信还有明天。■

评语：

写出了年轻人的思想情感，立意比较明确，语言比较通顺。



坚定不移沿着海山战略道路前进 为创建了“哑铃发展模式”而奋斗

文 / 杨泽东



摄影：张懿坤

作者简介：

杨泽东，目前就职于海山审计监察部，工作地点四川南充

百年奋斗铸就历史辉煌，信心百倍推进复兴伟业。在全党全国上下认真学习贯彻党的十八大精神的热潮中，此时此刻，我们有一个共同的感觉：经过九十多年艰苦奋斗，我们党团结带领全国各族人民，把贫穷落后的旧中国变成日益走向繁荣富强的新中国，中华民族伟大复兴展现出光明的前景，对党和人民确立的理想信念倍加坚定，对党肩负的历史使命倍加清醒。中国共产党第十八次全国代表大会，是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的大会。

当前，世情、国情、党情继续发生深刻变化，未来相当长的一段时期，中国经济社会发展仍将处于重要战略机遇期，既面临难得的发展机遇，也要面对诸多风险和挑战。具有 20 年民

营经济发展经验的海山国际虽然是一家跨国投资与全球化经营的企业集团，但是同样不可逃避的面临着前所未有的发展机遇和风险挑战。在过去的 20 年中海山国际经受住各种困难和风险考验，坚定不移沿着海山战略道路前进，以推行“中国民营企业走出去”国家战略为己任，创建了“哑铃发展模式”（哑铃发展模式是指：海山国际战略发展平台的前端是市场资源。海山国际依托其在非洲的品牌优势、社会资源和多年来积累的发展基础来获得和整合市场需求方面的资源。海山国际战略发展平台的另一端是合作伙伴平台。海山通过共享、共建、共赢的理念整合国内外各类企业和合作伙伴资源，包括技术企业、生产制造企业、金融机构、服务企业，通过提供解

决方案的方式整合这些企业的优势资源，共同满足非洲项目建设需要。海山定义这种模式为“哑铃型战略发展模式”。），致力于与中国企业建立“战略发展共同体”。当前，已经发展成了一个在中国四川、广州、青海及海外的安哥拉、加纳等地拥有全资、参股子公司共十余家的跨国投资与全球化经营的企业集团，涉及领域包括国内外房地产开发、工业园区、矿产资源投资、国际物流、国际贸易、金融投资、新能源开发、国际工程承包等。尤其是在过去 6 年里海山国际作为民营企业走向非洲的先行者和实践者，响应国家“走出去”战略，秉承“资源整合者”的使命，始终奉行“植根非洲，服务非洲”的经营理念。当前，海山国际以安哥拉、加纳为基础，正在向非

洲的更多国家积极拓展，业务领域逐渐延伸到莫桑比克、纳米比亚、尼日利亚、坦桑尼亚、几内亚等国。在国际业务拓展中，海山国际积累了广泛的项目资源和社会资源，与中非政府等相关重要机构建立了坚实的合作关系，树立了良好的公共形象。

在十八大的报告中，党中央回顾了过去 10 年的成绩，海山国际也是在这段时间进入非洲并发展起来的，从十六大以来，人民币汇率形成机制和利率市场化改革不断深化，资本项目可兑换在有序推进，跨境人民币业务快速发展，金融对外开放和合作不断深化，适应大规模外汇管理的经营管理理念也逐步形成，这些都为海山进入国际社会并发展壮大创造了有利的条件；在 2012 年 6 月 6 日海山国际进入非洲 6 周年之际，集团领导层全面回顾了海山国际进入非洲 6 年以来我们所走过的具有里程碑意义的辉煌历程，在这 6 年里虽然海山国际经历了风霜雪雨、坎坎坷坷，但是在海山人永不放弃的精神下，海山始终没停下脚步，依然战斗在非洲明媚的阳光下，依然在坚定不移沿着海山战略道路前进，并且，海山的伙伴越来越多，海山人也越来越多。6 年以来，海山经济得到了平稳快速的发展，从当初的 30 多人发展到今天的近 3000 人的团队，从当初的 20 多台设备发展到今天 16 亿的总资产，从当初的 10 顶帐篷发展到今天 20 多个项目基地，从当初的不足 100 万美元的产值到今天的目标产值已达 2 亿美元，从当初单一的工程承包业务已经成功向物流贸易、地产和制造投资等领域升级，从当初一个默默无闻的地方企业到今天可以和大型国企在国际舞台上同台上演市场经济交响曲的国际化企业；同时在海山进入非洲 6 周年之际，董事长郑纲先生也对海山未来 6 年作出了规划和提出了目标，未来 6 年海山员工从 3000 人减少到 300—500 人的核心团队，年产值提高到 50 亿美元，海山旗下至少要有一家上市公司等等。

在党的十八大中强调了：解放思

想、实事求是、与时俱进、求真务实，是科学发展观最鲜明的精神实质。实践发展永无止境，认识真理永无止境，理论创新永无止境。当前的海山也需要一批勇于实践、勇于变革、勇于创新，把握海山战略要求，顺应哑铃发展模式的需要，不懈探索和把握海山的战略道路，在海山人创造性实践中奋力开拓海山国际更为广阔的发展前景。综观国际国内大势，海山发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期。我们要准确判断重要战略机遇期内涵和条件的变化，全面把握机遇，沉着应对挑战，赢得主动，赢得优势，赢得未来，确保到 2018 年能够实现海山的下一个 6 年宏伟目标。要顺利完成海山的下一个 6 年计划，必须以更大的勇气和智慧，不失时机深化改革，坚决破除一切妨碍海山发展的思想观念和体制机制弊端，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，使各方面制度更加成熟更加定型。

在党的十八大中强调了：要建立健全权力运行制约和监督体系。当前的海山国际也应该坚持用制度管权管事管人，保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权，是权力正确运行的重要保证。要确保决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调，确保各部门按照制度和程序行使权力。坚持科学决策、民主决策、健全决策机制和程序，建立决策问责和纠错制度。凡是涉及员工切身利益的决策都要充分听取员工意见。推进权力运行公开化、规范化，完善各领域办事公开制度，健全质询、问责、经济责任审计、引咎辞职、罢免等制度，加强集团监督、民主监督、制度监督、舆论监督，让员工监督权力，让权力在阳光下运行。

在党的十八大中强调了：要全面深化经济体制改革，实施创新驱动发展战略。深化改革是加快海山转变经济发展方式的关键，创新是海山实行可持续发展的战略支撑，必须摆在海山发展全局的核心位置中。坚定不移沿着海山战略道路前进，从整个海山

集团层面谋划和推动创新，提高原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新能力，更加注重协同创新。深化体制改革，加快建设海山的创新体系，着力构建以海山在非洲的战略平台为主体、国家政策为导向。完善创新体系，把全海山人的智慧和力量凝聚到创新发展上来。

在党的十八大中强调了：要全面促进资源节约。对海山来说，需要节约的资源主要就是需要节约成本，要节约集约利用成本，推动成本利用方式根本转变，加强全过程节约管理，大幅降低成本消耗强度，提高利用效率和效益。发展出属于海山的循环经济。

在党的十八大中强调：要深化干部人事制度改革，建设高素质执政骨干队伍。海山在坚定不移沿着海山战略道路前进中也需要建设一支信念坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的领导骨干队伍。要坚持以集团为中心的 leadership 原则，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、员工公认，深化员工人事制度改革，使各方面优秀员工充分涌现、各尽其能、才尽其用。贯彻民主、公开、竞争、择优方针，完善员工考核评价机制，健全员工管理体制，加强和改进员工培训。广开进贤之路，广纳天下英才，是保海山未来发展的根本之举。要尊重人才、尊重创造，加快确立人才优先发展战略布局，造就规模宏大、素质优良的人才队伍，加快人才培养发展体制机制改革和政策创新，具有国际竞争力的人才制度优势。

我坚信，只要海山人能够坚定不移沿着海山战略道路前进，为创建了“哑铃发展模式”而奋斗，在 2018 年海山将圆满完成海山的下一个 6 年的宏伟目标。■

评语：

立意深刻，把十八大精神与海山战略联系起来，结构较严谨。



作者简介：
杨博，2012年7月入职海山国贸公司，目前工作地点在广州佛山办事处，成都师范学院经贸系毕业

在海山放飞青春的日子

文 / 杨博

四个月之前我来到了海山国贸，来到了一个让我有机会挥洒青春和汗水的地方，踏进“海山”大门的一刻起，我便对我自己的工作环境有了一个很尴尬的认识，它的地方不大，在一间仓库里面，20个同事在仓库内搭建的几间办公室埋头苦干。其实从那一刻起我也明白了在接下来的日子里，我要面临一些除去工作本身之外的困

难。从当日起我就被安排住宿在公司里，第一夜的睡眠质量不是很高，其原因可能来自于本身刚刚离开家，也可能来自于公司里面不怕生的老鼠。这就是我来到国贸公司的第一天，现在回想起来也挺有趣，不过发自内心的印象是我们公司的确是在仓库里面，但是我在里面很快乐，我拥有一批再好不过的同事，他们给予我帮助

和温暖。面对不怕生的老鼠，我也加入到了热火朝天的灭鼠大队里面去了，现在我已爱上了我们亲爱的海山，还有这里就是我的家。

我清晰的记得我到海山接到的一项任务是来自于海山本年度的紧急空运包机项目，我很感激这项任务让我用最快的方式熟悉到自己的工作任务并加入完成这件事情的队伍里。44个

柜子，颠倒黑白的进行紧急装卸，每天能看到的都是一叠叠文件，一个个货柜，一批批搬运工。我的工作是需要货柜装卸工作中进行监装和货物检查及清点，连续两周都在佛山顺德区各个装卸点辗转，没有固定时间，根据工厂生产情况临时通知装卸时间无论是哪个时间点，半夜、清晨、正午，只要有货柜，到时候我们物流部的同事就乐腾腾的前往目的地，事后回忆当时我们长时间处于工作状态并没有辛苦的体会，而是一种成就感，我感觉像是在不仅仅是工作，是在做我们事业，我关心的不是我已经连续工作多少天，我是不是需要休息，而是今天工厂能生产出多少货，我今天有没有多装两件货。就是这样的日子，这是我第一次体会到了在海山的快乐。

由于有了空运包机的项目经验，我有了更好的状态加入海山，我有一大帮优秀的同事可以学习，我有停不下来的工作任务，所以我更快的成为了一名海山人，就在前些日子去江苏扬州监装 7个集装箱的灯杆的时候我

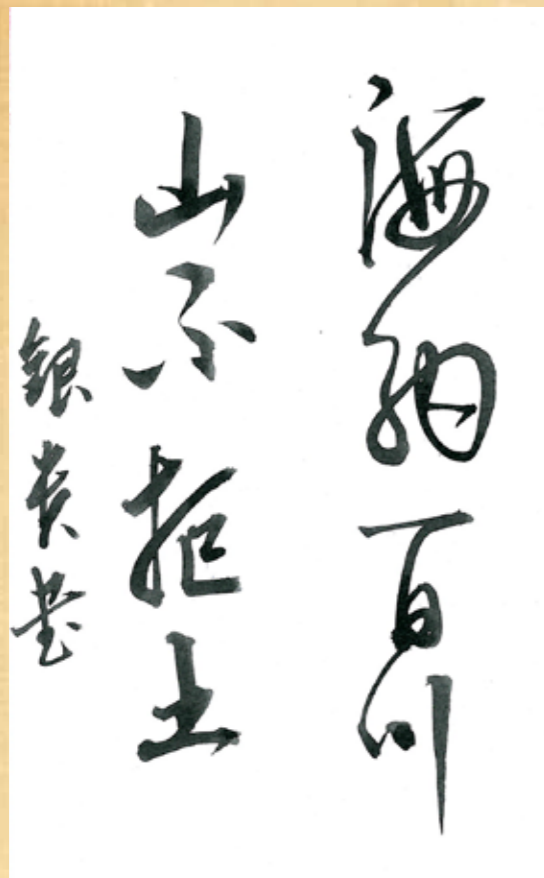
也体会到了海山人的自豪，我用了 4种装卸方式，重装了两次把原本计划装不进去的 16根灯杆成功送入集装箱内，凌晨半夜在厂里面装的其乐融融，我能听到他人对海山的称赞，我想对他们说的是海山是做事业的地方，我们海山人不怕累，不怕苦，对我而言成功的完成每一次物资装卸和运输就是我的任务，我是一定要完成。

也许是太年轻的原因，也许是海山太好的原因，我不会感觉到辛苦，我把在广州的工作当做成我的乐趣所在，工作之外，我成功的怂恿组建了海山国贸的第一届羽毛协会，开展放飞青春系列活动，我和同事像家人一样去打球，一起去看电影，去寻找广州的各种美味。四个月期间，我长胖了18斤，我见识了各种各样广州的新奇，偏瘦的我力气大了好多，没用过手动挡的由于长期出差把公司的面包车用的熟得不得了。

我是杨博，我要把青春放飞在海山。■

评语：
感情真挚，调理清楚，内容充实，文字比较通畅。





作者简介：

宗银贵，H&S公司CAMAMA项目部员工。男，1975年4月生于河南濮阳，河南省书法家协会会员，作品多次参加全国书画大展，偶有获奖和馆藏，并有诗词在报刊杂志发表。

一年

文 / H&S CAMAMA 项目部 宗银贵

时光荏苒，
一年 365天。
来也匆匆，
去也匆匆。
我们，用殷实的脚步，
走过了2012。
我们在平凡的岗位上，
默默地工作着，
重彩浓墨的大写一笔。
像是我的画笔擦来，
像是我的画笔抹去，
勾划远近不同的层次。
一年，
完成了我工作的写生。

一年，就是这一年，
海山进驻非洲，
走过了他六周年生日。
这一年，
公司工会成立。
……

在海山的发展史上，
成绩骄人。

我们相信：
不久的将来，
海山将唱响中国，
唱响非洲，
唱响未来。
让我们张开双臂，

信心百倍，
精力十足的，
以燃烧的激情，
迎接下一个一年，
2013。

评语：

作者立足安哥拉，工作之余，
心系祖国，心系海山，感情真挚，
令人振奋。

连载



海山之路 · 6

文 / 王际为

走进梅陇盖森林

寻找全球整合下的商业模式

“未来10年，中国企业和企业家最大的一个挑战就是如何找到全球整合下的商业模式。”

这是中央电视台播出的纪录片《公司的力量》中一句让人印象深刻的解说词。它告诉人们：21世纪属于“全球整合世纪”，所有拒绝资源整合共享的人或者企业只能被抛弃。全球模式、全球运营、全球资源将是必须面对的课题。这也将是对中国企业无情的挑战。特别是中国企业要有国际经济话语权，要有议价权，就必须整合全球资源，整合产业链，彻底改变观念，以中国资源应对全球问题，以全球资源应对全球问题。以前，我们中国企业考虑问题的方式都习惯了从

下往上看。只会搞低成本竞争，不会整合。

在2012年澳门的一次国际投资会议上，一位中国民营企业家的演讲对这一思想给予了更精辟的诠释，他说：“市场经济的伟大之处，在于出了一批伟大的商业平台。中国公司要走向世界还需要超越‘我们是中国人’、超越‘我们是中国的公司’的传统观念，把全世界资源都整合进来。”

说这番话的人就海山国际集团董事长郑纲。在他身后，是从2006年开始，经过6年打拼，在安哥拉开创的哑铃式资源整合模式所取得的丰富成果，以及他带领他的团队正在倾力打造的中非物流贸易交易平台——安中

国际物流贸易园区。

2006年是海山浴火重生，经历重大转折的一年。这一年，刚刚从C网投资失败的阴影中走出来的海山董事长郑纲，还来不及休整就又踏上了对于他来说一旦跨出去就没有回头路的新的征程。

2006年2月，春节刚过，料峭的春寒还在南充这座小城徘徊。此时，海山在南充的房地产项目半岛花园正在做最后冲刺，即将开盘，海山公司员工刚刚度过3年的经济困难，还沉浸在苦尽甜来的喜悦之中，郑纲董事长就踏上了远赴非洲的旅途。这是郑纲董事长首次赴非洲考察，在那陌生的西非大陆，他发现战后安哥拉百废待



郑纲董事长在半岛花园开幕式上致辞



郑纲董事长在半岛花园开幕式上



半岛花园实景

● 海山之路

兴，充满了商机。这次考察让他下定了投资安哥拉的决心，使刚刚从死而复生中缓过气来的南充的海山员工猝不及防。

郑纲董事长的QQ名叫“轮胎”，很容易使人联想起不停地旋转的车轮，所以现任南充分公司总经理赵军说他就好像不停转动的车轮总是让人跟不上。赵军告诉笔者，当郑总提出进军安哥拉时，让很多人吃惊了，好日子刚来，就又折腾，非洲那么远，海山这驾刚收拾好的马车跑得动吗？郑纲的老父亲更是直截了当地对刚刚从非洲考察回来的兄弟俩说：民营企业和国有企业资质不一样，没有人员保证和资金保证。你们要到非洲去办企业，第一没有人际关系，第二语言不通、第三没有资本，凭啥？郑纲说：闯！独创天下！就这一句话，把海山带到了非洲。

郑纲董事长从安哥拉回来后，急锣密鼓地做起了向非洲进行战略转移的准备工作。海山迎来了一个春暖花开的时节。为了适应非洲事业的需要，3月22日，海山国际贸易公司完成营业执照变更。4月16日，海山半岛花园隆重开盘，整个会场张灯结彩，嘉宾云集，南充市政府的主要领导亲自到场祝贺并剪彩，开盘当天就卖出了300多套住房，不仅开创了南充房地产的明媚春天，也为海山进军非洲做

了种子资金的准备。

度过繁忙的春天，海山国际在夏日的阳光里扬起风帆向非洲起航了。

2006年6月6日，对于海山来说是一个载入史册的日子。这一天，海山国际在安哥拉共和国的第一个公司成立，注册名H&S公司。这个公司不仅将改变海山的命运，而且将在非洲改写中国民营企业走进非洲的历史，在安哥拉创造出自己品牌。

6月12日，首批赴安参加铁路重建工程的26名志愿人员启程奔赴非洲，于13日顺利抵达安哥拉，14日乘安军方专机到达工程指挥部。

与此同时，在国内，海山进军非洲的战略准备也迅速展开。为了满足非洲工程队伍的需要，7月21日，海山远东劳务公司完成了营业执照注册，并很快通过了ISO9000质量认证。8月8日，安哥拉国家地矿部官员SANTOS先生和COPF公司董事长KAMILO先生来到南充，对海山公司进行商务考察，并签订了上百万美元的订单，使海山人在四川南充隔着千山万水似乎看到了非洲地平线上冉冉升起的一缕阳光。

在安哥拉，海山派出的第一支工程队经过休整后，开进了梅陇盖森林，披荆斩棘，开始了海山进军非洲的漫漫征程。这是海山国际承接安哥拉共和国“战后基础设施建设项目”的第一站，就像一个突然闯进原始森林的一

个毛头小伙子，面对艰苦而陌生的环境，艰难而未知的前景，如果没有死而后生的精神准备和百折不挠的大智慧，很可能迷失方向，铩羽而归。

当时安哥拉的情况并不像人们事后说起的那样美好，南充市商务局2008年2月3日的考察报告对安哥拉的情况作了这样的描述：

（一）社会治安秩序欠佳

内战后，安哥拉百废待兴，政治、经济体制建设走上正规还有一个过程，加之贫富分化、失业率高等各种因素，具体表现在社会治安较差，偷盗、抢劫等恶性案件时有发生，严重影响到了人身财物安全。

（二）、腐败普遍蔓延

安哥拉政府及各阶层中比较腐败，贪污、受贿和勒索盛行，执行政策随意多变、缺乏连贯性，导致企业经营面临众多暗箱操作等不确定因素。

（三）、创业条件艰苦

安哥拉城乡建设落后，电力供应短缺，交通拥堵无序，环境污秽肮脏，卫生保健条件恶劣，疟疾等众多传染病流行，生活条件十分艰苦。

人们很想知道，在这样的情况下，海山是怎样走出梅陇盖森林，开创出属于自己的一片天地的。在异国他乡，那创业的艰难需要怎样的勇气和顽强的精神，是什么力量支撑着他们？



郑纲董事长在安哥拉与员工一起吃烧烤



篝火旁的激情

郑纲董事长在2007年7月15日召开的海山员工会议上发表了一次讲话，从他的讲话记录中，我们找到了答案。令人没有想到的是，此时，海山遇到的最大问题不止是环境的艰苦，更大障碍是团队问题，海山急需一支适应国际化的团队！

郑纲董事长讲话的题目是“海山可以更好的活下去吗？”这话听起来就有些悲壮。

他说，最近几年海山的首要目标都是“如何活下去”……海山要一直活下去，不要死掉。那么对我们来讲，长期要研究的是如何活下去，并寻找我们活下去的理由和活下去的价值。我现在思考的是这两三年要干什么，如何干，才能活下去……活下来是多么的不容易，我们一方面面临资金的严重短缺、管理的严重滞后、激烈的市场竞争……另一方面必须应对团队的快速扩张必然引起的跨文化的冲突，这种冲突如果得不到正确引导，那因此而形成的内耗又将是长期的，甚至又会在新的层面上影响海山很好的活下去，但这种冲突又是至关重要的，唯有如此海山才可以新陈代谢。……我们的团队在努力进行国际接轨，不惜调换一些老功臣，也决不迟疑地坚持进步，为了点滴的进步，大家熬干了心血，为了积累一点生产流动资金，很多人自愿迟领工资甚至把亲朋好友的钱借给公司……一切为了

活下去，一切为了个人价值与公司价值的同步提升……世界留给我们的财富就是努力，不努力将一无所有。

郑纲董事长的话说出很多民营企业走出去面临的困境和挑战。他的话掷地有声震撼了每一个海山人的心。那么，海山今后的路将怎么走？这是所有人心里打的鼓，他们满怀期待地等着“老大”出手，却不知他要把大家领到何方。

郑纲董事长的回答是：我们要非常重视近期的管理进步，而不是远期的战略目标，活下去，永远是硬道理。但近期的管理进步，必须有一个长远的目标方向，这就是核心竞争力的提升。海山的长远发展方向就是要做“资源的整合者”，我认为这就是核心竞争力的重要体现。有了这个导向，我们抓近期的管理就不会迷失方向，朝着这个方向发展，我们的近期发展和远期发展就不会有矛盾，我们的核心竞争力就会得到提升，我们就有生存的理由和生存的价值。

这既是郑纲董事长对海山的庄严承诺，也是他经过痛苦的思索，做出的痛苦的选择。这意味着海山要进行脱胎换骨的改造，重新制定自己的战略，不但要换思想，而且要换人。要做“资源的整合者”，郑纲有太多的理由首先要做人力资源的整合，不仅是在海山内部，而且更需要国际化。郑纲几乎把自己推到了所有跟他一起打江山的

老海山人的对立面，而高薪引进国际化人才又有很多不确定性，使他不得不付出由此带来的巨大代价，只有他知道这一关走得有多么艰难！要找到能够融入海山文化，适合海山发展的人才谈何容易。在此后的几年里，应聘到海山坐上高管位置的人像走马灯一样，匆匆来去，在这一过程中，郑纲在不断试错中艰难探索着，海山也在不断变革中艰难成长着。在这条路上，郑纲几乎是在一个人向前走，顽强地寻找着“全球整合”下的商业模式，以及能够给他带来想象空间的专业人才和商业机会，像一个拓荒者在非洲大陆留下了他深深的足迹……（待续）



2006 首批赴安员工



H&S 早期团队



面包树下的探路者

延伸阅读

欢迎桑托斯和卡米罗二先生 南充之行商贸考察万泰会议记录

时间：2006年8月8日16点至18点
地点：万泰大酒店“紫薇阁”会议厅
参加人员：

安哥拉方：

国家地矿部官员 SANTOS先生、COPF公司董事长 KAMILO先生

南充市政府方：

副市长冯斌、副市长蔡勇、商务局局长袁生泽、商务局商务局外经科科长兰海燕

顺庆区政府方：

区委书记陈修朋、区委副书记谢勇、副书记李晓东、副区长刘国进、副区长王宾(会议主持)、政府办主管陈红武、供销社主任曾光武、经济局局长弋晓林、招商局局长邱玲、商务局副局长王煜桢

海山集团方：

海山集团董事长郑纲、总经理郑雪刚、安哥拉分公司执行总经理董伟柱(兼会议葡语翻译)、安哥拉分公司副总经理龚箭、国际贸易公司负责人张果、海山集团行政部经理陈颖(会议记录)及谢晓莉、蒋静等。

下午16时20分，会议正式开始。主持人王宾作参会人员介绍。

谢副书记在致欢迎词后，向外宾介绍了南充市及顺庆区经济及社会发展基本情况，其中重点介绍了顺庆区工业发展及贸易出口情况。在知道外宾中国行目的、近日曾在重庆考察红岩重型汽车厂后，谢副书记自豪地介绍了康达汽车配件厂为重庆红岩汽车配套生产零部件的情况，卡米罗先生表示，他在考察中也看到了这一点。谢副书记希望能与安方多交流，互惠互利。卡米罗先生通过谢副书记的介绍和上午的考察，对南充优势企业产品及技术与战后安哥拉重建需求存在互补性非常认同，指出年产值达5亿元人民币的华塑企业的产品在安哥拉存在巨大的市场需求。同时，卡米罗先生还谈到COPF公司有很深的官方背景，愿意为南充企业合作牵线搭桥，可以从建筑材料、工程机械等方面进行合作。这种合作符合安政策导向，能受到安政府的鼓励。郑总认为以华塑塑钢门窗为代表的南充优势企业产品出口具有较大优势。谢副书记表示会后将为外宾介绍一些具有产品出口能力的企业。卡米罗先生还谈到安目前石油经济发展顺利，但其他方面发展还很缓慢。安人民急盼经济建设快速发展，特别是城市基

础设施建设，可以说是“迫不及待”。

董事长郑纲深有感触地介绍了他在安考察的观感，安地多人少，资源丰富，特别是钻石、石油、矿产等。几十年内战对城市基础设施破坏严重，大量土地闲置，蔬菜等副食品奇贵，农业方面的发展也存在很多机会。现政府重视战后重建，近几年大量进口中国产品。他们打算在5年内用5千亿元人民币用于建设，其中已有3千亿元的项目在中国人手中。其中主要是政府援助和财团援助，我们在安的公路、铁路建设项目就是香港财团提供的。南充生产能力不饱和，劳动力闲置多。安有大量废钢铁，如坦克、大炮、汽车等资源，无人收购，再生资源随处都是。南充工业加工能力强，如手推车，大一点的在安可买到1万元，我们可以派人过去生产。又如矿泉水，1瓶在安可卖7元，而汽油每升才3-4元，宽扎河水资源好，南充有纯净水生产能力。我们目前在安有100公里公路和100公里铁路的建设项目。安讲血统，他们也想赚钱，想在中国寻找有实力的合作伙伴。他们过去在迪拜采购中国商品，如果我们的地方政府部门牵头，整合当地资源，这中间有大量的商业机会。市商务局袁局长给我们公司建立外贸平台提供了大力支持。



郑纲董事长在万泰会议上发言



万泰会议现场

区委书记陈修鹏在发言中希望安哥拉朋友能为已介入安哥拉公路、铁路建设的海山集团给予大力帮助，同时表示区委区政府将全力支持海山集团在安发展。卡米罗先生和桑多斯介绍到，在没有认识海山的朋友之前，他们也在努力从各种渠道认识中国朋友，过去一直在迪拜采购中国产品。他们表示今后将通过海山国际这个平台采购，也希望南充企业家在安建设钢铁厂，因为有大量的废旧钢材。

正在外出差的市商务局袁生泽局长得知安哥拉朋友来南充考察，专程从成都赶回来参加会议，他向外宾们介绍了市外贸情况。他谈到，南充与非洲贸易交往历史较长，去年就有企业与弗得角等国做农机元件贸易和劳务输出。另外，也还有医护人员输出、工程及贸易合作。南充外贸和劳务输出涉及52个国家，遍及五大洲，非洲有10多个国家，主要是丝绸、纺织及日用品。董经理向袁局长介绍到安对农业机械有一定需求，农业受政府鼓励，粮食有40-50%靠进口，食品有70%靠进口，有较多的商业机会。

袁局长介绍了南充企业在日用品、建材、小型机械、食品等方面的优势。卡米罗先生认为南充建材可以与安对接，安有丰富的资源，可与南充企业进行技术合作。安现在还没有塑钢建材生产，更多的是铝合金产品，我们知道安有塑钢门窗，但售价高达每平方米250美元(全场惊讶)。南充华塑完全可以在安设厂，政府有优惠政策，如免材料、设备进口关税等。我们有很多矿产资源，渴望中国企业在安投资建厂，在满足安建设的同时，还可出口非洲其他国家。内战导致经济滞后，我们不仅希望在基础设施建设方面合作，更希望在技术加工方面进行合作。我们政府会对象海山及其他在安发展的中国企业给予优惠，我们军方也会对中国企业给予优待和

保护。郑董事长补充介绍说，外宾们对南充塑钢门窗价格低、质量好大为吃惊，他们难以理解这是怎样生产出来的。

副市长蔡勇听了大家交流后认为南充与安有很大的合作前景。他告诉安哥拉朋友，南充有在全国也算较大的炼油企业，还有具有独立法人资格的东风汽车南充分厂。东风汽车南充分厂拥有自主知识产权的产品——天燃气发动机。我们有建材、机械、食品、汽车等方面有出口优势，会后将尽快组织企业赴安考察，也请两位安哥拉朋友为他们提供方便。安哥拉朋友在听了蔡副市长介绍，表示非常欢迎南充企业到安发展，明天想去参观一下东风汽车南充分厂。外宾介绍好些国家看好安哥拉，因为安不受欧佩克限制，石油涨价对安十分有利，希望南充企业来安考察能尽快成行。桑多斯说他此次中国之行非常吃惊，中国经济发展速度出乎过去的印象。希望与更多的公司合作，希望南充优势企业组团赴安考察。卡米罗说道，安与南充有很多合作空间，没有你们提供的信息，我们寸步难行。我们将会对海山在安发展给予大力支持。桑多斯再次邀请在座各位朋友到安考察和休假，安不仅有大量的商业机会，更有优美的风光。

冯斌副市长在会议即将结束时匆匆赶来，他在向安哥拉朋友来南考察表示欢迎后解释了他刚参加了一个紧急的会议，对迟到会议表示抱歉。他表示蔡副市长的意见就是他的意见，就是市政府的意见。

最后，王宾副区长宣布会议取得预期成效，他代表大家祝愿中安友谊长存。安哥拉朋友表示感谢海山、感谢南充市、区政府给他们考察提供了很好的机会。

陈颖整理
2006年8月9日

安哥拉 ERP+OA 系统上线

海山国际集团信息部总监 王翌

祝贺王总及安哥拉所有 ERP 工作团队，你们在一个多月的时间内克服了基础薄弱、人员短缺等种种困难，终于按时完成既定工作目标，可喜可贺！希望你回国前认真落实系统应用培训工作，确保系统上线的实际应用和业务的正常运营。再次感谢所有团队成员的努力工作！

海山国际集团副总裁吴新武

安哥拉 ERP 系统在各位领导及同事的大力支持与配合下，现已完成其调研、静态数据准备、流程梳理、需求方案确认、系统搭建、系统配置、测试、培训等工作。经董事长、H&S 总经理及 HASAN 总经理确认并确定，将于 2013 年 1 月 1 日正式上线运行！

系统上线运行范围：

OA (办公自动化系统) 安哥拉公司本次上线的范围：HASAN 公司 (不包括 H&C、磐石、及虚拟公司)。H&S 公司一期上线为基地工作人员，项目部为二期实施范围。

ERP (企业资源管理计划) 安哥拉公司本次上线范围：HASAN 公司及 H&S 公司财务、及 HR 系统同时上线。供应链管理系统为 2013 年 1 月 31 号上线。

系统上线时间及相关注意事项：

- 1、系统上线试运行时间：2012 年 12 月 17 号——2012 年 12 月 31 号；
- 2、系统正式上线时间：2013 年 1 月 1 号；
- 3、一期上线适用范围：H&S 基地内所有部门和个人，HASAN 公司 (H&C、磐石、及虚拟公司不在本次上线范围内)；
- 4、相关培训资料获取：FTP://192.168.33.254/信息系统培训文档。

系统保障机制：

1、流程审批公示：在系统上线后，每周我们 (信息部) 都将全集团内发布流程提交及审批情况并通报集团 董事长及 H&S、HASAN 公司总经理。

2、集团信息部全力保障其系统正常稳定运行及日常的流程更改和优化！

ERP 系统支持负责人：	丑庆利 电话：8095	邮件地址：qingli.chou@hasan.cc
OA 流程支持负责人：	张爽 电话：8033	邮件地址：zhagshuag@hasan.cc
网络维护和支持：	李海岩 电话：939313111	邮件地址：haiyan.li@hasan.cc
网络维护和支持：	帅孟文 电话：939368363	邮件地址：mengwen.shuai@hasan.cc
总协调支持负责人：	王翌 电话：8007	邮件地址：wangzhao@hasan.cc
信息部技术支持邮件地址：	mis@hasan.cc	

《海山国际传媒》

2011-2012

总目录



总第 1 期

2011 年 9 月号

■ 卷首语

P2 制度比老板大

■ 要闻资讯

P6 吴邦国委员长会见海山国际董事长郑纲

中国新任驻安哥拉大使高克祥视察海山国际北京总部

中国前外交官联谊会会长、前外交部副部长吉佩定应邀来

海山做形势报告

P7 海山国际集团召开战略发展会议

青海海山国际投资有限公司正式成立

海山国际集团全面升级 ERP 管理

■ 中非论坛

P8 世界格局发生重大变化我们面临共同挑战

——中国前外交官联谊会会长吉佩定在海山国际战略发展

会上作形势报告

P12 中非合作圆桌会议

——一个为中国企业与非洲国家进行交流服务的互动平台

■ 高端传真

P14 高端传真

■ 战略思考

P16 中国民营企业发展阶段和海山路径

■ 封面文章

P20 扎根非洲 多栽几棵树——中国新任驻安哥拉大使高克祥与海山国际董事长会谈

■ 海事山情

P22 辩论海山模式——海山国际召开战略发展会议

P25 通力合作 实现共赢——海山国际集团与安哥拉国家警察总司令部成立合资公司

■ 制度建设

P26 探寻海山国际制度建设之路

■ 项目追踪

P28 海山国际集团进军安哥拉基础设施建设市场初战告捷——海山国际集团“玫瑰花园”项目在安哥拉盛大开盘

P30 加纳·塞康迪工业园区招商指南

P33 GFZB 积极推进海山在加纳赛康迪工业区的项目实施

P34 H&S 公司承建的蓝色小区举行开工典礼

■ 企业文化

P35 郑纲董事长谈海山企业文化建设 (之一)

P36 决胜未来的力量——海山国际集团“战略·文化与发展纲要”重点

■ 他山之石

P38 解读海航企业文化

■ 连载

P42 《海山之路》· 1

■ 员工天地

P47 建立创新型企业集团，把海山国际继续推向前进

■ 书鉴

P1 《辩论中国模式》

■ 好望角

封 3 背影 (图配诗)



总第 2 期
2011 年 10 月号

■ 中外舆情 News from China and abroad

- P4 世行预测安哥拉经济将稳健增长
World Bank expects Angola's economy to grow steadily
企业投资非洲 可获政策补贴
Companies investing in Africa are entitled to subsidies
- P5 伊朗或将取代安哥拉成为中国第二大原油供应国
Iran will possibly replace Angola as China's second largest oil provider
安哥拉政府将促进住房投资
The Angolan Gov't will promote investment in housing
- P6 商务部：非洲基础设施建设三分之二资金来自中国
Ministry of Commerce:
2/3 of the funding for African infra construction comes from China
中国经济网：中国正加大对非洲制造业投资力度
China is stepping up its investment in African manufacturing
- P7 加纳将创建 42 个新行政区
Ghana is to create 42 new districts
- 论坛 Forum
- P8 开创中非合作共赢的美好未来
To initiate a win-win future for Sino-Africa cooperation
——“中非合作圆桌会议”为中国企业搭建民间公共外交平台
"Round table Conference on China-Africa Cooperation" creates
a civil diplomatic platform for Chinese enterprises
- P16 中国前外交官联谊会简介
A brief introduction of AFDC
- P19 中国前外交官联谊会组织机构和领导名单
Organization chart and officials of AFDC
- P20 万宁风情介绍
Wanning style
- 战略研究 Strategic Study
- P22 海山国际集团对非建设整合合作商业模式
Hasan International integrated its commercial model in

African construction

■ 项目跟踪 Project Tracking

- P30 加纳·塞康迪工业园区招商指南
Ghana Sekondi IFZ Investment promotion manual
- P34 安哥拉将建设大型“中国安全村”
Angola is to construct a large scale "safety village for Chinese"

■ 封面文章 Cover Story

- P35 安哥拉国务部长卡洛斯·费若会见海山国际董事长郑刚
Minister of State of Angola Carlos Feijo met with Chairman of the Board of Hasan International Zheng Gang

■ 策略篇 Strategy

- P36 中国与安哥拉石油合作探析
Analyzing oil-related cooperation between China and Angola

■ 解析篇 Analysis

- P42 论私募股权基金在我国企业海外投资中的角色与作用与用
The role of private equity in overseas investment by Chinese companies

■ 趋势篇 Trend

- P50 《评估中国中非合作论坛承诺在非洲的实施并规划未来》目录
Index: Assessing the Delivery of Pledges Made at the Sino Africa Cooperation Forum and Planning for the Future

■ 行动篇 Action

- P53 新兴市场：下一个增长点
Emerging markets: the next growth point

■ 企业文化 Corporate Culture

- P54 商业正道·《哈佛商业评论》
Business Ethics Harvard Business Review
——《哈佛商业评论》2011“商业正道”论坛会议纪实
Stories from 2011 The 3rd World Business Ethics Forum
- P58 企业文化是老板引领的文化
Corporate Culture is a culture led by the boss

- P60 华为、海底捞与“我们的组织”
Huawei, Haidilao and "our organization"

■ 书荐 Book Recommendation

- 《扫起落叶好过冬》
Sweep the Fallen Leaves to Prepare for the Winter

■ 海山资讯

- P2 四川华西集团董事长视察华西 - 海山联合体在安工程项目
海山国际集团 H&S 公司 NOVA VIDA 项目部工程部分竣工
海山国际集团董事长会见加纳投促委 CEO

■ 图片报道

P3 海山国际集团图片新闻

■ 卷首

- P4 破浪前进再扬帆

■ 封面文章

- P8 郑文武加盟海山的“文武之道”

■ 管理者

- P12 探寻海山制度建设之路 (2)
- P14 论海山 IT 架构治理及改造

■ 连载

- P18 海山之路 2——饮水思源

■ 员工天地

- P22 谈谈海山的老书记
- P23 赠人玫瑰 手留余香——一本《海山国际传媒》的归宿
- P23 团队凝聚信心
- P24 吹散浮尘 看清内心的方向

■ 好望角

- P26 乡音

■ 多彩非洲

- P27 安哥拉风情

■ 编读往来

- P28 读者来信
- P29 评《海山国际传媒》



总第 3 期
2011 年 12 月号

- P4 中非合作圆桌会议《万宁宣言》
Wanning Declaration of the Roundtable Conference on China-Africa Cooperation

■ 中外舆情 News from China and abroad

- P8 2011 年非洲经济增长率有望达到 5%
Africa's growth may reach 5% in 2011
中国成为非洲最大贸易伙伴国
China has become the largest trading partner of Africa
- P9 巴西与非洲贸易将大幅增加

Trade volume between Brazil and Africa will increase dramatically

2012 年安哥拉石油产量将达到 180 万桶 / 天
Angola's oil production will reach 1.8m barrels a day in 2012

P10 安哥拉将在 2012 年推出新税收法
Angola will bring into effect its new tax law in 2012
安哥拉政府将针对采矿特许权的获取制定统一程序
The Angolan gov't will set uniform procedures for mining concession

P11 安哥拉政府投资 150 亿美元建设公路网
The Angolan gov't will invest \$15 billion in road network

P12 国际货币基金组织批准向安哥拉提供一笔新贷款
The IMF has approved a new loan for Angola
安哥拉首都罗安达将在 2012 年增建 7 个购物中心
Angola will build 7 new shopping malls in its capital Luanda in 2012

P13 美国将成为安哥拉天然气的主要出口市场
U.S. is to become the major importer of Angolan gas

P14 加纳 2011 年经济发展速度领先非洲各国
Ghana is among the fastest growing African countries in 2011

加纳政府拟与欧盟签署临时经济伙伴协议
The Ghanaian gov't is planning to sign the Interim Economic Partnership Agreement with the EU

P15 中非基金西部非洲代表处在加纳成立
China-Africa Fund has set up its West Africa Office in Ghana

■ 专题报道 Special Reports

P16 友谊、合作、发展、共赢
Friendship, cooperation, development, win-win progress

中非合作圆桌会议第二次大会纪实
A documentary of the 2nd Round Table Conference on China-Africa Cooperation

P22 中非政要讲话选登
Speeches by top leaders from China and Africa

■ 本刊专稿 Exclusive

P35 中国企业非洲化进程的困惑与思辨
——海山国际集团董事长在中非圆桌会议第二次大会演讲
Confusion and thoughts for change in the process of Africanization of Chinese enterprises

Speech by Zheng Gang, Chairman of Hasan International, at the 2nd Round Table Conference on China-Africa Cooperation

■ 战略研究 Strategic Study

Conference on China-Africa Cooperation

● 《海山国际传媒》总目录

- P39 “中国在非洲”：全球体系的困境（上）
"China in Africa": dilemma of the global system(I)
- P44 企业走出去要注意融资服务
Financial services are crucial for enterprises going global
- P45 开发下一个增长市场：非洲
Developing the next growing market: Africa
- P46 借经贸合作区淘金非洲
Benefiting from Africa through Economic and trade cooperation zones
- **项目跟踪 Project Tracking**
- P47 共同建设在安华人安全美好家园
——专访安哥拉海山国际公司（H&S）大型“中国安全村”项目
Building a safe home for Chinese living in Angola
A special report on the project of "safe Chinese village" by H&S
- **刊中刊 Stories in Hasan**
- P49 刊中刊
Stories in Hasan
- **书荐 Book Recommendation**
- P1 《此生难舍是非洲》
My Unforgettable Time in Africa
- **图片报道 Gallery**
- 封2 中非圆桌会议第二次大会图片集
Pictures from the 2nd Round Table Conference on China-Africa Cooperation
- 封3 多彩非洲
Colorful Africa
- **海山资讯 News from Hasan**
- P50 郑纲董事长在“中非合作论坛第二次圆桌会议”上发表演讲
热烈庆祝海山国际内部论坛开通
- P51 安哥拉基地 GPS 车辆定位监控系统项目紧锣密鼓实施中
北京总部信息中心机房升级改造工程施工在即
集团网站改版工作取得实质性进展
- P52 CAMAMA 中轴线基础设施工程进度情况
CUNENE 工程进度情况
- P53 NOVA VIDA 项目进度情况
- P54 Sambizanga 项目部工程进度情况
蓝色小区工程进度概况
维也纳市政工程进度概况
- **管理者 Management**
- P55 对外投资风险规避与应对
- P56 对 2011 年度总结和 2012 年规划的几点思考
- **员工天地 Staff Life**
- P58 与蚊子的殊死搏斗（上）
- P60 跟上海山发展的脚步做一个海山人

- P61 理解精神
- **连载 Serial**
- P62 海山之路·3
- **好望角 Cape of Good Hope**
- P66 黑人的快乐指数



总第 4 期 2012 年 1 月号

- **新年献辞 New Year Message**
- P1 新年献辞
New Year Message
- **中外舆情 News from China and Abroad**
- **对话 Dialogue**
- P10 建立中国企业对外投资的制度支持体系——对话巴曙松
To establish institutional support system for Chinese enterprises to invest overseas
—Dialogue Ba Shusong
- **报道 Special Reports**
- P22 中国民营企业走出去何去何从——解读北京市发改委的一次研讨会
What course to follow on issue of Foreign investment of Chinese private enterprise
Interpretation of a seminar in Beijing Development and Reform Commission
- P28 中国民营企业如何走出去——一次意义深远的调研活动
How to invest overseas for Chinese private—A far-reaching research activities
- **专稿 Exclusive**
- P32 中非关系发展的特点及我们的策略
——中非合作论坛后勤行动委员会中方秘书长、外交部非洲司司长卢沙野在中非合作圆桌会议第二次会议的演讲
The characteristics of the development of China-Africa relations and our strategies
Speech of Mr. Lu Shaye from the Second

- Session of "Round table Conference on China-Africa Cooperation"
- **战略研究 Strategic Study**
- P36 “中国在非洲”：全球体系的困境（下）
"China in Africa": dilemma of the global system(II)
- **民营经济论坛 Private Economy Forum**
- P42 逼上梁山一条路
Be forced to revolt
- **非洲见闻 Trip in Africa**
- P46 初识安哥拉
The initial impression of Angola
- P47 安哥拉见闻之逛街记
Shopping trip in Angola
- **刊中刊 Stories in Hasan**
- P49 刊中刊
Stories in Hasan
- **书荐 Book Recommendation**
- 封2 中国资产管理行业发展报告（2011 年）
Development report of China's asset management industry (2011)



总第 5 期 2012 年 2、3 月号

- **卷首语**
- P2 因为有信念，我们可以走得更远
- **管理团队**
- P6 管理团队 五湖四海
- **文化思考**
- P10 解读海山文化
- **纪实报道**
- P12 淘尽黄沙始见金——2012 年海山国际集团年会纪实报道
- **回顾与展望**
- P36 郑纲董事长年度报告（择要）之一：海山国际 2011 年年度总结及 2012 年发展规划
- P39 郑纲董事长年度报告（择要）之二：中国企业在非洲的发

- 展模式及我们的对策
- P44 严抓细管提高效益 开创海山发展新局面
- P47 对当前工作的几点思考
- P48 攻防兼备 打好发展组合拳
- P50 敲响海山金算盘
- P54 调兵遣将 决胜人力布局
- P57 责任在我心中
- P58 海山加纳公司 2011 年工作总结及 2012 年规划
- P60 创新发展模式 搭建国际贸易平台
- P61 坚定海山信念的力量
- P65 打造海山智囊团
- P68 铸起海山坚实的法律盾牌
- P71 推进海山数字化进程
- P73 抓管理塑形象 务实创新谋发展
- **公司治理**
- P74 海山的制度建设之路
- P79 集团公司第一次决策委员会会议顺利召开
- **海山资讯**
- P80 海山国际 H&S 公司举行安哥拉国家警察“ZANGO”项目开工典礼
首批海山商标获得批准 海山品牌建设初见成效
海山国际新版网站正式上线
H&S 公司与合作伙伴签订 2012 年度会计服务合同
《海山年鉴》组委会召开第一次专题工作会议
- **图片报道**
- 封二 年会图片集锦



总第 6 期 2012 年 4 月号

- **卷首语**
- 乃至世界正视中国民营企业
- **海山资讯**
- P06 外事活动
一句话新闻

● 《海山国际传媒》总目录

■ 前方报道

- P08 HC 合资公司召开第一次全体董事会
- P09 打造企业“安全岛” 服务非洲建设
- P12 坚定合作信念 寻求更大发展

■ 南充专栏

- P16 川北再生资源市场发展循环经济大有可为
- P20 南充市供销社领导到川北再生资源市场视察指导工作
- P21 别开生面的周例会

■ 信息部专栏

- P22 三项系统成功上线 集团信息化成效凸显
- P24 ERP 系统进入选型关键阶段

■ 项目追踪

- P26 维也纳市政项目及蓝色小区项目取得阶段性进展

■ 员工天地

- P28 海山员工喜庆妇女节
- P29 海山员工风采展示

■ 连载

- P30 海山之路·4

■ 好望角

- P34 木瓜飘香四合院（一）

■ 封二

郑纲董事长视察中安商贸城

■ 封三

南充周例会图片集锦



总第 7 期
2012 年 4 月号

■ 书鉴

- P02 中国现代思想的起源

■ 中外舆情

- 中国
- P06 “第十一届外交官之春”活动在京举行
南非（金砖五国之一）
- P07 南非标准银行打算将其安哥拉银行网络扩大三倍
安哥拉

- P07 安哥拉政府考虑建立国营航运公司
- P07 安哥拉从 2008 年到 2012 年建成 84 家酒店
- P08 安哥拉保险市场自 2000 年以来持续增长
- P09 安哥拉 Sonangol P&P 公司将开始卡宾达省在岸石油勘测
赞比亚
- P09 赞比亚公司计划铺设石油管道至未来安哥拉 Lobito 炼油厂
莫桑比克
- P10 莫桑比克银行再次降低参考利率
- P10 两财团入标 角逐莫桑比克 Chibuto 重沙矿勘探权
- P11 莫桑比克德尔加杜角省发现镍矿
- P11 莫桑比克煤炭开采税收将增加
海山国际
- P12 海山国际郑纲董事长等一行陪同外交部领导赴加纳、莫桑比克进行考察访问
- P13 海山国际董事长郑纲应邀参加安哥拉中资企业座谈会并发言
- P14 中国驻安哥拉使馆经商参赞夏晓玲一行视察海山国际安哥拉基地
- P14 安哥拉 BPC 银行投资考察团一行考察海山国际
- P15 H&S 公司承建的安哥拉罗安达维也纳市政项目取得阶段性进展

■ 封面文章

- P16 金砖国家将推动世界格局重塑

■ 专题报道

- P22 聚焦民营企业——2012 博鳌论坛议题追踪

■ 中非合作论坛

- P32 中国和北非地区国家的合作
- P34 如何看待非洲的投资机遇和风险



总第 8 期
2012 年 5-7 月号

■ 董事长寄语

- P02

■ 同贺六年

- P10 嘉宾贺词
- P14 领导贺词

- P18 集体贺词

■ 回顾与展望

- P26 艰难岁月铸辉煌
——20 年中国民营企业格局之变以海山国际为例

■ 庆典报道

- P30 领导致辞
- P40 北京：五地同庆六周年
- P46 安哥拉：高唱凯歌庆辉煌
- P54 把关怀送到基层
- P56 南充：庆典报道
- P58 广州：回顾过去 展望未来
- P60 中国区荣誉榜
- P64 安哥拉荣誉榜

■ 专题报道

- P74 海山守业人郑坤发

■ 成长在海山

- P78 海山进入非洲六周年征文
- P80 “根植非洲”铸辉煌
- P80 一个男人的成长
- P83 相信海山的明天是我们今天的骄傲
- P85 在工作中享受激情和快乐
- P86 难忘激情燃烧的岁月
- P87 我与海山公司的情缘
- P88 我与海山共同成长
- P89 扎根海山沃土 收获成长喜悦
- P90 我的第一份工作和海山在非洲的发展
- P91 六年，你我共成长
- P92 我是海山人
- P94 从厨子到保安一路走来
- P95 赤道之远——和 H&S 一起走

■ 社会资本篇

- P99 构建社会资本 护佑民营企业
- P122 中国外交资源当为民营企业海外发展提供帮助

■ 出征篇

- P125 一个人往前走

■ 战略合作篇

- P138 中国企业非洲化进程的困惑与思变
- P146 中国前外交官联谊会“金砖国家研究中心”在海山国际举行挂牌仪式
- P147 北京海山国际投资管理有限公司参加首届中国（北京）国际服务交易会签约仪式

■ 项目建设篇

- P158 低调与高度

■ 基地风情篇

- P184 抓住难得机遇 不懈努力
- P188 因为有信念 我们可以走更远

■ 海诗山情

- P198 董事长你在想什么
- P200 海山赞歌
- P201 海山文化赞
- P202 六年非洲
- P203 诗歌 / 杂兴

■ 重要媒体报道

- P204 海山国际：在安哥拉打造最受欢迎的中国民营企业
- P204 “互信和共赢”是中国民营企业在非洲成功之道
- P205 非洲是中国企业国际化最佳练兵场
- P206 在非中资企业如何应对安全风险



总第 9 期
2012 年 9 月号

■ 卷首

- P02 新员工的成长是海山做大做强的必要前提——郑纲董事长在海山新员工培训上的讲话

■ 政策法规

- P07 《对外劳务合作管理条例》8 月 1 日实施
两部门明确出口货物劳务增值税和消费税退税政策
货物贸易外汇管理制度改革全国施行
- P08 政策性银行拉开今年“点心债”市场交易序幕
再生资源类企业借政策东风扩大企业规模
我国将从三大方面为国家鼓励的民企境外投资项目提供支持

■ 海山资讯

- P09 加纳贸工部长访问海山北京总部
- P10 国家开发银行副行长袁力一行视察海山国际安哥拉项目
海山国际在塞康迪工业园的法律地位得到确立
- P11 海山参加中非合作论坛企业形象展
安哥拉企业所得税将降至 30%
一句话新闻

■ 封面文章

- P12 空中包机 成功启航——海山国贸承接“安哥拉全国大选紧急物资贸易”纪实
- P14 大物流贸易的一次成功演练——访海山国际国贸公司总经

● 《海山国际传媒》总目录

理邵强

■ 专题报道

P17 认清形势 明确战略 落实行动——海山国际安哥拉区中高层管理人员大会纪实报

P18 完善思想工作体系创建和谐稳定的劳动关系——海山国际海外工会正式成立

■ 管理层访谈

P21 站在非洲新兴经济的潮头——访海山国际投资控股公司副总裁吴新武

P24 迎接企业腾飞的曙光——访加纳总经理林成发

■ 职场春秋

P26 加纳 职业生涯的一次重要选择——记海山加纳公司总经理林成发

■ 本刊专稿

P28 海山相连 源源不断——海山国际的“海之源”计划

P30 变革从这里开始——对于海山集团财务文化的思考

■ 海事山情

■ 部门动态

P32 海山国际 STAR 保安公司 HASAN 公司保安部组织第六期治安安全培训

P33 以培训推动集团信息化进程——OA 办公自动化系统操作培训在北京总部召开

■ 好望角

P35 前人寓意 后人感怀——重温赵藩楹联杂感

P36 老郝的非洲之旅——安哥拉生存指南

P38 锡林郭勒 我们心中的草原天堂——投资发展与法务部团队建设活动之草原行记

■ 员工天地

P39 海山精神的践行者——赵春花

P40 珍惜在海山的每一天

P42 “完美企业陷阱”对海山的启示

■ 海山之路

P43 海山之路 4 格局之变

■ 本刊述评

P46 沉淀与思考——解读《海山进入非洲六周年》专刊

■ 书鉴

P01 社会资本

■ 封二

国家开发银行副行长袁力一行视察海山国际安哥拉项目

■ 封三

安哥拉中国国际物流商贸园区一期

ANGO-CHI SHOPPING 商业贸易中心正式营业

■ 封底

海山国际在非洲的首例广告



总第 10 期
2012 年 10 月号

■ 卷首

P01 一百岁半八十——郑纲董事长在 2012 年度年中会上的总结

■ 政策法规

P06 对国务院出台促外贸增长意见

南非政府推出未来 15 年基础设施发展计划时间

商务部积极鼓励中国中小企业赴非投资

■ 海山资讯

P08 加纳中国驻安哥拉大使高克祥视察海山国际安哥拉公司

几内亚代表团访问海山国际北京总部

P09 中国商务部李荣灿部长助理一行

视察海山国际中安国际物流商贸城

P10 海山国际参加首届朝鲜投资环境

介绍暨投资项目洽谈会

一句话新闻

■ 专题报道

P11 调整脚步 是为了更快更稳地前进——海山国际集团 2012 年年中会巡礼报

P18 夯实海山的建筑基业拓展更大的国际市场——年中会建筑板块研讨会纪实

P20 在争论中寻找共识在交锋中探寻出路——海山贸易板块运作模式研讨会纪实

■ 述职演讲

P26 郑文武：心中有数善思考

P28 左晶：以商贸城为试点开创物流贸易新局面

P30 林成发：加纳公司业务稳步推进

P31 邵强：国贸公司服务与开拓并举

P32 龙琳：以文化带动科学管理

P33 李鑫：人力资源基础工作具有长期效益

P34 于午：投资发展部项目资源整合

P35 王翌：信息部搭建 ERP 信息化平台

P36 刘元成：法务部为公司发展保驾护航

P37 赵军：“井冈山”是集团的坚强后盾

P38 郝志强：以劳务派遣支持前方工程项目

P39 邹志强：稳扎稳打推进财务工作

■ 安哥拉时讯

P40 来自安哥拉的报道

■ 员工天地

P44 我的海山情结

P46 从校园到职场——我的成长在海山

P47 书法作品：海山情

■ 封二

图片报道：年中会即景

■ 封三

图片报道：年中会议结束之后

(封二、封三 摄影：李搏)



总第 11 期
2012 年 11 月号

■ 卷首

■ 资讯

P01 商务部李金早副部长一行视察海山国际安国际物流商贸园区

中非发展基金与海山国际安国际物流商贸园区达成投资合作意向

海山国际副总裁吴新武等人在北京总部与澳门贸易投资促进局主席举行会谈

■ 导向

P04 商务部：对外承包工程项目投标（议标）管理办法

中非发展基金在非洲已承诺投资额达 20 亿美元

中国国家开发银行支持非洲中小企业发展

央行：用人民币走出去形成一个完整产业大循环

国家支持民企跨境投融资矿产能源项目

■ 本刊专稿

P06 整合社会资本 实现合作共赢——海山国际进军非洲六周年公共外交成绩斐然

■ 本刊专访

P09 站在海山国际物流贸易战略的前沿——HC 公司总经理左

晶谈中安商贸城的建设与发展

■ 学习与交流

它山之石 当可攻玉

P15 第一篇：国际工程总承包 STRUCTURE SHOP DRAWING 绘制的关键点

P18 第二篇：国际电力工程施工管理的实践与思考

■ 海事山情

P22 安哥拉 2012 年 10 月 1 日海山 H&S 举行爱国主义教育活

动

P23 国庆中秋双节慰问信

P24 国庆晚宴 豪情绽放

■ 本刊述评

P27 情在非洲 心系祖国——安哥拉海山基地庆祝“十一”“中秋”双节活动有感

■ 特别报道

P28 欢庆国庆 感恩海山 根植非洲 心系祖国——H&S 公司举行爱国主义教育系列活动

■ 心声

P31 勤奋进取 面向未来

P32 坚定信念与祖国共奋进 与企业同发展

P33 坚定信念 自强不息

P34 心系祖国 植根海山

P36 勤致祖国六十三周年华诞——来自海外员工的呼唤

■ 国庆·中秋 征文

P37

■ 好望角

P43 我在安哥拉的快乐日子

P46 海山之路·5 浴火重生

■ 封二

建立学习型 管理型 执行力强的管理团队——H&S 公司举行经理级学习交流活

■ 封三

图片报道：2012 年 10 月 1 日 H&S 总部与 CAMAMA 项目部举行篮球比赛

《中非国际传媒》



总第 1 期

2012 年 11 月

■ 媒体聚焦

- 04 《新世纪》：
华为、中兴成为非洲电信行业领头羊
《经济学人》：
《走进非洲：商机渐现》
《新华社》：
投资非洲要有“做百年老店”的信念
 - 05 《金融时报》：
金砖国家开发银行的筹建是全球实力大转移的例证
《第一财经日报》：
非洲对美元说“不”
《和讯网》：
非洲业务收入近 1 成 渣打扩张非洲网络
 - 06 《北大中非电讯》：
北京大学非洲研究中心主任李安山致读者信
- ## ■ 中外舆情
- 10 中国前外交官联谊会第五届理事会
召开第三次理事会暨常务理事会
 - 11 国家支持民企跨境投融资矿产能源项目
 - 12 商务部李金早副部长视察海山国际安国际物流商贸园区
《中国非洲企业大全》(2012) 举行首发式
 - 13 外资矿企逐渐撤离非洲 中企扎堆涌进
 - 14 尼日利亚央行反对国会修正央行法案
南非标准银行发布最新黄金策略报告
 - 16 南非：曼德拉版新纸币流通

17 中非发展基金与海山国际安国际物流商贸园区达成合作意向

■ 特别推荐

- 20 扩大立体多元外交 加深中非友好关系
——对话中国前外交官联谊会会长吉佩定
- 22 勇敢“走出去”开辟海外天地

■ 专题报道

- 26 “中国与新兴经济体”的合作共赢之路
——“金砖国家研究中心”研讨会纪实

■ 专家言论

■ 中非合作论坛

- 36 从宣言到行动
——历届中非合作论坛文献汇编

■ 研究报告

- 76 全球资本再度活跃 投资非洲热情高涨
- 80 非洲建筑市场潜力巨大 发展中国家承包商崭露头角
- 82 国家开发银行支持非洲发展的经验与设想
- 86 中非发展基金对非投资分析

■ 企业之窗

- 91 中国民营企业吹响投资非洲“集结号”
- 93 华为与非洲共同成长
- 94 对非投资经验与思考
——海山国际集团董事长郑纲在第十七届
澳门国际贸易投资展览会上的演讲
- 96 整合社会资本 实现合作共赢
——海山国际进军非洲六周年公共外交成绩斐然

■ 决策参考

- 101 中国对非洲政策文件
- 104 中非经贸合作的税收优惠与税收协调
- 106 国家税务总局三举措支持中国企业走出去
- 107 商务部支持企业“走出去”政策体系
- 119 国家外汇管理局：
- 133 2011 年非洲国家主要经济指标

■ 走进非洲

- 138 安哥拉
——黑马羚的故乡
- 140 非洲纪行



过去，现在，将来

摄影：胡筱云

评语：图片文字说明有寓意，结构较为完整，色彩一般，再清晰些就更好了。



安哥拉晚霞的海边

摄影：廖秉富

评语：图片文字说明贴切，架构较为完整，层次感较强，再清晰些会更好。



烈日下的蜘蛛侠

摄影：贾欧

评语：图片文字说明生动，主题鲜明，构图完整，真实反映基层工作，希望继续努力。



蝶恋花

摄影：李萌

评语：图片的文字说明直白贴切，有视觉冲击力，层次感较强，图片较清晰。



我家乡那片海——日出景色

摄影：赖谋超

评语：图片文字说明清楚，层次感较强，布局比较大气，色彩优美。

恭贺新禧

2013

日	一	二	三	四	五	六
		1 元旦	2 廿一	3 廿二	4 廿三	5 小寒
6 廿五	7 廿六	8 廿七	9 廿八	10 廿九	11 三十	12 十二月
13 初二	14 初三	15 初四	16 初五	17 初六	18 初七	19 腊八
20 大雪	21 初十	22 十一	23 十二	24 十三	25 十四	26 十五
27 十六	28 十七	29 十八	30 十九	31 二十		

日	一	二	三	四	五	六
					1 廿一	2 廿二
3 小年	4 立春	5 廿五	6 廿六	7 廿七	8 廿八	9 除夕
10 春节	11 初二	12 初三	13 初四	14 情人节	15 初六	16 初七
17 初八	18 雨水	19 初十	20 十一	21 十二	22 十三	23 十四
24 元宵节	25 十六	26 十七	27 十八	28 十九		

日	一	二	三	四	五	六
			1 劳动节	2 廿四	3 廿五	4 青年节
5 立夏	6 廿七	7 廿八	8 廿九	9 三十	10 四月	11 初二
12 初三	13 初四	14 初五	15 初六	16 初七	17 初八	18 初九
19 初十	20 十一	21 小满	22 十三	23 十四	24 十五	25 十六
26 十七	27 十八	28 十九	29 二十	30 廿一	31 廿二	

日	一	二	三	四	五	六
						1 儿童节
2 廿四	3 廿五	4 廿六	5 芒种	6 廿八	7 廿九	8 五月
9 初二	10 初三	11 初四	12 端午节	13 初六	14 初七	15 初八
16 父亲节	17 初十	18 十一	19 十二	20 十三	21 夏至	22 十五
23 十六	24 十七	25 十八	26 十九	27 二十	28 廿一	29 廿二
30 廿三						

日	一	二	三	四	五	六
					1 二十	2 廿一
3 廿二	4 廿三	5 惊蛰	6 廿五	7 廿六	8 妇女节	9 廿八
10 廿九	11 三十	12 植树节	13 初二	14 初三	15 初四	16 初五
17 初六	18 初七	19 初八	20 初九	21 初十	22 十一	23 十二
24 十三	25 十四	26 十五	27 十六	28 十七	29 十八	30 十九
31 二十						

日	一	二	三	四	五	六
						1 愚人节
2 廿二	3 廿三	4 清明	5 廿五	6 廿六		
7 廿七	8 廿八	9 廿九	10 三月	11 初二	12 初三	13 初四
14 初五	15 初六	16 初七	17 初八	18 初九	19 初十	20 谷雨
21 十一	22 十二	23 十三	24 十四	25 十五	26 十六	27 十七
28 十八	29 十九	30 二十				

日	一	二	三	四	五	六
						1 建党日
2 廿五	3 廿六	4 廿七	5 廿八	6 廿九		
7 小暑	8 六月大	9 初二	10 初三	11 初四	12 初五	13 初六
14 初七	15 初八	16 初九	17 初十	18 十一	19 十二	20 十三
21 十四	22 十五	23 十六	24 十七	25 十八	26 十九	27 二十
28 廿一	29 廿二	30 廿三	31 廿四			

日	一	二	三	四	五	六
						1 建军节
2 廿六	3 廿七					
4 廿八	5 廿九	6 三十	7 立秋	8 初二	9 初三	10 初四
11 初五	12 初六	13 初七	14 初八	15 初九	16 初十	17 十一
18 十二	19 十三	20 十四	21 中元节	22 十五	23 十六	24 十七
25 十八	26 十九	27 二十	28 廿一	29 廿二	30 廿三	31 廿四

日	一	二	三	四	五	六
						1 建党日
2 廿五	3 廿六	4 廿七	5 廿八	6 廿九		
7 小暑	8 六月大	9 初二	10 初三	11 初四	12 初五	13 初六
14 初七	15 初八	16 初九	17 初十	18 十一	19 十二	20 十三
21 十四	22 十五	23 十六	24 十七	25 十八	26 十九	27 二十
28 廿一	29 廿二	30 廿三	31 廿四			

日	一	二	三	四	五	六
						1 建军节
2 廿六	3 廿七					
4 廿八	5 廿九	6 三十	7 立秋	8 初二	9 初三	10 初四
11 初五	12 初六	13 初七	14 初八	15 初九	16 初十	17 十一
18 十二	19 十三	20 十四	21 中元节	22 十五	23 十六	24 十七
25 十八	26 十九	27 二十	28 廿一	29 廿二	30 廿三	31 廿四

日	一	二	三	四	五	六
1 廿六	2 廿七	3 廿八	4 廿九	5 八月大	6 初二	7 白露
8 初三	9 初四	10 初五	11 初六	12 初七	13 初八	14 初九
15 初十	16 十一	17 十二	18 十三	19 九一八	20 中秋节	21 爱牙日
22 初十	23 十一	24 十二	25 十三	26 十四	27 十五	28 十六
29 十七	30 十八	31 十九				

日	一	二	三	四	五	六
						1 国庆节
2 廿八	3 廿九	4 三十	5 九月			
6 初二	7 初三	8 初四	9 初五	10 初六	11 初七	12 初八
13 初九	14 初十	15 十一	16 十二	17 十三	18 十四	19 十五
20 十六	21 十七	22 十八	23 十九	24 二十	25 廿一	26 廿二
27 廿三	28 廿四	29 廿五	30 廿六	31 廿七		

日	一	二	三	四	五	六
1 廿六	2 廿七	3 廿八	4 廿九	5 八月大	6 初二	7 白露
8 初三	9 初四	10 初五	11 初六	12 初七	13 初八	14 初九
15 初十	16 十一	17 十二	18 十三	19 九一八	20 中秋节	21 爱牙日
22 初十	23 十一	24 十二	25 十三	26 十四	27 十五	28 十六
29 十七	30 十八	31 十九				

日	一	二	三	四	五	六
						1 国庆节
2 廿八	3 廿九	4 三十	5 九月			
6 初二	7 初三	8 初四	9 初五	10 初六	11 初七	12 初八
13 初九	14 初十	15 十一	16 十二	17 十三	18 十四	19 十五
20 十六	21 十七	22 十八	23 十九	24 二十	25 廿一	26 廿二
27 廿三	28 廿四	29 廿五	30 廿六	31 廿七		

日	一	二	三	四	五	六
						1 廿八
2 廿九						
3 十月大	4 初二	5 初三	6 初四	7 立冬	8 初六	9 初七
10 初八	11 初九	12 初十	13 十一	14 十二	15 十三	16 十四
17 十五	18 十六	19 十七	20 十八	21 十九	22 小雪	23 廿一
24 廿二	25 廿三	26 廿四	27 廿五	28 廿六	29 廿七	30 廿八

日	一	二	三	四	五	六
1 廿九	2 三十	3 十一月小	4 初二	5 初三	6 初四	7 大雪
8 初五	9 初六	10 初七	11 初八	12 初九	13 初十	14 十一
15 十二	16 十三	17 十四	18 十五	19 十六	20 十七	21 十八
22 十九	23 二十	24 廿一	25 平安夜	26 圣诞节	27 廿四	28 廿五
29 廿六	30 廿七	31 廿八				

海纳百川
山不拒土

根植非洲
服务非洲

H&S 海山国际
HASAN INTERNATIONAL