

海山国际传媒

HASAN INTERNATIONAL MEDIA



总第十三期

2013年3月

主办：海山国际集团

中国企业走进非洲 文化·经济·法律·商机

封面文章：
海山国际集团
2012年度总结暨
2013年度发展规划
(摘要)



资源整合绽放五朵金花
海山 2012年年度总结大会综述

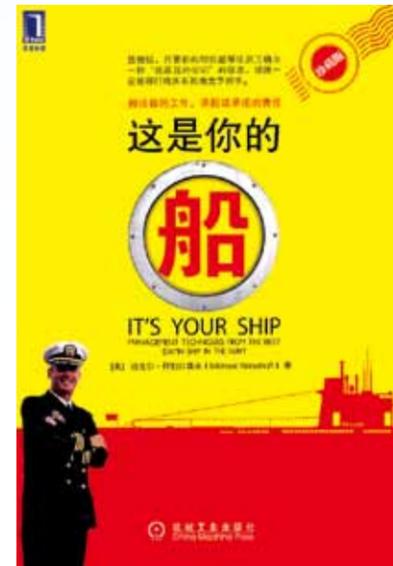
年 会 掠 影

海山走的不是内生式发展道路，而是外部扩张型的发展道路，这是与资源整合战略一脉相承的。资源整合的结果就一批批新企业的诞生，资源整合的过程就一批批专业人才的集聚，资源整合的特征则是海山集团作为一个管理型而非经营型企业存在。



交流是人类存在的普遍前提

卡尔·雅斯贝尔斯《大哲学家》（德）



王灼·喻苏东坡诗·文

指出向上一路 新天下耳目

做好该做的工作 承担该承担的责任 ——阅读《这是你的船》倡议书

海山全体员工朋友：

在2013年海山年会胜利召开之际，我们向大家强力推荐美国迈克尔·阿伯拉肖夫《这是你的船》一书。

书是我们进步的阶梯，是我们的精神食粮。在安哥拉这种特殊的环境下，在海山这种特殊的发展时期，阅读这本书，具有非常重要的实践意义。

“本福德号”为什么能从一艘士气低落，管理混乱的船，变为美国海军太平洋舰队里最具有战斗力的战舰，在于全船人员把本福德号看成是自己的船，同舟共济，明确目标、承担责任、盘活资源、发挥才智、恪守规则，无往而不胜。

海山就是一艘在商海里航行的大船，它承载着中国民营企业走向世界的使命，对于每一个海山员工来说，这是你的船，这是你的海山。让我们好好读一读这本书，从中汲取力量，“做好该做的工作，承担该承担的责任”，齐心协力驾驶海山这艘战舰在无垠大海中乘风破浪，驶向胜利的彼岸。

H&S公司工程部
2013年2月22日



2013年3月 总第十三期
MAR. 2013 3TH PERIOD

海山国际传媒

HASAN INTERNATIONAL MEDIA

中国企业走进非洲 文化·经济·法律·商机

主办: 海山国际集团
ORGANIZER HASAN INTERNATIONAL GROUP

编辑出版: 《海山国际传媒》杂志社
EDITED AND PUBLISHED BY:
HASAN INTERNATIONAL MEDIA

总编: 郝明玮
EDITOR IN CHIEF: Hao Mingwei
总编助理: 龙琳
DEPUTY EDITOR IN CHIEF: Carolyn Long

主编: 王际为
EXECUTIVE EDITOR: Wang Jiwei

责任编辑: 刘静梅 高也
EDITOR: LiuJingmei GaoYe

美术编辑: 李搏
GRAPHIC DESIGNER: LiBo

驻安哥拉首席记者: 闫勇
CHIEF REPORTER IN ANGOLA: YanYong
本刊通讯员: 龚卓琼、贾欧、王林
CORRESPONDENT: Gong ZhuoQiong Jia
Ou WangLin

编辑部地址: 中国北京市朝阳区朝阳公园路19号
佳隆国际大厦19层(100026)
GENERAL EDITORIAL OFFICE: 19/
F, JIALONG INT'L TOWER, NO. 19, CHAOYANG
PARK ROAD, CHAOYANG DIST, BEIJING, P.
R. CHINA, 100026
E-MAIL: media@hasan.cc
TEL: +86(010)65398989-8022
WEBSITE: www.hasan.cc

印刷: 廊坊市飞腾彩印制版有限公司

(内部刊物 不得翻印)



海山国际传媒
HASAN INTERNATIONAL MEDIA

目录 | CONTENTS

■ 书鉴

- 01 做好该做的工作 承担该承担的责任
——阅读《这是你的船》倡议书

■ 本刊社评

- 04 资源整合绽放五朵金花
——热烈祝贺磐石国际及HASAN公司
四家独立核算单位正式成立!

■ 年会报道

- 05 回声——海山2012年年度总结大会综述
16 海山国际集团2012年年度总结
暨2013年年度发展规划 (摘要)

■ 本刊专稿

- 19 发挥优势·合作共赢
——海山国际副总裁吴新武在西部投资联盟年会上发言

海山情

- 20 2013年度第二次决委会公告
21 关于推广和规范集团商标使用的通知

■ 海山资讯

- 22 海山国际董事长郑纲一行访问安哥拉ZAIRE省
郑纲董事长一行会见安哥拉
BPC银行总裁及EMPROE公司总裁
23 关注海山的青年们
——H&S公司、HASAN公司举行2013年青年人座谈会
24 西部投资联盟召开年会
海山国际获“最佳海外投资奖”
安中商贸城 我们在路上
——记2013年安中商贸城商户座谈会
25 海山国际参加中国驻安哥拉大使馆春节招待会

■ 安哥拉之窗

- 26 致全体员工的慰问信
27 铸就团队万事兴
——访安哥拉CAMAMA项目部经理林永春
27 立足长远·成就海山不朽传奇
30 新年里的心路历程
31 春节随感

■ 业务参考

- 32 浅谈合同管理在国际工程承包中的重要作用
34 工程测量与施工质量之间的关系

■ 海山之路·7

- 36 非常之道

员工大本营

■ 团队风采

- 40 我们是一家人
42 喜气洋洋节日情
44 励志小故事
45 轻松一刻
员工作品

■ 封二

图片报道: 年会掠影

■ 封三

图片报道: 狂欢之夜
(封二、封三 摄影: 高也)

P05

回声——海山2012年年度总结大会综述



P16

海山国际集团2012年年度总结 暨2013年年度发展规划 (摘要)



资源整合绽放五朵金花

——热烈祝贺磐石国际及 HASAN 公司 四家独立核算单位正式成立！

2013年2月20日，海山国际集团2012年度总结大会在四川古城阆中如期举行，会上，郑纲董事长总结了本年度工作中最大的亮点：集团内部资源整合战略在实践中迈出了新的一步，即磐石国际及 HASAN 公司四家独立核算单位正式成立。

2013年1月12日，新年伊始，作为海山集团在安哥拉的重要支柱之一的 HASAN 公司，经过一年多的积累和发展，创造性地运用和实践资源整合战略，充分发掘内部潜力，开枝散叶，孕育催生出五个独立经济核算单位，其中，中国磐石国际有限公司作为海山集团在安哥拉的与 H&S 公司、HASAN 公司平行的集团下属一级公司正式从 HASAN 公司分离出来，钢结构公司经过多年探讨和摸索，也将作为 HASAN 公司的二级公司，具有独立法律人格驰骋于安哥拉的大地之上。除此之外，为充分解放生产力，发挥具有较强市场意识和创业能力人士的积极性，又在 HASAN 公司之下，创造性地推出信息科技、咨询、销售三个业务板块，组建成为三个虚拟公司，独立面对市场竞争，抢占商海先机。

一年以前，在集团董事长亲自策划下，HASAN 公司与 H&S 公司成功分离，实现了海山集团在安哥拉的建筑板块与其它资源整合板块分而治之的战略布局，把海山在安哥拉的存在从单一的工程建设引向了更多更广的业务领域，开创了海山在安哥拉资源内部整合的第一次成功实践。一年来，HASAN 公司积极实践集团董事长制订的资源整合战略，在集团副总裁兼 HASAN 公司总经理左晶的带领下，以“杀出一条血路”的英雄气概，白手起家，不仅在一片荒芜的土地上建立起一座座商铺，完成商贸城一期开发、建设、招商和运营，同时实现了磐石国际的分离，钢结构公司的成立和三家虚拟公司的产生，这次五个独立核算单位的成立，是继 HASAN 公司的成功分离之后，集团内部资源整合的又一个里程碑事件，是海山集团资源整合战略在安哥拉的创造性地运用和对第一次实践的飞跃性发展。

如果说，商贸城一期的建成和运营，代表的是资源整合战略在实业经营与外部资源整合上的成功实践，那么，磐石国际及 HASAN 四家二级公司（含虚拟公司）的设立，则标志着资源整合战略对集团内部资源配置的开创性运用，是对资源整合战略内涵的创造性的延伸和充实，是创新商业模式从观念到实践上的一次巨大飞跃，也充分践行了海山集团进入安哥拉六周年庆典上董事长关于在集团内部造就一批百万富翁、千万富豪的郑重承诺。

“未来的市场竞争将会是商业模式的竞争”，海山集团董事长郑纲先生经常用这句话来阐释海山集团坚持资源整合战略的意义，这是一个民营企业家在审视商业发展观上的独特视角，今天这五家独立核算单位的成立，无疑是对其所倡导的商业发展观的正确性的最有验证，或许也就此而预示了这一崭新商业模式从此而将展开新的篇章，引领起一股新的商业发展潮流，代表了一种新的商业发展方向。

郑纲董事长作为海山集团资源整合战略的首倡者和坚定推行者，海山集团在他的精神理念的引领下，多年来，始终坚持资源整合、整合资源的发展思路，始终坚持把海山的所有业务，所有实体都看成、用成一个平台，为各种有志之士搭建的一个舞台，一个台阶，在推动这些有志之士取得巨大成功的同时，实现自身的发展。在这个平台上，已经有一个个基层打工仔、工人变成了小老板，小业主；一批批敢打敢冲的人成就了大事业，成为了千万富翁，亿万富豪。海山作为造就企业老板的摇篮，已经成为海山文化的核心力量，成就了海山的事业，海山的使命。我们在此，在热烈祝贺磐石国际及 HASAN 公司四家独立核算单位正式成立的同时，也向海山内外的所有同仁呼吁：加入海山，让我们共同实践成就创业和成就伟业梦想！

集体的智慧是无穷的，团队的力量才是最强大的。作为一个资源整合者，海山集团始终坚持充分发挥集体的智慧、团队的力量和个人能力三者的结合发展，反对个人主义、单打独斗，更不支持搞独立王国或者任何形式的独断专行。我们也借此机会，希望这次集体成立的五个独立核算单位以及集团范围内其它各单位，时刻注意发挥集体智慧的长处，重视团队协作的优势，让海山事业昌盛发展，让资源整合之树枝繁叶茂，共同创造海山明天的辉煌！



回 声

——海山 2012 年年度总结大会综述

文 / 本刊编辑部 王际为

一年之计在于春，在春天到来之际，年会无疑是企业的一次洗礼，而“总结”，在此时就显得十分必要。作为例行公事，每一位高管都必须面对公司的审视做出自己的回答，回望昨天的足迹，不管有多少得与失，都要在此时接受拷问，在心灵碰撞中撞出火花，像烟花一样照亮企业的天空，发出久远的回声……

2013年2月20日，在阆中圣索亚酒店的会议室里，海山高管们又一次汇聚在一起，自去年年初的年会到今天，作为“幸存者”，在座的都是经受住考验的勇士，对他们的敬重，不只是他们本人，更有他们身后的团队。在这里，每个人都怀着对海山事业的强烈责任感，回顾一年的工作，做出自己的陈述，既肯定成绩又找出不足，使会议的空气显得有些凝重，以致让郑纲董事长有点儿“失望”，他在做总结发言时，说到动情处忍不住哽咽着又一次流泪，他说：

“我们的每次年会都有进步，但今年我有点失望，因为大家的面部表情有些郁闷……我理解你们都是在为自己的尊严而战。2012年每人都付出了很多，我感觉这一年 Kenneth 老了很多，他的头发掉了许多，也许非洲是掉头发的地方。Kenneth 辞去新加坡裕廊公司的工作，加盟海山到了加纳，一切从头开始，他感到了很大压力。一年多来，他一直在花钱，还没挣钱，我理解他的感受，所以一年来我不主动给他打电话，怕给他压力。包括邵强、柴总，他们给自己打了低分，显示出了男子汉的气概。其实回顾去年的工作，大家都在努力，我们互相鼓励和欣赏很重要的。Kenneth 昨天见到我抱着我哭了，男儿有泪不轻

弹，但是在这里，泪水化解了心中的块垒。我们每个人走到今天都很不容易，我能感到大家的压力，但是由于我们有共同目标，所以任何困难都不能把我们打垮。如何看待绩效考核得分较低的问题？也许因为我们 2012 年的目标定得偏高了，所以有人没完成任务，但是，不管有什么因素，大家都没有怨言，这一点让我很欣慰。我现在想的是，如何让我们的团队开心快乐地往前走。今年我让大家自己拿经营目标，我基本不再增加要求，我希望看到大家心情愉快地来参加年中总结会……”

公司治理是篇大文章

年会第一个述职的是海山集团运营副总裁吴新武，他说，参加年会之前和很多人沟通过，经过一年的工作，不管成绩如何，都要向公司有个交代，希望大家在优美的阆中放松心情，开好年会。其实他的话题并不轻松。



他所做的海山集团运营总结报告，从“公司股权治理”、“公司制度和流程建立”、“公司组织结构调整”三个方面总结了海山集团运营管理在2012年所做的工作，取得的成绩，显示出海山集团在国际化进程中向规范化方向迈出的脚步更加坚实了，对海山未来将产生重要影响。

从他的陈述中我们可以看出，海山集团已经形成以北京为核心的股权体系，为全面完成集团股权结构发展战略打下了基础。

所有这些工作都倾注了海山集团管理团队所付出的巨大心血，对于海山这个民营企业来说，变革是深入骨髓的，挑战也是巨大的，它将从企业法人治理中得到脱胎换骨的改造。这对于海山人来说，将是一次思维方式和行为方式的转变。于是，“公司制度和流程”的建立和“公司组织结构”调整就不可避免摆在了海山集团面前，而这些方面的工作也已经初见端倪：

整个集团已经基本形成了建筑工程板块、物流贸易板块、投资发展和房地产板块三大板块，集团内部已设立包括审计监察部在内的完整的职能部门，为各业务板块提供必要的服务和支持。

对集团内部各职能部门的组织结构和人员编制进行了全面梳理和调整，优化职能部门的组织结构已经开局在即。同时还完成了集团公司人事、财务、行政、信息和投资发展基本制度的制定和实施，如决策委员会制度、投资管理办法、分子公司管理办法、绩效考核制度、薪酬福利制度、招聘管理制度、合同管理办法等等，建立了集团制度汇编并上传局域网管理系统。特别是实现了ERP及OA上线，对集团所有各部门的工作流程进行了全面梳理和确定，并通过系统将流程固化实施。而协助分子公司建立健全各项规章制度和工作流程，系统上线覆盖了除加纳以外的所有分子公司，则为制度落地打下了基础。

所有这些成就都像种子，扎进海山集团的土壤，等待生根、发芽、结果……

在吴新武看来，这不仅需要阳光雨露，还需要进一步的犁耙和墒情。他提出的解决方案旨在进一步改进工作，弥补不足，大有基因重组的味道……

所有这些思考都是硬碰硬的东西，显示了这位具有美国学历背景，熟知国际商业法律的职业经理人的专业水准和他对治理海山的拳拳之心。

H&S: 数字背后的故事

H&S是海山集团在安哥拉的利润中心，是海山在非洲打拼6年赖以生存的基础。这个团队在安哥拉集品牌、信誉与业绩于一身，最能彰显海山拼搏精神，他们创造的传奇，并不是简单的数据所能诠释的。而海山集团副总裁，H&S总经理郑文武的述职报告之所以引人注目，不仅仅在数字，更在于数字背后的故事。



这位在2011年经过海山股权重组，临危受命担当起海山在安哥拉建筑工程重任的汉子，他的精明以务实著称，因此，他的述职报告是用数据说话，郑文武给大家拜年后，说的第一句话就是：“我是非常务实的，今天讲的是数据。”在他的报告里共有258个数字，从产值、利润到项目数据，洋洋大观，展示了H&S2012年的业绩，在这些数字背后透露出H&S团队一年来的拼搏与艰辛：

2012年完成产值与2011年同比增长73.8%；2012年新签项目比2011年增长531%。新签项目包括：卡西图市政工程，11月11号路A标段、B标段、Oh Ji Anda路、皇家房产市政工程、Caala1000套住房工程、Dar公司Cmamam市政工程、南通新大陆市政工程……

2013年，H&S计划开工项目有：维也纳大市政工程、爱国者小区市政工程、Cuene424套房建及市政工程、卡西图市政工程、Kora公司万博省1000套拼装房项目等。

所有这些都凸显海山资源整合的成就——品牌、信誉与业绩。

郑文武在摆完一组组数据龙门阵后，讲到管理上的成绩有很多值得一书，他说，2012年最突出的是人力资源管理和成本控制取得成效：

2012年，H&S在人力资源管理上有了很大进步，基本实现了人员按需求配置，实现了规范化管理。建立了系统网络，培训体系，并且没有伤亡事故。

加强成本管理，是郑文武上任之初最大的心事，经过一年多的努力，所取得的成绩让他感到兴奋，

在NovaVida项目实施了项目目标责任制试点，同步推进的其他项目实施了项目现场件管理，初步完成了成本控制和核算体系的基本框架建设。NovaVida项目房建推行材料损耗目标考核试点，对材料成本控制效果良好，初步完成材料成本控制和核算体系的试运行

另一个让郑文武满意的是H&S的团队建设和企业文化建设，特别是自2012年以来，公司先后成立的党支部、工会等组织，并通过广泛开展学习培训、演讲、爱国主义教育、征文、娱乐活动等增强了员工对企业文化的认同，提高了员工思想道德水平，丰富了员工业余生活，使公司团

队建设水平真正上了一个台阶。

实现物资从计划到入库的全程信息化管理，对于H&S来说是实施现代化管理的重要一步，信息化平台的建设为H&S工程管理注入了全新的活力。郑文武说，在集团信息部的支持下，公司下半年顺利完成基地的网络改造、硬件升级以及OA和ERP等信息化系统平台的搭建。并于2013年初陆续正式运行OA和ERP系统，使公司的管理水平又迈上了一个新台阶，为实现财务的集团化管理，人力资源的信息化管理以及集团化管理创造了条件。

2013年，H&S将试行预算管理，强化成本控制 加强内业管理，提高劳动生产率。为了达到这个目标，将实行全面绩效管理，建立各级分类数据库体系、实现基于数据报表的决策体系……显示出了现代管理的专业化水准。

在人才策略方面，H&S提出了：加快人才本地化策略的步伐，降低人力成本，规避法律风险；配合人才本地化实施人才国际化策略，为建筑板块培养输送国际化人才的计划，既考虑了当下，有关了未来。

谈起2013年的产值计划，郑文武显得充满信心又无不忧虑，他说：“2013年要完成产值目标非常困难，每一个数据都是挑战，是要拼命的，希望大家给予大力支持。”

安中商贸城：承载未来 任重道远

海山与生俱来的创新精神，在安哥拉历经六年拼搏，除建筑工程外，在搭建物流贸易平台的努力中，显示出了强大威力，充分体现出郑纲董事长坚持做“资源整合者”的远见卓识——与安哥拉警察总署的合作项目“安中商贸城”，在2012年短短一年中，终于开花结果。

在这方面体会最深的当属海山在安哥拉的HC和HASAN公司总经理左晶。他的述职报告透露出一种大将风格。他首先感谢董事长、感谢集团公司、感谢H&S、感谢国内各版块公司的大力支持。他言之凿凿，发自肺腑：“你们的支持与信任，是我们前进最有力的保障！我们也会团结友爱，不断学习和进取！”言语中有着无限感慨：“今天我感到思绪万千，回想2012年的工作感到压力很大，我每天都在思考面临的问题，寻找解决办法。当然今天和去年比，



有了很多成就感，但一年来，都是的海山品牌和老板在支撑着我向前走，安中商贸城其实是海山品牌的胜利……”

左晶介绍说，商贸城进展非常顺利。从2012年11年10月—12年10月开始试营业，我们克服困难，100%完成了招商任务。

作为有着管理现代化商城经验的专业人士，左晶对于安中商贸城的业态分布、店面规范、服务体系有一套完整思路，他如数家珍般介绍了商贸城的情况，他说，商贸城致力打造安哥拉人及在安华人最安全的一站式采购中心。商贸城的建立不仅给安哥拉人带来了社会和经济效益，而且为在安华人提供了一站式销售及安全的经营场所。自招商工作开展以来，取得了不错的成绩，目前一期商铺及住房全部出租。为二期的招商工作提供了多元化的经验和基础。二期项目16000平米已经完成80%主体建设，现在重点招商建材和仓储……

HC公司主要是负责商贸城的建设和经营，2012年的经营指标，根据海山集团的发展战略，HC公司在零资金，自负盈亏的情况下承担了商贸城的破土动工。我们采用预收租金方式完成了上千万美元的投资，8个月内完成了一期所有工程建设，同时进行招商工作，虽然由于缺乏专业知识和技术人才，商贸城一期建设规划设计还不够完善，工程质量有待改进与提高，但所取得成绩有目共睹，这得益于切实有效的团队管理。左晶在述职报告中介绍了这方面的情况：

制定符合HC合资公司现状的管理制度和相关流程；明确各部门工作职责和任务指标；推行考核激励制度；绩效考核的签订让部门领导充分发挥主管能动性，提高工作效率；制定各部门业务的工作服务流程……

左晶表示，2012年需要总结的很多，商贸城项目是海山在非洲的第一个，现在它百分之百地屹立在了安哥拉市场，为未来发展，我们任重而道远。总结一期建设的经验教训，为商贸城二期建设的顺利开展奠定了良好的基础。企业文化建设是完成经营目标的重要环节。

他提出2013年需要重点解决的问题，表达了他的思考：

第一、进一步完善基础设施和商户业态规划，在未来的三年时间里逐渐更换素质好的商户，在二期的招商中寻找各方面都比较优秀的商户；第二、提高与当地文化融合的程度，包括语言和工作方式等，

对员工开展语言培训，加强与当地人的沟通，通过市场调查等方式深入了解当地文化；第二、进一步完善商贸城的管理，形成规范化、标准化的流程和制度。目前新招聘的商贸城管理团队已基本到位，开始着手开展系统化、标准化、制度化的商贸城管理；第四、推进收取商户租金，扩大经营范围，增加与商贸城有关的服务项目，寻找融资渠道、加强市场培养，增强资金回收率、缓解资金压力……

2012年商户与我们一起经历成长，在今后的日子里我们有信心能与大家一起合作共赢！2013年的目标是：“夯实基础，打造品牌”，将商贸城打造成专业化、国际化的商场；提高整个团队的凝聚力与执行力，扩大商贸城的影响力，提高工作效率，树立商贸城品牌。我们要打造一支有特色的团队，成为一个让员工有归属感的公司，节约成本，提高效益。通过建立完善的公司制度、工作流程，责权分明，提高工作效率；建立培训体系，打造学习型专业化团队，提高员工整体素质及管理水平；树立企业内外的形象，增强员工的归属感，激发员工的积极性和创造性……

关于商贸城未来规划，左晶提出了建立“新城市综合功能区”的概念，以“为投资者提供一个优质的投资环境，为消费者提供一个优质的消费环境”为目标，未来，在安中商贸城的基础上，建立起一个集专业市场、物流仓储、零售商业、产品加工、金融服务、商务办公、餐饮、休闲娱乐、酒店住宿、人文特色、居住为一体的商贸园区，这个理想一旦实现，将在非洲具有极大的示范意义，对海山来说它创造的是一种新型的商业模式，将在非洲大陆创造更多的商业机会。

2013年暗中商贸城战略发展计划是一个雄心勃勃的计划，据左晶介绍，它已经初具大物流贸易平台的基础模型体系：未来大学城40公顷加工贸易区的建立、SOYO边境贸易市场的建立，以及VIANA世贸中心40公顷项目开发的市场定位：在VIANA项目开发的过程中加强与物业管理公司管理方面的可持续合作等等，为我们描绘了一个诱人的美好前景，要实现它需要继续发扬海山人的创新精神，付出更大的努力。

在左晶的述职报告中，安中商贸城无疑是本次年会的强烈兴奋点！但是更加引人注目的是HASAN公司的改制，这次改制是郑纲董事长主导的一次内部资源整合的尝试，而这次变革是从问题开始的。

据左晶介绍，根本问题是HASAN作为服务型公司面临没有盈利模式的问题。去年年中，董事长给了一些启发，必须从体制上进行改革，改为经营性管控公司。如果不改，HASAN就会失去造血功能。要自力更生，自己养活自己。董事长去的时候搞了经营合作协议。Hasan进行了体制改革，提出了做专业化的经营管控公司，我们现在承担了改制、探索的重任：

根据安哥拉市场需要，从HASAN分解出物流贸易、以及数个二级公司，包括磐石国际、钢结构、咨询公司、销售公司、信息公司，通过股权改造，全部独立经营，自负盈亏。

这次体制改革的必要性既是战略发展的需要、市场发展的需要，也是海山向投资管控型公司发展的第一步，具有极大的现实意义，关于这个问题，在郑纲董事长的发言中有更深刻的论述，本刊发表的社评也对此做了深入的解读，在此不再赘述。

关于贸易物流团队建设，左晶提出团队本地化的想法，开辟当地零售渠道，向非洲其他国家及欧洲辐射。自主清关通道；建立清关团队实现自主清关，这些想法尚待站在集团发展战略的立场进一步探讨。

关于海山集团贸易物流发展战略，左晶作为集团主管物流贸易的副总裁提出了如下问题进行思考：

我们的核心竞争力在哪里？我们的优势是什么？我们的资金在哪里？我们人才在哪里？我们目前的战略怎么展开？安哥拉商贸城可以复制吗？安哥拉商贸城成功的因素是什么？非洲大物流贸易平台建立的重点阶段是什么？如何正确理解中非物流贸易战略？

针对这些问题，左晶的回答是：
实事求是，一切从海山实际出发，脚踏实地，打好基础，搭建平台，谋求发展！按照左晶的规划，海山物流贸易的现状是：安中商贸城所搭建的平台为海山发展国际物流贸易建立了基础；.HC物流团队及已制定好物流服务方案；商贸城现有客户资源及潜在的资源构成了市场基础。因此，做好安哥拉物流贸易中心的重大意义在于：形成整个非洲大陆第一个大型物流贸易中心，有国家政府及银行的金融支持；打造出一支商业管理团队，实践出一套管理流程；拥有一批忠诚专业的经营商户；拥有物流贸易的客户资源……

按照左晶对非洲大物流贸易的理解，可以在以下几方面推进：在安哥拉做大做强，为客户提供优质的服务，让客户满意，形成强大的忠诚的客户源；推进加纳及其他国家商贸城建设模式，给其他国家带来固定的商户、物流业务、贸易业务；在非洲布局（安哥拉——加纳——莫桑比克——纳米比亚——坦桑尼亚）……

最后，左晶充满激情地说：新的征程开始了，我们有信心实现经营指标和管理指标，为实现海山国际化规范化做出贡献。

海山加纳：向顾问管理公司迈进

“我们每个人对自己都要有个客观评价。Kenneth在2013年规划中提出的计划是有含金量的。在加纳，我们已经给别人做高端咨询了，他提出的目标如果实现了，说明我们在这方面有了突破。”

这是郑纲董事长在总结报告中对海山加纳总经理林成发(Kenneth)工作的总体评价。

对于林成发来说，他来自新加坡的特殊的文化背景和专业背景虽然在海山这个具有典型的中华文化内涵的中国民营企业里显得有些另类，但是，这也许恰恰是海山在国际化道路上所需要的，他代表的也许不是海山的现在，而是未来……时间将证明郑纲董事长对林成发的器重所显示出的胸怀和远见……

林成发操着不太熟练的汉语做他的述职报告似乎有



点勉为其难，但是他的PPT的专业水准，在海山的年会中当数首屈一指。他设计的将在加纳实施的建筑模型的动感画面，充满想象力，浸透着他的心血。林成发通过这些画面向大家传递了一个信息：海山将在加纳创造的建设奇迹并不遥远，而且一些项目正在推进，尽管还有许多难题需要解决，但是2013年已经初见曙光。

“在加纳，海山加纳是从设计到建筑一条龙服务唯一的公司。这就是我们的核心竞争力。”林成发言出惊人，给人带来极大的信心。他要做一个业务包括咨询、贸易、投资、建筑的管理顾问公司，这一经营目标预示了海山加纳未来的发展方向，受到了郑纲董事长的赞赏。

令人可喜的是，海山加纳已经走在这条路上了。2012年11月份已第一份建筑和装修项目建筑工程合同的签署，就是林成发历时一年的周折所取得的成果。

与博恩公司成立的合资公司开展家具、装饰、建材等贸易业务，也有了进展。海山加纳全方位的合作，不仅为博恩公司在内部管理，而且在业务和市场拓展方面做出了很大贡献。2012年9月，随着博恩公司的代表人姚鹏来到加纳，历时三个月，公司注册成功，建立了内部平台，到现在开始成功运营。与海山国贸配合开拓加纳贸易业务，已做好全方位的准备，等待四川贸易公司来拓展业务。

在2012年，通过4个月的不断努力，海山加纳的网站已经建立，开通，做好了海山在加纳公司形象建设和对外宣传工作准备。并完成了加纳网络架构搭建，完成了语音、网络与集团同步，实现了与集团信息同步，同时保持办公畅通无阻。

对于海山加纳来说，更大的成绩是做好团队建设，根据预算编制和业务需要配置人力，组建团队，定岗定责，落实绩效管理。通过2012年全年的努力，海山加纳的团队已经建立，并完善了机制和体系，下一步将不断完善机制，

做到以结果为导向，完成2013年的目标任务。为此，海山加纳将进一步落实财务预算管理制度，做好资金管理，争取2013年内实现自负盈亏。

2013年，海山加纳在继续推进工业园项目同时，GIPC项目将带来可观的现金流。在众人的追问下，林成发显得很有信心……

广州国贸在变革中前行

国贸公司在2012年经历了4次大的调整，业务架构和组织架构的变革，为海山实施大物流贸易战略进行了必要的探索。这一点让广州国贸总经理邵强感受很深，他为国贸公司在去年变革中没实现集团的初衷，感到很惭愧，他虽然在基本保障了H&S物资供应这一点上，显示了自信，但是并没有提2012年成功完成安哥拉大选物资的采购和4架专机运输任务，尽管这是广州国贸2012年最值得书的一件大事，但在邵强的述职报告中没有自我表扬，而是中肯地谈问题，也许这正是海山需要的“检讨精神”。这一点，郑纲董事长在去年的年初会上曾经大力提倡过，在本次年会中，各位高管的述职报告都或多或少体现出这种检讨精神，我们期望，这将成为海山文化的一部分在海山蔚为风气。

邵强表示，在2012年度历经的4次较大的组织变革中，广州国贸公司都均在第一时间做出了良好的反应，在战略部署方案、实施细节、人员调配、制度修订等方面积极配合集团，完成了H&S采购业务和国际贸易的业务拆分和机构精简，未造成大的人员波动，组织架构顺利过渡，各项制度顺利推行。

谈到2012年目标完成情况总体分析与评价，邵强认为，由于在年初和半年度的两次目标设定中，未充分考虑国贸的转型难度和体系内的资源整合状态，因此目标内容的精准性有偏差，实现起来难度太大；国贸领导团队在市场化过程中思路与工作方法还缺乏敏锐度与高度主动性，这也是导致国贸在全年的震荡调整中没有抓住契机，尽快完成转型。



最后，邵强主动承担了责任，显示一名海山老员工应有的风度，他说，2012年集团调整目标未能实现，考核指标完成情况不够理想，作为国贸总经理，难辞其咎。而建议集团在现有状态下暂缓大物流平台的战略实施，则是他留给大家的思考……

海山三“志强”的壮志强声

在海山有三个名字叫“志强”的分别是三个部门的主管，三个人亮相本次年会，成为一道风景。他们是：劳务公司总经理郝志强(男)、集团财务部副总监邹志强(男)、集团审计部副总监廖志强(女)。两男一女，虽然三个人专业不同，各有特点，但是都年轻有为，具有强人素质，在海山管理团队中举足轻重。

劳务公司的新面孔——郝志强



郝志强是海山在安哥拉的一员老将，却是劳务公司的新面孔。他一加入海山就被派到安哥拉，经历了海山进入非洲的全过程。2012年年中会后，郝志强临时受命从安哥拉赶到北京接任劳务公司总经理。他风风火火走马上任半年有余，经常在全国各地跑，成绩如何？在此次年会上，他的述职大音希声，对2012年劳务公司的工作做了比较清晰的描述。

郝志强快人快语，一上来就祝海山蛇年行大运，然后报告了工作情况：

全年完成的招聘与派遣和回款率是衡量劳务公司业绩最基本的指标，在这个问题上所显示的数字几乎没有有什么悬念。他对劳务公司2012年的总体评价是，目标明确，基本完成了给H&S供人的任务，今年将考虑开拓新的领域。不足的地方是，异地衔接出现偏差。为了改变劳务人员质量不高的问题，去年9月开始和劳动部门合作，郝志强亲自对劳务人员进行考察。拿下资质以后，担心出现劳务纠纷，所以开辟了通过国企派遣的路子。在团队管理上，去年没有划分责任。今年要把指标分到每个人头上，在去年

基础上上浮20%，提高派遣效率。

对于2012年工作，郝志强感言，要以《西游记》的模式思考企业的管理，使人耳目一新：第一、集团应该设立明确的目标，抓大放小，以结果论功行赏；第二、负责人要信仰专一，目标专注，厚德载物；第三、团队建设要用人之长，避人之短，容纳不同个性的存在。

一板一眼的财务主管——邹志强



邹志强在大型建筑行业打理财务多年，在建筑财务管理方面具有丰富的专业知识和经验，是个专业型人才。在去年年初的年会上他曾对海山财务管理做过讲解，显示出缜密的思维和一板一眼的做事风格。和郝志强一样，他同样是去年年中升任财务部副总监的，在财务总监暂时空缺的情况下，担当了海山财务总管的重任。正如会议主持人龙琳所说，2012年是海山财务工作打基础的一年，经历了系统磨合和人员磨合过程，邹志强亲赴安哥拉第一线，为打造财务团队做出了很大努力。

在2012年，郝志强几乎参与了海山财务管理战略规划与实施的全过程，他的述职报告，显示出海山2012年财务管理的全面整合与进步。

2012年，海山的财务部工作完成了总体目标，主要有：

人力资源建设：基本完成了广州国贸公司、劳务公司、加纳公司、再生资源财务队伍的调整；稳定财务队伍，对海内外各公司财务人员实行双向管理，财务负责人双向考核；团队建设多角度开展，实行了内部例会制度、对财务人员进行定期培训；依托“海之源”计划，培养高起点、高素质财务专业人才，初见成效。

财务基础建设：满足了年初各版块财务独立核算需要，完成了财务人员功能的划分。南充已经实现了个板块财务独立核算。对历史账务进行了清理；新发生业务建立了对账机制；建立起内部报表体系；制定了国贸公司、劳务公司、再生资源的合并报表；H&S材料核算流程已经上线等；各个公司实现了独立核算，为集团内部单位实现独立经营、独立考核奠定了基础。

财务制度建设：出台了《集团内部跨国物资财务管理办法》《海山集团海外公司银行预留印鉴管理办法》《国贸公司资金管理办法》。

关于2012年目标完成情况总体分析与评价，邹志强持乐观态度，他认为，从海山集团发展的角度看，财务工作已经有了产生巨大变化的基础。从2012年工作情况看，虽然有很多不足的地方，但财务工作本年目标完成情况良好。

2013年工作设定目标是：加强财务风险管理、实现适度、高效的财务团队的人力资源建设。由于公司总体处于上升期，海外人员更新周期长，因此适当储备财务专业人员非常必要，人员匹配应该本着精干、适度宽松的原则进行。

强烈的专业思维统领审计工作——廖志强



廖志强也是2012年年中会后上任的海山审计部主管，她是所有管理层唯一毫不谦虚地给自己打满分，并且超指标打了120分的人。她的述职报告干脆利落，条理分明，较重的四川辣妹子口音显示出女强人的特点，她的专业素质和经验不容小觑。有这样的人主持审计工作，对于海山集团来说是一件幸事，对于“各路诸侯”无疑是集团加强管控的得力之选。

关于2012年目标完成情况总体分析与评价，廖志强表现出了强烈自信：

2012年下半年在人手少，任务重的情况下，审计工作按照审计目标责任书保质保量的完成了审计、监督、监察、鉴证、财务税收等工作；重新建立、健全了审计监察部的各项制度及工作流程；通过审计，对集团起到了规定制度，提高管理水平的作用；根据目前安哥拉的实际情况，财务团队较薄弱，安哥拉审计人员又较少，审计人员用了较多时间和精力配合财务完成财务工作；为了保证以后安哥拉审计工作顺利开展，希望健全财务，规范制度。

据廖志强介绍，从制度建设执行上看，2012年8月建立审计部，3个人，修正了5条制度。国内审计，提出了建议和问题，整改25处。国外审计配合财务提出8点建议。

目标责任审计：对28个指标进行了审计。

财务税收：提出了资产重组实施方案及企业避免税收风险方案。

监察工作：对审计提出的整改意见进行跟踪报告，提出整改意见25条。希望以制度管人，把每个人的事情做好，公司的所有事情就做好了。

除了审计和监察工作以外，廖志强还承担了大量未列入计划的工作，真是能者多劳：对原H&S建材超市承租方的债权债务进行清理；根据上年末对H&S各材料库的盘点数据，与材料设备部、财务部进行衔接，提出账务调整意见及跟踪最终调整结果，目前该项工作已经完成，为保证库存材料的账实相符、账账相符打下基础；对H&S合并第六项目NOVA VIDA项目建筑业务进行资产清查；对Hasan下属的保安公司、劳务板块、钢结构及商贸城对外收款(费)业务流程进行审计，对业务流程中存在的问题漏洞提出流程改进建议；协助国内对广州采购办采购合同的执行情况进行安哥拉部分的跟踪，对物资情况进行勘察，向技术工人及使用部门了解物资使用情况形成报告；由于H&S财务人员变动，兼任财务经理一职，负责财务部的日常工作。

廖志强提出的2013年目标思路——三个配合，显示了她的专业水平：审计和监察相配合；国外和国内相配合；财务和税收配合，把税收风险降到最低，这是税收的最高境界。

最后，她感谢大家支持配合和理解，希望大家再接再厉，竭诚合作。

融资部：有愧、无悔、感谢

“有愧、无悔、感谢……”

融资部主管柴景玉在回顾2012年的工作时，表达了这样心情——没有完成任务指标，感到有愧；一年来转战各种银行，坚持、坚持再坚持，对自己的工作无悔；感谢董事长和各部门同事对自己的信任和支持——言语中，使人感到海山作为民营企业融资的艰难。

柴景玉说：“2012年是我入职公司的第一个年头，在这一年里，我紧紧围绕年初集团公司给融资部分派的任务



指标，以努力获得较低成本的融资为首要目标，边熟悉公司情况，边开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题……”

回顾一年来的工作，对于不足之处，柴景玉坦言：“由于我是一个加入海山不到一年的新兵，对公司的业务了解得不透彻不全面，在一定程度上影响了融资工作……”

在自我检讨后，柴景玉对制约海山融资业务的因素进行了分析，并提出了建议。特别是银行对民营企业仍心存疑虑，担心民营企业内部管理不够规范，抗风险能力差等，是中国民营企业遇到的普遍问题，在现有的情况下，需要从改进公司融资环境入手，提高融资业务水平，强化、细化公司财务管理，加强资金的预算管理；加强与银行的互动，增进了解和沟通。

最后，柴景玉表示，尽管2012年我没有能够完成年初的融资任务，但经过一年的工作，多家银行已经对我公司的业务有了一定程度的了解和兴趣，同时，我们结合银行产品和我公司的业务，也设计、讨论了多种不同的融资方案。这对今后的融资工作都有积极的影响。2013年，融资部将继续强化与中国银行的业务合作，增进双方的了解和信任，努力获得融资方面的新突破；进一步挖掘与有关银行的合作潜力，创新融资方案，实现低成本融资，努力扩大融资合作范围，中长期项目融资方面开辟新的合作渠道。

做北极熊 不做熊猫

注重实际，好钢用在刀刃上，这是有美国留学背景的海归于午的对投资发展部2012年工作的总体评价。他领导的部门人不多，但执行力比较强。

他坦言，遵照董事长要求“注重实际”，关注对集团战略有巨大影响的项目，2012年对项目做了重大调整。高效处理项目调研，较快接触新领域业务，灵活处理不同的商业模式和合作方式，建立新的资源和联系，锻炼团队，建立较好的公司声誉，是对2012年投资发展部推进工作的基本经验。



2013年的发展方向，要把国外重点项目做实、做好国内项目拓展，把优势行业做深做透，执行集团的投资管理。有的放矢，量力而行，提前储备。

最后，于午的ppt上出现了一只可爱的北极熊，他希望我们向北极熊学习，不要学熊猫，北极熊应为能适应各种恶劣环境，而生存下来了，而熊猫如果不是把它作为国宝保护起来，恐怕早就灭绝了。其实这正是企业生存的法则。民营企业正因为能适应各种恶劣环境才有着北极熊的顽强生命力，尽管它没有国企的优越条件，但是未来属于生命的强者……

完善发展 砥砺前行



刘元成作为海山法务部总监，以他出色的专业能力，在2013年来临之际得到新的任命，兼任总裁助理。他对2012年法务部的工作的回顾，显示了海山集团在公司治理方面取得的进步：

完成集团股权架构、建立集团法律体系、公司重组，基本制度建设、档案管理、商标申请，特别是在严格执行合同管理制度，避免了较大的合同风险等方面做了大量工作，取得了一定成绩。

但是，在刘元成看来，由于环境习惯影响，基础法律工作还未能得到充分展开，企业治理效果尚不明显。2013年要继续加强股权治理和组织机构建设，建立国内控股体系和国外控股体系，继续进行资产重组，引进战略投资……

最后，他提出了要“为公司营造一个无根本性、系统性法律风险的经营、管理环境。”显示出勃勃雄心，引起了与会者的共鸣。由此看来，海山集团在公司治理的道路上砥砺前行，必将不断实现自我完善、自我发展，创造出民营企业自立于世界企业之林的奇迹。

信息化建设助力企业发展

信息部总监王翌带着领一支高效、执行力强的团队，在2012年完成海山集团信息化实现全面上线任务，受到了海内外各部门的肯定。



王翌的述职报告说的第一句话是，信息化是一把手工程，没有各位老总对我们工作的支持，就不可能完成全面上线任务。

2012年系统上的比较急，经过信息部全体人员的努力，ERP系统、OA系统完全建立完成，达到了整个集团数据中心信息系统统一管理的目标。OA系统是用的最好的系统。供应链管理系统是把国贸采购物流和安哥拉库存联系在一起，打通了链条。我们实时监控到存货状况，受到预警信息，可以及时处理。商贸城建立了综合服务平台。BBS系统已经完成。国贸公司IT系统建设、系统保障、维护管理都已完成。还有档案和固定资产管理信息化工作也已经走入轨道。

2013年要进一步实现集团IT网络统一管控，保障运营。同时要加强对IT数据安全；ERP系统流程改造和优化。增加ERP系统的内容。实现加纳ERP系统接入。使信息化规范管理满足集团战略需求……

时时仰望 保持向上

“时时仰望，保持向上。”龙琳的这句话传递出一种“向上的力量”。

2012年年底龙琳在担任董办主任和总裁办主任同时，在年底又接过了人力资源总监重任，显示出超人的能力。她的述职报告比较完整地描述了海山集团企业文化和行政管理方面的工作进展。

《海山国际传媒》通过年会专刊、海山进入非洲六周年专刊、2012年中会专刊、元旦专刊等，综合报道了2011年至2012年海山国际发展历程，记录了海山“植根非洲，服务非洲”的历史，并通过征文、摄影大赛丰富了员工的文

化生活，成为企业内部最佳信息交流平台，为提高集团凝聚力起到了较大作用。编辑出版了《中非国际传媒》中非合作圆桌会议专刊，推动海山的公共外交，杂志受到政府官员、海山合作伙伴、业内朋友的广泛好评。完成了公司网站的改版，并逐步完善内容，成为宣传海山最直接、最广泛的网络平台。

为了适应集团发展的需要，规范集团对外宣传工作，塑造集团统一、良好的对外形象，提升集团知名度和美誉度，制订了《海山集团对外宣传管理制度》；与国内媒体建立了良好的关系，采写了《公共外交》杂志稿件，组织了《经济观察报》等媒体的对公司高管的采访。

除此以外，2012年4月—7月四个月时间，还代管审计部，做了个人认为干得最漂亮的两件事：出台了内部审计管理制度；完成了对国贸公司的审计。

目前，海山已经初步建立起企业文化平台体系，包括：杂志、网站、宣传画册、年鉴。

海山集团北京总部行政工作2012年逐步规范了内部工作及管理流程，初步实现了人员合理分工，责任到人，权责分明，合理控制各项费用的支出，做到了管理系统的标准化，极大提高了效率。

2013年，要严格日常管理，对做好考勤工作，严格控制各项开支。目前集团固定资产已完全进入OA系统规范化，今后还要完善与广州佛山、安哥拉、加纳的衔接工作。

办公室事务小结——我们是一个团队 Teamwork。行政管理幅度广泛，事务性强，需要部门员工普遍做到一专多能，在一些关键岗位，更加需要职业性、专业性、素质性强的工作人员，因此对行政部人员尤其需要进行专业化的培训，只有不断加强员工的积极性、归属感以及专业性，并提高相互之间的团队的互补意识，才能真正使行政部成为强大的管理职能团队

对于新接手的人力资源管理工作，龙琳提出了2013年的重点举措：1. 以在集团全面推广绩效考核来带动薪酬体系改革，带动员工积极性；2. 对部门经理级以上员工进行360度评价，分别从领导力、业绩考核、员工满意度、跨部门评价、主管领导评价等多角度评分，确保每一个部



门经理都具有独挡一面、执行力很强、能带团队的实力；3、做好人才发现和储备工作，形成有效的人才梯队，举荐有能力的人员输送至管理岗位。减少人员流失率；4、除了做好集团层面人力资源管理，协助业务公司做好人员招聘、绩效管理、人员培训等工作。在人员招聘中严格把关，在业绩评估时严谨认真，发挥人资管理作用。

最后，龙琳表示，面对崭新的 2013 年，我和我所带领的团队会从“新”开始，从“心”开始，努力工作每一天，像仙人掌一样哪怕在恶劣的环境也努力向上生长，将我们共同的海山托举得更高，付出同时收获！

服务大局，保障支撑

“绸都五彩旗 盛会迎新年”

南充区总经理赵军热情澎湃的话语给年会带来了喜庆的气氛。她说：“在安哥拉、加纳、北京、广州、南充，2000 名员工的关注和期盼下，海山国际集团 2012 年年度总结大会在美丽的阆中古城召开了，我代表南充区全体员工对大会表示热烈祝贺。在这里，我要感谢南充区全体员工的辛勤工作，正是有了他们的支持，我才能站在这里把我们一年来的成绩呈献给大家，也感谢集团领导对南充工作的指导，感谢董事长对我的鼓励。2013 年，我们将紧紧围绕集团的战略决策、服务大局，保障支撑，加强政企沟通，加大银企合作，协助集团完成各业务板块重点工作，以饱满的热情、高度的责任心和事业心落实集团下达的各项任务……”

最后，赵军祝福海山：福星高照长空溢彩 财运亨通大地流金



站在新的起跑点上

郑纲董事长的总结是历次年会的重头戏，今年也不例外，他站在集团发展的高度，对 2012 年一年的工作进行了全面的梳理，思路更加清晰、目标更加明确、内容更加务实。以下是郑纲董事长讲话的部分纪要，从中我们可以看

到海山已经站在新的起跑点上，准备迎接更大的挑战，任重而道远：

2012 年我们的一个重要举措是成立决策委员，一共开了 8 次会议，效果还是比较明显的，从中我看到了集体决策的重要性，只有这样才能摆脱由我一人决策，大家干活的局面……在 2013 年大家一定要遵守集团制度，如果上边推动的东西得不到下面的响应，那么，海山就形不成合力，无法实现我们的发展战略。

2012 年我们的制度建设和职能体系建设基本完成了，比较系统，已经在逐渐产生作用，还要逐步强化。我要指出的是无论现在和未来，海山在不断变革中前进是不可避免的……

我们在安哥拉的 HASAN 已经完成内部资源重组。比如钢结构，改制后能量得到了释放。新成立的磐石公司未来可能成为不错的企业。其次，左总下边设了 3 个事业部，都实行了自主经营，自负盈亏。我感觉，这几块至少有一两个部门会给我们带来惊喜。

这次企业内部资源重组对海山来说是具有历史意义的事件。海山虽然是一个民营企业，但是，在发展过程中，不可避免地沾染上大企业病，它就像毒瘤一样侵蚀着我们的集体，如果我们不从体系上解决问题，有能力的人迟早会离开海山。与其这样，不如给他们一个出路，这是和我们做投资管控公司战略相吻合的。未来我们可能有很多这样的卫星公司，在海山这个孵化器中产生。

今后，海山最大的团队很可能是财务团队。如果海山不断孵化出自主经营的团队，财务管控跟不上是不行的，这是对我们最大的考验，我希望给予足够的重视。

2012 年我们抑制了投资的冲动，集中精力把好钢用在刀刃上，一些重大举措的实施为海山健康发展开辟了道路，实现重大项目突破。真正出彩的是安中商贸城落地，我们的发展战略和商务部的非洲策略高度契合，这个项目的成功运作将使我们在未来的发展中获得中国政府的支持。

在加纳，我们和博恩公司进行家具合作已经落地，我们与国内专业公司合作做出了成功的尝试。加纳机场的 GIPC 项目合作，对我们海山在加纳的发展具有很重要的战略意义。海山目前在加纳知名度足够，但是美誉度不够。如果这个项目很好实施，对在西部非洲发展都会产生重要影响。

2012 年我们在北京和海南正在运作两个重大地产项目，这就像天上掉馅饼，我们又怕接不住，但是如果成功意味着海山将实现在国内的重大战略转移。

关于未来二、三年的战略定位。毋庸讳言，我们中长期的战略目标是向投资管控型公司发展。2012 年是资金积累的一年，确定了一个稳定两个重点发展战略。经过年中的调整，这一战略目标基本是和海山的实际吻合的。

2012 年我们的管理模式和方法有所创新，重目标、重责任风气基本形成。今年我们的考核打分比较尖锐，为

2013 年考核打下了基础。风气的形成是集团管理的很大飞跃。在重点领域的管理方式实现了突破，在这方面我们要更务实地往前走。

2012 年我们的进步是，软实力得到了增强、实现了资产增长……

但是我们还没有那么完美，突出表现在，经济指标科学化水平不足、规范化管理还有很大差距。我们现在的管理水平和产值规模有一定距离，还比较粗放，包括决委会制度，有很多人笑谈海山的制度走不出北京，这说明我们对制度的遵守是不够的，在座每一个人都要明白，我们既是制度的参与者也是执行者，如果没有严格的制度保证，海山要实现突破是不可能的

我们的人才流失依然比较严重。究其原因，坦率地讲，我们还没营造出一种让专业人才留住的氛围。我们在座的高管要认真思考。如果这个问题不解决，我们提出的做资源整合者的目标就无法实现。

未来海山要发展人才是关键，我希望各位老总一定要重视人才队伍的建设。没有人才队伍，集团就会被这种状态绑架了。我们在这方面要给予重视。海山已经到了不需要个人英雄主义的时候了。需要在座的敞开我们心胸……

总之，2012 年是丰收的一年，也有小小的遗憾，希望今年把遗憾弥补起来。

郑总发言后，应大家的邀请谷将军做了点评，他说：听了郑总的总结报告我很受鼓舞，对于未来充满希望。

我认为，我们第一要进一步确立发展方向，这是灵魂。我们要做国际化的、投资型的、管控型的公司，这一点不能动摇，就像中国 30 年的改革开放方向一样，一定要坚持下去。

第二点是进一步提高发展速度问题，我们要科学的速度，不要贪大求全。

第三点是进一步完善公司规章制度建设，关键在落实上。

第四点是进一步提高公司经济效益，不能光有规模，规模要建立在讲效益基础上，没有效益的规模是没用的。

第五点是进一步充实发展的底气和实力，没有人才是没有底气的，没有资金资产是没有实力的，制度和机制是底气和实力的基础。改革开放那么多年，为什么能够取得那么大的成就？就是得益于制度和机制的变化。

谷将军的讲话提纲挈要，是对郑纲董事长总结报告的最好诠释，赢得了与会者的热烈掌声。

海山春天的脚步

2012 年 2 月 21 日上午，郑纲董事长做 2013 年工作目标报告。

龙琳的主持语：现在是一个春天的早晨……

郑纲董事长：今天大家的精神显得比昨天饱满一点了。

郑纲董事长报告最突出的重点是：海山将继续贯彻资源整合战略，坚持既定目标，在二至三年的时间内，以实施工程建设与物流贸易、房地产开发为重点的近期发展目标，以将海山集团最终建设成为投资管控型企业为中长期目标的发展战略，继续完善组织架构，合理规划管理架构，实现职能制度建设，改变“块强，条弱”现象。

郑纲董事长强调：海山一定不是劳动密集型公司，未来一定要成为投资管控公司。我们走的不是内生而是外延扩张的道路，现在我们已经度过了抠每一分钱吃饭的过程，在人才储备上适当宽松一点是十分必要的。现在发展速度太快了，我们已经过了找项目的阶段，面临项目追我们的过程，因此在资金拓展上要先行一步，以满足我们的生产和经营的需要。在管理方式创新方面，我们要实行目标责任制+集团决策，重点发挥资源整合战略，推动重大项目实现。我们要继续收缩投资，整合合作伙伴实现双赢。绩效考核对所有企业都是很难的，我们希望通过这样的机制，使有能力的人拿到他意想不到的钱，这是公司长治久安的重要举措。

最后郑总说，海山问题不是项目问题也不是资源问题，而是管理问题，显示出他对海山未来发展的深思熟虑。

董事长的讲话给这个春天的早晨带来了生机，会议室的气氛活跃起来，大家展开了自由讨论……

下午，集团财务副总监邹志强向年会做了《强化并健全集团财务管控体系》的汇报，他从“行业环境”“顶层设计观念”“财务战略目标”等几个方面分析了海山财务体系的建立，提出了集团财务管控模型，链接集团和分子公司之间的经济关系，实行集中与分散适度的财务管理体系，并提出了具体目标……

最后吴新武做了机构改革陈述，大家也对这一问题做了讨论。

在讨论中，对决策委员看法成了焦点。

郑纲董事长对有关问题做了回答，他说：我们做个回顾，共产党打天下一定有个政治委员，前方多一个声音是必要的。我支持决策委员会的提案，是基于现在到了集体决策的时候了。我们去年成立决策委员会时，元成慷慨激昂，我同意了，尽管这对我很难，但是因为这样一种方式目的不是怀疑你作为一把手的能力，还有更重要原因就是锻炼决策团队。2013 年是管理提升的一年，怎么提升，关键是要把机制建起来。

……

随着讨论的深入，我们看到了海山人已经迈开春天的脚步，走进 2013 年充满希望的征程，年会的回声在春风中激荡……■



封面文章

海山国际集团 2012 年年度总结 暨 2013 年年度发展规划 (摘要)

海山国际集团董事长兼总裁 郑纲

第一部分 2012年度工作总结

2012年度，海山集团在经历了国际经济危机、国内经济整体下滑的严峻形势下，本着根植非洲、服务非洲的战略思想，独辟蹊径，取得了很多人瞩目的成就：

在对外关系方面，2012年度，集团公司除了继续巩固和发展与安哥拉、加纳政府及政要的友好关系外，突出加强了与中国中央政府及集团公司驻地北京市政府的联系，扩展了与非洲其它国家、朝鲜及东南亚的联系，这些外部关系的建立和维护，为集团全球发展战略的实现做出了良好铺垫。

在积极建立和维护对外关系的同时，在公司内部，采取了一系列重大举措，包括：(1) 针对集团内部整体管理泛

散，个人权力又过度集中的情况及其存在的种种弊端，建立起了集团决策委员会制度，就重大投资、集团公司层面的重大事项、子公司层面的重大事项的决策，建立起集体决策机制，使海山集团朝向科学化管理迈出了极为重要的一步；(2) 集团制度基本全面建立，子公司管理制度、集团财务、人事、投资、合同管理等一系列集中管控制度得以颁布并加以落实，海山集团第一次在制度层面形成集团管控机制和体系并得以逐步实施，包括行政、人事、财务、法务、信息等作为集团公司基础构成的、基本的、纵向职能管理体系得以形成，并一定程度上发挥其职能和作用。(3) 推动贸易物流板块这一重点领域的改革和整合，对以广州采购部为核心的四川国际贸易公司及其运营机制进行了多轮重组和调整，取得了较好的成效；(4) 充

分发挥安哥拉 HASAN公司孵化器作为，开展内部资源整合，实现磐石国际的成功分离，完成组建二级公司钢结构公司及三个虚拟项目部，把资源整合战略从理论到实践，大大向前推进了一步。让海山在安哥拉的存在又多出了一个支点，存在形式也更为丰富多彩。(5) 探索外部战略合作渠道，与明宇集团、华西集团形成战略伙伴关系；(6) 适当收缩项目拓展力度，减少财务开支，降低集团资金压力，减少了项目拓展成本。(7) 重点开展和推进了 SIE工业园区项目、安中商贸城项目、与博恩合作、GIPC项目、北京房地产开发项目等，均取得显著成效

2012年初，集团提出了，在二至三年的时间内，以实施工程建设与物流贸易、房地产开发为重点的近期发展目标，以秉持资源整合战略，将海山集团最终建设成为投资管控型企业为中长期目标的发展战略方向，第一次较为清晰地描绘了海山集团近期、中长期发展蓝图，并以此蓝图为根本和精神主线，明确了2012年是海山集团资金积累的一年，制度夯实的一年的基本工作思路。

沿着这一基本工作思路，集团公司2012年确定了“一个稳定两个重点”的发展战略。首先是稳定发展建筑业务，保障工程的按质按时施工，确保集团最主要的资金来源；其次是重点推进 HASAN公司资源整合工作，加快完成商贸城建设施工和运营；三是，重点推进贸易公司经营管理方式的改革，使其成为海山集团真正的一个支柱产业和重要利润来源。在确保这“一个稳定两个重点”的实施的基础上，推进加纳、中国国内公司治理和项目拓展的协调发展，适当收缩对外投资拓展力度和范围，力争在一年时间内把海山集团打造成为人才密集型的管型公司。

现在整体上回过头来看，这一集团年度战略及工作目标，是基本务实和可行的，整个集团在这一战略目标的指引下，也取得了非常显示的成效和业绩：

首先，从经济指标上看，2012年全年，全集团各项经济指标的完成情况与年初目标尚有距离，但集团整体资产规模和净资产还是取得了突飞猛进的发展，分别长了2.3倍和2.8倍有余，资产负债率显著降底，集团的财务结构大大改善，这是海山集团历史上从未有过的巨大变化。

其次，在集团法律结构和管理架构建设方面，以北京公司为集团母公司和总部管理的集团控股体系基本形成，国贸公司、中安矿产、远东劳务等国内公司和海外公司股权逐步纳入北京公司之下，海山集团从名义走向实质以及海山集团公司的正式成立指日可待。在集团管理架构建设方面，通过制度建设、人员结构调整和配置等一系列软硬

件措施的到位，包括行政、人事、财务、法务、信息等基本的、纵向职能管理体系得以形成；集团统一的人事制度体系得以初步建立，相关汇报、分析和整合机制初步发挥作用；集团财务体系基本理顺，标准统一、口径统一、技术衔接的集团集中统一的财务体系最终形成；作为集团内部沟通的神经中枢的集团信息化建设在软硬件及技术层面实现重大进展，形成了统一的信息交流平台，整个集团形成以董事长、总裁、运营副总裁、各职能管理部门为组织形式的综合管控协调体系，集团对各子公司的管控力度、信息沟通能力等各方面均明显加强。

第三，集团人才队伍发展和稳定得到了进一步加强，公司人员队伍得到较大的发展和扩充，海外人员力量得到进一步充实，年度新增人员99%扩充到了海外一线。

第四，集团经营管理模式和方法创新取得可喜的变化，集团层面全面实行了目标责任制度，并通过目标责任制进行考核，正式形成了目标考核形成机制，重目标，重责任风气集团管理层已经形成。

上述各方面的成绩的取得，充分说明了正常的集团管控机制在通过制度、流程等正当机制正在发挥作用，而不是依据个人指挥发挥作用，依据制度而建立的审批管控等运行机制开始发挥作用，内部软实力在逐步呈现和加强，我们要充分承认和肯定这些成绩，肯定集团取得的进步，肯定集团上下全体同仁一致努力的结果，并为此感到欣慰和鼓舞，对我们事业的发展增强信心。

但在看到集团积极的一面的同时，我们也要充分而清醒地认识到自己存在的问题和不足：

(1) 集团规范化管理尚有很长的路要走，制度执行走过场和形式化的倾向比较严重，制度不出集团，个人随意改变制度或以各种理由突破制度的情况屡见不鲜，低水平管理方式尚未得到根本扭转。

(2) 人才流失，骨干力量存在断层现象应引起高度重视，海山的战略是资源整合，海山的目标是建立管理型公司，无论是资源整合还是管理型公司，其最核心资产都是人才，是人才密集型企业，如果不能在这方面实现根本转变，对我们的事业发展将造成极为不利的影响。

(3) 集团内部沟通协调机制运行不畅，未能形成全面的集团战斗力，山头文化、诸侯思想等腐败现象有所抬头，有些主要领导干部，身居要职但不作为，该决策的不决策，该表态的不表态，有些小团体，利益圈子或者说是利益帮派，在既得利益的促动下，抗拒、阻挠集团或公司的改革举措，忽视集团发展的大局等，这些现象的存在，严重阻



碍了集团整体战斗力的发挥，也会给集团向心力和凝聚力造成恶劣的影响，如不从根本上加以改变，必将给公司带来更大的损害

(4) 公司的国际化水平尚处于低级阶段，只是用国内的方法做了国外的事情，无论在经营管理观念上，还是在人才素质和结构上，管理方法和水平上，均不能体现国际化水平。

第二部分 2013年度发展规划

继续贯彻资源整合战略，坚持去年确定的中长期目标不动摇，即在二至三年的时间内，以实施工程建设与房地产开发、物流贸易为重点的近期发展目标，以将海山集团最终建设成为投资管控型企业为中长期目标的发展战略，力争在本年度实现以下五个方面的战略目标：

- (1) 稳定工程建设板块业务，深化工程建设板块组织管理科学化、规范化建设；
- (2) 开展商贸城二期规划设计施工和招商运营；
- (3) 完成集团房地产开发业务板块的组建并在当年实现产值突破；
- (4) 研究探索完成贸易物流业务整合模式，实现贸易物流业务正常发展。
- (5) 在推动上述战略主线顺利实现的同时，继续加强

各管理职能建设，在去年完成职能设计、基础建设的基础上，着力推动职能作用的发挥和效果的实现。

为了保障上述战略目标的实现，除了做好我们自身的工作，完善内部管理，还要重点开展与北京市、中央政府相关部门、驻外使领馆形成更紧密联系与合作，加强与安哥拉、加纳政府的紧密联系，开拓非洲其它国家政府关系等对外关系攻关工作，为战略目标的实现营造良好的外部环境。

通过签订目标责任书的形式，落实各重点子公司经济责任目标，包括产值、费用、利润和资金回笼指标，提供一切必要的措施和配合，提高经济效益和单位产值，确保整体经济目标的完成。

在集团管理方面，一要继续完善集团组织架构，在集团股权治理结构，即法人治理结构上，完成集团公司的变更和设立，进一步完成集团公司与子公司尤其是一级子公司分权关系，平衡和协调条块关系。

二要着力开展人才队伍建设，打造承上启下的管理团队，培养起一批中层管理人员，培养起一批中层技术人员，培养起一批高层管理人员，打造一支能够承上启下，具备梯队接续能力的人才队伍。

三要在集团层面切实建立和执行资金预算机制，拓宽资金渠道，保障运营发展所需现金流

四要完成南充地区经营资产业务的清理、盘查和规范经营，盘活存量资产，使其为集团整体运营和发展提供更为有力的支撑。

五要进一步推进管理方式创新，广泛推动目标责任与集体决策机制的建立。

六要继续充分发挥海山资源整合战略的积极作用和传统优势，重点推进重大项目取得突破性进展；

七要严格执行绩效考核机制，将绩效考核作为公司治理及人员管理的重要具体举措

集团上下存在的问题还很多，但海山的问题，不是项目问题，不是市场问题，也不是资源问题，说到底都是管理问题，是管理组织水平和管理技术水平问题。在着重推进经济建设目标的同时，2013年应当成为也必须成为海山集团的管理年，执行年，要坚决把各项管理工作执行下去，管理目标落到实处。只要我们在本年度内把这问题解决好，明年的海山必将是另一番景象！

让我们团结一心，共同努力，以百倍的热忱和激情迎接新的挑战吧！■

发挥优势·合作共赢

——海山国际副总裁吴新武在西部投资联盟年会上发言

尊敬的保育钧会长、尊敬的各外交大使，各位领导、各位来宾，各位企业界同仁：

大家下午好！

作为西部联盟的一员，我们为西部联盟的发展和今天的成就深感自豪，西部联盟经过我们各位会员、理事的共同努力，使我们的足迹遍及祖国的西部山川，我们团结众多民营企业，整合各种资源，为西部的经济建设和国家西部大开发默默的奉献。海山国际作为西部联盟的理事，在这个大家庭里一直尽着绵薄之力，同时更是通过合作获益匪浅。通过联盟平台，使我们的企业如虎添翼，在资源、项目、资本等方面实实在在得到支持。联盟的包容、和谐、合作的环境，吸引着更多企业的加盟，也为联盟企业创造出无限的商机。今天中创天汇的成立正是为更好的服务于联盟会员，从根本上帮助联盟中小微企业盘活资本。我相信由我们与其他的部分有共同理想的联盟理事创建的“中创天汇投资股份有限公司”将会更好的为联盟企业带来福祉。我们将奉献我们的各种资源帮助联盟和中创天汇的发展，也将充分利用我们在海外的优势，为中创天汇的海外事业尽一份力量。

中国海山国际投资控股集团有限公司是一家跨国投资与全球化经营的企业集团。集团管理总部设在北京，在香港、四川、青海、广州及安哥拉、加纳等地拥有分公司、子公司共十余家。海山国际的业务涉及境内外房地产开发、工程总承包、工业园区、国际物流、国际贸易、金融投资、酒店管理等众多领域。

海山国际自从2006年初进入非洲市场，以“植根非洲，服务非洲”作为企业理念，致力于打造中非之间的桥梁，已经成为中资民营企业在国际工程总承包和投资开发领域的领跑者，目前以安哥拉、加纳为基础，业务正向非洲其它国家延伸。

在国际工程总承包领域，海山国际目前每年在安哥拉合同总金额超过10亿美元；在房地产开发方面，海山国际在安哥拉投资了8亿美元开发了占地200万平方米的玫瑰花园和奥斯汀两个高端房地产项目；在加纳，海山国际作为加纳国家级保税工业园的唯一授权开发商，负责10平方公里的矿产品保税工业园的开发、建设、招商和运营等。园区距离加纳第二大港口-Takoladi十五公里，有铁路、公路穿过，园区周边二百公里内是加纳最大的铝矾土矿、锰矿、铁矿和金矿等矿山区，通过矿产品开采、加工和物流运输，工业园将规划建设为西部非洲的矿产品生产

加工集散中心，预计总投资80亿美元，总建设期5年。

海山国际投资建设“安中国际物流商贸园”项目位于安哥拉首都罗安达，距离国际机场约15公里，距海港约为20公里。总规划面积约2平方公里，预计总投资将达到13.6亿美元。项目已于2011年10月部分开工，将在未来5年内完成建设并投入运营。目前已经投入运营的面积约60000平方米。商户类型涵盖五金、建材、机电、加工、轻纺、家具等非洲市场急需的品类。

我想借此机会向大家介绍一下海山国际的一个独特的发展模式：哑铃式发展模式。海山国际战略发展平台的前端是市场资源。海山国际依托其在非洲的品牌优势，社会资源，和多年来积累的发展基础来获得和整合市场需求方面的资源。

海山国际战略发展平台的另一端是合作伙伴平台。海山通过共享、共建、共赢的理念整合国内外各类企业和合作伙伴资源，包括技术企业、生产制造企业、金融机构、服务企业，通过提供解决方案的方式整合这些企业的优势资源，共同满足非洲项目建设需要。

海山国际希望通过这个平台式的发展模式为更多的有意走出去的国内优秀企业和合作伙伴创造新的发展机会和空间，希望与更多志同道合的企业家们建立广泛的沟通和合作，共同在非洲这个巨大的新兴市场上实现更大的价值。

谢谢。

2013年1月



2013年度第二次决委会公告

2013年2月22日，集团公司2013年度第二次决策委员会会议在四川阆中圣索亚酒店举行，集团董事长郑纲，股东谢志刚，集团公司常务副总裁兼华实安哥拉投资公司总经理郑文武，集团公司副总裁吴新武，集团公司副总裁兼HASAN公司总经理及HC公司总经理左晶，集团公司副总裁兼加纳公司总经理 Kenneth，四川海山国际贸易公司总经理邵强，四川远东国际劳务公司总经理郝志强参加会议，董事长郑纲主持会议。

本次会议共审议了三个议程，分别是北京房地产开发项目立项，海南房地产开发项目立项以及集团决策委员会机制改革。

集团投资发展部总监于午分别介绍了两个房地产开发项目，决委会秘书刘元成和龙琳向决委会成员介绍了决委会制改革的提案，与会成员对三个议题分别进行了热烈讨论和询问，指出了各议题存在的问题，要求会后进行修改和细化，最后通过举手表决，一致通过了三个方案。

会议决议要求：

- 1、由投资发展部按照决委会的决定，继续推动两个房地产开发项目的后续工作，视情况和项目成熟程度，向决策委员会提出投资决策方案；
- 2、由决策委员会秘书会后根据会议决议修改决策委员会制度，重新发布；
- 3、由集团人力资源部根据会议决议会后制定有关集团一级子公司的相关配套政策，并发布执行。

特此公告。

2013年2月24日

关于推广和规范集团商标使用的通知

集团及各下属分子公司、各位员工：

经过集团公司一年多的努力，公司知识产权建设取得了显著成效。截至目前，集团公司已在中国香港和大陆分别完成了11件商标和3个商标(5个标识)的注册，并取得许可证书，在加纳也已开展了3项商标的注册，等待核准。

为了在集团范围内全面推广公司商标的使用，树立全体员工的品牌意识，扩大公司品牌的影响力，现就推广和规范使用集团商标事宜，通知如下：

- 1、集团公司、集团各分子公司(以下简称各单位)以及全体员工在日常工作及对外交往中，均有义务使用和宣传公司商标，各分子公司行政部门应当保证和推动在各类办公用品、信笺、信封、宣传册以及适宜张贴商标标识的机器设备、运输工具、办公场所等，广泛张贴和标识公司商标，促使全体员工树立公司品牌意识；
- 2、各单位在开展业务及对外宣传工作中，可以根据各自业务范围和需要，合理选择一个或多个适合本公司特点的商标，并尽可能多使用香港注册商标；
- 3、各单位及个人在使用商标时，应严格按照本通知公布的商标内容及图形，合理、完整地使用商标，不得篡改、擅自修改、删除或在商标中添加任何内容；
- 4、非经集团公司批准，任何单位或个人不得使用本通知公布的商标以外的其他标识代表公司开展工作或对外宣传；
- 5、本通知发布后，各单位及有关个人应当认真对照已公布的商标，检查各类现有文件或资料以及标签等，对不符合上述商标使用规范要求的情况，立即进行修改和改正；
- 6、本通知自下发之日起执行。

集团法务部

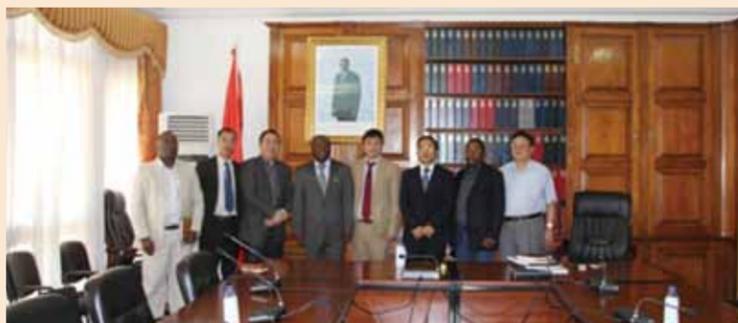
2013年3月1日

附：商标清单

公司已注册商标清单

地区	类型	商标	商标证号
大陆	文字	海山国际	第9148216号(第35类) 第9148261号(第37类) 第9148224号(第39类) 第9150570号(第40类) 第9150607号(第42类)
		H&S	第9150712号(第37类) 第9150750号(第39类) 第9150791号(第40类)
		HASAN	第9150875号(第37类) 第9158132号(第40类)
		远东劳务	第9158146号(第37类)
香港	图形加文字	海山国际 Hasan International	第301871730号
		海山国际 Hasan International	
		H&S	第301900214号
		H&S 海山国际 Hasan International	第301871721号

海山国际董事长郑纲一行访问安哥拉 ZAIRE 省



双方与会代表合影



郑纲董事长与 ZAIRE 省省长佩德罗·乔安内斯·安德列合影



郑纲董事长与高级顾问蒋元德接受安哥拉电视台 TPA 的采访

2013年1月17日，应安哥拉共和国 ZAIRE 省省长佩德罗·乔安内斯·安德列的邀请，集团董事长郑纲、高级外事顾问蒋元德、副总裁郑文武、副总裁唐忠陟、磐石国际总经理杨晓平一行乘机抵达 ZAIRE 省省会 M-BANZA GONCO 进行访问，并与该省省长佩德罗·乔安内斯·安德列举行了会谈。双方就 M-BANZAGONCO、SOYO 的城区规划和建设在内的多个投资项目进行了交流和探讨，并达成一系列合作意向。

与 ZAIRE 省的全面深入合作将为海山集团在安哥拉的更进一步发展提供有力支撑，随着一系列合作的开始，ZAIRE 省有望成为海山集团在安哥拉除首都罗安达以外的另一个重要阵地。

■(中国磐石国际 杨晓平)

郑纲董事长一行会见安哥拉 BPC 银行总裁及 EMPROE 公司总裁

2013年1月11日，海山国际集团董事长郑纲、高级顾问蒋元德、执行副总裁郑文武等一行在安哥拉会见了安哥拉 BPC 银行总裁 Paixão 先生和 Emproe 公司总裁 Neto 先生。

海山国际集团、BPC 银行、Emproe 公司三方对正在合作的 CAMAMA 500 套住房项目进展情况进行了详细的

沟通交流，对多年来的愉快合作进行了回顾，同时也对下一步的 1000 套住房项目达成了初步合作意向。

会谈结束后，Paixão 总裁与 Neto 总裁在郑纲董事长的陪同下参观了正在建设的 CAMAMA 500 套住房项目及海山国际集团投资的安中国际商贸城。■(H&S 公司 总经办)



郑纲董事长一行会见安哥拉 BPC 银行总裁及 EMPROE 公司总裁



郑纲董事长陪同安哥拉 BPC 银行总裁及 EMPROE 公司总裁参观安中国际商贸城



郑纲董事长在海山安哥拉青年人座谈会上讲话

关注海山的青年们
——H&S 公司、HASAN 公司
举行 2013 年青年人座谈会

青年是一个充满朝气和活力的群体，在企业的发展过程中，青年发挥着积极的生力军作用，关心关注青年，是企业发展的战略目标，意义重大。2013年1月9日，为使员工更加认识和理解海山的企业文化，加强思想引领，倾听公司一线员工充满活力的意见建议，为海山的优秀青年们答疑解惑，正在安哥拉视察工作的郑纲董事长百忙之中与 H&S 公司、HASAN 公司 20 余位新加入的优秀青年进行了一次特别的交流活动。

关于海山的企业文化，我们认识的可能还是来自于“海纳百川，山不拒土”这八个大字，但它们的深层含义，却不是每个人都能理解。在此次交流活动中，郑纲董事长向我们深入的讲解了海山的企业文化：我们不管是在什么公司、什么岗位，也许都会有人埋怨所做的工作，所在的公司，“海纳百川，山不拒土”这八个大字希望阐述的文化更多是包容和开放。公司和员工之间一旦相互选择，那么双方就应该去包容对方的缺点，欣赏对方的优点，正如家庭中的成员对待家庭。更多时候，海山对于公司的员工更像个家庭，公司的各位员工都是这大家庭的一员，在海山这个大家庭里，老的成员要带动、帮助新的成员，使其在工作生活中快速融入，快速成长，新的成员要学习，要提升，同时也要将新的理念，新的方式带入到公司。

海山这个大家庭一直在努力营造一种开放的氛围，它包容每个成员的缺点，同时也在以一种开放的姿态，鼓励家庭成员发表自己的意见，提出自己的问题，在其工作岗位上超越自我的价值。

青年之所以为青年，是因为他们有远大的抱负，高昂的斗志，智慧的大脑和勤劳的双手，他比任何一个群体都具有活力，都具有朝气。但青年人要实现自己的理想，同时也需要从实际出发，从本职工作出发，实现并超越自己的价值，也只有这样才能实现自己的人生理想。海山的发展需要不停的把一批有一批的年轻人培养起来，让他们成长，让他们成熟。而员工也则必须超越“海山人”的概念，每个人都是一个个体，在任何情况下都要完善自己，发展自己。只要你够努力，只要你愿意有所作为，公司一定会给你创造条件机会，机遇和挑战摆在每个人面前。

除了高远的理想，不懈的努力，方向的选择同样对于每个人有着至关重要的作用，企业要想快速发展需要跟国家的发展战略相结合，员工想要快速发展也是一样，同样也需要和企业的发展战略相结合，员工的目标和企业的战略结合得越紧密，自己的人生目标也才能得以越快速实现。

正如梁启超的《少年中国说》，“故今日之责任，不在他人，而全在我少年。少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”，对于海山，同样也是。海山的发展，责任不在他人，而全在我们青年，青年智则海山智，青年强则海山强。只有一批又一批的青年在海山成长起来了，海山才能厚积薄发。

2013 年是我们更加充满希望和信心的一年，我们海山的青年们要像郑纲董事长新年致辞一样——“为梦想前行！”。

■(H&S 公司 闫勇)

西部投资联盟召开年会 海山国际获“最佳海外投资奖”

2013年1月22日，海山国际运营副总裁吴新武先生出席了西部投资联盟年会暨中创天汇成立大会。

西部投资联盟是由西部几十家从事金融投资、城市建设投资、综合产业投资的企业共同组建的一个以投资为载体，以项目合作和资源、资本、智慧整合为主体，一个银企互助、政企合作的企业联合投资合作联盟。中创天汇投资股份有限公司是由西部投资联盟部分企业家发起成立的金融投资控股公司，是一个战略性金融平台。海山国际是联盟理事之一。

本次会议共邀请了400余家联盟企业参加，出席的领导人及嘉宾包括中共中央政策研究室原局长王超平、国家发改委中小企业司原司长王远枝、中国民(私)营经济研究会会长兼西部投资联盟名誉会长保育钧、阿拉伯国家联盟驻华代表哈菲兹大使、穆斯塔法·萨法尼日大使等。会议全程由中央电视台等多家知名媒体报道。

在联盟年会颁奖仪式上，海山国际荣获“最佳海外投资奖”。在中创天汇的成立仪式上，海山国际副总裁吴新武与其他特邀嘉宾一同按下起航水晶球，预示着“创新商



海山国际荣获“最佳海外投资奖”

帮，汇通天下”之“中创天汇”正式成立。在主题演讲会上，副总裁吴新武作为唯一的联盟代表再一次登台做了精彩演讲。海山国际的海外拓展业务及独特的哑铃式发展模式吸引了全场企业家，他们会后纷纷表示有意合作，共谋发展。■(投资发展部 冀卓琼)

安中商贸城 我们在路上 ——记2013年安中商贸城商户座谈会



作为海山集团全球化战略的一部分，从集团领导的设想初衷到建成试营业不到一年的时间，安中商贸城成功整合现有资源，秉承海山“坚忍不拔、拼搏无畏”的精神，海山人又一次创造了新的海山传奇。业已立，如何守，如何发展这一新的课题摆在了安中商贸城新团队的面前。

2013年1月25日，安中商贸城新团队组织了2013年第一次商户座谈会，并获得了全体商户的高度评价和肯定。在历时3小时的座谈会中，商贸城新的管理团队深入剖析了商贸城现存的问题，解答了各商户提出的疑问，同时说明了商贸城未来的发展方向。

商贸城市场部经理刘爱明就“2013年商贸城市场规范化管理”做了详细介绍，结合国内先进的管理理念及商贸城现状，深入浅出的向各商户说明了商贸城未来规范管理的方针、内容及措施。

会议第二部分，商贸城总经理鞠晓明向商户介绍了2013年商贸城的规划和经营目标，以及未来商贸城的发展方向。本着“为商户提供一个良好经营平台，为消费者提供一个良好的购物环境”的经营理念，安中商贸城正努力建立起完整的服务体系，最大限度的为商户及消费者提供更加贴心的服务。

会议最后，集团副总裁兼HC总经理左晶就商贸城建设初期至今的经营状况，以及未来的发展做了全面的总结和深入的分析，同时对商户提出的问题也做了详实的解答，对商贸城新的团队和所有商户提出了新的期望，左总的讲话富有激情且不失平实，掀起了整场座谈会的高潮。

商贸城在第一阶段已经创造了奇迹，新团队的到来标志着未来商贸城的发展将进入一个崭新的阶段，我们将会沿着老海山人的足迹，并通过我们的不懈努力，肩负起集团领导寄予的殷殷期望，努力磨练自身实力，携手商户共同发展。■(HC公司 李文婷)

海山国际参加中国驻安哥拉大使馆春节招待会



中国驻安哥拉大使高克祥在春节招待会上致新春贺辞

2013年2月3日，离春节还有一周的时间，在国内华人紧锣密鼓的安排春节活动，过小年包饺子，互相宴请的时候，安哥拉的华人也在忙碌着。尽管过节的气氛没有国内那么浓烈，可也是别有一番风景。在中国驻安哥拉大使馆及经济商务参赞处的邀请下，中资企业代表参与了在中国驻安哥拉大使馆春节招待会，海山国际作为受邀单位之一，也参与了此次招待会，■

(H&S公司行政部 都晓凤)

中国驻安哥拉大使高克祥的新春贺辞

在中国农历癸巳蛇年来临之际，我谨代表中国驻安哥拉大使馆全体同仁，向工作生活在安哥拉的广大中资企业员工、援安医疗队和侨胞华人致以节日问候和新春祝福。

刚刚过去的龙年对于我们国家十分关键，经济建设和各项事业取得新的成就，“神舟”升空，“蛟龙”下海，“辽宁”号航母入列，“北斗”卫星导航系统建成，令人振奋。特别是党的十八大确定了中国发展的总体布局两个“百年目标”，我们的“中国梦”不再遥远，正一步步成为现实。

过去的一年，随着大选的顺利举行，安哥拉和平稳定的局面得以保持，安人运政府制定的2013-2017年执政计划已开始稳步实施。在此基础上，中安战略伙伴关系继续深入发展。今年是中安建交30周年，中安双方将进一步扩大和深化双边各领域务实合作，更好地造福两国人民，携手开创中安关系下一个30年的辉煌。

中安关系的发展是两国政府和各界共同努力的结果，其中包含着在安中资企业及员工、援安医疗队和侨胞华人的辛勤付出。从工地到医院、从铁路到港口、从喧闹的城市到万亩农田，到处都能看到我们中国人的身影，同安哥拉人民并肩建设这个从战争废墟上崛起的国家，为中安友谊添砖加瓦。

展望2013年，站在新的起点上，中安关系面临着新的发展契机。驻安哥拉使馆将以党的十八大精神为指导，全力推动双边关系继续向前发展，恪尽职守，践行“以人为本，外交为民”，尽最大努力维护在安中国企业和公民的权益，为大家创造更好的环境。

我们希望看到，中国企业能抓住当地经济转型的商机，开拓进取，跟上安哥拉国家建设新一轮发展的步伐；更希望看到，在安哥拉中国同胞安居乐业，健康平安。

最后，给大家拜年！祝大家身体健康、工作顺利、阖家幸福，平安祥和！

中国驻安哥拉大使
高克祥
2013年3月5日



致全体员工的慰问信

H&S公司全体员工及家属：

东风吹出千山绿，春雨洒来万象新。又是一年春来到，更是一度春光美。在这“天地和同，草木萌动”的新春佳节，H&S公司总经办、党支部、工会向兢兢业业奋战在岗位上的广大员工致以节日的问候！向关心、支持公司发展的家属们致以衷心的感谢！向长期以来给予分公司大力支持的兄弟单位和社会各界人士表示新春的祝福！

斗转星移，H&S公司在安哥拉这片土地上已然走过六载。一路辉煌，一路艰辛。我们经历了时间的洗礼，经受住了岁月的考验。在未来的日子里，全体海山人都将以“海纳百川，山不拒土”的企业核心价值观为依托，以“根植非洲，服务非洲”的理念为原动力，逆势奋进，顺势更扬帆，为建设海山这个大家庭而努力奋斗。

过去的一年里，在公司的正确领导下，H&S公司紧紧围绕公司年度工作目标，努力拼搏，同时进一步夯实基础。在全体员工的共同努力下，H&S公司在努力完成1.46亿美金的产值任务的同时，市场开拓、经营管理、队伍提升、文化建设等多方面也取得了丰硕成果，为企业的快速发展谱写了一篇恢弘乐章。

击水三千里，壮歌满征程。新年伊始，万象更新。我们将以百倍的信心，去迎接未知的挑战。新的一年，我们将继续以集团的发展战略为引导，坚定信心，抢抓机遇，攻坚克难，在国家宏观政策的指导下，认真贯彻落实集团各项工作部署，开启公司迈向下一目标的新航程。在此，希望公司战斗在各条战线的党员同志和工会成员担当起属于自己的责任，敢作敢为，戒骄戒躁，努力拼搏，奋发进取，为其他员工树立典范，在企业的发展中真正起到先锋模范带头作用。

有道是：田家重元日，置酒会邻里。在这新桃换旧符的美好时刻，H&S公司总经办、党支部、工会再次感谢您和您的家人对我们工作的支持与理解。我们用至诚至爱至纯至美的真情，祝愿祖国繁荣昌盛，祝愿公司鹏程万里，并祝愿公司的每一位员工在新的一年里，身体健康、阖家幸福、大吉大利！

H&S公司总经办 党支部 工会
2013年2月6日

新年快乐 万事如意
HAPPY NEW YEAR BEST WISHES

铸就团队万事兴

——访安哥拉 CAMAMA 项目部经理林永春

文 / 本刊编辑部 刘静梅

一、重视发挥团队力量

海山集团安哥拉 H&S 公司的 CAMAMA 项目部林永春经理是个从事了 20 多年的“老建筑”，这个曾经的川北建筑公司经理，是 2 级建筑师，经验丰富见多识广。快要到蛇年的春节了，林经理回国休假，来到北京总部。夜幕已经降临，明亮的大会议室里编辑部与林总愉快地交谈起来，从他风尘仆仆的脸上能够明显看出四川人的坚毅和质朴。

林永春介绍说，他是 2010 年 11 月到的安哥拉。而接管海山在安哥拉这个最大的项目——CAMAMA 项目，是在 2011 年的 6 月份

CAMAMA 项目是海山集团 H&S 公司 2013 年要实现的重要目标之一，项目的业主为安哥拉住房建设部，这也是安哥拉政府战后重建的重要项目之一。整个项目分三期建设，由海山国际承建，包括 30 多幢高层住宅，一个大学城，一个综合性的商业大厦，以及整个小区的配套工程和几个市场的建设。这个项目的首期工程预计工期三年，在 2010 年 1 月举行了开工典礼，2013 年全部完工。

林永春告诉我们，他在 2011 年 6 月份接手安哥拉 CAMAMA 项目部时，

形势非常严峻，集团要求他两周之内改变现状。接到任务后，林永春立即摸清情况，深入工地现场，重新整合资源，从减少材料的浪费入手，严格控制成本。他把多年的经验用于项目中，重视发挥团队力量，尤其是充分调动技术人员和工人的积极性。

两周后，情况发生了明显改变，连全球排名前十名的达尔国际监理公司也感到工程确实有了显著的改观。谈到这里，林经理感慨地对我们说，一个人，做事、做人都要一身正气！尤其是在工作上要有一颗公正的

心，不能够搞“小集团”。这会影响到你的判断力。其实在国外搞工程人才真的很重要，时间紧任务重，一个好人才能起到事半功倍的效果，而一个什么都不会的人真的会浪费很多财力物力，影响工程进度。记得我们项目部有一个已经上了 8 个月班的市政工程师，我到项目部后，让他看了 10 天图，然后派他到工地去，到了实际现场才发现他是“南郭先生”，什么都不懂，说起话来，做起事情来，一看就不是“内行”，严重影响工作，后来我说你先停工吧，重新学习。最后，他



安哥拉之窗

自己觉得不好意思了，悄悄地买了飞机票回国了。由此可见林经理对待工作的态度绝对是不含糊的。

当我们让林经理介绍一下他的团队时，林经理非常兴奋地说：我们项目部现在有 20 多个工程师，以他们为技术核心，我们的团队非常团结，富有激情和战斗力。记得有一次总部评个奖项，一共有 10 个人，3 个都是 CAMAMA 项目部的人，我真的很有成就感，比我自己得奖还高兴。我们 CAMAMA 项目部不仅在工程上取得了很大成绩，而且还锻炼出一支能打硬仗的工程队伍。再往下做，我们不仅有 2 期工程，还有新的小区项目，像爱国者、维也纳等等，前景十分乐观。

林经理告诉我们，培养海山合格的人才也是我的首要职责。我们项目部员工的构成绝大部分是来自国内，他们之中有的是很有经验的，有的是没有经验的，为了让没经验的迅速上路，满足工程的需要，我们让有经验的师傅带没经验的徒弟，在工程实践中教他们技术。由于我们实行的是计件制，因此这些员工学起来都很努力，他们一般学习 2—3 个月，就能熟练操作了。

我认为民营企业要有强大的生命力，就要注重人才的培养，要有人才储备。海山是个成长型的民营企业，他的特点就是能够在国外给年轻人提供展示自己魅力的平台。比如，一个大学毕业的青年人，在国内的企业是不可能实习 2—3 个月就到一个很重要的岗位的，但在海山我们会大胆地给你机会。正是有了这样的机制，很多人在工程建设中获得了自身的成长，他们中有些人合同期满后，选择了留下，又续签了合同，使我们的工程有

了稳定的人才队伍。

二、风景这边独好

林经理充满乐观地向我们介绍说：“安哥拉这里空气非常好，但毕竟是在国外，枯燥是难免的。目前，员工的生活已经有了很大的改善，不住帐篷，住的都是板房，每个宿舍都有空调和电视，有“锅盖”，能看中央 4 频道，大家精神面貌都很好”。

林经理还告诉我们说：我经常说海外的团队是铁打的营盘，流水的兵，我们一定要首先建设好营盘。安哥拉的蚊子很多，为了员工的健康，我们很重视搞好卫生，三五天就打一次蚊子药，现在蚊子少多了。由于这里的年轻人比较多，为了丰富他们的业余生活，我们经常组织篮球赛，赢的给 100 美金，大家都很高兴。国庆节时，我们 CAMAMA 项目部还和总部举行了篮球、羽毛球、乒乓球比赛。为了及时反映工地的情况以及员工的喜怒哀乐，我们还设立了固定的黑板报，鼓励大家踊跃投稿，增加了团队的凝聚力。

林经理还告诉我们，安哥拉自身没有农业和工业，一瓶矿泉水和一瓶汽油差不多价格，其他的农产品也不便宜。为了改善员工的伙食，我们项目部的后勤部门这半年养了 11 头大猪，狗仔是在安哥拉市场买的，300 多人民币一头，另外我们还自己种菜，有专职的人干这个事，十几亩的菜园，虽说还不能完全满足需要，但必定有了良好的基础，极大地丰富了员工的菜盘子。至于说到通讯方面，我们现在都打网络电话，很便宜，从安哥拉打国内长途一毛钱一分钟，现在写信的反反而很少。

三、与黑人兄弟并肩创造美好明天

我们知道，海山在海外的公司还招聘了许多不同国籍的外籍员工，他们也同样与海山人并肩创造着美好的明天。所以我们不禁问道，你们是怎么与黑人兄弟一起工作的？

林经理爽快地说：我们这里黑人工人自己做饭，他们喜欢吃玉米和鸡肉，由我们提供食物，当然他们不用筷子，生活习惯不同嘛。黑人兄弟的体格确实很棒，他们在我们这里大约有一半人。中国的工人与他们在一起干上一年，简单的葡语加上手势就能进行交流，不会因为语言不通而影响工作上的进程。

安哥拉地处非洲的西部海洋性气候，经济还不是很发达，有点像我们国家改革开放之前。战后重建家园是安哥拉政府决心改善民生与世界同步的重要决策，他们把这么重要的项目交给海山来做，一方面是海山集团在安哥拉六年多来与他们建立的良好关系，更重要的一点是海山在安哥拉的每一个项目都始终力求完美，保质保量，把坚守信誉放在第一位。

回头望，图纸上的一切已经不再是“图纸”，这一座座漂亮的高楼大厦、高档小区、超市、宽宽的道路、学校……，已经变成现实，在安哥拉广袤的大地上，诉说着海山人这六年多来的艰辛与欣慰，社会在进步，生活在继续，摆在海山人面前的路还很长，正因为海山还有许多像林经理这样的中坚力量，自觉担当，无私奉献，所以我们有理由相信海山的路会越来越宽广。■



立足长远·成就海山不朽传奇

H&S公司 翻译部 姜琳琳

2013 年 1 月 9 日上午在 H&S 公司组织举行了一次青年人与郑纲董事长的交流会，作为刚入职的新员工我有幸参加会议，通过与董事长面对面的沟通交流，我不仅被董事长的人格魅力深深吸引，更钦佩他面对成功和失败的那份坦然与从容，他对年轻人的鼓励激起了我对生活对工作的无限热情，也让我再次找回了追求成功、无畏无惧的坚定信念。

当我由于入职时间最短，被选为此次活动主持人之一的时候，心里的热情瞬间被手足无措的恐惧所淹没，整个主持过程，还要感谢董事长处处帮我解围，这也使我对董事长的感激和崇拜之情油然而生。

一、分享海山成功 正确定位自己

郑纲董事长在整个活动中，言真意切的和我们分享了海山在非洲创业伊始的艰难历程和这段艰难历程后所取得的成绩。如今的海山国际已经一跃成为了中国在安民营企业的成功典范。

现在国家已经意识到民营企业队伍是一支有理想有潜力的主力军，同时其所做的事正是中国非洲战略的一部分，商务部在之前召开的会议上颁布了 36 条关于民营企业“走出去”的规范，会上还特别宣讲了海山在非洲的发展模式，董事长带来这一好消息

深深鼓舞了我们海山人继续前行的士气和斗志。相信凭借财政部、外交部等国家政府机构对海外民营企业的重视和支持，在以郑纲董事长为首的领导层的带领下和全体员工齐心协力勇往直前的拼搏下，我们海山会在现有基础上打造出更加辉煌的丰功伟业，继续扮演中国民营企业在非洲发展的领航者。我们海山的发展将会成为中国乃至全球经济发展历史上浓墨重彩的一笔，而我们任何一个海山员工都会成为书写这一传奇的一员，我为自己能够参与如此伟大的事业而感到无比自豪。

会议期间，各部门员工踊跃发言，提出一些工作及生活上的疑问和建议，董事长一一为之解答并详细记录。有员工提出：企业文化是一个公司的灵魂所在，对此，董事长指出海山企业文化的精髓在于——包容，这一点我个人感受深刻，缘分使我们来自五湖四海的员工相聚在海山，尽管来自东北的我不能完全听懂四川话，而地域差异并没有让彼此感到陌生，反而像兄弟姐妹一样彼此包容紧密团结在一起。董事长对大家比较关注的公司发展愿景问题，提出了海山可持续发展战略：海山将扮演资源整合者的角色，努力发展成为一家真正的投资控股型公司。这一观点让大家激动不已。选择比努力更重要，找到组织才有方向，我为自己选择海山感到骄傲。

对比我们有些同事抱怨生活的不公平不快乐，董事长通过自己亲身经历教导年轻人一定要摒弃浮躁的心态，正确定位自己，要有乘风破浪的勇气，也要有厚积薄发的耐力，做一个有着高情商，能自控的人。董事长说海山之所以成功是因为经得起诱惑，那么作为我们个人更需要耐得住成功之前的寂寞考验。引用马云的一句话：后天很美好，但是大多数人都死在明天晚上。我们青年一代只有踏实工作、通过不断的学习武装自己、等待机会、不轻言放弃才有可能成功。每个成功者的光环被我们无限放大的同时，我们是否更应该去关注他们所付出的常人无法想象的辛苦。为什么当初同一起跑线的同事一年或者几年之后差距悬殊？道理很简单，当自己的雄心壮志和理想被现实打压，你的坚持和决心被打了几折？甚至有没有放弃呢？当别人顶着太阳在施工现场学这问那，利用午睡和休息时间苦背单词的时候，你在做什么？当你抱怨命运的不公，是否该反思自己所付出的到底够不够。吃得苦中苦，方为人上人！

二、经受考验 成就更高事业

董事长在海山进驻非洲六周年庆典致辞上指出，海山是幸运的，因为抓住了国家非洲大战略的机会，而我认为运气更是实力的体现。海山发展



新年里的心路历程

文 / H&S 公司 人力资源部 于恩鹤



时光荏苒，转眼间来安哥拉已三个多月，同时我也和众多同事一起度过了我在安哥拉的第一个春节。大年初三，春节后上班第一天，伴随着蒙蒙细雨，心中感受颇多，执笔在此记录下我的心路历程吧。

独在异乡为异客，是也，非也。是也，来安哥拉的路上，独自一人离家远赴非洲，举目无亲，心中不免有些孤独和不舍，飞行的路上充满对家的眷恋和对亲人的思念。非也，当下飞机到达总部后，受到公司领导的热情

迎接，晚上又一起共进晚餐。在国外这么多中国人能聚到一起，让我感到家的温暖，我心情好了许多，正是有了这么多海山亲人在，我不再是独在异乡的异客。

每逢佳节倍思亲，是也，非也。是也，漂泊在外的游子总是希望能与家人共度良宵佳节，海外的我也不例外，第一次不在家过年，真的好想念父母，思念爱人，每每想到这里心里难免有些酸楚的味道。非也，公司为了给员工营造过年的味道，准备了丰盛的年夜饭和丰富的娱乐项目，让辛勤工作了一年的海山得以放松，又缓解了海外过节员工的思乡之情。

在公司领导的信任和培养下，我有幸能成为今年新春团拜会的男主持人，感谢全体同仁的帮助与支持，使得以提升。能在大年夜给在海外过节的员工主持好一场联欢会，能让大家得到快乐，我很幸福和自豪。虽然这不是我第一次当主持人，但是我加入海山三个多月，有些一线员工的面孔对于我来说还很生疏，而这次我要面对公司全体员工，并在大家面前主持

这么隆重的团拜活动，确实倍感压力。另外，我自己也非常希望能主持好这次团拜会，因为这次活动对于海外员工来说显得尤为重要，它的意义不仅是吃吃饭、喝喝酒，更多是一家人在佳节里的一次温馨聚会。当主持词确定后，除了与搭档一起练习外，我私下又练习了二十几次，嗓子都有些沙哑。但让我感到高兴和欣慰的是，活动之后，很多领导同事对团拜会及主持都反映良好，就是主持人略有些紧张。有了这次的经验，有了领导和同事的鼓励，下次我一定再接再厉，争取做得更好。在这里我要感谢我的搭档主持都晓凤同志对稿子的编写整理以及对我发音的矫正与指导。

心路历程中还有许多故事和感受，但感受最多的还是对海山及家人的感谢和祝福。在此新春佳节，我要感谢海山给了我海外工作发展的机会与平台，感谢家人对我海外工作的理解与支持。最后祝愿所有海山人及其家人新春快乐，万事如意。祝愿海山事业蒸蒸日上，在新的一年里大展宏图！

到今天，成绩斐然，但距离完美还有一定差距，机遇与挑战并存的局势正是对我们年轻人的考验，一定要克服现在的困难，抓住现在的机遇，只有经受住现在的考验，我们才能成就更高的事业！

“看一个人的底牌，看他的朋友”，路能走多远，要看与谁同行。正如董事长所言，成功并非如你所想那么遥远，朋友圈的选择至关重要。因此董事长激励我们年轻人，与海山共同前进的同时更要超越海山，在海山提供的平台上强大起来，下一个千万富翁亿万富翁可能就是你。成功并非偶然，但也绝不会被神化的不可企及，只有敢

想敢做才有可能得到。失败的人往往因为被自己设想的困难吓倒，在起点没有前行，而另外一些人敢于追随梦想，一路披荆斩棘坚持攻破重重阻力，最终成为众人崇拜敬仰的成功人士。

三、跟随海山 努力前行

“步步前进，日日不止，自有到期”曾国藩的这句名言我深信不疑，它伴随我走过人生的每一个低谷，给我继续前行的勇气和力量。

公司领导层立足长远，坚持海山的可持续性发展战略，海山在安 6 年来惊人的发展速度和所创业绩宣布了

海山集团在非洲初战告捷，加纳塞康迪工业项目也已顺利完成土地签约，但是我们海山人要走的路还有很长，公司发展靠战略，但强有力的执行是战略政策有效实施的保障，正因为海山拥有睿智的决策者和日益完善的执行团队，终有一天海山将会屹立于世界品牌之巅，成为中国人的骄傲！

潜龙梦思九万里，卧薪在渊觅天机，感谢海山给我一个展现自我的大舞台，我将公司的正确领导下，跟随海山高速发展的步伐努力前行，与海山一起走向更加辉煌的新纪元。■



文 / H&S 公司 经营合约部 范妮妮

2013年春节，这是我第三个在安哥拉度过的春节了。

在骄阳似火的背景下度过“中国式”的春节，我感觉是一种幸运。

彩灯

腊月二十七，看到一些师傅在四合院门口摆弄着小彩灯和红灯笼，心里一阵感动。原来年关将近，公司在行动中。虽然只是增添节日气氛的简单装饰，但是点滴小事总是体现着公司对员工精神生活的关怀。

除夕前几日，小彩灯只是小范围的绕着高管房一圈。那两日下班后，我总爱从高管房前的路去食堂吃饭，看着这些五彩斑斓的精灵，总是让我有一种感恩生活的满足感。记忆中，在国内上大学圣诞元旦的时候，学校从教学楼到食堂的路两边也是张灯结彩，挂着各式各样的彩灯，火树银花不夜天的绚丽。大学毕业快四年了，居然在安哥拉这种艰苦的生活环境下也能见到这些让人幸福的装饰品，能不让人感动么？

再过两日，这些小彩灯居然从四合院门口一直蔓延至第一排办公室的小树林了。这么一大片彩灯，夜幕降临的时候，从高管房到四合院，再到办公区，缠绕在郁郁葱葱的树枝间酣畅淋漓地闪烁，让人有种流光溢彩，满眼繁花的错觉。

烟花

我喜欢一切美好的事物。因此，我喜欢烟花。但国内人口密集，高楼林

立，只有少量地方能燃放烟花。

但这次安哥拉春节期间，却总能经常看到这些开在夜空的璀璨花朵，喧闹而别致的烟花绽放。记得是大年三十晚上，第四项目部放了烟花。那时我们的春晚进行到了一半，只听得农场方向噼噼啪啪的响声，烟花升起来了。于是，大家都把目光锁在了那个热闹的方向，顺着大家的目光，我看见那流星的金穗占据了整个夜空，轰轰烈烈的在空中炸开，静静地滑翔，然后又渐渐散失，淡去，坠落……那一刻，她们是集万千宠爱于一身，等一切归于平静，大家马上又继续自己的团年晚宴。我有点发呆：这短暂的生命，一生的锻造与储藏，只为了这一刻唯美的燃烧么？

初一跟同事们从拉丁餐厅吃完晚饭回来，又见到第六项目部和海山砖厂的阵阵烟花。我静静的站在海山大道上，感受着烟花的勇敢和美丽。勇敢的烟花，用一世的香消花陨换得瞬间的五彩缤纷。每每想起这几日的烟花，我总觉得有一句话最能描述这些快乐孤独悲剧的灵魂：眼泪是流给自己的，笑脸是绽放给别人的。

虽然是昙花一现，但在烟花消失的瞬间留下了永恒的存在。要成为美好的事物，需要耐得住漫长的平淡，舍身奉献的气魄。

蓝色小区

大年初一，跟着总经办去了我工作了一年多的蓝色小区一起团年。

又是过年团聚的日子，恍如隔世的感觉。记得去年过年也是跟这些工友一起度过的。360多天之后，我又回到这个起点，跟大家一起过年。吃饭前，我去前面办公区转了一圈，突然在蓝色小区一年多的生活历历在目起来，这里的一草一木，也都在我的脑海渐渐明朗。刚来这个项目部时，办公区前面那片绿化带寸草不生，毫无生机。在决定搬到现场办公半个月，我们从公司总部和其他工地引来各种耐旱的花花草草。现在这里满是生机勃勃的红薯，空心菜，美人蕉等植物，连那几棵香蕉树也开起了耀眼的红花。当时把这几棵瘦弱的小香蕉苗种到院子里时，大家还笑谈，五年后看能不能吃到香蕉呢。

感谢这个小院，让我能免受大风大雨，日晒风吹。感谢这个工地，让我学会忍受孤独，知道苦尽甘来。感谢这个英雄的团队，让我见识了团结进取的力量，不畏困难的精神。感谢总经办，让我能跟这群亲人般的同事们一起团聚过年，感受温暖。感谢公司这个平台，让我懂得了很多工作方法和做人的道理，积累了最宝贵的成长财富。

谨祝公司诸位领导和同仁蛇年顺利，万事如意！■



编者按：

本刊从这期开始开辟“业务参考”栏目，欢迎各公司无论是普通员工、技术人员、管理人员，在工作中不管是攻克了一个技术难题、一个小发明、一个新思路、对一个问题不同见解或是看到一篇对业务有帮助的文章，都可以给编辑部投稿，我们会及时刊登在这个栏目中。社会进步日新月异，公司发展突飞猛进，谁也不能否认科学技术是前进的助推器，先进理念以及思维的前瞻性是决定胜败的关键因素。历史的经验告诉我们，不前进就是后退。我们希望海山的新老员工发挥主观能动性，积极开拓思路，在工作中找到自己的价值，找到自己的成就感，并从中发现自己的潜能，路就在你的脚下。（投稿发到海山邮箱即可 编辑部刘静梅或高也收）

浅谈合同管理在国际工程承包中的重要作用

文 / 海山 H&S 经营合约部 唐傲雪

摘要：随着中国经济飞速发展的脚步，建筑施工企业也响应国家号召，拓展海外市场。在与国际工程业主签订合同中，通常采用的是 FIDIC 合同，此合同是西方国家历经 100 多年总结出来的“宝典”。走出去的中国施工企业，只有学习国际上的合同模式，了解了国际工程合同管理的事务，才可以确保承包商在与业主和监理的谈判时不处于被动地位，在变更工程变更时不处于施工结束却得不到款的尴尬境地，在索赔时不处于无据可查的弱势局面。

关键词：合同管理 FIDIC 变更 索赔

一、FIDIC 合同件的简要介绍

FIDIC 是集工业发达国家土木建筑业上百年的经验，把工程技术、法律、经济和管理等有机结合起来的一个合同条件。FIDIC 随着时代而更新完善，目前主要应用于国际领域的 FIDIC 条款有四种版本，分别是：FIDIC 土木工程施工合同条件（俗称红皮书）、FIDIC 电气与机械工程合同条件（俗称黄皮书）、FIDIC 设计采购施工（EPC）合同条件（俗称银皮书）以及 FIDIC 简明合同格式（俗称绿皮书）。这四种版本针对不同情况下的选择，从合同名称命名即可看出其内容差异。

FIDIC 的最大特点是：程序公开、公平竞争、机会均等，这是它的合理部分，对任何人都没有偏见，至少出发点是这样。从理论上讲，FIDIC 对承包商、对业主、对咨询工程师都是平等的，谁也不能凌驾于谁之上。因此，作为承包商应尽量选用 FIDIC，这样才能更好地保护自己的经济利益及合法权利。但是，FIDIC 又坚持要形成买方市场，主张在“买”（业主）“卖”（承包商）双方的交往中，利用经济的约束手段，维系对买方的有利条件。因此，从某种意义上说，也就没有绝对的平等而言。而在安哥拉市场，业主并非一定采用 FIDIC 合同，而是很大

程度上依赖于业主聘请的监理工程师，由监理工程师撰写合同，授予监理工程师很大权利，而监理工程师反过来又是为业主服务，保障业主的经济利益，其与承包商并无任何协议等约束关系，那么在安哥拉这种市场上，监理亲业主是显而易见的事实，承包商处于弱势地位就不足为奇，若再不通过合理手段规避风险，那么承包商恐怕将最终面临“人为刀俎，我为鱼肉”的严峻形势。

二、合同的组成部分

通常所讲的 FIDIC 合同条件，不能算是合同的全部，经常见到的 FIDIC 合同条件只是对承包商起指导作用的框架条款，真正应用于实际工程签署中，业主会增加专用条款来达到其目的，合同内容应包括合约、中标通知书、投标须知、标书、一般条款、特殊条款、技术规范、图纸、BQ 单及各种附件等。

三、合同管理的主要依据

合同确定工程项目的价格（成本）、工期和质量（功能）等目标，规定着合同双方责任权利关系。所以合同管理必然是工程项目管理的核心。广义地说，建筑工程项目的实施和管理全部工作都可以纳入合同管理的范围。

合同管理贯穿于工程实施的全过程和工程实施的各个方面。它作为其它工作的指南，对整个项目的实施起总控制和总保证作用。在现代工程中，没有合同意识则项目整体目标不明；没有合同管理，则项目管理难以形成系统，难以有高效率，不可能实现项目的目标。很多情况下，由于某些原因导致了承包商工期延误或者增加了承包商的成本，面对这些情况，承包商应该有理有据的对业主进行索赔。索赔的内容不外乎两种，一是工期，二是资金。正常情况下，FIDIC 合同条款里有明确规定如何索赔，只要按照其规定的步骤操作即可。但更多情况下，

业主并不会主动提供给承包商索赔的依据，而若此时承包商无法从自己的记录里找出有利依据，那么索赔便要失败告终了。

对索赔最有力的依据便是成文的东西，由于承包商的弱势地位，更加要有全面的记录备案的资料。比如施工日志，业主和监理的发文，承包商对业主和监理的发文，工程发票，验收记录，与业主和监理例会的会议纪要（有签字版本），承包商编制的施工进度计划，承包商提交的材料报验资料等。

也就是从项目开始招标阶段，业主提供的所有文字版本的东西，在日后都极有可能成为索赔的依据，比如业主对项目的可行性研究报告，业主的招标文件，业主提供的工程量清单。

除了索赔以外，承包商可以以另一种方式获得资金的收入，即为变更。与索赔有些许不同，变更是承包商以比较温和的姿态，在业主或监理发出变更函后，或者口头指示工作工序的变更，进而承包商发函对方确认后，得以实施的另一种手段。这样措施应该在实际施工过程中应用更为广泛，而且也加强了业主监理与承包商之间的合作而非敌对的关系。

四、增强合同管理意识、建立国际化的合同管理小组

1. 增强合同和索赔意识。在国际工程中的许多重大失误都是由于不重视合同、合同管理和索赔造成的，特别是刚进入国际承包市场的经营管理者。由于我国长期计划经济的影响，国内工程管理中合同管理和索赔尚未提到议事日程上，许多施工企业对它们还十分陌生，所以对建筑企业（无论是在国内工程或在国际工程中）首先应加强对各层次的管理人员进行合同、合同管理及索赔的宣传、培训和教育，使大家认识到这个问题的重要性，重视合同和合同管理。合同意识是市场经济意识、法律意识和工程管理意识的综合体现。

必须看到，合同管理和索赔水平的提高不仅仅是有利于解决合同争执和赔偿问题，更有利于整个项目管理水平和整个企业管理水平的提高，有利于整个企业素质的提高。

2. 建立更为科学的，包括合同管理职能的项目管理组织结构、工作流程和信息流程，具体定义合同管理的地位、职能、工作流程、规章制度，确定合同与成本、工期、质量等管理子系统的界面，将合同管理融于投标报价和施工项目管理全过程中。

3. 全面研究国际上先进的合同管理和索赔方法、措施、手段和经验。合同管理有一套国际通用的做法和程序，目前可以从研究 FIDIC 合同条件、研究国际工程承包商的合同管理方法与程序、研究国际工程合同与索赔案例三方面入手，对国际惯例进行系统剖析。

4. 合同管理和索赔是高智力型的、涉及全局的，同时又是专业性、技术性强，极为复杂的管理工作。

在现代工程中不仅需要专门的合同和合同管理的专家（如合同工程师），而且参与工程管理的各种人，如项目经理、估价师、计划师、技术工程师、企业的各职能部门人员都应具备合同和合同管理知识。

五、结论

合同管理无疑是整个项目管理的重要部分，要想在国际市场上稳稳的分一杯羹，必须重视合同管理和合约经营。要让相关人员脑中有合同管理的意识，建立完备的管理体系，不仅是我国在建筑市场改革初期需要做好的工作，更是每一个合格的从业者的一个追求目标。■



工程测量与施工质量之间的关系

文 / H&S 公司 camama 项目部 刘向宁



一、概述

质量是企业的生命，质量是企业发展的根本保证。在建筑市场竞争激烈的今天，如何提高施工质量管理水平是每一位企业管理者必须思考的问题。影响施工质量的因素方方面面。本文从建筑工程测量的角度，详细分析了测量放线工作对保证和提高施工质量的重要性，阐述了如何加强对测量工作的管理以提高施工质量。

二、工程质量与工程测量的关系

“质量”最简单的概括：事物(件)经过一系列操作后所反映结果的表现。工程质量包括的内容非常丰富，如何保证、提高施工质量的措施和方法也是多方面的。但是有一个共同点：过

程操作与监控是保证和提高施工质量的根本所在。而在过程操作阶段，工程测量起到了非常重要的作用。

众所周知，测量放线为工程施工开辟了道路，提供了方向。准确、周密的测量工作不但关系到一个工程是否能顺利按图施工，而且还给施工质量提供重要的技术保证，为质量检查等工作提供方法和手段。可以这样比喻：如果没有测量，工程施工将寸步难行，施工质量将无从谈起。

三、分析工程测量在各施工阶段对工程质量的影响

1. 工程测量在建筑定位及基础设施阶段对工程质量的作用

在工程开始施工前，首先通过测量把图纸上的建筑物在实地进行放样定位以及测定控制高程，为下一步的

施工提供基准。这一步工作非常重要，测量精度要求非常高，关系整个工程质量的成败。假如在这一环节里面出现了差错，那将会造成重大质量事故，带来的经济损失是无法估量的。在建筑行业里也发生过类似的工程质量事故：图纸上建筑物的正北方向变成了正南方向，事故的处理结果是：把已经建好的房子重新砸掉，再从零开始。可见建筑物的定位测量是多么的重要。在基础施工阶段，基础桩位的施工更加需要准确的工程测量技术保证。根据施工规范的要求，承台的桩位的允许偏差值很小。一旦桩位偏差超过规范要求，将会引起原承台设计的变化，从而增加工程成本。一方面影响了施工的进度，另一方面，改变了原来的受力计算，对建筑物埋下了质量的隐患。

在土方开挖及底板基础施工过程中，由于设计要求，底板、承台、底梁的土方开挖是要尽量避免扰动工作面一下的土层，因此周密、细致的测量工作能控制土方开挖的深度及部位，避免超挖及乱挖。从而能保证垫层及砖胎膜的施工质量，对于采用外防水的工程意义尤为重大。另外垫层及桩头标高控制测量的精度，是保证底板钢筋绑扎是否超高，底板混凝土施工平整度的最有效措施。

工程测量在基础施工阶段的另外一个重点是基础墙柱钢筋的定位放线，在这一环节里面，容不得有半点差错。否则将导致严重的质量事故发生。对于结构复杂面积较大的工程，只有周密、细致的进行测量放线方能保证墙柱插筋质量，避免偏位、位移等情况

发生。

2. 工程测量在主体结构施工阶段对工程质量的作用

在主体结构施工阶段，工程测量对于工程质量的影响主要有以下几个方面：墙柱平面放线、建筑物垂直度控制、主体标高控制、楼板、线条、构建的平整度控制等。其中墙柱平面放线的精确度，直接影响建筑物的总体垂直度，对墙柱钢筋绑扎、模板施工的质量产生严重影响。所以每次混凝土施工完毕后，第一道工序就是测量放线。通过了测量放线不但能够为下一道工序提供依据，并且能及时发现问题，使得其他专业的施工人员及时处理已经发生的质量问题，避免了问题的积累，最终导致质量事故。

在标高测量控制方面，能为模板施工提供准确的基准点，是模板施工平整度的保证。同时为混凝土施工提供标高控制线，保证砼后的混凝土平整度。精确的标高控制，是施工人员严格按图施工的前提。对于施工面积较大的工程，如何保证模板施工的总平整度、混凝土面的平整度，基本的前提就是测定一个准确、详细的标高控制系统面。

建筑物垂直度控制测量是主体施工中的一个重点，除了作好每层楼的垂直度观测，为专业质检人员及时检查、调整提供数据以外，还为施工人员提供更详细的竖向控制线。由于垂直度控制的好坏是直接反映施工质量的最重要的因素之一(特别在中高层建筑的施工中)。垂直度偏差过大，必须通过装饰阶段的抹灰等措施来弥补。除了所带来的经济损失不说，还会埋下一个隐患：抹灰的厚度过大，容易造成墙面空鼓，从引发外墙渗漏等质量通病，更严重的情况会脱落，导致高空坠物的危险。

3. 工程测量在装饰装修施工阶段对工程质量的作用

建筑物经过装饰装修阶段将成为成品或半成品交付业主使用，前期主体所遗留的质量缺陷问题必须通过这

一阶段进行整改、处理、隐蔽。所以这个阶段的测量工作的精度、质量直接影响到该工程的总体质量。测量工作的主要内容是：室内外标高控制；外墙装饰垂直度控制；局部构件、线条的施工放线，内墙装饰平整度、垂直度测量等工作。其中室内外地面标高控制线是保证建筑装修地面平整度的重要依据；砖砌体平面放线是必不可少的工作，是按图施工的前提条件。外墙装饰垂直控制线的测量精度很大程度上决定外墙的整体装修质量，是外墙抹灰、墙面砖、幕墙施工等工作的基本依据。

4. 工程施工及运营期间的变形观测对工程质量的意义(沉降观测)

建筑物的沉降观测在施工过程中有着重大的意义。通过观测取得的第一手资料，可以监测建筑物的状态变化和工作情况，在发生不正常现象时，及时分析原因，采取措施，防止重大质量事故的发生。变形观测具体包括：基础边坡的位移观测；建筑物主体的沉降观测；高层建筑物的水平位移观测等。准确的观测成果为施工期间的工程质量、人民财产安全提供了最有效的保证。特别是在深基坑施工、填海区、地质断层构造带的施工工程显得尤为重要。而由于建筑物沉降、位移引起的边坡及道路塌陷、楼房及桥梁倒塌等安全质量事故屡见报道。因此我们必须努力做好建筑物的变形观测，确保工程的施工质量。

5. 工程测量对防治质量通病的积极意义

常见的质量通病不外乎钢筋、模板、混凝土等方面的问题，与测量放线有关的分别如下：钢筋偏位、模板平整度、墙柱垂直度、混凝土表面平整度、楼地面平整度、外墙门窗工程垂直度等。要预防上述通病的发生，除了施工人员的主观原因之外，必须为施工人员提供准确的、周到的、详细的测量控制水平线、平面控制线、垂直控制线等。如果测量工作方面出现了问题，势必会引起施工质量问题的发生。我们在施工中只要把测量工作

做好，对防治质量通病就起到非常积极的作用。

另一方面，精确、详细的测量成果为专业质量检查人员提供参考和依据，通过现场的检查和整改，能把很多质量问题“扼杀在摇篮之中”，由被动变为主动，由消极转变为积极，对防治质量通病有着非常重要的意义。

四、如何加强工程测量管理，提高工程的施工质量

在实际施工过程中，我们必须加强工程测量管理，采取切实可行的措施，全方位的做好施工测量放线工作，以保证和提高施工质量。具体如下：第一、提高测量放线人员的素质。作为一个合格的、专业的测量员，首先要具备吃苦耐劳、细心谨慎、团结协作的基本条件。提高读图能力，强化质量意识，养成事前反复考虑，事后认真检查的好习惯。第二、增加测量仪器的成本投入，采取先进的测量工具，做好测量仪器的定期检测工作。第三、全民动员，从领导到各专业工程师均要提高对测量工作的认识，参与对测量放线的成果反复检查，及时纠正错误。第四、合理安排施工工序，为测量放线提供较好的施工环境，从而保证侧令放线成果。以上几点是提高工程施工质量的一个重要前提。

五、结束语

综上所述，工程测量与工程施工质量之间存在必然的联系，测量工作在施工质量管理过程中起到了非常重要的作用。我们在实际的施工过程中必须充分认识到测量工作的重要性，科学管理，让测量工作更好的为施工质量管理服务，提高施工质量，为业主、为社会建造出优质的精品工程。■

非常之道

文 / 王际为

当海山走进非洲，在安哥拉梅陇盖森林中闯出一条路的时候，它独具的特色是在一无所有中孕育出适合它在非洲发展的一种生存方式，最终蝉变成一种生活方式。它的组织、制度和文化的正是在这样的土壤中生长起来的。

2006年是海山走进非洲的第一年，从10多顶帐篷，20多台设备，30多个志同道合的兄弟开始，海山在非洲的创业史，开启了中国民营企业走进非洲的一次真正意义上的远征，因为它不仅是一支四海为家，哪里有工程就到哪里去，干一票就散的民工队伍，而是怀揣梦想的探路者，是中华民族“自立于民族之林”伟大理想的一次具有历史意义的实践。那些曾经经历过这一历史进程的亲历者都还记得他们出发前在南充举行的“海山誓师大会”，大有壮士一去誓不还的豪迈。此刻，在中国人血脉中流淌的为改变命运而远行的原始冲动，又一次在他们身上涌动。但当时并不是所有人都能想到他们此行的意义，远不止到异国他乡出卖劳动力挣点美金那么简单。

1904年，美国《企业家》杂志在发刊词中曾经刊登了《常识》中的一段话。在此后百余年中，它被称为“企业家誓言”而流传于世：

“我是不会选择做一个普通人的。如果我能够做到的话，我有权成为一位不寻常的人。我寻找机会，但我不寻求安稳，我不希望在国家的照顾下

成为一名有保障的国民，那将被人瞧不起而使我感到痛苦不堪。我要做有意义的冒险。我要梦想，我要创造，我要失败，我也要成功。我的天性是挺胸直立，骄傲而无所畏惧。我勇敢地面对这个世界……”

这正是中国民营企业家在荆棘丛生的商海丛林中所经历的痛苦选择，也是他们为改变命运而不屈不挠的写照。海山掌门人郑纲的全部创业历程都打上了这样的烙印，并使他思想境界和商业智慧在顽强拼搏中不断升华。在安哥拉梅陇盖森林的帐篷里，他看到了非洲巨大的商业机会，于是他多次组织专家团队到安哥拉考察，并作出了向非洲进行战略转移的重大决策，他要校准海山第一次出海远航的航向。

在当时海山召开的一次会议上，郑纲董事长讲了一个关于天堂的故事，表达了他对这次战略转移的最初的思考。

这个故事大概是这样的：有一个人来到地狱，看到一群人围坐在一口锅旁，每人拿一个汤勺，因为勺柄太长了，盛起的食物怎么也送不到嘴里，一个个眼睁睁地看着锅里的珍馐饿肚子。于是他又来到天堂，也有一群人围坐在同样的一口锅旁，他们拿着同样的汤勺却吃得津津有味。原来他们是在用长长的汤勺盛起食物相互喂着吃。于是那个人终于恍然大悟，原来地狱和天堂的区别就在于“为己”者亡，“为人”者生。

郑纲董事长通过这个小故事所要表达的是海山要在安哥拉获得发展，需要大家齐心协力的努力，如果像地狱那样自己顾自己，那么谁也不会发展，如果像天堂那样的话，你帮我，我帮你，结果很显然，那就是大家都得到了好处，都可以吃上饭了。

当时海山正处于重大的转折期，半岛花园一期400余套住房几乎全部售完，二期工程销售前景十分看好。再生资源市场的投入基本实现预期目的，市场已开始试营业，从投入与产出比看，市场回报是显示出丰厚的前景。由于实施非洲战略，海山国际化转型取得了初步成功，国际贸易业务初战告捷，仅几个月就实现上百万美元的机电产品出口，并与外商建立了牢固的合作关系，为今后的业务合作奠定了良好的基础。驻安哥拉办事处成立并正常运转，驻外员工不断开发社会资源，努力寻找商机，正在为争取更多项目而艰苦奋斗。国际劳务输出业务也取得一定成绩，既为国外工程输出了人力资源，也为今后更规范的劳务输出做好了铺垫。在安哥拉100公里的铁路工程项目中，海山团队在低成本的前提下，克服重重困难，出色完成了便道工程的修建，被甲方评为样板工程。这是海山在非洲承接的第一个工程，海山人发扬了四川人艰苦创业的奋斗精神，不仅出色完成了工程任务，还逐步完善了在安哥拉的营地生活设施，使工程团队的生活条件得

到了改善……

在远离家乡的非洲大地上，海山人竖起了自己的旗帜，在热带雨林炙热的阳光下，向着未来迈出了坚韧的脚步，他们的足音从梅陇盖森林中越过千山万水，敲击着郑纲和他的团队激情澎湃的心，在四川南充这座小城发出了久远的回声……

这是南充民营企业第一次走出国门远征非洲的一次演练，人们翘首以望的目光在郑纲心中烧灼出一种焦糊的味道，那是生命不能承受之重的冒险者在踏上征途之后所感到的沉重。他知道，在这条道上，需要的不仅仅是勇气，而且还需要能谋善用的大智慧，而这恰恰是海山团队最缺少的。

天将降大任于斯人，如果没有胜任大任的团队，斯人能走多远？

郑纲董事长并没有被眼前的成绩冲昏头脑，他在带领海山走向非洲，不断使自身强大的征程中，也在谋划着中国民营企业强大的未来。他在讲话中指出：“我们的事业前途光明，任重道远。我们去年国际化转型很成功，但仍存在很多不足，职业经理团队尚未形成，学习培训机会很少，管理缺乏章法。由于业务的不断扩张，还将继续面临暂时的资金困难。国际化过程不会一帆风顺，文化的不同，生活工作环境的差异，疾病的侵扰，交通与通讯的不便，人力资源建设的滞后对项目缺乏大力的支撑等，都将在一定时期内困扰着我们，对此，我们务必要有清醒的认识和足够的思想准备。”

接着他对2007年的工作进行了战略部署，力争实现安哥拉两路工程、建材厂及超市项目、国际贸易、输出劳务等方面利润最大化。在恰当的时候：储备土地，介入矿产资源开发，组建跨国集团。

这个计划可谓雄心勃勃，对于海山这个尚显弱小的民营企业来说，要实现它首先要打造能适应国际化需要的高素质团队。从这一点来说，其难度郑纲董事长心里比谁都清楚，因此当他把这个问题摆在桌面上时，并不是所有海山人都意识到这个问题的严

重性，为此郑纲董事长提出了一个语重心长的问题让大家思考：“我们还缺点什么？”这无疑给还处在兴奋中的海山员工打了一针，使所有人都陷入了沉思。面对这些和海山患难与共一起走过来的同事，郑总必须做出的回答是：我们还缺少“执行力和职业习惯”。这是每一个海山人值得深思，并在实践中必须面对的问题。

一个人能看到多远的过去，就能看到多远的未来。郑纲董事长超前的思维，来自他对海山过去的思考，正是这种思考引领了海山远大的未来。他深知海山在民营企业原始积累时期粗放式经营的道路上已经走到头了，海山要实现国际化战略转型，不进行脱胎换骨的改革，就无法完成未来的使命。这似乎是一种宿命，在企业转型期注定有人要遭到淘汰。此刻，在海山开弓没有回头箭的非洲之路上，对新鲜血液的饥渴是那样强烈，以致不容它等待而有些饥不择食。此后，海山进行的一系列组织机构调整都与它对国际化人才的渴求有关。这对于海山来说，可谓命运攸关。

《国富论》作者亚当斯密认为：“每一个人为改善他的状况而自然地作出的努力，当其具有施展的自由和安全时，就是一个十分强有力的原则”，他进而指出，不需要借助其他，这种个人的努力就能给社会带来财富和繁荣。”海山在国际化道路上所进行的每一次战略调整都经历了人员结构调整的阵痛，都印证了亚当斯密的这个论断。

2008年，南充市商务局在安哥拉考察报告中指出：“企业‘走出去’在海外投资创业，是我国综合经济实力明显提高的体现，也是经济发展到一定阶段的必然要求，我们既要与发达国家交流学习，也要与发展中国家包括非洲国家通过投资合作，互利互惠，发展巩固友好关系。那些成功‘走出去’创业的企业，不仅促进了所在国的经济和就业，也带动了国内原料和半成品配套生产，并通过发现新机遇、开拓新战场，主动克服国内资

源短缺的瓶颈，从而间接为国内同行减轻了市场竞争压力、提供了发展的空间。”

这一结论是南充市商务局对海山在安哥拉的发展情况做出的客观评价，所谓成功‘走出去’的企业指的就是海山。从这份报告中我们可以看出，它对国内企业的带动作用显而易见，以致南充政府对前景充满了期许。

2012年，郑纲董事长在海山进入非洲6周年庆典上的讲话中指出：“六年来，我们从当初单一的工程承包业务，已经成功地向物流贸易、地产和制造投资等领域升级。我们可以毫不夸张地说，经过六年的不懈努力，我们已经从一个默默无闻的地方企业成长为可以和大型央企在国际舞台上同台上演市场经济交响曲的国际化企业，其间海山国际高层多次受到党和国家领导人的接见，海山的商业模式已经引起国家多个机构的关注并得到初步认同……”

从这段话中我们可以看到海山的发展轨迹，在走进非洲的民营企业中它是当之无愧的佼佼者，不过，这还不是它的全部。因为，一个成功企业对世界的贡献和未来发展潜力不是经济效益所能完全说明的。作为民营企业海山在非洲所付出的努力远比资本雄厚的国有企业要大得多。在人类奔向自由和文明的道路上，海山凭着“筚路蓝缕以启山林”的创业精神，在非洲循着自己的目标，在探索着它注定要走的一条“非常之道”，那就是做“资源的整合者”。

这一理念包含着郑纲董事长在企业经营实践中的长期思考。当他提出这一理念时，有过多少成功与失败，痛苦与欢乐在他心中翻腾。当人们面对这一理念懵懂而不知所措时，甚至有人把它当做不切实际的说教，而抱守残缺不屑一顾时，郑纲已经按照既定路径实施了。由于他走得太快，以致使很多海山人紧紧跟随而望其项背，甚至高薪请来的高管们也惶惶然不可终日。因为，这是他们在书本上和国际大公司中完全没有经历过的，它不合



常规，但郑纲乐在其中游刃有余，完全有效！最终的结果是，要么你跟上，要么就出局，没有别的选择。包括国际大公司 GE 的高管、沃尔玛的高管、中国华为、甚至百度的职业经理在内的不少被郑纲重金聘请委以重任的高级人才在这样的局面下，纷纷黯然离去，演出了一场完全不适应的职场悲喜剧。因为，在海山这样的民营企业中，与这些人的职场经验形成了强烈文化冲突，要在旧势力和新思维混合的场景中表演，需要大的智慧，如果没有抛弃个人得失的信念、强烈的学习精神和不屈不挠的勇气，在海山是难以担当重任的。要找到这样的人是何其之难！这也是困扰郑纲多年的心结。于是怎样理解做“资源的整合者”这一命题，又如何把它付诸实践，就成了海山人必须破解的难题，郑纲为此而成了布道者，他不遗余力地向海山员工灌输着自己的理念，并通过实践不断证明这一选择的正确。

以下是郑纲在海山的一次会议上对做“资源整合者”的最初阐述，他说：“所谓‘资源整合者’，就是要从以前由海山单一包打天下的‘纵向一体化’演化成链条（由我们设计的基于各种可能整合的资源路径）上各个成员（未来各个环节的合作伙伴）专注于各自擅长的核心竞争力的‘横向联合’，如果我们把所有的合作伙伴都看成自

己潜在资源和能力延伸的一部分，并建立起长期稳定的合作关系，充分发挥对方的特长，规避自己的不足，就一定能降低综合成本。海山人到了胸怀和气魄都面临考验的时候了，我们必须重新审视自己的核心竞争力，要逐步把我们不擅长的领域交给专业的合作伙伴去完成，这样表面上看，我们少赚了很多钱，实际上却规避了因为在自己不擅长的领域消耗过多资源，并失去对市场机遇的把握的风险。希望我们的每一位员工都要从公司要做“资源整合者”的新的战略定位出发，做好每一件事，比如：我们的采购人员如果只会机械地讨价还价，而不能建立好与供应商的长远合作关系，就是严重的失职。”

他所表达的理念，是基于实践的一种思考，而不是一种理论命题。在群雄逐鹿的商场上，要实现这一理念，不仅仅需要勇气，更需要诚信，这不是简单的金钱关系所能奏效的。于是，在这一理念的指导下，郑纲对海山进行了股份制改造，引进了股东资本，组建了由各界朋友组成的高级顾问团队，在公司战略制定和执行过程中出谋划策，特别是已经退休的曾经担任驻巴西和安哥拉大使的蒋元德，作为海山的外事顾问，为海山在非洲开展公共外交的所作出的努力，郑纲每当提起来都充满感激。

与国内实力雄厚的国有建筑企业华西集团的合作，是海山在安哥拉成功实现房地产战略的重要一笔，使海山做资源整合者的战略取得了初步成功。一份来自安哥拉华西分公司的报道，记载了当时的情景：

“7月5日凌晨5点，天还未亮，董总、蒲世宏工程师吃完早餐后，迎着拂晓的晨晖风尘仆仆地赶到二十公里以外的建筑工地，为安哥拉政府官员私人兴建的别墅破土动工剪彩去了。该别墅的开工建设，是海山集团安哥拉华西分公司自主设计、自行组织施工、自行管理的工程，也是海山集团在安哥拉房建项目的处女工程。工程总造价约50万美元。该工程不需垫支，而且开工就首付15万美元。该工程并不算大，但它的意义在于直接与安方建立新的业务关系，它意味着海山的建筑业已在安哥拉迈出了坚实的第一步！可称得上是好的开端、新的突破，表明海山介入安哥拉建筑业大有可为！”■（待续）

员工大本营

微笑是一把神奇的钥匙

都说微笑是一把神奇的钥匙，但是，你会微笑吗？微笑看似是一个小小的动作，然而在这个小小的动作中包含着理解，友爱，信任，关心——所以它既是一门艺术，又是一把神奇的钥匙。

微笑是一把打开心门的钥匙。微笑不分国界，不分时间地点，不分民族，也不分年龄，只要有微笑，就象征着友好，人与人的微笑就像是一次真诚的心灵拥抱，在每一次微笑的轻松中别人会对你更加信任。

微笑是一把打开心结的钥匙。当烦恼在心中成长，挫折在心中一次次的被放大，痛苦在心中滋生时，最需要的是什么？是安慰的话吗？不不不！此时无声胜有声，一个轻松的笑容才是他最想要的，才能打开他的心结；此时一个甜甜的微笑就像是一米灿烂的阳光，照进心灵的阴暗处，带去最温暖的安抚。

微笑是一把解开仇恨的钥匙。只要人人都给与他人以真心的微笑，无论是深仇大恨还是小吵小闹，在微笑面前都微不足道。俗话说：忍一时，风平浪静；退一步，海阔天空。不再去想以前的矛盾，用自己真诚的微笑去欢迎别人，用宽广的胸怀去原谅他，仇恨与友谊之间也许没有界限。

微笑拉近了人与人之间的距离。一个微笑，人们会觉得你亲近了很多；一个微笑，人们会觉得你和蔼了不少。让我们一起去学会微笑吧！因为它是一把神奇的钥匙。



我们是一家人

——记海山北京总部春节联欢晚会

文 / 本刊编辑部 刘静梅

“龙威犹未逝，金蛇已狂舞，今天由我们5位金蛇主持人带领一位76年生人的老龙来共同主持这台晚会。节目正式开始之前，我们6位主持人先给大家拜个早年，祝大家新春快乐！”

2013年1月28日下午6:30分，“海山北京公司春晚”在六位主持人热情洋溢的新春祝福中拉开了序幕。

大厅里，海山员工和郑纲董事长等海山管理层济济一堂，围坐在三个摆满丰盛晚餐的圆桌旁，前台的幕布上写着：“海山国际北京公司新春联欢会”十分醒目。

主持人所提到的“老龙”是谁？他就是海山劳务公司的总经理郝志强，有他加盟主持人团队，为晚会增添了不少风趣。

“我愿意，一上班就看到大家微笑的脸庞；我愿意，同事们心都朝着一个方向眺望；我愿意，快乐时我们一起分享；我愿意，受伤时听到你的一声没关系；我愿意，生气时就想到你永远的包容；我愿意，旅行时为你把美好的记忆带回来——”，六位主持人的开场白说出了海山人的心声和这场晚会的主题：我们是一家人！



接着，郝主持走下一步，爆出了晚会的第一个大亮点，他说：因为我们是一家人所以我们相聚，高朋满座；因为我们是一家人，所以我们相聚，笑声满堂；一个家的兴旺发达离不开一位坚强而慈祥的家长；一个企业的基业长青，离不开一位坚毅而睿智的领路人。下面请大家欢迎我们的家长，海山国际的领路人，郑纲先生为我们做新春致辞。

郑总在大家热烈的掌声中走上台，他简单地回顾了2012年海山所取得的成绩以及正在进行的工作进展后高举酒杯，满怀深情地向在北京、安哥拉、加纳、四川、广州的全体海山人表示衷心的祝福。在这其乐融融的时刻，

大家共同举杯祝海山事业兴旺发达，把晚会推向了第一个高潮。

接下来晚会正式开始，张万明和于婷报幕，第一个暖场节目是9个人的小合唱：情歌王。歌曲把晚会带入热烈的场面。歌曲结束后是人事部自编自演的三句半，他们敲着



锣、打着鼓，诙谐地把海山各个部门的工作都表扬了一遍，引起了大家的强烈共鸣阵阵笑语，节目开始时，孙新“许文强”式的打扮入场，只见他围着长长的白色卫生纸代表围巾的模样，在熟悉的乐曲中还敞开大衣故作潇洒状，大家不由自主报以热烈的掌声。接下来的小游戏“正话反说”把大家带入了又一个高潮。

晚会的第二阶段，在编辑部的高也和法务部的胡筱云的报幕中开始了。信息部的丑庆利演唱了一首“花房姑娘”，韵律十足，有板有眼。投资发展部的“新闻联播”节目出乎所有人的意料，于午和龚卓琼煞有介事地坐在用泡沫塑料自制的电视框后面，他们俩一张嘴就赢得了阵阵掌声，活像是中央电视台新闻联播的王宁和李修平，他们一



本正经的语调和充满调侃的内容形成强烈的喜剧效果，他们播的“新闻”有与海山有关的，有关于目前的社会现象的，还有对一些时事讽刺的，配合员工装扮的模拟镜头，十分搞笑，逗得全场笑声四起。特别是郝志强扮演的“安哥拉总统”，吴新武扮演的“加纳总统”，刘元成扮演的“美国总统奥巴马”，财务部李朝亮扮演的“日本首相安倍”，活灵活现，而且他们的即兴演讲更是充满风趣和幽默，表达了海山员工热爱世界和平，祈求事业发达的心声。



晚会的第三个大亮点，是我们在事先准备节目时万万没有想到的，那就是郑总的“千斤”小贝贝主动要求演唱国歌。她清脆的童声加上激昂乐曲的伴奏，震撼全场。

身着红色连衣裙的龚卓琼是投资发展部的美女，她给大家带来的表演是刚刚学会的魔术，她神奇地从空空的小口袋里不断掏出好东西，还把白白的本子变成彩色图画书，让大家目瞪口呆，郑总情不自禁地喊道：太有才了！

晚会还有另一个亮点是背气球，两个人背靠背中间夹着一个气球，从起点走到终点看谁最快，郑总和夫人也兴致勃勃的参与其中，大家一起鼓掌加油，热闹非凡，真像是一大家子人在家里过节。

敬酒时更是高潮迭起，热闹非凡，每个部门的领导都带着团队给别的部门敬酒，刚看见这拨人在这个桌子旁，一会又看见跑到那个桌子旁，刚看见这伙人凑在一起照相，不一会又是那伙人凑在一起照相。每个人的脸上都洋溢着幸福和真诚。

晚会的第三阶段开始了，郝志强和吴文妮上台报幕，他们看着各个部门敬酒的温馨场面，几次拿起话筒又放下。

郝明玮和编辑部主编“王大爷”的配乐诗朗诵“沁园春·雪”把晚会推向了又一个高潮，郝明玮拉的小提琴悠扬委婉，王大爷的朗诵情真意切，他们配合得严丝合缝，全场鸦雀无声，当朗诵完后，在大家的掌声中，郑总提议王大爷再朗诵一次他已多次朗诵的舒婷的“致橡树”——“我如果爱你，绝不像攀援的凌霄花，借你的高枝炫耀自己；我如果爱你，绝不学痴情的鸟儿，为绿荫重复单调的歌曲——”这首著名的现代派诗歌，在王大爷低沉的倾诉中别有一番滋味在心头，看得出王大爷的朗诵和郝明玮



的小提琴肯定是“童子功”。

两个老将的表演后是又一个美女出场，她就是董办主任龙琳。她唱的歌曲是莫文蔚的“如果没有你”，唱的非常好，感人至深，演绎出了歌曲的内涵，真的有些听不出到底谁才是“首唱”。劳务公司的小品“劳务的那些事”，说的是他们在招聘过程中的真人真事，小品的表演可以跟专业演员比一比，惟妙惟肖，笑声不断。

最后的压轴节目是行政部和编辑部的歌舞串烧“同一首歌”，当“同一首歌”这只深情抒情的歌曲唱完后，随着“最炫民族风”的乐曲响起来，大家突然把手里的歌片一起扔掉，跳起舞来，晚会的最大亮点真的“亮”了，郑总和吴总以及郝总都坐不住了，全都起来与全场人员一起跳起来，扭起来，此时此刻，用郝志强说的一句主持词来诠释，是最贴切的：因为我们是一家人，有缘才能相聚，有心才会珍惜；因为我们是一家人，有福就该同享，有难必然同当。

大家随着乐曲跳完“最炫民族风”，又跳“骑马舞”，所有人都在动，所有人的表情都是那么开心。

9:30分，晚会准时结束，大家都觉得犹未尽，期待来年有新的表现。 ■





喜气洋洋节日情

——H&S 公司 2013 新春系列活动圆满结束

文 / 本刊特约记者 闫勇

在公司领导的关心支持下，在公司全体员工的共同努力下，H&S公司 2013新春系列活动终于在 2月 11日画上了一个圆满的句号。整个新春系列活动从 1月初到 2月 11日，包含：安全宣讲、新春团拜、新春慰问和篮球友谊赛，可谓是 H&S公司 2012—2013年重要的活动之一，由于做到了早计划、早安排、早落实，它不仅树立了员工的安全意识，丰富了员工业余文化生活，同时也对公司企业文化和传播起到了重要的作用。

安全宣讲——加强防范，树立意识

在新春佳节来临前夕，为加强各项目部安全防范，树立广大员工安全意识，保障广大员工生命财产安全，从 2013年 1月起至 2月初，由 H&S公司总经办携党支部、工会、人力资源部、行政部等部门人员，对公司各项目部、各职能部门进行了一次安全巡回宣讲。

此次巡回宣讲对加强各项目的安全管理有着积极的作用和重要的意义。1—2月正值圣诞节之后，新春来临之前，在此期间不仅外部治安环境恶化，而且内部员工警惕性下降，是各类安全事故高发时期，宣讲小组正好结合近期频发的安全事故，再次向公司全体员工强调了春节期间应注意的事项。宣讲小组要求各项目部经理要统一思想、严格管理、严肃纪律、加强引导，履职尽责；全体员工要遵章守纪，认真执行各项规章制度。

新春团拜——喜气洋洋 热闹非凡

2月 9日大年初一，公司总部院内处处张灯结彩，晚 18:30分，随着两位年轻靓丽的主持人的登场，H&S公司总部新春团拜活动正式拉开帷幕。整个团拜活动现场一派喜气洋洋，个个节目热闹非凡。

首先，H&S公司执行副总经理任文连代表公司致新春寄语，任总在寄语中总结了 2012年取得的成绩，对 2013年的战略目标进行了规划，同时，也代表公司表达了对广大员工寄予的殷切希望。

如果说 2012年是我们发展史上最成功的一年，那么从 2012年到 2013年，我们注定是从成功走向辉煌。

在任总寄语结束后，海山国际集团郑纲董事长、H&S公司郑文武总经理、华西—海山联合体童杰总经理三位高层领导也纷纷从国内向全体员工发来了节日慰问的贺电，郑纲董事长、郑文武总经理、童杰总经理在贺电中再次感谢大家在过去的一年里为公司发展做出的卓越贡献，希望大家在 2013年继续发扬海山的人优良传统，将 H&S的发展推向新的高度，同时也祝愿全体员工万事如意，身体健康。

随后，此次团拜会唯一的外宾——EMPROE公司总裁 NETO先生也做了简短致辞。NETO先生指出，中安两国友谊源远流长，两国人民更是亲如兄弟，安哥拉在战后重建的道路上，正是有了像中国这样的朋友，才能得以快速发展，EMPROE公司与 H&S公司有着多年的合作关系，正是

在多年来一直相互帮助、相互支持，才能取得今天的成就，希望 EMPROE公司与 H&S公司双方能在以后的工作中继续相互扶持，将双方的合作推向新的高度，最后，NETO先生代表 EMPROE公司全体员工向 H&S公司带来了诚挚的新春问候，并用中文祝大家新春愉快。

随着音乐的徐徐响起，总部的各部门也纷纷向大家致以了节日的问候，并带来了流光溢彩、目不暇接的各种精彩节目，其中，由材料设备部、工程部表演的《走向复兴》、后勤部高金栋表演的《舞瑜伽》更是赢得了现场观众的阵阵掌声。

除夕之夜，公司能在异国组织一场这么隆重的新春活动，不仅让全体员工都感受到了节日的喜悦，同时也让大家感受到了公司的浓浓情意。

新春慰问——戒骄戒躁 继续努力

2月 10日大年初一，为了表达公司对各项目部一线员工的新春祝福和慰问，执行副总任文连等多位领导分别代表公司对各个项目部进行看望慰问，并送去了新年的温馨祝福。

各位领导代表公司感谢了公司广大的一线员工在 2012年里为公司发展做出的卓越贡献，指出正是有了广大的一线员工，海山才取得了现在的成就，同时也希望大家能戒骄戒躁，继续努力，发扬海山人“特别能吃苦，特别能战斗”的刚毅坚卓之风，完成自我使命，实现自我价值，为完成 H&S公司 2013年目标任务贡献力量。

如果说新春团拜会让基地内的员工感受到了新春的节日气氛，那么对各项目部的新春慰问则让公司的全体员工，尤其是战斗在一线的广大员工感受到了公司的深切关

怀。

我们虽然新春佳节不能跟远在万里之遥的家人一起度过，但是我们身边有朋友，还有同事，有精彩的春晚，还有热腾腾的饺子。在离祖国万里之外举行的新春慰问，使得公司的员工倍感温馨，也让我们全体海山人更像相亲相爱的一家人。

篮球友谊赛——丰富员工生活 加强沟通协调

为丰富员工春节期间业余生活，增强项目部和机关各部门的沟通，公司党支部、工会特在 2月 11日组织了一场 CAMAMA项目部对总部各部门的篮球友谊赛。

篮球场上各个队员身姿矫健、动作娴熟，尤其是 CAMAMA项目部，年龄最大的队员也不超过 28岁，个个生龙活虎，看到海山一个个在球场上努力拼搏的年轻人，我们似乎也看到了海山的未来、海山的希望。

整个新春系列活动在公司领导的殷切关怀下，在总经办精密组织下，在行政部、后勤部坚定执行下，在公司广大员工的积极参与下，从策划到组织再到实施，都能有条不紊的进行，并最终圆满结束。它凝聚着全体参与者辛勤的汗水，体现了 H&S公司特有的企业文化。H&S的团队建设在一次次活动中得到快速提升，团队凝聚力也在迅速增强。

公司希望广大员工在以后的工作中继续发扬众志成城、万众一心的合作精神，相互协调配合，全心全意为公司的发展贡献力量。在活动结束后，领导层对此次活动给予了高度评价，并对表现优秀的个人和团队进行了表彰。



2013年十二生肖的喜与忌

生肖鼠

喜：天蓝色；忌：黄

生肖鼠在蛇年的运势还算不错，子鼠为阳水，巳蛇为阴火，水火相克，而且阴阳也相克，穿着的颜色不能太深，可以通过天蓝色来调节，所以少用黄色会比较好。

生肖牛

喜：浅黄色；忌：绿色

丑牛为阴土，巳蛇阴火生阴土，可以根据五行来判断，土为黄色，但是为阴土，用浅黄色为最佳，木克土，木为绿色，所以忌用绿色。而且生肖牛在蛇年的运势算是中等，不能太旺，所以颜色最好是浅一点。

生肖虎

喜：灰色；忌：白色

寅虎为阳木，虽然阳木能够生巳蛇阴火，但是并不能

旺生肖虎自身，所以需要用水来生木，黑色为五行水，但是阴阳相克，所以可以使用灰色，少用白色比较好。

生肖兔

喜：黑色；忌：白色

卯兔为阴木，也是能够生阴火，可以在穿着上使用黑色，因为两者同为阴，所以最好是用纯黑色，与寅虎同理，少用白色比较好。

生肖龙

喜：橘红色；忌：灰色

辰龙为阳土，阴火生阳土，火为红色，土为黄色，生肖龙在2012年的运势比较差，在2013年也不算是太旺，所以需要旺上加旺，可以用橘红色，所谓土克水，如果用灰色，属于泄身，所以要少用灰色。

生肖蛇

喜：绿色；忌：黑色

巳蛇对巳蛇，为生肖蛇的本命年运势，整体运势会比较差，互不相生，也不相克，可以用五行木绿色来旺自己在蛇年的运势，但是不宜使用黑色，因为黑色为水，水克火，对生肖蛇在蛇年的运势会差很多。

生肖马

喜：青色；忌：灰色

午马为阳火，巳蛇为阴火，与肖蛇同理，五行颜色最佳为木，绿色为木，最佳的顏色是绿色，但是阴阳相克，最好是青色，同理，忌的颜色也是如此，要浅一些，不能用灰色。

生肖羊

喜：红色；忌：绿色

未羊为阴土，巳蛇阴火生阴土，整体来看，生肖羊在蛇年的运势还算不错，但算不上红红火火，所以可以通过红色来旺自身，木克土，木为绿色，所以最好是不要用绿色。

生肖猴

喜：橘黄色；忌：红色

申猴为阳金，巳蛇阴火克阳金，所以对于生肖猴来说，也是比较不利，可以通过搭配橘黄色，比较浅一点的黄色，可以为自己的运势加分，但是嘴还是不要用红色，红色为火，正所谓火克金。

生肖鸡

喜：黄色；忌：红色

酉鸡为阴金，阴火克阴金，与生肖猴同理，但是两者同为阴，所以在颜色上可以重一点，可以用纯黄色，也是同理，不要随便的试用红色。

生肖狗

喜：橘红色；忌：黑色

戌狗为阳土，虽然阴火能够生阳土，但是阴阳却相克，在颜色上需要用橘红色来旺自身，也是不可以用黑色，毕竟土克水，为泄身运势。

生肖猪

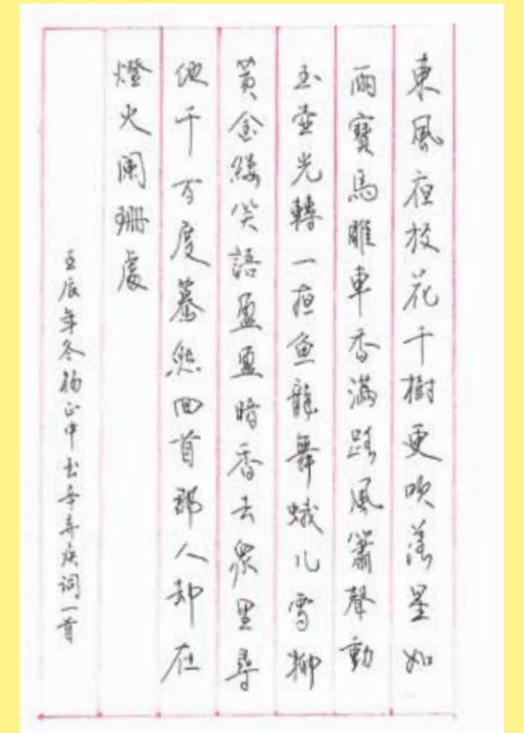
喜：白色；忌：黄色

亥猪为阳水，巳蛇为阴火，首先是水火相克，而且阴阳相克，所以可以用金生土，金为白色，可以在颜色上使用白色，但是要与五行图绝缘，土为黄色，所以尽量不要用黄色。



作者：

赵建胜，男，1965年生，山西运城人，H&S公司 camama 项目部员工。自幼酷爱丹青，拜谒名师，手追心摹，数十年如一日，笔耕不辍。曾创作大型壁画，作品数次获奖。



作者：

杨正中，男，江苏省扬州市人，H&S公司机械队平地机操作手，学书从二王入手，后又学赵孟頫，受益匪浅，取长补短，弃之糟粕，汲之精华，形成自己的书法风格。

擦了五年玻璃后

他只身从农村来到城市，只有初中毕业，身体非常单薄，只能找点比较轻的体力活干。他到了一家保洁公司，主要工作就是擦玻璃，公司管食宿，每月工资300元。

他很满足，干起活来十分卖力，有人问他：“你这么小，为什么不在家上学，出来受罪赚这点钱？”他说：“我家里穷，父亲瘫了，母亲种地，家里没钱供我上学，我文化太低，能有这份工作已经很满足了。每月还能够给家里寄点钱呢。”

他在这家保洁公司一直擦玻璃，他的同事换了一批又一批，有的甚至刚做了三四天就嫌工资少、干活脏，走人了，他却一直坚守着这个工作。

五年后，他已经是二十多岁的大小伙子了，这座城市里的写字楼、宾馆、商场他几乎都去服务过多次。每一次他都一样的卖力、认真，很多顾客还点名要公司派他过来，他简直成了公司的形象代言人。

人们都知道他，他和他的服务对象成了熟人和朋友。有一天，有个新来的女孩问他：“听说你擦了五年的玻璃，

每月只挣300元钱，为什么不换个工作呢？”他笑着说：“会换的。”

有一天，人们熟悉的擦玻璃工消失了。几天后，一家快餐店开业了，老板就是擦了五年玻璃的他。快餐很适应城市的快节奏，竞争必然异常激烈，而他的快餐店却很快的打开了局面。

原因很简单，他在擦玻璃的五年里，走遍了每个写字楼、宾馆、商场，结识了里面的人，五年擦玻璃的表现已经给人留下了深刻的印象。当他的快餐店发展到城市的每个角落，资产逾千万时，认识他的人都感慨的说：“这位老板曾擦了五年的玻璃。”

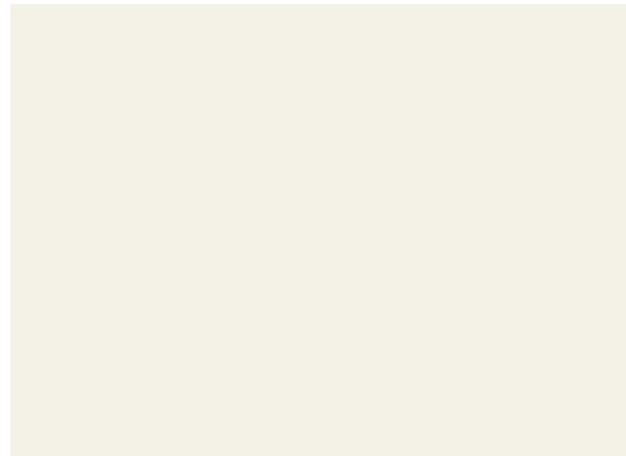
有记者采访他，问他如何从一个擦玻璃的打工仔到成为开快餐店的大老板，并在众多实力雄厚的竞争对手中脱颖而出。他只说了一句话：“因为我曾为人擦过五年的玻璃，并且擦得很好！”

狂欢之页



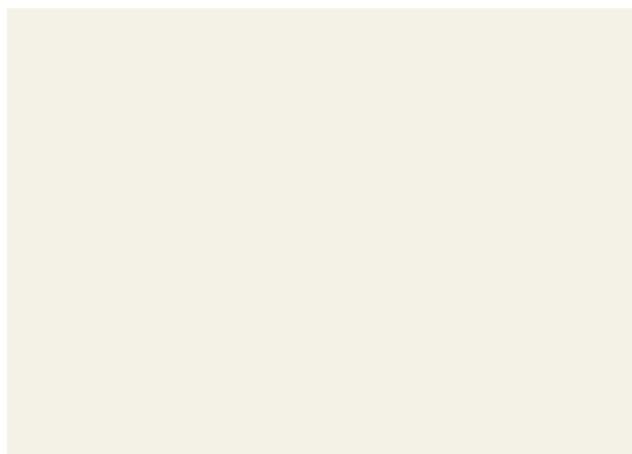
两天日夜不休的年会，大家从分歧走向了一致。篝火晚会一扫大家连日的疲惫，点燃了心中激情的盛火。
愿海山 2013年红红火火！

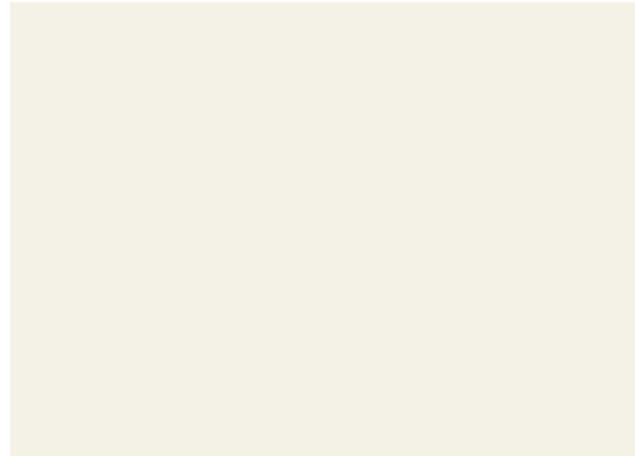
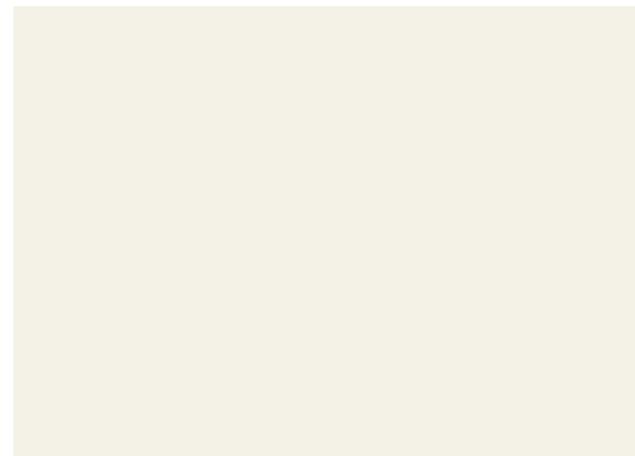
——摄影：高也





狂欢之夜





根植非洲
服务非洲

海纳百川
上不拒土

H&S 海山国际
HASANI INTERNATIONAL